

ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

студент гр. Фс-32 Сухомлин Д.В.

В сучасному житті однією з важливих форм реалізації прав на соціальний захист стає соціальне страхування. Одним з найважливіших його видів є загальнообов'язкове державне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням, що передбачає матеріальне забезпечення громадян у зв'язку із втратою заробітної плати внаслідок тимчасової втрати працездатності, вагітності та пологів, а також часткову компенсацію витрат, пов'язаних зі смертю застрахованої особи або членів її сім'ї, окрім того надання соціальних послуг за рахунок бюджету Фонду соціального страхування із тимчасової втрати працездатності [1]. Сучасна система соціального страхування вирішує важливі завдання, такі як: збереження та відновлення працездатності активного населення країни; матеріальна допомога громадянам, які втратили працездатність з тих чи інших причин.

На сьогодні стан соціального страхування з тимчасової втрати працездатності не досить успішний. Існує низка важливих проблем, а саме: одночасне збільшення розміру заробітної плати працівникам та перерозподіл єдиного внеску між працівниками та роботодавцями; звільнення цього виду страхування від виплат на заходи не страхового характеру; впорядкування розмірів та порядку виплат застрахованим особам в залежності від їх участі у страховій системі та поступове підвищення.

Система соціального страхування, яка створена в Україні відповідає міжнародним системам, але за механізмом функціонування ця система містить старі адміністративні методи управління з наявністю тих елементів для яких ще не створені ринкові умови. Таким чином, діючи систему соціального страхування необхідно прив'язати до національних сучасних умов соціально-економічного розвитку.

Отже першочергово потрібно звернути увагу на діяльність страхового фонду. Існує проблема обмеженості власних фінансових ресурсів фонду, тому для стабільної діяльності фонду необхідно збільшити розмір заробітної плати та підвищити її частку у структурі ВВП та собівартості продукції. Для збільшення фінансових ресурсів доцільно використовувати альтернативні джерела – одним із резервів наповнення дохідної частини фонду є розміщення тимчасово вивільнених коштів на депозит у комерційних банках [2]. Скорочення видатків бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності можливе за рахунок впорядкування фінансування оздоровчих заходів. Взагалі ці витрати займають досить значну частку у видатках фонду, але немає чіткої відповідності страховим принципам.

Деякі науковці пропонують запровадити на базі фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності медичне страхування шляхом реорганізації фонду у Фонд загальнообов'язкового державного медичного страхування України. Також пропонується об'єднати Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві в одній страховій установі з доповненням медичним страхуванням, що на практиці дозволить надавати соціальні послуги із оздоровлення та санаторно-курортного лікування. Все це дасть змогу соціальні послуги упорядкувати за категоріями населення: зайняте (Фонд загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування), непрацездатне (Пенсійний фонд України), безробітне (Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття).

Отже, для успішного функціонування системи соціального страхування з тимчасової втрати працездатності необхідно впровадити такі пропозиції: удосконалити

фінансове управління коштами фонду; проводити фінансування дитячих спортивних шкіл, оздоровчих таборів, новорічних подарункових наборів для дітей працівників за рахунок коштів профспілкових організацій, а не за рахунок фонду; переглянути порядок нарахування і виплати соціальної допомоги з тимчасової непрацездатності; забезпечити відповідність страховим принципам та впорядкувати фінансування оздоровчих заходів, санаторно-курортного лікування; об'єднати страхові послуги, які надають Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві в один страховий фонд з доповненням медичним страхуванням.

1. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втрагою працездатності та витратами, зумовленими похованням» – <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2240-14>

2. <http://ecj.oa.edu.ua/articles/2013/n23/49.pdf> Шаварина М.П. Проблеми та шляхи вдосконалення соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Наукові записки. Серія «Економіка». – С. 252 – 256.

3. Безугла В.О. Соціальне страхування: навч. посіб. / В.О. Безугла, Д.М. Загірняк, Л.П. Шаповал. — К. : ЦУЛ, 2011. — 208 с.

Науковий керівник: ст. викладач Похилько С.В.

Сухомлин, Д.В. Проблеми та шляхи вдосконалення соціального страхування з тимчасової втрати працездатності [Текст] / Д.В. Сухомлин; наук. кер. С.В. Похилько // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 406-407.