

лов, опозданий, производства бракованной продукции и т. п.), необходимо разрешить снижать размер заработка не до оплаты по тарифу, а ниже — до размера минимальной заработной платы.

Таким образом, активизировать человеческий фактор в условиях ускорения развития социалистической экономики можно, только внося определенные изменения в стимулирование качества труда, особенно в стимулирование его переменных составляющих, расширив в этом вопросе права трудовых коллективов, улучшив соотношение в оплате труда между стимулированием роста квалификации работника, с одной стороны, и оплатой тяжелого, малопривлекательного труда — с другой.

¹ Горбачев М. С. Политический доклад Центрального Комитета КПСС XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза, 25 февр. 1986 г. // Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. М., 1986. С. 21. ² Маркс К. Капитал. Т. I. М., 1960. (Сочинения. 2-е изд. / К. Маркс, Ф. Энгельс; Т. 23). С. 188—198. ³ Основное положение по тарифному вопросу: Декрет Совнаркома РСФСР // СУ РСФСР. 1921. № 67. С. 513. ⁴ Левин М. Молодежь и труд // ЭКО. 1983. № 8. С. 121. ⁵ Капустин Е. И. Качество труда // Экономическая энциклопедия: Политэкономика. М., 1975. Т. 2. С. 128. ⁶ Маркс К. Капитал. Т. I. С. 54. ⁷ Там же. С. 563. ⁸ Экономический строй социализма. М., 1984. С. 615. ⁹ Попов Г. Х. Эффективное управление. М., 1985. С. 88.

Поступила в редколлегия 21.02.86

А. С. МЕЛЬНИК, канд. экон. наук, Киев. ун-т,
М. И. МАКАРЕНКО, преп., Сум. отд-ние Харьк. политехн. ин-та

МАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Качественная перестройка механизма управления, методов хозяйствования является сердцевинной новой системы хозрасчетных отношений в народном хозяйстве, направленных на активное использование достижений научно-технического прогресса, проявление инициативы и предприимчивости трудовых коллективов в ускорении социально-экономического развития страны, достижение нового качественного состояния социалистического общества.

Характеризуя сущность новых условий хозяйствования, М. С. Горбачев на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивал, что основное содержание перестройки народнохозяйственного механизма заключается в том, чтобы развивать и далее централизованное начало в решении стратегических задач, смелее двигаться вперед по пути расширения прав предприятий, их самостоятельности, внедрения хозрасчета и на этой основе повышения ответственности и заинтересованности трудовых коллективов в конечных результатах работы¹.

Новые условия хозяйствования, система управления производством проходили экономическую апробацию в возрастающем масштабе на протяжении 1984—1985 гг. Если в 1984 г. в целом по промышленности страны в новых условиях работало 0,6 тыс. производственных объединений и предприятий, то в 1985 г. — 2,3 тыс.

Одним из важнейших элементов совершенствования хозяйственного механизма, системы управления производством явилась принципиально новая система материального стимулирования, которой отводится особая роль как главному побудительному инструменту достижения предприятиями и объединениями весомых конечных результатов в повышении эффективности производства, улучшении качества продукции, обеспечении ресурсосбережения.

С целью стимулирования инициативы предприятий в выполнении плановых заданий в новых условиях хозяйствования до них доводятся такие централизованные показатели плана, как производство продукции в стоимостном и натуральном выражении по укрупненной (групповой) номенклатуре, лимит основных материальных затрат. Хозрасчетные отношения между обществом и предприятиями, внутри предприятия строятся на основе экономических нормативов длительного действия: нормативов по оплате труда, фондам экономического стимулирования, развитию производства и науки, по отчислению в бюджет и т. д. По своей структуре эти нормативы дифференцированы по отраслям производства и показателям экономической деятельности предприятий и объединений. Упор на нормативное обеспечение производства является экономической основой новой системы стимулирования, действенной предпосылкой хозяйственной самостоятельности производственных коллективов, условием реализации их материальных интересов². Новые условия хозяйствования положительно повлияли на общие результаты производственной деятельности трудовых коллективов.

