

УДК 336.71:001.895

Вахнюк С.В.,

к.е.н., доцент кафедри економічна кібернетика

## **СТРУКТУРА ТА ПРИНЦИПИ ДІЇ БАНКІВСЬКОГО МЕХАНІЗМУ ЕКОНОМІКИ ЗНАНЬ**

**Постановка проблеми.** Плани стратегій економічного розвитку багатьох країн світу на протязі останнього десятиріччя пов'язуються з процесом розбудови засад економіки знань (ЕЗ). Зважаючи на цей факт, шлях України до позбавлення статусу технологічного придатку розвинутих країн, повинен прокладатися в аналогічному напрямку – у напрямку перетворення високотехнологічних підприємств та виробництв інтелектуальних послуг в основні джерела формування національного прибутку. Без наявності чітко працюючого механізму фінансової підтримки успіх розбудови ЕЗ в Україні видається надто сумнівним. Дослідження можливостей створення такого механізму логічним чином слід проводити в рамках вітчизняної банківської системи.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** Питанню використання банківської системи для стимулювання практичної реалізації інтелектуального потенціалу суспільства в країні приділялась увага та обговорювалась в наукових публікаціях багатьма науковцями та практикаками, серед яких: Е.Ф. Жуков [3], О. Старовойт [4], В.В. Киселев [5], Т.А. Медвідь [6], Н.С. Поповенко[7], Л. І. Федулова [8]. Однак, незважаючи на отриманні результати досліджень, певні аспекти зазначеної проблеми залишаються актуальними на теперішній час. Зокрема, в публікаціях досі не зустрічалися результати дослідження банківського механізму формування чинників ЕЗ в країні як єдиної комплексної системи.

**Постановка завдання** Метою дослідження є визначення основних понять банківського механізму в контексті системи здатної впливати на макроекономічні показники, що використовуються у світовій практиці для оцінки рівня становлення ЕЗ в країні.

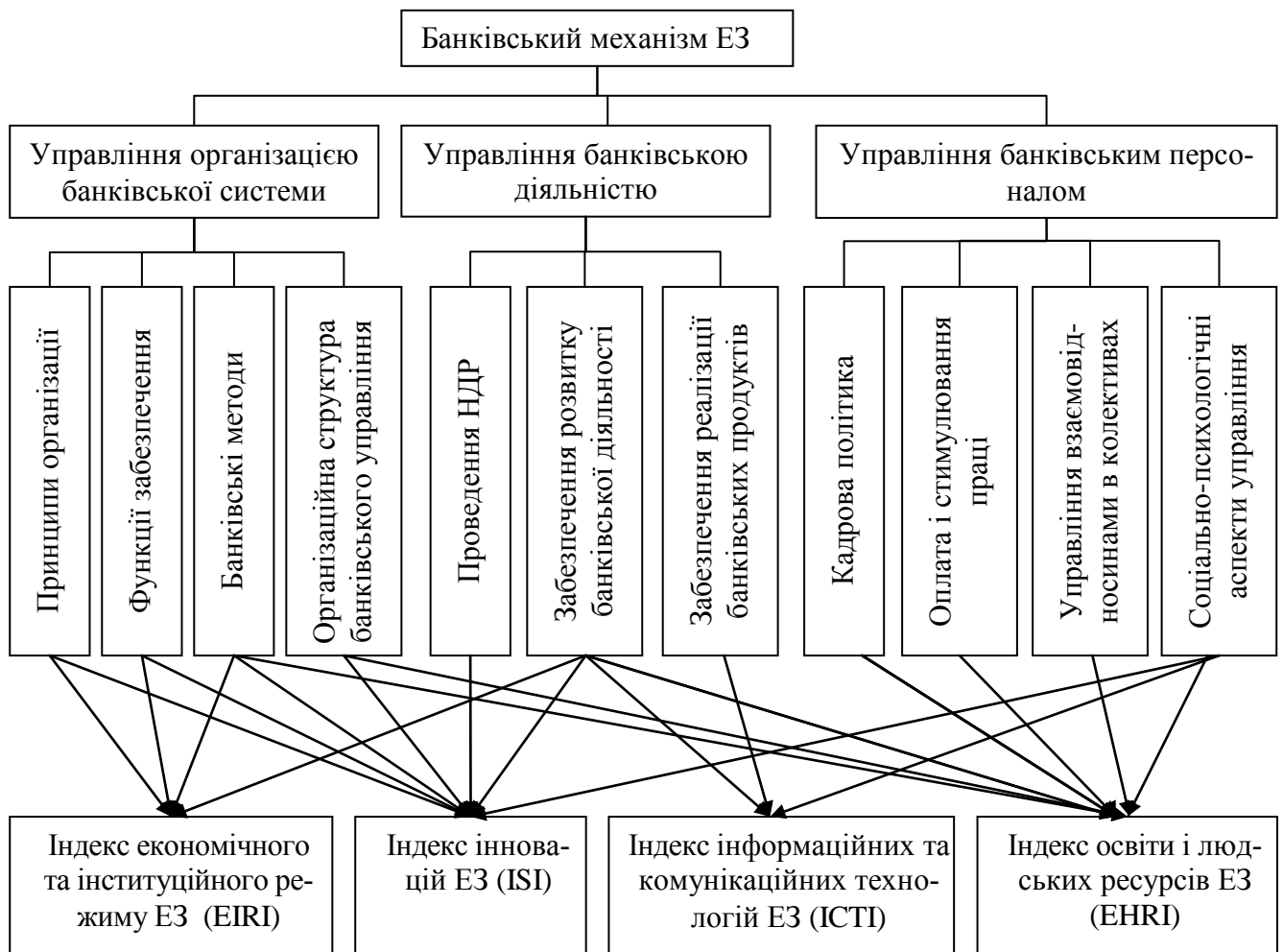
**Виклад основного матеріалу дослідження.** Згідно визначення, представленого в роботі [3], використання банківського механізму передбачає вирішення в процесі господарської діяльності конкретних банківських, фінансових та соціально-психологічних завдань, спрямованих на досягнення економічного ефекту. Стосовно ЕЗ він обумовлюється банківською діяльністю в ринкових умовах, результати якої спричиняють підвищення значення показників, що характеризують рівень розвитку ЕЗ в країнах та регіонах світу. Ці показники були розроблені спеціальною робочою групою Світового Банку (World Bank) в рамках програми «Знання для розвитку» (Knowledge for Development — K4D) [1].

