

Міністерство освіти і науки України  
Сумський державний університет  
Наукове товариство студентів, аспірантів,  
докторантів і молодих вчених СумДУ

## ***ПЕРШИЙ КРОК У НАУКУ***

Матеріали  
VIII студентської конференції  
(Суми, 11 грудня 2016 року)



Суми  
Сумський державний університет  
2016

## МІЖНАРОДНА ТРУДОВА МІГРАЦІЯ: ПРИЧИНИ, ТЕНДЕНЦІЇ ТА НАСЛІДКИ

Кускова К.О., учениця Сумської спеціалізованої школи  
I-III ступенів №17

Загальна кількість населення в будь-якій країні може коливатись завдяки зміні постійного місця проживання. У цьому випадку ми говоримо про міграцію. Уперше поняття «міграція» вводиться в науковий обіг наприкінці XIX століття англійським ученим Е. Равенштенем.

Міграції мають різну тривалість, спрямованість та залежать від певних причин. Надзвичайно актуальною проблемою для більшості країн є трудова міграція.

Міжнародна трудова міграція робочої сили – це переміщення працездатного населення з однієї країни в іншу з метою пошуку роботи, нових сфер застосування своїх здібностей і кращих умов життя [3].

Міграційні процеси мають певні особливості та різняться від міграційних процесів XIX і першої половини XX ст.

1. Головною особливістю сучасної міграції є постійне зростання її масштабів. За даними ООН кількість мігрантів у 2015 році у світі досягла 244 млн осіб, збільшившись, починаючи з 2000 року, на 41%. Міграція набула глобального характеру. [2]

2. Другою особливістю є «помолодшання» міграції. Середній вік мігруючих осіб становить близько 20 - 25 років.

3. Друга половина XX ст. характеризується "відпливом талантів" (або «відплив умів»). Воно полягає у виїзді значної кількості науково-технічних працівників. [2]

Зовнішня міграція в основному відбувається найбільше до сусідніх країн – Польщі, Угорщини, Росії, Білорусії, Молдови.

На наш погляд саме велика різниця в розмірах заробітної плати в окремих державах є наслідком міграції. В нашій країні наслідком міграції є поширення зубожіння серед працюючого населення.

Найчастіше змушує людей залишати їх рідні місця заради праці в інших країнах, є високий рівень безробіття. За даними статистики, у I кварталі 2016 року рівень безробіття в Україні зріс до 9,9% ( це

приблизно 1,8 млн. осіб). [1]

Статистичні дані станом на I півріччя 2016 року свідчать, що найбільші міграційні процеси відбуваються саме в тих регіонах України, в яких зафіксовано найвищі рівні безробіття, особливо це Луганська, Донецька та Кіровоградська області.

Упродовж 2014-2015 років за межі України виїхало 900 тис. осіб. Спланували виїзд на роботу за межі нашої держави близько 8% громадян України (а це 3 млн. осіб) згідно з проведеними опитуваннями у 2015 році.

Стійке погіршення економічного середовища в Україні, яке виражається в суттєвому зниженні якісних та кількісних показників життя населення та тривалій інфляції, пов'язаних, передусім, з ростом цін на харчові продукти, ліки та медицину та навчання, призводить до зростання відпливу трудових мігрантів з України, неконтрольованого з боку держави [1].

Реально діючими заходами у цьому напрямку можуть стати - субсидії фірмам на створення нових робочих місць, підвищення заробітної плати, надання гарантій працюючому населенню, соціальне забезпечення. В ситуації що склалася держава повинна докласти максимум зусиль заради збереження потенціалу молоді та запобігти виїзду працездатного молодого населення шляхом створення умов для розвитку малого та середнього бізнесу в Україні.

Керівник: Скорба О.А., доцент кафедри бухгалтерського обліку та оподаткування Навчально-наукового інституту бізнес-технологій «УАБС» СумДУ.

1. Державний сайт статистики України <http://www.ukrstat.gov.ua>
2. Державна міграційна служба України <http://dmsu.gov.ua>
3. Кизима І. С. Чинники зовнішньої трудової міграції населення України / І. С. Кизима.
4. Малиновська О. А. Трудова міграція: соціальні наслідки та шляхи реагування / О. А. Малиновська. –К. : НІСД, 2011. – 40 с.
5. Багрова І.В., Гетьман О.О., Власюк В.Є. Міжнародна економічна діяльність України. – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 384 с.