

АНАЛІЗ СВІТОВОГО ДОСВІДУ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

к.е.н., доц. **Ховрак І.В.**,

Бородай А.О.

*Кременчуцький національний університет
імені М. Остроградського(Україна)*

Основою соціального партнерства (СП) є дотримання принципів довіри, рівноправності, соціальної справедливості та взаємної відповідальності учасників. Тому впровадження практик СП надає можливість формувати цивілізовані соціально-трудові відносини, розробляти збалансовану та виважену політику щодо регулювання ринку праці, а також розв'язувати або запобігати соціальні конфлікти легітимним шляхом. Також варто додати, що СП є якісно новою системою відносин між роботодавцями і найманими працівниками.

Проте запорукою створення СП в країні є існування такого інституту держави, який сприяє встановленню партнерських відносин між владою, бізнесом та громадою.

Про накопичення розвиненими країнами значного досвіду в сфері СП свідчить різноманітність його моделей, обумовлена національними та регіональними особливостями кожної з країн. Існують дві основні моделі СП:

– трипартизм (у регулюванні соціально-трудових відносин беруть участь профспілки, об'єднання роботодавців та держава: Німеччина, Швеція, Австрія);

– біпартизм (характерний для країн, в яких держава є посередником у вирішенні соціальних конфліктів та має незначний вплив на процеси регулювання соціально-трудових відносин, а співпраця налагоджується двостороння між об'єднаннями роботодавців та працівників: США, Канада, Великобританія).

Своєрідність у формуванні СП в різних країнах зумовлена рядом особливостей культурного, історичного, політичного та економічного розвитку, які впливають на умови господарювання та розвиток соціально-економічних систем. Також можна виділити загальні риси, властиві всім національним моделям СП (рис. 1) та відмінності (рис. 2).

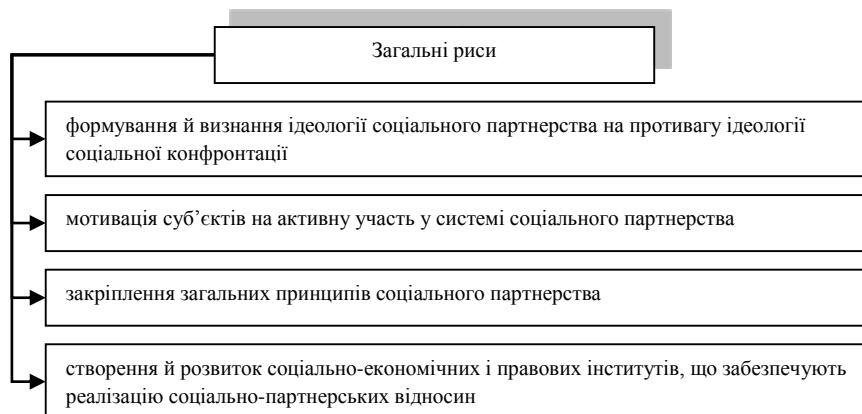


Рис. 1 Загальні риси, властиві всім національним моделям СП



Рис. 2 Основні відмінності національних моделей СП

Вважаємо, що національній моделі СП України притаманні риси трипартизму, згідно з яким регулювання соціально-трудових, економічних і політичних відносин в суспільстві відбувається на основі рівноправної взаємодії та співпраці профспілок, підприємств та держави. Тому варто пам'ятати та очікувати й у подальшому значну участь держави у якості соціального партнера.

Ховрак, І.В. Аналіз світового досвіду соціального партнерства [Текст] / І.В. Ховрак, А.О. Бородай // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції імені проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 27 травня 2015 р. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, М.М. Петрушенка. - Суми : СумДУ, 2015. - С. 464-465.