Структура основних показників ЕЗ, що безпосередньо впливають на оцінку ефективності використання країною знань в економіці та оцінку здатності країни створювати, сприймати і розповсюджувати знання, представлена в роботі [2]. Згідно неї, загальну міру дії банківського механізму ЕЗ будуть визначити наступні показники:

- індекс економічного та інституційного режиму (Economic and Institutional Regime Index – EIRI), який характеризує загальні умови розвитку економіки і суспільства в країні;
- індекс інновацій (Innovation System Index – ISI), який характеризує рівень розвитку інноваційної системи в країні;
- індекс інформаційних і комунікаційних технологій (Information and Communication Technology Index – ICTI), який характеризує рівень розвитку в країні інформаційної і комунікаційної інфраструктури, що сприяє ефективній обробці і розповсюдженню інформації;
- індекс освіти і людських ресурсів (Education and Human Resources Index – EHRI), який характеризує рівень освіченості населення країни та наявність у нього навичок створення, розповсюдження та використання знань.

Спираючись на загальну структуру банківського механізму, представлену в роботі [3], можна запропонувати відповідну структуру банківського механізму ЕЗ, яка зображена на рис.1. Її основу формують три взаємопов'язані ланки: управління організацією банківської системи, управління банківською діяльні-

стю, управління банківським персоналом. Складові кожної з цих ланок мають певні форми реалізації, через яких здійснюється вплив на значення основних показників ЕЗ. Показники ЕЗ, які представлені на схемі рис.1, вираховуються на основі значень певних індикаторів, тому, для дослідження принципів дії складових банківського механізму необхідно визначити на які індикатори показників ЕЗ впливають їхні форми реалізації.



**Рис.1. Структура банківського механізму економіки знань**

В таблиці 1 представлено напрямки впливу форм реалізації складових управління організацією банківської системи на показники ЕЗ (EIRI, ISI, EHRI) через їхні індикатори.

