

-57-

- сближение функций собственника и труженика в лице производителя путем внедрения хозрасчета;
- развитие и эффективное использование многообразных форм социалистического хозяйствования, снятие ограничений в развитии кооперативной и индивидуальной деятельности;
- сокращение и ликвидация т.н. "сверхзанятости" некоторых групп населения – имеется ввиду "вынужденность" вследствие низкой зарплаты по основному месту работы занятости еще в нескольких местах, а также занятость женщин, имеющих малолетних детей;
- организация в масштабах общества, отраслей, регионов организованного движения рабочей силы.

Социалистический способ производства несет неограниченные возможности для развития НТП и располагает, в отличие от капитализма, достаточным арсеналом форм и методов, гарантирующих высокую экономическую и социальную эффективность осуществления политики полной и рациональной занятости.

Брызгалов В.Р. канд. экон. наук,

Кривенко Л.В. канд. экон. наук /Полтава/

К ВОПРОСУ ОБ УПРАВЛЕНИИ ВЫСВОБОЖДЕНИЕМ КАДРОВ В УСЛОВИЯХ УСКОРЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Осуществление курса на ускорение научно-технического прогресса, мобилизация организационно-экономических и социальных факторов совершенствование структуры управления приведут к значительным масштабам высвобождения кадров. В этой связи особое внимание должно быть уделено высвобождению, переквалификации и трудоустройству кадров. Социализм гарантирует право на труд, но это не означает, что работник будет постоянно занят на данном рабочем месте. Техническая реконструкция отраслей и отдельных объединений, потребности формирования новых промышленных узлов, необходимость ускоренного развития районов Сибири, Дальнего Востока требуют значительного повышения профессиональной и территориальной мобильности работников. Поэтому необходим комплекс мер для решения этой проблемы экономически эффективно и социально справедливо. На наш взгляд, в числе таких мер особо следует выделить: заблаговременное определение масштабов высвобождения работников – научно обоснованное прогнозирование этого процесса; расширение действующих и создание новых центров переподготовки кадров на базе передовых

-58-

предприятий, ПТУ, средних специальных учебных заведений; гарантию трудоустройства на новое место работы в соответствии с полученной профессией и квалификацией. Очень важно обеспечить согласованную работу в области трудоустройства объединений, предприятий и организаций, которые высвобождают и принимают работников, местных советов, органов по труду, плановых органов.

Высвобождение, переквалификацию и трудоустройство кадров целесообразно организовывать на базе совершенствования системы органов по труду, определенный опыт работы которых уже есть во многих городах страны. Большой эффект, как показывает отечественный и зарубежный опыт, дает оснащение бюро по трудоустройству соответствующей электронно-вычислительной техникой. В перспективе это позволит создать единую общегосударственную систему учета движения трудовых ресурсов, которая обеспечит концентрацию информации о рабочих местах и трудовом потенциале в масштабах всей страны, создаст предпосылки для существенного повышения эффективности использования трудового потенциала, усилит плановое начало в его распределении и перераспределении.

Предстоит кардинально улучшить использование трудового потенциала нашего общества, перейти к новому типу занятости, отвечающему требованиям интенсивного типа экономического роста, сформировать подлинно хозяйское отношение к рабочему времени – важнейшему и невосполнимому экономическому ресурсу. А это означает необходимость обеспечения все более благоприятных условий для развития и эффективного использования способностей советских людей. Реализация же способностей трудящихся зависит в первую очередь от технической оснащенности производства, уровня его организации и эффективности хозяйственного управления. Именно поэтому меры по улучшению использования трудового потенциала должны осуществляться во взаимосвязи с ускорением научно-технического прогресса, мобилизацией организационно-экономических и социальных факторов, перестройкой системы хозяйствования.

Шевченко В.Ю. канд. экон. наук,

Ефременко Т.О.

/Киев/

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Выступая специфической и ведущей формой, способом деятельной реализации общенародной собственности, социально-экономическая