

## СИСТЕМА ГРЕЙДІВ ТА МОЖЛИВОСТІ ЇЇ ЗАСТОСУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ<sup>1</sup>

студент гр. Емс-41/1м **Валюх Н.С.**  
*Сумський державний університет (Україна)*

Збільшення чисельності персоналу, розширення бізнесу, відкриття філій у різних регіонах та за межами держави – всі ці фактори роблять фірму менш керованою. Тому потрібна нова, продумана система компенсацій, що буде в змозі стимулювати співробітників працювати краще, а керівництво – на досягнення нових результатів. Однією з сучасних систем оплат праці є грейдування. Грейдинг (система грейдів) – це система процедур по проведенню оцінки й ранжування посад, у результаті яких посади розподіляються по групах, відповідно до їх цінності для компанії.

Система грейдів розробилася у США у середині ХХ століття і враховує рівень відповідальності, знання, досвід, ініціативність, стаж роботи, кваліфікацію, дисципліну, корпоративну культуру, поведінку і навіть зовнішній вигляд співробітників. Грейдинг заснований на тому, що керівник платить робітнику за результат. Але, як ми бачимо, то в основі положень уже присутній певний суб'єктивізм. Система грейдів представляє собою шкалу, у якій кожному працівнику відноситься певний грейд, відповідно до якого визначається рівень заробітної плати. У свою чергу, співробітник розуміє, за що він отримує платню, та що потрібно зробити, щоб розраховувати на підвищення заробітної плати.

У даний час саме ця система оплати праці стає більш використовуваною, оскільки в умовах ринкової економіки керівники фірм стали краще розуміти необхідність в «цінному персоналі» та його матеріальній та нематеріальній мотивації. Система грейдів доволі логічна і доступна для реалізації власними силами практично в будь-якій компанії. Проте у будь-якому випадку це потребує ретельного вивчення цього питання, особливо його практичного аспекту, щоб отримати найоптимальніший результат з використанням мінімальних часових, людських і фінансових ресурсів.

1. Шахно А.Ю., «Система грейдування як сучасна форма оплати праці на підприємстві» // Всеукраїнський науково-виробничий журнал «Інноваційна економіка», №6 – 2013р., С. 187-194.
2. Сидор О.М., «Побудова системи грейдів своїми силами» [Електронний ресурс] // Портал Право України – Режим доступу: <http://pravo-ukraine.org.ua/blogs/hr/rekryting/4429-pobudova-sistemi-grejdiv-svojimi-silami>
3. Геращенко І.О., «Особливості застосування системи грейдингу на підприємствах України» [Електронний ресурс] // Економіка и управление, №5 – 2012 г. – Режим доступу: [http://pk.napks.edu.ua/library/compilations\\_vak/eiu/2012/5/p\\_137\\_144.pdf](http://pk.napks.edu.ua/library/compilations_vak/eiu/2012/5/p_137_144.pdf).

*Науковий керівник: к.е.н., доц. Шевченко Г.М.*

Валюх, Н.С. Система грейдів та можливості її застосування на підприємствах [Текст] / Н.С. Валюх; наук. кер.: Г.М. Шевченко // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції імені проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 27 травня 2015 р. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, М.М. Петрушенка. - Суми : СумДУ, 2015. - С. 427.

<sup>1</sup> Робота виконувалася за рахунок бюджетних коштів МОН України, наданих на виконання науково-дослідної роботи № 53.15.01-01.15/17.3Ф «Методологія формування механізму інноваційного розвитку національної економіки на основі альтернативної енергетики»