

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет

**Міжнародна стратегія
економічного розвитку регіону**

**Международная стратегия
экономического развития региона**

**International Strategy
of Region Economic Development**

Матеріали
IV Міжнародної науково-практичної конференції
(Суми, Україна, 3–5 вересня 2013 року)



Суми
Сумський державний університет
2013

зависимые от потребления сырья. Одновременно сократились нагрузки на природную среду. Обеспеченность страны природными ресурсами влияет на структуру промышленного производства, структуру рынка труда и маркетингового управления.

ІСТОРИЧНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Бутенко В. М., доц.

*Сумська філія Харківського національного
університету внутрішніх справ, Україна*

Сучасна соціально-економічна та політична ситуація в Україні вимагає розгляду історичного досвіду формування соціального партнерства. Економічні та соціальні реформи, які проводяться на сучасному етапі розвитку країни, супроводжуються суттєвими змінами соціальної структури суспільства, висувають складні задачі з перетворення соціально-трудоких відносин, відзначаються пошуком ефективних способів та шляхів узгодження інтересів різних соціальних груп, прошарків, класів. Тому особливої значимості набуває необхідність регулювання соціально-трудоких відносин на основі принципів соціального партнерства.

Вивчення процесу історичного формування та розвитку системи соціального партнерства дозволить розкрити закономірності та тенденції розвитку ринкової системи відносин, виявити механізми та типи солідарної поведінки в соціально-трудокій сфері, знайти оптимальні шляхи узгодження інтересів різних соціальних груп, прошарків та класів.

Соціальне партнерство – це ідеологія, форми та методи узгодження інтересів найманих працівників, роботодавців та їхніх представницьких органів шляхом прагнення до спільних домовленостей, досягнення консенсусу, опрацювання і спільної реалізації заходів із різноманітних напрямків соціально-економічного розвитку.

Проблеми соціального партнерства, як правило, розглядають виходячи із досвіду країн Західної Європи, який сформувався після Другої Світової війни. Проте необхідно зазначити, що основні ідеї узгодження інтересів антагоністичних класів були сформовані набагато раніше. Адже необхідність регулювання соціально-трудоких відносин виникає одночасно із розвитком капіталістичних товарних відносин, коли в якості основних суб'єктів трудоких відносин виокремилися два основні класи – клас власників засобів виробництва та клас найманих робітників. Існування цих класів, інтереси яких були цілком протилежними, уже викликає необхідність пошуку шляхів та можливостей їх урегулювання, процедури та механізмів врегулювання конфліктів, які неодмінно виникнуть в результаті зіткнення різнонаправлених інтересів.

Соціальне партнерство досліджували різні економічні школи. Необхідно відмітити, що аналіз поглядів представників цих шкіл щодо розвитку

соціального партнерства дав можливість виокремити два основних способи, за допомогою яких можна узгодити інтереси учасників соціально-трудових відносин. Перший – це революційний шлях, коли знищується приватна власність на засоби виробництва і запроваджується державне управління підприємствами. Другий – це погодження інтересів власників і найманих робітників, не виключаючи можливість задіяння посередників (державна, громадські організації, профспілки).

Марксистська школа підтримувала перший спосіб, оскільки її представники вважали, що інтереси двох основних класів є непримиренними і їх можна задовольнити лише шляхом зміни суспільного ладу.

Представники класичної школи (Ш. Фур'є (1772–1837), А. Сен-Сімон (1760–1825), Р. Оуен (1771–1858)) зазначали про необхідність конструктивного діалогу та співробітництва між працею та капіталом. А Джон Стюарт Міль (1806–1873) визначив, що існують альтернативні шляхи узгодження інтересів: об'єднання працівників з власниками капіталу або об'єднання працівників між собою.

А. Маршал (1842–1924) наголошував на необхідності та обов'язковості співробітництва між працею та капіталом, оскільки вони не можуть існувати один без одного. Займалися проблемами налагодження соціального партнерства і такі відомі економісти, як Вільгельм Репке (1899–1966), Альфред Мюллер-Армак (1901–1978) і Людвіг Ерхард (1897–1977). Вони розробили концепцію соціального ринкового господарства, яка ґрунтується на поєднанні конкуренції, економічної свободи підприємств і активної політики держави у сфері перерозподілу доходів.

Таким чином, вивчення історії становлення партнерських відносин дає можливість розглянути дане явище в його розвитку, у зв'язку з іншими факторами соціально-економічного та політичного життя, дозволить проаналізувати наслідки історичного досвіду впровадження даних відносин та визначити найбільш оптимальні форми, методи та принципи побудови моделі соціального партнерства в Україні.

РЕФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНІ

Ілляшенко Т.О., доц., **Захарченко С.І.**
Сумський державний університет, Україна

В системі охорони здоров'я однією з головних проблем є нестача коштів, які забезпечують її функціонування. У суспільстві сформовано три альтернативні моделі організації та фінансового забезпечення охорони здоров'я: бюджетна, страхова та приватна. Спільним для цих моделей є те, що вони використовують багатоджерельний механізм фінансового забезпечення з метою залучення всіх можливих фінансових ресурсів.