

## **ОРГАНІЗАЦІЯ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПАТ «СУМИХІМПРОМ» ЦЕХУ ОРТОФОСФОРНОЇ КИСЛОТИ**

студент гр. М-01 **Удовиченко В.В.**

Суттєвим елементом оновленої системи управління діяльністю є управління персоналом підприємства основою якого була і залишається система матеріального стимулювання працівників, що дозволяє значно підвищити кінцеві результати трудової діяльності та досягти генеральної мети підприємства – максимізації прибутку.

Стимулювання праці є способом керування поведінням соціальних систем різного ієрархічного рівня, а також є одним з методів мотивації трудового поведіння об'єктів керування. Для ефективної організації стимулювання персоналу, розглядаються три функції: економічна, соціальна й психологічна.

Так, на підприємстві ПАТ «Сумихімпром» в цеху ортофосфорної кислоти існують такі основні форми стимулювання працівників:

1. Заробітна плата, що характеризує оцінку внеску працівника в результати діяльності підприємства (абсолютна величина і співвідношення з рівнем оплати інших працівників підприємства). Заробіток працівника визначається залежно від його кваліфікації, особистих здібностей і досягнень у праці і включає різні доплати, надбавки та премії. На підприємстві діє тарифна та погодинна системи оплати праці.

2. Соціальні виплати, що включають пільгове харчування, оплату витрат на проїзд працівника до місця роботи і назад у разі виїзду у вихідний день, надання працівникам безвідсоткових позик або позик з низьким рівнем відсотка на придбання квартири, оплату лікарняних листів понад певного рівня, страхування здоров'я працівників за рахунок підприємства (3 дні).

3. Нематеріальні пільги і привілеї персоналу, в тому числі надання права на гнучкий графік роботи для певної категорії працівників (інвалідів), надання відгулів, збільшення тривалості оплачуваних відпусток за певні досягнення і успіхи в роботі, більш ранній вихід на пенсію.

4. Створення сприятливого психологічного клімату, усунення статусних, адміністративних, психологічних бар'єрів між окремими групами працівників, між рядовими працівниками та працівниками апарату управління, розвиток довіри і взаєморозуміння всередині колективу.

5. Оздоровлення працюючих та членів їх за пільговою вартістю. Так, наприклад, для працівників ПАТ «Сумихімпром» є можливим оздоровлення в санаторії-профілакторії «Олдиш» лише за 25% вартості путівки.

*Науковий керівник: доц. Дегтяренко О.Г.*

Удовиченко, В.В. Організація стимулювання персоналу на підприємстві ПАТ "Суміхімпром" цеху ортофосфорної кислоти [Текст] / В.В. Удовиченко; наук. кер. О.Г. Дегтяренко // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 314-315.