**Таблиця 1. Вплив складових управління організацією банківської системи на показники економіки знань.**

Складова	Форма реалізації	Індикатор впливу	Показник ЕЗ
----------	------------------	------------------	-------------

Принципи організації	Централізація	Якість державного регулювання економікою	EIRI
		Боротьба з корупцією	
	Децентралізація	Інтенсивність внутрішньої конкуренції	EIRI
	Орієнтація на довгостроковий розвиток	Валові інвестиції в основний капітал	EIRI
		Вихідні та вхідні прями іноземні інвестиції	ISI
Демократизація	Статті в наукових виданнях	ISI	
	Наукові статті в іноземному співавторстві		
Функції забезпечення	Маркетинг	Внутрішній кредит приватному сектору	EIRI
		Доступність венчурного капіталу	ISI
	Контроль та облік	Стійкість банків	EIRI
Банківські методи	Пасивні і активні операції банку	Валові інвестиції в основний капітал	EIRI
		Внутрішній кредит приватному сектору	
		Доступність венчурного капіталу	
	Внутрішньобанківські розрахунки	Гнучкість визначення заробітної плати	EHRI
		Оплата праці та продуктивність	
Процентна політика	Спред ставки відсотку	EIRI	
Організаційна структура управління банком	Функціональна структура управління	Жорсткість регулювання робочого часу	EHRI
	Процесна структура управління	Рівень абсорбції нових технологій	ISI
		Гнучкість визначення заробітної плати	EHRI
		Оплата праці та продуктивність	

Принцип централізації означає, що основні стратегічні цілі та пріоритети в банківській політиці країни формуються виключно в єдиній установі, що має статус центрального банку країни. Ця установа повинна відноситись до державних інститутів і забезпечувати виконання стратегічних планів формування та підтримки засад ЕЗ орієнтуючись на ринкові методи. Завдяки централізації банківський механізм може впливати на значення індикаторів якості державного регулювання економікою та боротьби з корупцією, від яких залежить EIRI.

Принцип децентралізації означає, що плани досягнення конкретних цілей згідно банківської політики країни розробляються на рівні правлінь комерційних банків. Менеджмент комерційних банків використовує процеси утворення та зміцнення структури економічних відносин ЕЗ для отримання прибутків та конкурентних переваг. Завдяки децентралізації банківський механізм може впливати на значення індикатору інтенсивності внутрішньої конкуренції, від якого залежить EIRI.

Принцип орієнтації на довгострокові цілі розвитку означає, що банківсь-

кі установи країни будують плани розвитку бізнесу на тривалу перспективу і пов'язані з ними проекти мають довгостроковий характер. Завдяки орієнтації на довгострокові цілі розвитку банківський механізм може впливати на значення індикатору валових інвестицій в основний капітал, від якого залежить EIRI та на значення індикаторів вихідних та вхідних прямих іноземних інвестицій, від яких залежить ISI.

Принцип демократизації зумовлює участь банківського персоналу у вищій ланці управління шляхом підготовки рекомендацій в розробці стратегічних цілей і способів їх досягнення. Свої пропозиції робітники банківських установ формулюють у вигляді наукових публікацій у спеціалізованих виданнях. Завдяки демократизації банківський механізм може впливати на значення індикаторів відносної кількості опублікованих наукових статей громадянами країни та статей в іноземному співавторстві, від яких залежить ISI.

Функція маркетингу передбачає вивчення ринку і попиту на ньому з метою задоволення клієнтів у банківських продуктах і послугах. Завдяки маркетингу банківський механізм може впливати на значення індикатору внутрішнього кредиту приватному сектору, від якого залежить EIRI та на значення індикатору доступності венчурного капіталу, від якого залежить ISI.

Функцію контролю та обліку передбачає постійний контроль за банківською діяльністю через проведення аудиту та перевірку роботи банківських підрозділів з метою підтримки оптимальної ліквідності. Завдяки контролю та обліку банківський механізм може впливати на значення індикатору рівня стійкості комерційних банків в країні, від якого залежить EIRI.

Методи пасивних і активних операції в банківських установах створюють основу для управління організацією банківської системи. Банки застосовують ту чи іншу організацію цих методів для максимізації прибутку в рамках реалій ЕЗ. Завдяки належній організації методів проведення пасивних і активних операцій банківський механізм може впливати на значення індикаторів валових інвестицій в основний капітал, внутрішнього кредиту приватному сектору, від

яких залежить EIRI і на значення індикатору доступності венчурного капіталу, від яких залежить ISI.