Новый механизм образования и распределения фонда развития производства является достаточно эффективным. Итоги работы предприятий страны в целом и УССР в частности за 1984—1985 гг. свидетельствуют о более эффективной работе по техническому переоснащению производства за счет собственных нецентрализованных капитальных вложений. Если введение в действие основных производственных фондов на рубль капитальных вложений за счет централизованных фондов составило по Минтяжмашу 53 к., то за счет собственных источников — 98, по Минэлектротехпрому — соответственно 61 и 93 к. По этим министерствам выполнение плана по введению в действие объектов производственного назначения за счет фонда развития значительно выше, чем за счет централизованных капитальных вложений.

На основе стабильных экономических нормативов длительного действия в формировании заработной платы и фондов поощрения повышена заинтересованность предприятий в увеличении объемов производства при меньшей численности работающих. В тяжелом машиностроении страны в 1984 г., например, было высвобождено 0,3% работающих, в пищевой промышленности республики — почти 1%. Во всех отраслях фактическая численность работающих была ниже плановой на 7,2 тыс. человек.

Рост производительности труда, а также возможность использования экономии фонда заработной платы в более широких масштабах на доплаты и надбавки позволили увеличить средний уро-

вень заработной платы на 2,7%, а с учетом выплат из фондов материального поощрения — на 4,8%. Это явилось одним из определяющих факторов роста конечных результатов производства. Со Знаком качества предприятия энергетического машиностроения производили в 1985 г. 79,7% продукции, приборостроения — 72,9, химического машиностроения — 68,8, электротехнической промышленности — 68,7, станкостроения — 65,7%, в то время как удельный вес изделий высшей категории качества по стране в общем объеме продукции, подлежащей аттестации, составил 43%³. Достигнутые положительные результаты производственной деятельности предприятий и объединений подтвердили то обстоятельство, что новые условия стимулирования производства побуждают предприятия работать эффективнее, брать встречные повышенные обязательства, поскольку достигнутые высокие итоговые результаты существенно увеличивают их фонды экономического стимулирования.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1985 г. «О широком распространении новых методов хозяйствования и усилении их влияния на ускорение научно-технического прогресса» на новые условия хозяйствования в 1986 г. переводятся министерства, производство продукции которых составляет более 50% общего объема промышленной продукции. Постановление предусматривает также дальнейшее совершенствование хозяйственного механизма, повышение его воздействия на достижение высоких конечных результатов на основе ускорения научно-технического прогресса, который должен пронизывать все звенья общественного производства. Новые методы хозяйствования обеспечивают активное использование возможностей планирования, стимулирования, ценообразования и других экономических рычагов для создания заинтересованности трудовых коллективов в ускорении научно-технического прогресса, улучшении качества продукции и ресурсосбережения.

В значительной степени система стимулирования эффективности производства должна действовать через механизм планового ценообразования. Как подчеркивается в новой редакции Программы КПСС, цены должны активнее стимулировать научно-технический прогресс, ресурсосбережение, улучшение технико-экономических и потребительских свойств изделий, внедрение всего нового, передового, способствовать усилению режима экономии⁴. Объективная оценка качества продукции по двум категориям, применение в зависимости от них надбавок и скидок к ценам является важным условием для действия системы стимулирования ускорения научно-технического прогресса, повышения качества продукции.

С целью стимулирования действительно высокоэффективной техники новых поколений с 1 января 1986 г. введен новый порядок определения поощрительных надбавок к цене. Предусматривается дифференциация последних. Максимальная величина поощрительной надбавки (30% оптовой цены) может быть утверждена только по новым поколениям машин, оборудования и приборов, которые

по производительности, надежности и экономичности не менее чем в 1,5—2 раза превышают изготавливаемую аналогичную продукцию. По всем другим видам продукции, включая модернизированную, надбавки не должны быть больше 15% оптовой цены. Кроме того, они сохраняются на весь период действия государственного Знака качества⁵. Скидки к ценам могли определяться и раньше, однако применялись редко. Например, в 1984 г. были установлены цены на 6 тыс. новых машин и приборов. Половина из них получила накидку на общую сумму в 770 млн р., а скидки составляли всего 5 млн р. Предприятия при поддержке министерств находили многочисленные аргументы против скидок. Теперь они вводятся в обязательном порядке. Предусмотрено, что на продукцию производственно-технического назначения, отнесенную к первой категории, применяется скидка с оптовой цены в первый год в размере 5%, во второй — 10 и на третий — 15%.

