

## ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ СУЧАСНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

Янчуковська А.І., студент; СумДУ, гр. М-41

В сучасних умовах проблеми підвищення ефективності виробництва та ефективності управління є вкрай актуальними.

Авторитетні дослідження до останнього часу надавали різносторонні висновки стосовно впливу управлінського персоналу саме на ефективність організацій. Але нещодавно провідні компанії світу визнали, що управлінці роблять важливий внесок у досягнення організаціями успіху [1].

Питання, що стосується ефективності управління є одним з найважливіших питань в економіці управління. Воно розглядає такі категорії як:

- витрати на управління;
- управлінський потенціал;
- характер управлінської праці.

Загалом управлінська ефективність може бути трактована як ефективність діянь персоналу під час функціонування організації та досягнення її цілей.

Щодо напрямів та індикаторів вдосконалення ефективності управління, більшість вчених згадують такі: набуття практичного досвіду персоналом; підвищення кваліфікації працівників; забезпечення високого рівня освіти; впровадження періодичної атестації [2].

Ефективність управління має сенс розглядати як комплексний показник покращення управління, що може бути розрахований шляхом зіставлення результатів управлінської діяльності та ресурсів, витрачених на їх досягнення.

Керівник: Смоленніков Д.О., асистент кафедри управління

1. Зміст категорії “ефективність управління”. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://lubbook.net/book\\_487\\_glava\\_19\\_ТЕМА16.\\_Efektivn%D1%96st\\_upravl%EF%BF%BD.html](http://lubbook.net/book_487_glava_19_ТЕМА16._Efektivn%D1%96st_upravl%EF%BF%BD.html)
2. Аналіз методів оцінювання ефективності управління. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=1031>