

## ВИНИКНЕННЯ, РОЗВИТОК ТА ЕВОЛЮЦІЯ ТЕОРІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

ст. виладач **Байстріченко Н.О.**,  
студент гр. АМм-41 **Сокоренко А.О.**  
*Сумський державний університет (Україна)*

У кожному суспільстві існує безліч організацій, з якими пов'язані всі аспекти і прояви людської життєдіяльності. Тому теорія організації заснована й покликана для того, щоб розповісти нам для чого взагалі існують організації, як вони з'являються, як працюють, функціонують і розвиваються. Отже можна зробити невеликий висновок, що теорії організації це наука, яка вивчає закономірності та принципи виникнення організації, її розвиток та еволюцію, механізми функціонування та взаємодії всіх її частин та елементів між собою, а також взаємодію організації із зовнішнім середовищем для досягнення поставлених цілей або проектування нових.

Багато різних вчених займалися пошуком відповіді на таке питання, як саме виникло вчення про сутність організації? Вважається, що базою для виникнення вчення про організацію була ідея, яку висловлювали вчені, що досліджували різні об'єкти за складом та природою і знаходили спільні риси, однакові властивості насамперед завдяки їх способу організації.

В історії теорії організації відомо багато концепцій організації, які відрізняються насамперед сферою докладання кожного автора. Оскільки перелік авторів та їх концепцій дуже великий, знизу представлений лише невеликий їх перелік (табл. 1).

Оскільки теорія організації існує вже не малу кількість років, вона має свій розвиток протягом цього часу, який поділений на чотири основні етапи (рис. 1).

Таблиця 1 – Підходи до концепції організації

Автор	Сутність підходу до концепції організації
М. Вебер	Він розглядає організацію як сукупність соціальних дій, тобто осмислених та цілеспрямованих дій, які співвідносяться з поведінкою інших людей. Отже управління організацією в цьому випадку - означає розуміння сенсу соціальної поведінки її членів.
О. Конт	Він розглядає організаційний розвиток як прогрес розуму, який забезпечує встановлення суспільної гармонії та солідарності, стабільної організації. Його динамічному та статичному стану організації відповідають поняття «порядок» і «прогрес». Для суспільного розвитку організації необхідно активне втручання ззовні, яке входить в управлінську діяльність людини.
Г. Спенсер	Визначає еволюцію як процес інтеграції, тобто організації матерії, її умовою вважає вільний індивідуальний вибір. Таким чином, Конт виступає за зовнішній управлінський вплив, в той час як Спенсер за самоорганізацію соціальної спільності.
Т. Парсонс	Визначає, що в основі системи дії індивіда лежать типові схеми поведінки, «ролі», які закладені в «діяча» в процесі соціалізації. Кожна людина в організації включена одночасно в

культурну, соціальну, особистісну та біолого-психологічну підсистеми і виконує одночасно кілька соціальних ролей.

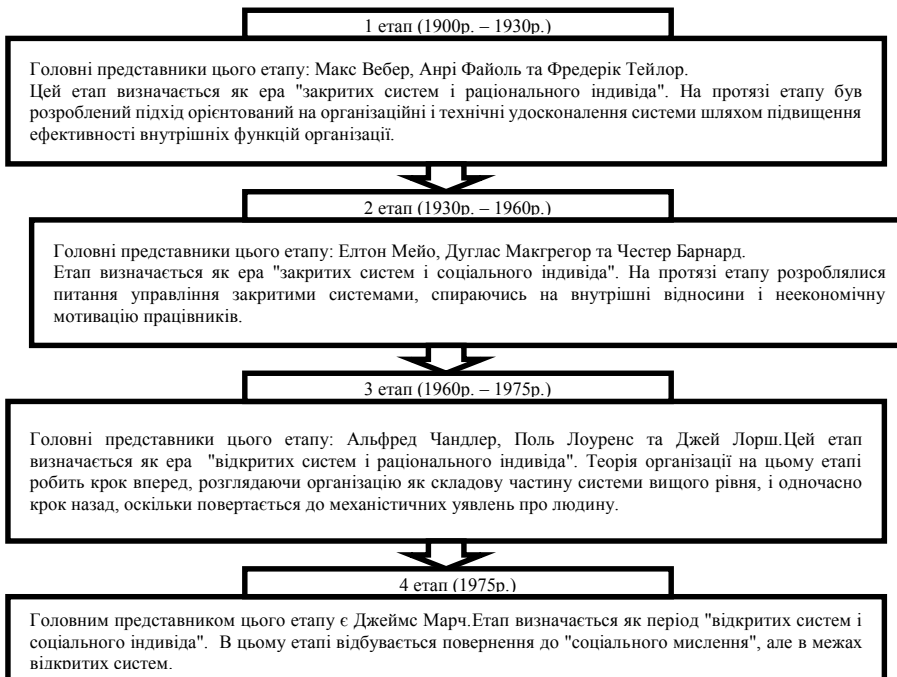


Рис. 1 Етапи розвитку теорії організації

Байстрюченко, Н.О. Виникнення, розвиток та еволюція теорії організації [Текст] / Н.О. Байстрюченко, А.О. Сокоренко // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції імені проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 27 травня 2015 р. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, М.М. Петрушенка. - Суми : СумДУ, 2015. - С. 424-425.