

ПРОВІДНІ ІНІЦІАТИВИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В МАШИНОБУДУВАННІ

здобувач **Козлов Д.В.**

На тлі зміни основної парадигми цивілізації та становлення постіндустріального, інформаційного суспільства значна увага приділяється концепції сталого розвитку як пріоритетному шляху існування людства. Найкраще відображення цих ідей відбувається в промисловості, зокрема в машинобудуванні. Найбільш прогресивним є ініціатива сталого розвитку, започаткована в Федеративній Республіці Німеччина в 2012 р. яка має назву «Голуба Компетенція» (Blue Competence).

Ініціатива «Голуба Компетенція» збільшує обізнаність та знання щодо сталого розвитку та підіймає планку енергоефективності в Європейському машинобудуванні. Пропонується створення єдиної платформи для Європейських машинобудівних підприємств, для координування зусиль щодо розвитку рішень, щодо обачливого вживання енергії та ресурсів [1].

Ця ініціатива передбачає довгострокові зобов'язання для своїх учасників, впроваджуючи принципи сталого розвитку в промисловість. «Голуба Компетенція» - це перша програма, що визначає об'єктність та прозорі критерії зі стандартами сталого розвитку, враховуючи установлені практики виробництва продуктів, надання послуг та існуючого бізнесу.

Національні Асоціації, що приймають участь в ініціативі, відіграють важливу роль в імплементації принципів сталого розвитку. Вони контактують з виробництвами та відповідають за поширення цих ідей в межах своїх країн, акумулюючи всі діючі угоди з машинобудівними компаніями та організаціями. На цей момент до ініціативи приєдналися 8 Національних Асоціацій.

Сталий розвитку у промисловості може бути означений як виробництво продукції, використовуючи процеси, що є економічно обґрунтованими та безпечними для працівників, місцевої громади та споживачів та має мінімальні негативні наслідки до навколишнього середовища.

Європейські виробничі компанії постійно розробляють продукцію та винаходять технології згідно принципів сталого розвитку. Компанії, що підтримують ініціативу «Голуба Компетенція», відповідають високим соціальним, екологічним та етичним стандартам, та бачать їх як вимоги для довготривалого успіху. Ця ініціатива виділяє п'ять принципів успішного сталого розвитку.

1. Виробничі підприємства використовують ідеї сталого розвитку для гарантування існування в світі, придатного для життя. Їх дії сфокусовані на збалансуванні екологічних, соціальних та економічних питань.

2. Соціальна відповідальність означає підвищення якості життя на принципах прав людини та дотриманні законів та правил. Повинні забезпечуватися найбільш принадливі умови праці для працівників, підтримуючи подальше тренування та постійне навчання, підтримуватися кар'єрне зростання.

3. Ініціатива «Голуба Компетенція» робить великий внесок до покращення світового клімату через ефективне, обмірковане вживання поновлюваних та непоновлюваних ресурсів, через запобігання викидів, через повторне використання продукції та виробничих технологій.

4. Зосередження на сталому розвитку підвищує економічний успіх компаній. Продукція та послуги оптимізовані не для короткого строку, але були вироблені для повного життєвого циклу економічного ланцюга. Отже, вони забезпечують найбільш ефективні економічні рішення.

5. Всі заходи згідно ініціативи «Голуба Компетенція» відбуваються тільки на добровільних засадах з суцільною ціллю провадження вищої якості життя в інтересах людей та оточуючого середовища.

Машинобудівна ініціатива «Голуба Компетенція» має на меті зрушити образ мислення в машинобудуванні та за її межами. Основні принципи означають, що промисловість все більше відбудовує свою значимість в екологічному напрямку. Але це не означає зрушення від традиційних елементів конкурентоздатності, таких як точність, швидкість та надійність, але ще додає до цих основ новий елемент: «сталій розвиток».

1. Blue Competence [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://www.bluecompetence.net>

Козлов, Д.В. Провідні ініціативи сталого розвитку в машинобудуванні [Текст] / Д.В. Козлов // Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції імені проф. Балацького О. Ф., м. Суми, 27 травня 2015 р. / За заг. ред. О.В. Прокопенко, М.М. Петрушенка. – Суми: СумДУ, 2015. – С. 30-31.