

МБП – складова частина технологічної платформи “ІС: Підприємство 8”, а це означає, що пов’язані з ним можливості стають доступні всім прикладним рішенням, створеним на її основі.

Поява МБП у прикладних рішеннях дозволяє підприємствам перейти від традиційної функціональної моделі управління до сучасної процесно-орієнтованої схеми, якісно поліпшити діяльність підприємства за рахунок реінжинірингу й автоматизації бізнес-процесів.

Механізм бізнес-процесів у середовищі “ІС” – дуже перспективний напрям платформи. Його суть – автоматизація ланцюжків пов’язаних операцій, спрямованих на досягнення загальної мети, у контексті організаційної структури, яка визначає функціональні ролі та зв’язки. Автоматизація бізнес-процесів дозволяє підвищити якість організації роботи й ефективність управління.

Позитивний ефект від вивчення механізму бізнес-процесів видно не тільки при експлуатації системи, а й на етапі розробки проектних рішень. Так, з’являється можливість ще при проектуванні зробити акцент на управлінський облік взагалі та процесне управління зокрема. У результаті готовий продукт можна демонструвати у вигляді простих і зрозумілих схем бізнес-процесів, що додають жорсткий каркас універсального прикладного рішення.

За допомогою механізму бізнес-процесів можна автоматизувати і досить складну бізнес-логіку, таку, як множинне розгалуження бізнес-процедур, декомпозиція, багаторазове проходження циклів, виконання завдань і багато іншого. Оскільки бізнес-процеси – це повноцінна одиниця обліку в “ІС: Підприємство” (так само, як довідники або документи), до них можна застосовувати всі аналітичні механізми системи, будувати різноманітні звіти і графіки.

Бізнес-процеси в “ІС: Підприємство 8” дозволяють автоматизувати сформовані потоки робіт і підвищити їх ефективність, а також надають нові можливості перетворити будь-яку організацію в добре налагоджений і чітко працюючий механізм.

*Т. В. Шлапко, канд. юрид. наук,
ДВНЗ “Українська академія банківської справи НБУ”*

ОЗНАКИ ПЕНСІЙНИХ ПРАВОВІДНОСИН ЗА СОЛІДАРНОЮ СИСТЕМОЮ В УМОВАХ ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ

Для реалізації свого права на пенсію особа стає суб’єктом пенсійних правовідносин. Вони характеризуються тим, що є одним із видів соціально-забезпечувальних правовідносин, наділені притаманними їм рисами, спрямовані на забезпечення гідного життя осіб, з якими

стався пенсійний ризик, виникають у сфері державного соціального забезпечення, а тому належать до предмета права соціального забезпечення.

Ми погоджуємося з думкою науковців, що не існує єдиного соціально-забезпечувального правовідношення, а отже, не існує і єдиного пенсійного правовідношення, у якому фізична особа реалізує свої права на всі види пенсійного забезпечення. Оскільки родовим буде таке поняття, обсяг якого ширше і повністю містить обсяг іншого поняття, а видовим буде таке поняття, обсяг якого становить лише частину обсягу родового поняття, то пенсійні правовідносини можна розглядати як родові поняття у своїй системі, бо їх залежно від виду пенсійного забезпечення можна класифікувати на: пенсійні правовідносини з приводу отримання пенсії за віком; пенсійні правовідносини з приводу отримання пенсії за інвалідністю; пенсійні правовідносини з приводу отримання пенсії у зв'язку з втратою годувальника; пенсійні правовідносини з приводу отримання пенсії за вислугу років.

Основна особливість пенсійного правовідношення проявляється в його індивідуалізації, адже учасники, їх права та обов'язки чітко визначені нормами права пенсійного забезпечення, до того ж індивідуалізовані, правомочні та зобов'язані суб'єктами. У наш час важливого значення має персоніфікація, яка базується на ідеї призначення і перерахунку пенсії на основі страхового стажу і пенсійних відрахувань. Дані про персоніфікований облік зібрані в базі даних застрахованих осіб з 1998 р., але інформація з електронної картки персоніфікованого обліку надається з 1 липня 2000 р. На важливість цієї ознаки вказує і зміст звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, який повинні подавати страхувальники.

Соціально-забезпечувальні правовідносини можуть мати як страховий, так і нестраховий характер. Але пенсійні правовідносини за солідарною системою, що регулюються вищевказаним Законом та іншими актами, які містять норми пенсійного забезпечення окремих категорій осіб, всі є страховими, оскільки обов'язково особами або за них сплачуються страхові внески до Пенсійного фонду України. За страхового характеру правовідносин пенсія має певну специфіку, адже фінансування її виплати в основному все одно, зокрема і окремим категоріям осіб, здійснюється за рахунок коштів Державного та місцевих бюджетів. Так, не дивлячись на те, що всі окремі категорії працівників протягом своєї трудової діяльності сплачують пенсійні внески, тим самим беручи участь у правовідносинах за солідарною системою загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, джерелом пенсій

мають бути зазначені вище бюджетні нарахування. За такого утворення “страхово-нестрахової” пенсії її розміри регулюються у відсоткових частках до заробітної плати або грошового утримання. Деяким з цих категорій пенсія призначається в розмірах, передбачених Законом України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (наприклад, пенсія по інвалідності військовослужбовцям строкової служби, обсяг грошового забезпечення яких носив лише компенсаційний характер).

За предметом правового регулювання сучасне поняття пенсійного забезпечення фактично поєднує два основні види правовідносин – матеріальні та нематеріальні. Беззаперечним є той факт, що пенсійні правовідносини реалізуються як матеріальні правовідносини, оскільки за своєю сутністю матеріальні пенсійні правовідносини – це правовідносини, що виникають з приводу надання правомочним особам грошових пенсійних виплат, а за допомогою нематеріальних (процедурних і процесуальних) особа реалізовує своє право на пенсію та здійснює його захист. Вважаємо, що в результаті такого поділу пенсійні правовідносини є логічними та цілісними.

Шлапко, Т.В. Ознаки пенсійних правовідносин за солідарною системою в умовах пенсійної реформи [Текст] / Т.В. Шлапко // Проблеми і перспективи розвитку банківської системи України : збірник тез доповідей XVII Всеукраїнської науково-практичної конференції (30–31 жовтня 2014 р.). – Суми : УАБС НБУ, 2014. – С. 192–194.