

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В СУЧАСНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

студент гр. М-31 **Краснобаєва А.Д.**

Головним ресурсом підприємства є люди. Саме від персоналу залежить якість продукції, рівень обслуговування, загальний ріст і розвиток компанії. Система управління персоналом підприємства представляє собою сукупність прийомів, методів, управлінських дій спрямованих на організації роботи з персоналом. При формуванні системи управління персоналом організації необхідно враховувати такі моменти: організація є відкритою системою і на її діяльність впливають фактори зовнішнього середовища, такі, як ринкова кон'юнктура, ринок праці, правові норми, потреби споживачів, конкуренти; внутрішнє середовище організації характеризується такими складовими, як: місія організації, ціль діяльності, задачі, люди, організаційна структура та корпоративна культура; результат діяльності організації залежить від кваліфікації, досвіду, компетенцій персоналу організації; конкурентоздатність організації залежить не лише від конкурентоздатності продукції чи послуг, а і від конкурентоздатності персоналу організації.

Основними елементами системи управління персоналом є: управління кадрами, планування персоналу, набір кадрів, організація та виконання робіт, мотивація працівників, професійний розвиток та підвищення кваліфікації персоналу.

Проаналізуємо та виявимо особливості системи управління персоналом та основні проблеми її функціонування. Серед основних проблем функціонування системи управління персоналом підприємства доцільно визначити наступні: проблема відмінника, синдром «свого хлопця», позитивна проєкція, синдром старшого, синдром очікування героя, зірки цирку, велика різниця в оплаті праці між керівником та підлеглими, відсутність ефективної системи делегування.

В результаті проведених досліджень нами були запропоновані наступні методи удосконалення системи управління персоналом: створення ефективної, гнучкої системи мотивації, яка включає моральне і матеріальне заохочення та враховує особистий внесок кожного співробітника в розвиток діяльності організації; формування ефективної системи підвищення кваліфікації персоналу організації: різного роду тренінги, семінари, стимулювання інноваційного потенціалу персоналу організації; удосконалення організації праці та умов праці: розширення трудових функцій, надання можливостей творчого та ділового росту, естетичне покращення робочого місця персоналу організації.

Науковий керівник: ст. викладач **Мартинець В.В.**

Краснобаєва, А.Д. Особливості управління персоналом в сучасних організаціях [Текст] / А.Д. Краснобаєва; наук. кер. В.В. Мартинець // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Льюльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 305-306.