

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ІНОЗЕМНОЇ ФІЛОЛОГІЇ
ТА СОЦІАЛЬНИХ КОМУНІКАЦІЙ**



СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ СУЧАСНОГО СУСПІЛЬСТВА

**МАТЕРІАЛИ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ВИКЛАДАЧІВ,
АСПІРАНТІВ, СПІВРОБІТНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ**

(Суми, 21-22 квітня 2016 року)

Суми
Сумський державний університет
2016

6. Поппер Карл. Відкрите суспільство та його вороги». Том 1. / К. Поппер. Перекл. з англ. О. Коваленка. – К.: Основи, 1994. – 444 с.
7. Сухомлинський В. О. Сто порад учителеві / В.О. Сухомлинський // Вибр. твори: В 5т. – Т.2. - К.: Знання, 2005. – с. 478.

РЕАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНОЇ ПРОБЛЕМАТИКИ В РАМКОВІЙ ПРОГРАМІ ЕС «ГОРИЗОНТ 2020»

*Котенко Т.М., доцент кафедри фінансів та планування
(Кіровоградський національний технічний університет)*

Європейські дослідження, свідчать про постійні бар'єри та перешкоди на шляху рівності чоловіків і жінок в області найму, просування і мобільності вчених у європейській науковій системи, а також відсутність жінок в процесі прийняття рішень та незбалансованого представництва у процесі оцінки науково-дослідних проєктів. Статистичні дані свідчать про те, що показники успіху фінансування наукових досліджень вище для чоловіків, ніж для жінок-дослідників. На думку фахівців, гендерний аспект також має бути додатково інтегрований в науково-дослідних програмах.

В аналізі європейської комісії зазначається, що існують значні відмінності між державами-членами в їх обізнаності та визнання прямих і непрямих гендерних дискримінацій в науково-дослідних систем, а також у яких засобах вони мобілізуються для їх подолання.

На сьогодні завдання полягає в тому, щоб покращити результати по всіх цих питаннях і продовжити просування на шляху до завершення Європейського дослідницького простору гендерної рівності в області наукових досліджень і інновацій.

Перші програми, які діяли до 2016 року допомогли провести зіставлення і аналіз існуючих національних і регіональних програм та ініціатив, спрямованих на заохочення гендерної рівності на основі інституціональних змін у науково-дослідних організацій, а також внести гендерний аспект у зміст програм і наукових досліджень. Програма «Просування гендерної рівності H2020 та ERA», яка має реалізуватися в 2016 році спрямована на розробку загальних показників для моніторингу політики гендерної рівності, а також визначення пріоритетних заходів для стратегічного транснаціонального співробітництва.

Гендерна рівність є ключовим пріоритетом Європейського дослідницького простору: «Партнерство заради досвіду і зростання»,

який запрошує долучитися до досліджень всі організації, у тому числі вищих навчальних закладів, а також наукових організацій вжити заходів щодо заохочення гендерної рівності на здійснення інституційних перетворень, що стосуються управління персоналом, фінансування, прийняття рішень і дослідницьких програм на основі гендерної рівності, з наступними цілями:

- усунення бар'єрів для найму, утримання та просування по службі жінок-вчених;

- подолання гендерного дисбалансу в процесах прийняття рішень;

- зміцнення гендерного аспекту у науково-дослідних програмах.

Пропонована структура повинна вирішити наступні питання:

- провести оцінку / аудит процедур і методів, включаючи відповідні відомості про управління персоналом, навчально-дослідної діяльності, з метою виявлення гендерних упереджень на рівні організації;

- запровадити ефективні стратегії вирішення гендерних упереджень; це включає такі дії, як політика підтримки сім'ї (наприклад, графік роботи та її гнучкість; відпустки батьків; мобільність, подвійна кар'єра), гендерного планування і бюджетування, підготовки з питань гендерної рівності в управлінні персоналом (HR) управління інтеграція гендерного аспекту в дослідженні змісту і програм та/або включення гендерних досліджень у вищі навчальні плани;

- встановити цілі і відслідковувати прогрес з допомогою показників на рівні організації.

Реалізації питань гендерної проблематики повинна включати в себе оцінку гендерних питань в кожній організації-партнера. На основі цієї оцінки буде проведений аналіз ефективних стратегій, які будуть призначені для покриття організаційних можливостей, людей і процесів, а також можливих наслідків. Реалізація Програми пояснить, як організації-партнери сприяють досягненню цілей Європейського дослідницького простору щодо гендерної рівності.

1. Програма «Горизонт 2020» по гендерній проблематиці // <https://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/2253-swafs-02-2016.html>

2. Закон України №2866-15 «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» // <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>

3. Державна програма забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на період до 2016 року//<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/717-2013-%D0%BF>