Методи внутрішньобанківських розрахунків передбачає організацію розрахункових операцій усередині банківських установ між елементами їхньої внутрішньої структури (підрозділами, відділеннями, філіями, агенціями). Завдяки використанню відповідних методів внутрішньобанківських розрахунків банківський механізм може впливати на значення індикаторів гнучкості визначення заробітної плати, оплати праці та продуктивності, від яких залежить EHRI.

Методи процентної політики визначають способи визначення відсотків на суми пасивних та активних операцій банківських клієнтів, які з них стягуються банками в якості плати за надання фінансових послуг. Завдяки використанню належних методів процентної політики банківський механізм може впливати на значення спреду відсоткових ставок, від якого залежить EIRI.

Функціональна структура управління означає, що банківські установи формують схему управління бізнесом на основі системи елементів з чітко визначеними переліками функціональних обов'язків. Ці елементи являють собою робочі підрозділи з власними – унікальними комплексами завдань. Завдяки належній організації функціональної структури управління банківський механізм може впливати на значення індексу жорсткості регулювання робочого часу, від якого залежить EHRI.

Процесна структура управління означає, що банківські установи розділяють загальний процес ведення бізнесу на сукупність бізнес-процесів, сформованих в проекти, кожен з яких має чітку мету, критерії оцінки результатів, схему співвідношення фінансових ресурсів з послідовністю робіт (етапи), команду виконавців з відповідальною особою. Завдяки використанню процесної структури управління банківський механізм може впливати на значення індикатору рівня абсорбції нових технологій, від якого залежить ISI і на значення індикаторів гнучкості визначення заробітної плати, оплати праці та продуктивності, від яких залежить EHRI.

В таблиці 2 представлено напрямки впливу форм реалізації складових управління банківською діяльністю на показники ЕЗ (ISI, ICTI, EHRI) через їхні індикатори.

**Таблиця 2. Вплив складових управління банківською діяльністю на показники економіки знань.**

Складова	Форма реалізації	Індикатор	Показник ЕЗ	
Проведення НДР	Розробка науково-технічної політики банку	Витрати на наукові дослідження і розробки	ISI	
		Наукове співробітництво між університетами та підприємствами		
		Статті в наукових виданнях		
		Наукові статті в іноземному співавторстві		
	Впровадження нових банківських продуктів і послуг	Авторські гонорари і ліцензійні платежі	ISI	
	Організація науково-технічної діяльності	Відносний обсяг інженерів і науковців Рівень абсорбції нових технологій	ISI	
Забезпечення розвитку банківської діяльності	Розвиток банківських технологій	Рівень абсорбції нових технологій Рівень підготовки кадрів	ISI EHRI	
	Забезпечення матеріально-технічними ресурсами	Витрати на розвиток ІКТ	ICTI	
	Підвищення якості та конкурентоспроможності	Валові інвестиції в основний капітал	Валові інвестиції в основний капітал	EIRI
			Внутрішній кредит приватному сектору	EIRI
			Доступність венчурного капіталу	ISI
	Підвищення продуктивності праці	Витрати на розвиток ІКТ	ICTI	
Забезпечення реалізації банківських продуктів	Розробка політики реалізації банківських продуктів	Пропускна спроможності міжнародних каналів передачі даних	ICTI	
		Доступність послуг державних установ за допомогою ІКТ		
		Використання Інтернету в бізнесі		
	Організація реалізації	Питома вага абонентів стаціонарних телефонних мереж	ICTI	
		Питома вага абонентів мобільного зв'язку		
		Питома вага власників персональних комп'ютерів		
		Питома вага користувачів мережі Інтернет		

Розробка науково-технічної політики банку означає розробку і організацію наукового пошуку з метою винаходу нових банківських послуг і продуктів, зниження витрат, підвищення конкуренції. Зазначені розробки дозволяють банківському механізму впливати на значення індикаторів: витрат на наукові дос-

лідження і розробки, наукового співробітництва між університетами та підприємствами, відносної кількості опублікованих наукових статей громадянами країни та статей в іноземному співавторстві, від яких залежить ISI.

Впровадження нових банківських послуг і продуктів являє собою практичну організацію реалізації на ринку нових банківських послуг та нових способів надання банківських послуг споживачам різних категорій (фізичних та юридичних осіб). Проведення цих заходів дозволяють банківському механізму впливати на значення індикатору авторських гонорарів і ліцензійних платежів, від яких залежить ISI.

