

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет (Україна)

Вища школа економіко-гуманітарна (Республіка Польща)

Академія техніко-гуманітарна (Республіка Польща)

IBM Canada, м. Торонто (Канада)

Державна установа "Інститут економіки природокористування та сталого розвитку

Національної академії наук України", м. Київ (Україна)

Парламент Ізраїлю, м. Єрусалим (Держава Ізраїль)

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут» (Україна)

Одеський національний політехнічний університет (Україна)

Технічний університет –Варна (Республіка Болгарія)

Університет “Проф. д-р Асен Златаров”, м. Бургас (Республіка Болгарія)

Університет Торонто (Канада)

УО «Вітебський державний технологічний університет» (Республіка Білорусь)

## Економічні проблеми сталого розвитку

## Экономические проблемы устойчивого развития

## Economical Problems of Sustainable Development



### Матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції  
імені проф. Балацького О. Ф.  
(Суми, 11–12 травня 2016 р.)

У двох томах

Том 1

Суми  
Сумський державний університет  
2016

відходів, то собівартість перевищить відпускну ціну й продукція буде нерентабельна. А це – нонсенс! Так зупинилася б уся промисловість.

Таким чином, надкористувачі не заохочені здійснювати екологізацію виробництва, тому видобуток корисних копалин спричиняє забруднення природи. В першу чергу доцільно модернізувати фінансово-кредитні та адміністративно-організаційні інструменти економічного механізму екологізації гірничодобувного виробництва, і, зокрема, для запобігання негативного впливу господарської діяльності надкористувачів на екосистеми, встановити рентний платіж за користування асиміляційними послугами екосистем гірничими підприємствами.

1. Suhina E.N. The economic mechanism of realization of environmental policy in conditions of decentralization of authority in Ukraine / E.N.Suhina // Україна – Бґґарія – Європейський С'юз: с'временно с'остояние и перспективы : сборник с доклади от международна научна конференция (Varna, Bulgaria, 10-16 September 2015). – Том 1. Варна – Херсон: Наука и экономика, 2015. – С. 20–25.

2. Suhina O.M. Capital écologique des communautés unis locales de l'Ukraine: la recherche d'écocorente / O.M.Suhina // Modern Transformation of Economics and Management in the Era of Globalization : International scientific conference, January 29, 2016, Klaipeda : proceedings of the conference. – Klaipeda : Baltija Publishing, 2016. – С. 232–236.

## **ВЛИЯНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ МЕЛИОРАТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**професор Уґрюмова А.А.**

*ГОУ ВО МО Государственный социально-гуманитарный университет  
(Российская Федерация)*

**професор Ольгаренко Г.В.**

*ФГБНУ ВНИИ систем орошения и сельхозводоснабжения «Радуга»  
(Российская Федерация)*

В условиях современного экономического кризиса особое внимание привлекают возможности, позволяющие рационально использовать все имеющиеся в распоряжении организации интегральные ресурсы. Одним из самых весомых ресурсов любой организации является её человеческий потенциал, оплата которого составляет значительную часть расходов организации, поэтому за счет повышения квалификации персонала, организации и производительности труда, можно существенно повысить эффективность финансово-хозяйственной деятельности предприятий всех форм собственности и специализирующихся в различных отраслях экономической деятельности .

Основным направлением производственной деятельности Федеральных государственных бюджетных учреждений по эксплуатации мелиоративных и водохозяйственных систем(ФГБУ) Департамента мелиорации, является реализация государственных услуг(работ) в сфере мелиорации земель и

обеспечение безопасной эксплуатации государственных мелиоративных систем и отдельно расположенных гидротехнических сооружений, организация подготовки мелиоративных систем к пропуску паводков и выполнение противопаводковых мероприятий, проведение влагозарядковых и вегетационных поливов сельскохозяйственных культур, при максимально эффективном использовании интегральных ресурсов и защите окружающей среды от загрязнения.

