

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет (Україна)

Вища школа економіко-гуманітарна (Республіка Польща)

Академія техніко-гуманітарна (Республіка Польща)

IBM Canada, м. Торонто (Канада)

Державна установа "Інститут економіки природокористування та сталого розвитку

Національної академії наук України", м. Київ (Україна)

Парламент Ізраїлю, м. Єрусалим (Держава Ізраїль)

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут» (Україна)

Одеський національний політехнічний університет (Україна)

Технічний університет –Варна (Республіка Болгарія)

Університет “Проф. д-р Асен Златаров”, м. Бургас (Республіка Болгарія)

Університет Торонто (Канада)

УО «Вітебський державний технологічний університет» (Республіка Білорусь)

Економічні проблеми сталого розвитку

Экономические проблемы устойчивого развития

Economical Problems of Sustainable Development



Матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції

імені проф. Балацького О. Ф.

(Суми, 11–12 травня 2016 р.)

У двох томах

Том 2

Суми

Сумський державний університет

2016

ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ

студентка гр. ДСмз-41 Мельникова О.В.
Сумський державний університет (Україна)

Законодавство передбачає персоніфікований облік відомостей, що використовуються для визначення права на пенсію кожної людини з урахуванням результатів її трудової діяльності. Здійснюється облік, як кожен громадянин та підприємство сплачують страхові внески, а також які права на пільгове пенсійне забезпечення має кожен працівник. Громадянин може змінювати місце роботи, працювати за сумісництвом, бути зареєстрованим як підприємець, але відомості про стаж, заробіток та страхові внески накопичуватимуться в єдиній обліковій картці.

З 01.01.2011 року, із набуттям сили Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" створено Державний реєстр загальнообов'язкового державного соціального страхування. До нього увійшли реєстр страхувальників та реєстр застрахованих осіб.

Реєстр застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі - реєстр) - це автоматизований банк відомостей. До нього вносяться дані про застрахованих осіб, необхідні для обчислення та призначення страхових виплат за окремими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування, які подаються роботодавцями, підприємствами, установами, організаціями, військовими частинами та органами, що виплачують грошове забезпечення, допомогу та компенсацію.

У країнах Євросоюзу, США для нарахування пенсій уже давно використовують електронні реєстри. Кожна людина має номер соціального страхування, а на руках – відповідну пластикову картку, в якій, як і в електронній базі – вся інформація про неї: де працювала, які відрахування сплачувала до Пенсійного фонду.

Саме це зазначає співзасновник неурядової організації EasyBusiness M. Гайдай, виступаючи з ініціативою скасування трудових книжок. На його переконання, трудові книжки сьогодні не потрібні, оскільки всі питання можна вирішувати за допомогою електронних реєстрів.

В 2015 році Міністерство економічного розвитку і торгівлі України ініціювало проект закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо спрощення ведення кадрової роботи платниками податків)», який передбачає скасування трудових книжок.

Перевагами передбаченими цим законопроектом є:

- зменшення зайвої паперової бюрократії і заощадження часу працівникам;

- економія часу роботодавців на ведення трудової книжки, створення більш зручного механізму ведення документації в електронному вигляді;
- розв'язання проблеми втрати трудової книжки (На сьогодні втрата трудової книжки гостро стоїть для більшості переселенців непідконтрольних територій при оформленні на нове робоче місце;
- спрощення і автоматизація оформлення пенсій та інших виплат.

В свою чергу Міністерство соціальної політики підтримує реформу та прогнозує, що така реформа забере чимало часу. Але спочатку треба розв'язати безліч проблем і нюансів, таких як повна централізація бази даних, виділення коштів на створення сучасних потужних інформреєстрів, збільшення залученості роботодавців і працівників в електронний формат взаємодії, посилення відповідальності за маніпуляції, тощо.

На сьогоднішній день ідея запровадження електронної трудової книжки потребує ретельного аналізу та обговорення, оскільки головним пріоритетом залишається соціальний захист та спокій громадян.

Науковий керівник: к.е.н, старший викладач **Мирошниченко Ю.О.**

РОЛЬ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В ДІЯЛЬНОСТІ СОЦІАЛЬНИХ ІНСТИТУТІВ (НА ПРИКЛАДІ ВІТЧИЗНЯНИХ БАНКІВ)

студентки гр. Ф-41 **Романенко М.Р., Русакова Ю.І.**
Сумський державний університет (Україна)

Успішний розвиток будь-якого соціального інституту стає неможливим без систематичного оновлення, налагодження взаємовідносин у колективі, без чітко визначеної місії. Тож дуже велике значення для будь-якого підприємства або організації відіграє організаційна культура. Насамперед завдяки їй створюється сприятливе середовище, комфортний клімат, взаєморозуміння між працівниками і саме тому зростає продуктивність праці. Отже, корпоративна культура має великий вплив на успішність, конкурентоспроможність організації, а в нашому випадку-суттєвий вплив на розвиток банківської системи. Корпоративна культура являє собою моральні норми і цінності, прийнятий кодекс поведінки, ритуали, традиції, які формуються з моменту утворення організації і поділяються більшістю її співробітників.

Немає сумнівів, що коли організація має згуртованість і прагне до єдиної мети колектив буде з більшим ентузіазмом прагнути впоратись з усіма завданнями, що їй ставить керівник та матиме більшу ефективність, ніж розрізнений колектив. У даній роботі розглянуто, що організаційна культура має великий вплив на успішність та конкурентоспроможність банків, розглянувши 2 банки: Ощадбанк та Platinum Bank. Основними корпоративними принципами для Ощадбанку є наступні [1]: відданість справі, законність, професіоналізм, відповідальність, відвертість, безпека,