Організація науково-технічної діяльності включає в себе організацію спеціальних підрозділів банку, забезпечених персоналом, доступом до інформаційних джерел та технічною базою для проведення дослідницьких робіт. Організація таких підрозділів дозволяє банківському механізму впливати на значення індикаторів відносного обсягу інженерів і науковців та рівня абсорбції нових технологій, від яких залежить ISI.

Розвиток банківських технологій – це розробка та впровадження технологій проведення пасивних і активних операцій банківських операцій та відповідного документообігу. Завдяки розвитку банківських технологій банківський механізм може впливати на значення індикатору рівня абсорбції нових технологій, від якого залежить ISI і на значення індикатору рівня підготовка кадрів, від якого залежить EHRI.

Забезпечення матеріально-технічними ресурсами включає в себе забезпечення приміщеннями та технічними засобами, які включають обчислювальну техніку, засоби комунікації, офісну техніку, автомобільний парк. Через реалізацію забезпечення матеріально-технічними ресурсами банківський механізм впливає на значення індикатору витрат на розвиток інформаційних і комунікаційних технологій, від якого залежить ICTI.

Підвищення якості та конкурентоспроможності передбачає поліпшення якості банківських послуг і продуктів та розширення ринку їх збуту. Завдяки підвищення якості та конкурентоспроможності банківський механізм може



впливати на значення індикаторів валових інвестицій в основний капітал, внутрішнього кредиту приватному сектору, від яких залежить EIRI та на значення індикатору доступності венчурного капіталу, від якого залежить ISI.

Підвищення продуктивності праці означає зменшення витрат на одиницю банківського продукту, на одного працівника, впровадження нових технічних засобів. Внаслідок підвищення продуктивності праці банківський механізм впливає на значення індикатору витрат на розвиток інформаційних і комунікаційних технологій, від якого залежить ICTI.

Розробка політики реалізації банківських продуктів та послуг передбачає конкретні заходи щодо просування банківських продуктів на ринок (вирішення питань: які продукти, які ринки, хто реалізує і т.д.). Завдяки зазначених розробок банківський механізм може впливати на значення індикаторів пропускної спроможності міжнародних каналів передачі даних, доступності послуг державних установ за допомогою інформаційних і комунікаційних технологій та використання Інтернету в бізнесі, від яких залежить ICTI.

Організація реалізації – це створення реального механізму реалізації банківських продуктів. Завдяки організації реалізації банківський механізм може впливати на значення індикаторів питомої ваги в населенні країни абонентів стаціонарних телефонних мереж, абонентів мобільного зв'язку, власників персональних комп'ютерів, користувачів мережі Інтернет, від яких залежить ICTI.

В таблиці 3 представлено напрямки впливу форм реалізації складових управління банківською діяльністю на показники ЕЗ (EHRI, ISI, ICTI) через їхні індикатори.

**Таблиця 3. Вплив складових управління банківським персоналом на показники економіки знань.**

Складова	Форма реалізації	Індикатор	Показник ЕЗ
Кадрова політика	Принцип підбору і розстановки персоналу	Рівень економічної активності робочої сили	EHRI
	Умови найму та звільнення	Рівень вищої освіти	
		Професійність управління	EHRI
	Навчання та підвищення кваліфікації	Середня тривалість навчання	
	Рівень підготовки кадрів		

	Оцінка персоналу	Оплата праці та продуктивність	EHRI
Оплата і стимулювання праці	Форми оплати праці	Гнучкість визначення заробітної плати	EHRI
	Шляхи підвищення продуктивності праці	Жорсткість регулювання робочого часу та значення	EHRI
	Заохочувальна система оплати праці	Гнучкість визначення заробітної плати Жорсткість регулювання робочого часу	EHRI
Управління взаємовідносинами в колективах	Розмежування обов'язків персоналу	Жорсткість регулювання робочого часу	EHRI
	Створення сприятливого психологічного клімату	Професійність управління Гендерний індекс розвитку	EHRI
Соціально-психологічні аспекти управління	Мотивація персоналу і творча ініціатива	Статті в наукових виданнях	ISI
		Наукові статті в іноземному співавторстві	
	Витрати на розвиток ІКТ	ICTI	
	Організаційна культура	Рівень економічної активності робочої сили	EHRI

Принцип підбору і розстановки персоналу передбачає розробку конкретних вимог до банківського персоналу, враховуючи специфіку бізнес-діяльності банків та схему раціонального розміщення персоналу по підрозділам. Виконання цих вимог дозволяє банківському механізму впливати на значення індикатору рівня економічної активності робочої сили в економіці країни, від якого залежить EHRI.

