

Міністерство освіти і науки України  
Сумський державний університет

**Міжнародна стратегія  
економічного розвитку регіону**

**Международная стратегия  
экономического развития региона**

**International Strategy  
of Region Economic Development**

Матеріали  
IV Міжнародної науково-практичної конференції  
(Суми, Україна, 3–5 вересня 2013 року)



Суми  
Сумський державний університет  
2013

# **ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНИХ ПІЛЬГ І ПОСЛУГ ПІДПРИЄМСТВА**

**Летуновська Н. Є.**

*Сумський державний університет, Україна*

Соціальна політика підприємства є одним з ключових елементів його діяльності, оскільки тільки ефективно мотивований персонал може працювати на той результат, який є бажаним для власників компанії. Рационально сформована система пільг та послуг, якими можуть користуватися працівники конкретного підприємства, є дієвим мотиваційним інструментом, за умови, якщо керівництво дійсно обізнане про мотивацію своїх працівників.

На сьогодні у наукових працях приділено недостатньо уваги формуванню системи соціальних пільг та послуг підприємства (реалізується у т. ч. завдяки створенню та утриманню відомчих закладів соціальної інфраструктури) як окремому об'єкту управління суб'єкта господарювання. Для ефективного управління в сфері надання соціальних пільг та послуг необхідним є розроблення організаційно-економічних засад, що передбачає створення механізму управління існуючою соціальною сферою, розгляд принципів її функціонування, структуру, завдання та функції. Автором пропонується схема організаційно-економічного механізму управління системою соціальних пільг і послуг підприємства, рис. 1.

Також під час формування механізму управління плануванням системи соціальних пільг і послуг необхідно враховувати взаємовплив суб'єктів соціальних відносин таких, як власники та керівництво підприємства, працівники, споживачі, місцева влада та суспільство взагалі; нормативно-правове забезпечення.

Науково-аналітичний етап планування системи соціальних пільг і послуг передбачає формування принципів управління, використання методів виявлення пріоритетності інструментів мотивації персоналу, що забезпечить ціленаправленість соціальної політики. У ході контролінгу здійснюється обов'язкове оцінювання ефективності соціальних витрат, для чого використовуються спеціальні показники та критерії визначення результативності витрат.

На думку автора, організаційно-економічний механізм управління формуванням системи соціальних пільг і послуг на підприємстві має складатися з таких підсистем (блоків) управління: науково-аналітичний, ресурсний, організаційно-управлінський, контролінг.

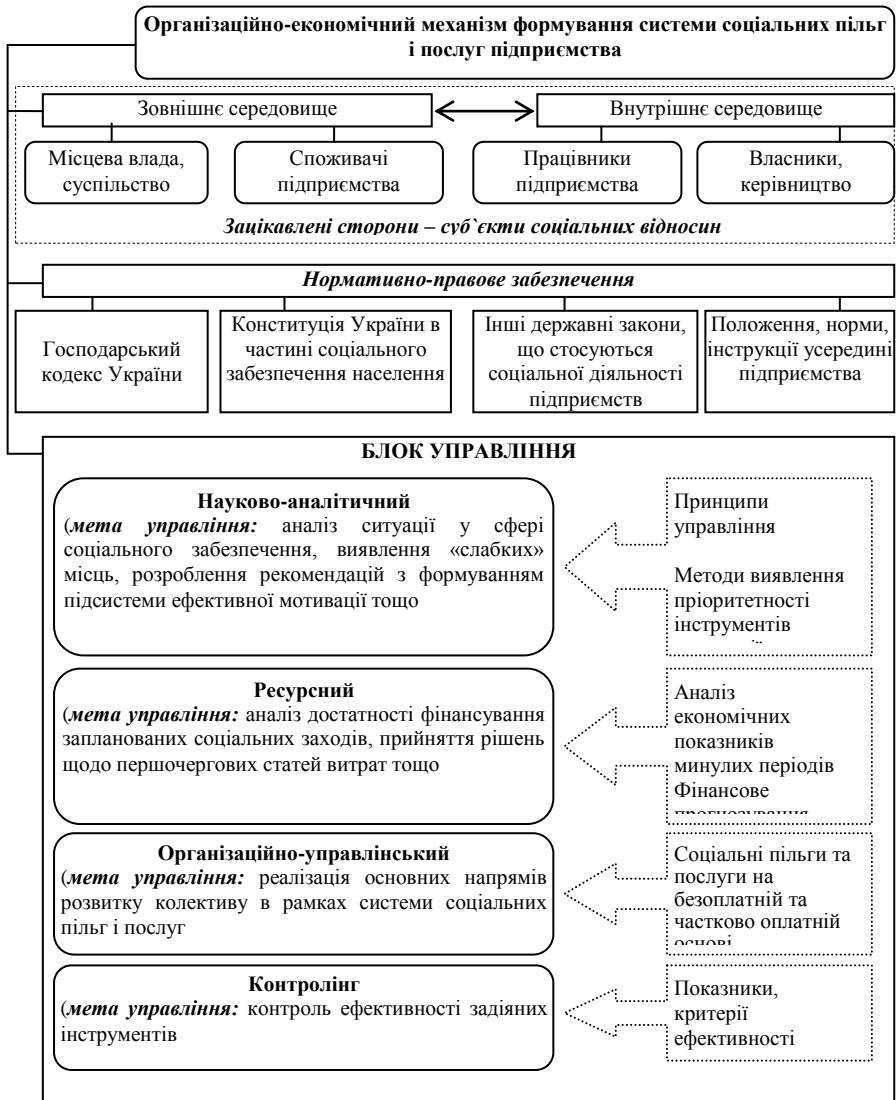


Рис. 1 – Схема організаційно-економічного механізму формування системи соціальних пільг і послуг підприємства

Перспективою подальших досліджень є з'ясування ролі окремих підрозділів підприємства у формуванні системи соціальних пільг і послуг, у результаті чого схема організаційно-економічного механізму буде розширена.