Если при повторной аттестации продукция не будет отнесена к высшей категории качества, она должна быть снята с производства, а если с разрешения Госплана СССР производится дальше, то скидка устанавливается в размере 30%. Скидки с оптовых цен не просто уменьшают прибыль предприятий — производителей продукции. Их воздействие на производство осуществляется посредством того, что средства в размере до 70% суммы скидок возмещаются государству за счет фонда материального поощрения (не более 20%)⁶. Такой подход при неудовлетворительной работе значительно ущемляет материальные интересы предприятий, поскольку издержки при выпуске готовой продукции связаны с величиной фондов материального поощрения. Кроме скидок с цен, из этого фонда вычисляются также затраты по исправлению дефектов, найденных заказчиком в полученной продукции. Фонд материального поощрения уменьшается до 5% за каждый процент возвращенной некачественной продукции. С 1986 г. на предприятиях и в объединениях создается единый фонд материального поощрения, в который будут отчисляться все средства, за исключением премий из фонда заработной платы, по итогам Всесоюзного социалистического соревнования и разовых премий. Более тесно увязывается с общим техническим уровнем производства и качеством продукции премирование руководителей работников.

В современный период разработаны и применяются в масштабе страны новые формы использования прибыли и фондов предприятий для создания им реальных финансовых возможностей осуществлять непрерывное техническое совершенствование и развитие производства, обновление производимой продукции. Особое значение придается возможности использования собственных ресурсов и кредитов банка. Руководителям производственных объединений и предприятий по согласованию с трудовыми коллективами предоставлено право направлять средства фонда развития производства и единого фонда науки и техники по единому целевому назначению в зависимости от потребностей производства. Они могут быть использованы на финансирование затрат по техническому пере-

оснащению, реконструкцию производства, освоение новой техники и внедрение прогрессивных технологических процессов, а также на увеличение выпуска товаров народного потребления, повышение качества продукции, рост производительности труда, снижение себестоимости изделий. В связи с этим необходимы новый подход к планированию, устранению в нем разобщенности между производителями и потребителями, с одной стороны, и материально-техническим снабжением — с другой; обязательное применение стабильных долгосрочных нормативов; совершенствование показателей формирования фонда заработной платы, ее сравнительной динамики и роста производительности труда; более взвешенный подход к созданию и использованию фондов экономического стимулирования, особенно в направлении повышения их влияния на эффективность производства, его техническую переоснащенность; улучшение стоимостных рычагов — цены, себестоимости, прибыли, наделение их целенаправленной общественной и хозрасчетной функциями и т. д.

Улучшение системы стимулирования в хозяйственном механизме — настоятельное требование нынешних условий ускоренного развития нашей экономики, поскольку «ускорение социально-экономического развития страны требует постоянного совершенствования руководства народным хозяйством, надежного и эффективного функционирования хозяйственного механизма, включающего в себя разнообразные, гибкие формы и методы хозяйствования, добиваться их соответствия меняющимся условиям экономического развития и характеру решаемых задач»⁷.

¹ Горбачев М. С. О созыве очередного XXVII съезда КПСС и задачах, связанных с его подготовкой и проведением // Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 23 апр. 1985 г. М., 1985. С. 11. ² Украинский Д. Итоги работы в новых условиях // План. хоз-во. 1985. № 6. С. 49. ³ Олейник С. Лозунг дня: качество и еще раз качество // Под знаменем ленинизма. 1985. № 12. С. 31. ⁴ Программа Коммунистической партии Советского Союза: Новая редакция // Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. М., 1986. С. 149. ⁵ Приоритет новым поколениям техники // Экон. газ. 1986. № 3. С. 19. ⁶ Скидки с оптовых цен на устаревшую продукцию // Там же. ⁷ Программа Коммунистической партии Советского Союза. С. 147.

Поступила в редколлегия 05.04.86

А. В. СЕРЕБРЯКОВ, канд. экон. наук,
С. Н. БАЛИНА, асп., Киев. ун-т

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ВЗАИМОСВЯЗИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Обеспечение опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с заработной платой создает условия для динамичного развития социалистического производства, ускорения научно-технического прогресса, достижения правильных соотношений между производством и потреблением, увеличения объема различных услуг населению, сокращения затрат заработной платы на единицу продукции. Однако такое сокращение в результате опере-