Умови найму та звільнення визначаються правилами, за якими банки набирає і звільняє персонал. Ці правила містять певні вимоги до персоналу при найманні: професійна підготовка (включаючи рівень освіти), вік, рекомендації з минулих місць роботи, розмір заробітної плати. В умовах звільнення в основному враховуються такі чинники, як порушення банківської етики і дисципліни, безініціативність, відсутність прагнення підвищувати кваліфікацію, видача банківських таємниць та інше. Ці умови дозволяють банківському механізму впливати на значення індикаторів рівня вищої освіти та професійності управління, від яких залежить EHRI.

Навчання та підвищення кваліфікації передбачають постійне навчання банківського персоналу на всіх рівнях в межах структури банківських установ, або в спеціальних навчальних центрах при вищих навчальних закладах (університетах, інститутах, коледжах). Завдяки стимуляції серед банківських працівників прагнення до навчання та підвищення кваліфікації банківський механізм може впливати на значення індикаторів середньої тривалості навчання та рівня підготовки ка-

дрів, від яких залежить EHRI.

Оцінка персоналу передбачає комплексний аналіз результатів роботи банківського персоналу протягом певного періоду (1-2 роки) на всіх рівнях з метою визначення рівня ефективності його діяльності. Завдяки проведенню оцінки персоналу банківський механізм може впливати на значення індикатору співвідношення оплати праці та її продуктивності, від якого залежить EHRI.

Форми оплати праці передбачають розробку та впровадження в банкових установах тарифів у відповідності з кваліфікацією і відповідальністю персоналу. Оплата праці може проводитися за системою козних тарифних ставок. Через форми оплати праці банківський механізм може впливати на значення індикатору гнучкості в підходах до методів розрахунку зарплати, від якого залежить EHRI.

Шляхи підвищення продуктивності праці являють собою заходи спрямовані на зниження витрат і підвищення прибутку банківського бізнесу. Ці заходи передбачають раціональну організацію робочого процесу та створення сприятливих умов праці для персоналу. Реалізація шляхів підвищення продуктивності праці дозволяє банківському механізму впливати на значення індексу жорсткості регулювання робочого часу, від якого залежить EHRI.

Заохочувальна система оплати праці означає підвищення оплати праці за рахунок виплати періодичних або разових премій. Ця система дозволяє банківському механізму впливати на значення індикаторів гнучкості визначення заробітної плати та жорсткості регулювання робочого часу, від яких залежить EHRI.

Розмежування обов'язків персоналу полягає в чіткому розмежуванні функцій з метою усунення дублювання виконуваних обов'язків. Для цього відповідно кожної посади створюються чіткі посадові інструкції, які виключають дублювання. Завдяки належній організації розмежування обов'язків персоналу банківський механізм може впливати на значення індексу жорсткості регулювання робочого часу, від якого залежить EHRI.

Створення сприятливого психологічного клімату передбачають створення доброзичливих відносин між банківським персоналом та між підлеглими і керівниками. Воно ґрунтується на оперативному виявленні керівництвом банків фактів

порушень психологічного балансу в колективі та адекватному реагуванні на них (ротація або звільнення персоналу). Створення сприятливого психологічного клімату дозволяє банківському механізму впливати на значення індикаторів професійності управління та гендерного розвитку, від яких залежить EHRI.

Мотивація праці персоналу і творча ініціатива включають в себе заходи по створення таких умов праці в яких, з одного боку, банківський персонал є зацікавлений у виконанні своєї роботи та працює з повною віддачею, з іншого, творчі розробки та пропозиції персоналу заохочувалися керівництвом. Проведення цих заходів дозволяє банківському механізму впливати на значення індикаторів відносної кількості опублікованих наукових статей громадянами країни та статей в іноземному співавторстві, від яких залежить ISI та індикатору витрат на розвиток інформаційних і комунікаційних технологій, від якого залежить ІСТІ.