Во многом качество данных услуг и удовлетворённость клиентов от оказания услуг определяет профессионализм персонала ФГБУ Департамента мелиорации.

В этой связи можно выделить систему факторов, воздействующих на конкурентоспособность данного вида услуг, рис. 1.

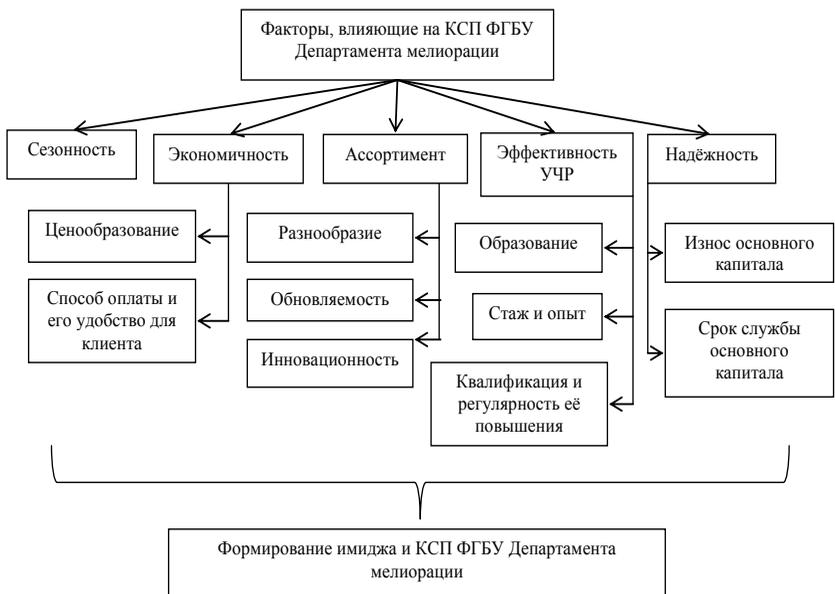


Рис.1. Система факторов, определяющих конкурентоспособность ФГБУ Департамента мелиорации.

Как видно из представленного рисунка, эффективность управления человеческими ресурсами (УЧР) организации является существенной составляющей эффективности производственной деятельности и конкурентоспособности всей организации.

Существенной стороной, повышающей возможности эффективного использования персонала организации, является в настоящее время внедрение компетентного подхода.

Так, представленная система факторов, определяющих

конкурентоспособность ФГБУ Департамента мелиорации на рис. 1 может служить в качестве базы для построения карты ключевых компетенций данной организации.

Впервые термин компетенция был введен в научный оборот В. Макелвиллом в 1982 г. В настоящее время он успешно заменил ранее существовавшую триаду: «знания-умения-навыки».

Формирование, анализ и прогнозирование компетенций персонала организации необходимо для осуществления следующих функций управления:

- утверждение штатного расписания организации;
- выявление и проектирование необходимых компетенций для организации, в соответствии с организационной структурой и должностными обязанностями;
- реализация внутриорганизационной системы мотивации сотрудников, основанной как на материальных стимулах, так и на разнообразных методах нематериального стимулирования;
- оценка существующих компетенций сотрудников в соответствии с требованиями организации.

На сегодняшний день в управлении персоналом накоплен значительный опыт в методологии выявления компетенций персонала.

С точки зрения способа осуществления их можно подразделить на две группы: собственными силами и с привлечением профессионалов по аутсорсингу.

По специфике применяемой методологии это может быть: метод 360<sup>0</sup>, анкетирование, экспертный опрос и др.

Хотелось бы остановиться на ключевых компетенциях руководителей, в частности руководителей ФГБУ в сфере мелиорации и водного хозяйства.

