

ЕКОНОМІКО-ПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ АДМІНІСТРУВАННЯ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

асистент **Кобушко Я.В.**,
студент гр. Юс-42 **Михайлішин П.А.**
Сумський державний університет(Україна)

Початок 2015 року позначився суттєвими змінами норм законодавства щодо економіко-правових та організаційних засад забезпечення збору та обліку єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – ЄСВ), умов та порядку його нарахування і сплати. Так, наприклад, найбільш дискусійним з точки зору економічної обґрунтованості та доцільності стало положення абзацу 9, ч. 5, ст. 8 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», де передбачено нові умови нарахування і сплати ЄСВ страхувальниками.

Вищезазначена законодавча норма передбачає наступне: розмір суми ЄСВ (який в залежності від класу професійного ризику виробництва складає від 36,76 до 49,7 % розміру заробітної плати) у разі, якщо база нарахування єдиного внеску (заробітна плата працівника) не перевищує розміру мінімальної заробітної плати (станом до 30.11.2015 р. – 1218 гривень), розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати та ставки єдиного внеску, встановленої для відповідної категорії платника.

Фактично це означає, що з 1 січня 2015 року ЄСВ сплачується підприємствами, установами та організаціями, а також фізичними особами-підприємцями у сталому розмірі незалежно від розміру заробітної плати працівника, яка не перевищує 1218 гривень. Так, наприклад, якщо заробітна плата працівника складає 609 гривень (0,5 ставки), ЄСВ за такого працівника роботодавець сплачує від розміру мінімальної заробітної плати 1218 гривень.

Як результат впровадження даних законодавчих змін на сьогоднішній день спостерігається ціла низка негативних наслідків, одним з яких є економічна необґрунтованість офіційного працевлаштування. В той же час, слід зазначити, що з точки зору авторів законопроекту подібний підхід, навпаки, повинен забезпечити належний соціальний захист працівників, а також компенсувати негативні наслідки розрахунків із застосування «тіньової» заробітної плати.

Таким чином, вищезазначене обґрунтовує необхідність проведення комплексного економіко-правового дослідження з метою розробки рекомендацій щодо забезпечення ефективного адміністрування у відповідній сфері державного управління.

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці: Закон України від 28 грудня 2014 року // *Голос України* від 30.12.2014 р.

Кобушко, Я.В. Економіко-правові проблеми адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування [Текст] / Я.В. Кобушко, П.А. Михайлішин // *Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції імені проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 27 травня 2015 р.* / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, М.М. Петрушенка. - Суми : СумДУ, 2015. - С. 452-453.