

Міністерство освіти і науки України  
Сумський державний університет

# **Міжнародна стратегія економічного розвитку регіону**

## **Международная стратегия экономического развития региона**

### **International Strategy of Region Economic Development**

Матеріали  
IV Міжнародної науково-практичної конференції  
(Суми, Україна, 3–5 вересня 2013 року)



Суми  
Сумський державний університет  
2013

оснащення й засобів контролю, підвищення рівня автоматизації і механізації робіт, особливо важких і трудомістких. У кінцевому ж рахунку вони визначають всі основні техніко-економічні показники майбутніх виробів нової техніки: продуктивність, надійність, довговічність, матеріаломісткість, собівартість тощо [1]. Безумовно, слід розрізняти фундаментальні науково-дослідні роботи і роботи, виконані на стадії технічної підготовки. Останні мають допоміжний характер, сприяють вирішенню конкретних інженерних завдань, що виникають в процесі освоєння у виробництві нового виробу.

Таким чином, сучасна технічна підготовка виробництва, в умовах розвитку підприємства, має цілий ряд особливостей, які відрізняють її від технічної підготовки у вузькому сенсі слова, направлено лише на забезпечення ходу виробництва.

Тому буде правильним вважати, що технічна підготовка виробництва в умовах реалізації стратегії розвитку підприємства перетворилася на своєрідну стадію суспільного виробництва і займає проміжне становище між сферою науки і матеріального виробництва, будучи завершальною стадією наукових досліджень і першою фазою матеріального виробництва [3].

1. Климов А. Н. Организация и планирование производства на машиностроительном заводе / А. Н. Климов, И. Д. Оленев, С. А. Соколицин. – М : Машиностроение, 2003. – 496 с
2. Федоренко Н.П. Некоторые вопросы теории и практики планирования и управления / Н. П. Федоренко. – М.: Наука, 2009. – 438 с.
3. Трапезников В. А. Управление и научно-технический прогресс / В. А. Трапезников. – М.: Наука, 1983. – 224 с.

## **АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА ЗАГОТОВОК ВЕРХА ОБУВИ**

**Полухина С. Ю., Осина Т. М. доц., Прохоров В. Т., проф.**

*Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал)  
ДГТУ, Россия*

Фактором конкурентоспособности продукции является сменяемость моделей. Она достигается путём совершенствования методов конструкторско – технологической подготовки производства (КТПП). В условиях формирования рыночных отношений перед обувными предприятиями особую значимость приобретают вопросы технологичности изделия и сроки подготовки их к запуску при постоянном обновлении ассортиментного ряда выпускаемой продукции.

Для быстрых темпов разработки и освоения новых моделей в обувном производстве современная организация КТПП должна базироваться на использовании программного обеспечения для подготовки исходных данных по подготовке эффективных инновационных технологических процессов сборки заготовки верха обуви.

В настоящее время уровень информационного обеспечения

технологической подготовки производства заготовок верха обуви ещё не очень высок.. Работы учёных ведущих вузов страны в основном направлены на автоматизацию ТПП кожгалантерейных изделий, выбора материалов, раскроя обувных материалов. Существующие автоматизированные системы для проектирования технологических процессов в основном ориентированы на проектирования технологического процесса сборки обуви. Мало уделено внимания вопросам выполнения автоматизированных технологических процессов сборки заготовки верха обуви (ЗВО) с одновременным расчётом трудоёмкости и материалоемкости ,что спровоцировало бы наполнение отечественного рынка конкурентоспособной и востребованной обувью.

Развитие информационных и компьютерных технологий позволяют расширить возможности для автоматизации процессов технологической подготовки производства по сборке заготовок верха обуви и более гибко реагировать на изменение конъюнктуры рынка.

В зависимости от типа производства процент трудоёмкости технологической подготовки сборки заготовок верха обуви по отношению к общей трудоёмкости изготовления обуви возрастает.

Это связано с тем, что степень технологической оснащённости будет возрастать от единичного производства к серийному и далее к массовому производству. Следовательно, увеличивается и объём работ по ТПП. Поэтому требуется создания программного обеспечения (ПО), с целью снижения трудоёмкости выполняемых работ и повышения эффективности работ на этапе ТПП.

Технологическая подготовка обувного производства включает комплекс работ по разработке моделей, оптимального технологического процесса сборки обуви, расчёту себестоимости продукции. Чем успешнее будет проводиться эти работы, тем оперативной будет смена моделей.

Для технологического процесса сборки ЗВО с одновременным расчётом трудоёмкости и материалоемкости авторами создана база данных (БД) и на её основе программное обеспечение, с помощью которого формируется паспорт модели и автоматизированный выбор технологического процесса. БД содержит сведения о различных вариантах выполнения одних и тех же технологических операций сборки ЗВО в зависимости от оснащённости и мощности обувного предприятия.

Для создания базы данных выделены конструктивные и технологические характеристики конструкций ЗВО, составлен сводный технологический процесс сборки ЗВО.

Программное обеспечение позволяет определить оценку технологичности конструкции ЗВО, спрогнозировать её экономичность и подтвердить эффективность запуска модели в производство.

Экономическая эффективность состоит в повышении производительности труда технолога за счёт автоматизированного выбора технологического процесса сборки ЗВО с одновременным расчётом трудоёмкости и материалоемкости.

Программное обеспечение позволяет в краткие сроки подготовить конструкторско-технологическую документацию для проектируемой модели обуви, повысить качество и эффективность труда конструктора и технолога. Разработанное авторами программное обеспечение может быть использовано не только на обувных предприятиях, но и в учебном процессе при подготовке высококвалифицированных специалистов.

## **ПІДБІР НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У БАГАТОНАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ**

**Прокопенко О. В.**, д-р. екон. наук, проф.

*Сумський державний університет, Україна,*

*Вища школа економіко-гуманітарна, м. Бельсько-Бяла, Польща*

Глобалізація і поступове зменшення перешкод щодо навчання студентів і працевлаштування науково-педагогічних працівників в різних країнах світу зумовили формування багатонаціональних університетів. Дуже активним є переміщення студентів для навчання в інших країнах як за міжнародними програмами академічної мобільності, так і за власною ініціативою і власні кошти. Останнім часом такий рух значно активізувався і серед науково-педагогічних працівників.

В результаті з'являється все більше багатонаціональних університетів – як з погляду складу студентів, так і з погляду складу науково-педагогічних працівників. Так, в Сумському державному університеті навчається більше тисячі студентів з більше ніж 60 країн світу. А лекції для студентів читають трьома мовами (українською, англійською та російською) викладачі не лише з України, а й з Польщі, Канади, Великої Британії, Болгарії, США, Росії, Казахстану та інших країн.

В таких умовах важливим науково-практичним завданням є формування сучасних підходів до підбору науково-педагогічних працівників у багатонаціональних університетах.

Розв'язання таких завдань стало особливо актуальним для Вищої школи економіко-гуманітарної, яка посідає 4 місце серед приватних навчальних закладів Польщі за рівнем залучення до навчально-педагогічної діяльності викладачів-іноземців.

Активне залучення досвідчених викладачів не лише з Польщі, а й з України, Чехії, Словаччини та Великої Британії до навчального процесу у цьому навчальному закладі водночас з набором значного контингенту студентів, які є громадянами Польщі і бажають навчатися польською мовою, зумовили необхідність залучення також перекладачів, в тому числі мільтимовних, як для перекладу навчально-методичної літератури та документації, так і для забезпечення навчального процесу – синхронного перекладу лекцій, запитань студентів, їх робіт тощо.

Для вирішення питання підбору науково-педагогічних працівників та