Організаційна культура передбачає два аспекти. Перший – це забезпечення належної культури поведінки банківського персоналу в процесі надання фінансових послуг клієнтам. Другий – створення сприятливих побутових умов для банківських робітників (комфортні робочі приміщення, системи харчування та відпочинку, автостоянки і т.д.). Завдяки належній організації організаційної культури банківський механізм може впливати на значення індексу рівня економічної активності робочої сили, від якого залежить EHRI.

**Висновки.** В загальному вигляді банківський механізм ЕЗ можна сформулювати як систему впливу на значення показників ЕЗ країни, основу якої утворюють три взаємопов'язані ланки: управління організацією банківської системи, управління банківською діяльністю, управління банківським персоналом. Принцип дії банківського механізму ЕЗ полягає у прагненні підвищити значення показників ЕЗ через форми реалізації цих ланок. Ефективність форм реалізації складових банківського механізму ЕЗ залежить від міри впливу на індикатори, на основі яких визначаються показники ЕЗ.

## Література

1. Knowledge Assessment Methodology [Електронний ресурс] / Knowledge for Development. – Режим доступу: <http://www.worldbank.org/kam>.
2. Вахнюк С.В. Характеристика впливу банківської системи на індекс економічного та інституціонального режиму економіки знань [Електронний ресурс] / С.В. Вахнюк. – Ефективна економіка. – 2010. – №11. – Режим доступу: <http://www.economy.nauka.com.ua/index.php?operation=1&iid=378>.
3. Жуков Е.Ф. Менеджмент и маркетинг в банках: Учебное пособие для вузов. – М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 1997.
4. Киселев В.В. Управление банковским капиталом ( теория и практика ). – М.: ОАО “Издательство Экономика”, 1997.
5. Медвідь Т.А. Інноваційна основа розвитку банківського бізнесу [Текст] / Т.А. Медвідь// Зовнішня торгівля: право та економіка. - 2007. - №1. - С.127.
6. Поповенко, Н.С. Інноваційні процеси у банківській сфері [Текст] / Н.С. Поповенко, Н.Б.Марченко// Економічний простір. - 2008. - N 15. - С. 97-104.
7. Старовойт О. «Економіка знань» як сфера функціонування інтелекту [Текст] / О. Старовойт // Вищ. освіта України. - 2009. - N 4. - С. 71-75.
8. Федулова, Л. І. Державна політика розбудови економіки знань: особливості реалізації антикризової стратегії [Текст] / Л. І. Федулова, Т. М. Корнеєва // Фінанси України. - 2009. - N 10. - С. 3-17.

Вахнюк С.В.

## СТРУКТУРА ТА ПРИНЦИПИ ДІЇ БАНКІВСЬКОГО МЕХАНІЗМУ ЕКОНОМІКИ ЗНАНЬ

Анотація. Стаття присвячена розгляду механізму впливу банківської системи країни на значення показників економіки знань. Проводиться дослідження елементів структури банківського механізму економіки знань та форм їхньої реалізації. Визначаються напрямки та принципи впливу форм реалізації складо-

вих банківського механізму на індикатори, зі значень яких розраховуються показники економіки знань.

Ключові слова : банківський механізм, економіка знань, показники економіки знань.

Вахнюк С.В.

## СТРУКТУРА И ПРИНЦИПЫ ДЕЙСТВИЯ БАНКОВСКОГО МЕХАНИЗМА ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

Аннотация. Статья посвящена рассмотрению механизма влияния банковской системы страны на значение показателей экономики знаний. Проводится исследование элементов структуры банковского механизма экономики знаний и форм их реализации. Определяются направления и принципы влияния форм реализации составляющих банковского механизма на индикаторы, по значениям которых рассчитываются показатели экономики знаний.

Ключевые слова : банковский механизм, экономика знаний, показники экономики знаний.

Vakhnyuk S.V.

## THE STRUCTURE AND PRINCIPLES THE BANKING MECHANISM OF KNOWLEDGE ECONOMY

**Annotation.** In this article we consider mechanism of influence the banking system to the indicators of knowledge economy. Researched the structure elements of the banking mechanism of the knowledge economy and forms of their implementation. We proposed directions and principles of influence the components of banking mechanism on the knowledge economy indexes.

**Keywords:** banking mechanism, knowledge economy, knowledge economy indexes.