Важной компетенцией для успешных руководителей является ориентация на значимые достижения, особенно в области социально-экологической и экономической эффективности эксплуатации мелиоративных систем федеральной собственности. Ещё одной существенной компетенцией современного руководителя является эффективное делегирование полномочий, предусматривающее вовлечение коллектива для решения целей и задач организации. При этом неременной компетенцией руководителя является его толерантность, умение разрешать или минимизировать конфликтные ситуации, вызывающие деструктивные изменения в коллективе.

Мелиоративные и водохозяйственные системы федеральной собственности, находящиеся в ведении Минсельхоза России, представлены шестьдесятю тысячами гидротехнических сооружений, в том числе 246 водохранилищ, более 2 тыс. регулирующих гидрозловов, 247 плотин, 1,7 тыс. подающих и откачивающих воду стационарных насосных станций, более 40 тыс. км водопроводящих и сбросных каналов, свыше 3 тыс. км

защитных валов и дамб и другие объекты. Более 330 гидротехнических сооружений, находящихся в ведении Минсельхоза России, относятся к потенциально опасным объектам, которые создают реальную угрозу возникновения источника чрезвычайной ситуации, в том числе 168 плотин водохранилищ, 30 гидроузлов, 25 защитных дамб и другие сооружения. В зоне возможных затоплений расположено более 670 населенных пунктов с общей численностью населения свыше 1,6 млн. человек.

Целью деятельности эксплуатационных организаций мелиоративно-водохозяйственной отрасли Агропромышленного комплекса является надежная и безопасная эксплуатация государственных мелиоративных систем и отдельно расположенных гидротехнических сооружений, обеспечивающая эколого-экономически сбалансированный и устойчивый уровень сельскохозяйственного производства на мелиорированных землях при рациональном использовании интегральных ресурсов.

Для реализации функций возложенных на Департамент мелиорации, ФГБУ «Управление» Мелиоводхоз» выполняется Государственное задание, включающее следующие основные направления производственной деятельности:

- эксплуатацию государственных мелиоративных систем, отдельно расположенных гидротехнических сооружений, в том числе эксплуатацию государственных мелиоративных систем, обеспечивающих межрегиональное и межхозяйственное водораспределение;

- обеспечение реализации комплекса мероприятий по реализации федеральных целевых программ в сфере мелиорации земель;

- проведение работ по предупреждению и ликвидации последствий аварий на мелиоративных системах и отдельно расположенных гидротехнических сооружениях.

Кадровый состав эксплуатационных организаций находящихся в ведении Минсельхоза России составляет около 19,0 тыс. человек, из которых на АУП приходится более 10,0%, инженерно-технический персонал около 15%, рабочие специальности -75%.

Укомплектованность отрасли кадрами до нормативной численности составляет в среднем примерно 70 %. Это число меняется по различным ФГБУ от 30 до 90 %. Поэтому очень важны вопросы повышения уровня квалификации кадров, что позволит частично компенсировать количественный дефицит, а также подготовить кадры специалистов способных эффективно действовать в современных социально-экономических условиях.

Исходя из целей и задач функционирования и современной социально-экономической обстановки, руководитель мелиоративной организации должен выступать не только как менеджер, но и как специалист, имеющий высокий уровень инженерно-технической специализации в области гидротехники и мелиорации.

Компетенции руководителей федеральных государственных бюджетных учреждений в области мелиорации можно разделить на ряд важнейших групп, объединяемых в карту ключевых компетенций руководителя.

Первой и наиболее весомой является личностная группа компетенций руководителя. Сотрудник, обладающий знаниями, но не имеющий качеств, необходимых для работы в роли руководителя не сможет соединить формальное руководство с неформальным и никогда не будет иметь авторитет в коллективе.

Второй группой компетенций руководителя выступает его профессионализм. Ведущие профессиональные компетенции чаще всего определяются: образованием, переподготовкой или повышением квалификации, стажем работы в целом и руководящей работы в частности.

