

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІНФОРМАТИКА, МАТЕМАТИКА,
АВТОМАТИКА

ІМА :: 2016

**МАТЕРІАЛИ
та програма**

НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

(Суми, 18–22 квітня 2016 року)



Суми
Сумський державний університет
2016

Створення офісу управління проектами в громадській організації AIESEC

Марченко В.Ю., студент; Гайдабрус Б.В., доцент
Сумський державний університет, м. Суми

Більшість організацій розвиваються шляхом успішного впровадження методології управління проектами та проектно-орієнтованого управління. Незалежно від масштабів проектів, їх інноваційності та сфери впровадження вся інформація щодо проекту, як зовнішня так і внутрішня, має оперативно доноситися до осіб, які приймають рішення, ця інформація має бути достовірною і актуальною. Для цього необхідно своєчасно та якісно описати, формалізувати та систематизувати бізнес-процеси організації та критерії оцінки проектів.

Мета роботи полягає у розробці офісу управління проектами, за рахунок дослідження предметної області, інжинірингу та реінжинірингу бізнес-процесів громадської організації AIESEC.

Створення офісу управління проектами (ОУП) завжди починається зсередини – керівництво організації повинно відповісти на питання щодо цілей його створення, визначення його місця в організаційній структурі організації.

Модель ОУП полягає у збільшенні горизонтальних комунікацій та покращенні процесу реалізації проектів в організації.

Для створення ОУП було проведено наступні заходи:

- виконано аналіз, інжиніринг та реінжиніринг бізнес-процесів діяльності громадської організації AIESEC;
- описано ролі зацікавлених сторін проектів, використовуючи уніфіковану мову моделювання UML.
- налагоджено реалізацію проектів у AIESEC відповідно методології управління проектами;
- побудовано системну модель функціонування ОУП AIESEC;
- внесено зміну у організаційну структуру громадської організації AIESEC шляхом введення у неї ОУП.

Упровадження РМО для громадської організації AIESEC допоможе попереджувати «забування» проектів, накопичувати знання та «хороші практики» для майбутніх поколінь та розвивати навички ефективного керівництва у членів організації.