Третья группа компетенций руководителя обычно опирается на общие знания, умения и навыки. К ним можно отнести: планирование, организация, постановка и реализация целей, знания в области ИТ, создание команд, делегирование полномочий, обучаемость, знание бухгалтерско-экономической документации и принципов её ведения, знание законодательно-правовых основ организационной деятельности и др.

Можно сформулировать наиболее актуальные требования к руководителю мелиоративной организации в свете компетентностного подхода: знать основные способы формирования производственной ориентированности в организации; знать основные компетенции руководителя ФГБУ в сфере мелиорации; уметь выявлять критерии оценки результатов производственной деятельности ФГБУ для государства, общества, физических и юридических лиц; уметь разрабатывать модели организационных компетенций; уметь создавать кадровый резерв в организации; уметь мотивировать персонал на реализацию интересов организации; иметь навыки формирования ориентированного на успех организации поведения сотрудников.

Так, наиболее существенными руководителями ФГБУ являются три блока компетенций, которые в современных экономических условиях оказывают существенное влияние на деятельность мелиоративных организаций.

Компетенции руководителей ФГБУ в области имущественных отношений и в сфере государственных закупок, компетенции руководителей ФГБУ в области имущественных отношений и базовые компетенции в области обеспечения безопасности мелиоративных систем и отдельно расположенных гидротехнических сооружений, которые включают:

- выполнение плановых мероприятий, направленных на повышение надежности и безопасности, отраженных в декларациях безопасности;
- при планировании и выполнении работ, направленных на повышение безопасности гидросооружений, реализация комплексного подхода, направленного на устранение всех дефектов, определяющих неудовлетворительное техническое состояние и низкий уровень безопасности ГТС, качественное выполнение ремонтно-эксплуатационных

работ;

- первоочередное выполнение эксплуатационных мероприятий, которые позволяют повысить безопасность ГТС и при этом не требуют больших финансовых затрат.

В целом разработка и внедрение в организации эффективной карты ключевых компетенций персонала, позволит обеспечить соответствие базовых ценностей данной организации ведущим функциям её работников.

Внедрение компетентностного подхода в ФГБУ в сфере мелиорации обеспечит повышение эффективности труда персонала и обеспечит реализацию современных требований к управлению, отвечающих как потребностям самой организации, так и существующим и перспективным клиентам.

1.Городничев В.И., Ольгаренко Г.В., Турапин С.С. Достижения в технике и технологии полива. // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. - 2012. № 3. - С. 141-147.

2.Ольгаренко Г.В. Стратегия научно-технической деятельности по разработке новой техники для орошения при реализации программы развития мелиорации. Мелиорация и водное хозяйство. 2011. № 6. С. 5-8.

3.Угрюмова А.А. Системный подход к управлению региональной инновационной восприимчивостью. Региональная экономика: теория и практика. 2011. №43(226), С. 30-35.

4.Угрюмова А.А., Ерохина Е.В., Савельева М.В. Региональная экономика и управление. Москва: Издательство Юрайт. - 2016. 445 с.

## **ФИНАНСОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕРЕХОДА К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ**

**д.э.н. Ховавко И.Ю.**

*МГУ им. М. В. Ломоносова (Российская Федерация)*

Экологическое право базируется на презумпции экологической опасности такой деятельности. Исходя из этого, при разработке экономических проектов принципиально важно законодательно сформулировать экологические ограничения и обеспечить их соблюдение на практике. В большинстве стран мира основные положения экологического регулирования хозяйственной деятельности давно законодательно оформлены. Новым важным этапом в развитии экологического регулирования стали требования международных финансовых институтов по включению природоохранных параметров в цикл разработки и выполнения проектов. На рубеже XXI века это стало стратегическим направлением деятельности международных финансовых организаций. Исходя из этого, банки при решении вопроса о выделении кредитного финансирования обязаны: а) соблюдать природоохранные и социальные требования, сформулированные Международной финансовой корпорацией; и б) провести оценку экологических и социальных рисков проекта, используя стандартную