

Нагай, Т. Складові системи управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел [текст] / Т. Нагай // Матеріали за Х міжнародна научна практична конференція "Новини от научния прогрес - 2014" (17-25.08.2014). Т 1. Икономики. – София : Бял ГРАД-БГ ООД, 2014 - С.7-9

Нагай Тетяна
ДВНЗ «Українська академія банківської справи
Національного банку України», м.Суми

СКЛАДОВІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ БАНКОМ РЕСУРСІВ З ДЕПОЗИТНИХ ДЖЕРЕЛ

Управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел слід вважати однією з найважливіших складових управління діяльністю банку. Наразі серед науковців відсутній єдиний підхід до визначення і мети і завдань управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел.

Як вважає Л.О. Примостка, метою управління у сфері формування депозитних ресурсів банку є залучення достатнього обсягу коштів з найменшими витратами для фінансування тих активних операцій, які має намір здійснити банк.

О.В. Васюренко в якості мети управління формуванням депозитних ресурсів банку визначає залучення грошових коштів вкладників, визначення величини і відповідної структури джерел грошових коштів у тісному взаємозв'язку з їх розміщенням.

На нашу думку у роботах О. А. Криклій та І. В. Сало найбільш повно і чітко визначено мету управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел, що полягає у забезпеченні залучення достатнього обсягу тимчасово вільних грошових коштів клієнтів для здійснення активних операцій на вигідних для банку умовах в обсязі та порядку, визначених чинним законодавством.

Таким чином, процес формування депозитних ресурсів для менеджменту банку має базуватися на двох основних параметрах управління – це вартість та обсяг залучених коштів.

Виходячи з зазначеної мети управління формуванням

депозитних ресурсів банку, а також параметрах управління, пропонуємо виділити наступні основні завдання:

- постійне обґрунтування різних характеристик пасивних операцій з поточними (прогнозованими) активними операціями, що досягається за допомогою контролю руху депозитних коштів (короткострокових та довгострокових), що найбільшою мірою сприяють забезпеченню відповідної ліквідності балансу;

- підтримання банківського резерву вільних коштів на мінімальному рівні;

- використання банком інструментів формування депозитних ресурсів задля оптимізації витрат на залучення ;

- розробка нових банківських продуктів та послуг, з метою забезпечення формування банком ресурсів з депозитних джерел.

Управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел має передбачати виконання відповідними банківськими підрозділами (суб'єктами управління) на кожному рівні управління визначених для них завдань та функцій. При цьому суб'єктів управління слід розглядати за рівнями управління, на чому наполягає більшість науковців. Дотримання такого підходу дозволяє визначити, що стратегічне управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел мають здійснювати члени спостережної ради, правління банку та ревізійна комісія. Зокрема, функції спостережної ради у сфері управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел полягають, перш за все, у визначенні та затвердженні депозитної політики банку. Правління банку затверджує основні характеристики банківських продуктів, а також планові показники депозитної діяльності банку. Ревізійна комісія, як головний контрольний орган банку, здійснює контроль за дотриманням банком законодавчих та нормативних актів, які регулюють діяльність банку у сфері залучення депозитних ресурсів, виконання рішень правління, а також виконання рішень щодо усунення недоліків, виявлених проведеними ревізіями. Тактичне управління щодо залучення депозитних ресурсів банком здійснюється на рівні окремих комітетів, департаментів, управлінь, відділів.

Зокрема, до суб'єктів управління на цьому рівні належать: Комітет з управління активами та пасивами, казначейство, планово-аналітична служба, управління депозитних операцій, підрозділи, які займаються маркетинговою діяльністю, служба внутрішнього аудиту, служба фінансового контролю.

Оперативний рівень управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел передбачає виконання визначених функцій та покладених обов'язків конкретними відповідальними менеджерами та службовцями банку.

Стратегічні підходи до управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел включають заходи, спрямовані на

зміцнення його позицій на депозитному ринку, що передбачає врахування всього комплексу чинників, які створюють зовнішнє середовище для банківської діяльності.

Тактичні підходи до управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел включають заходи поліпшення внутрішньої організації депозитної роботи: вдосконалення правил і порядку здійснення депозитних угод; поліпшення роботи персоналу банку, який займається пасивними операціями; пошук нових форм роботи з клієнтами, зменшення ймовірності ризику та прийняття нерациональних рішень тощо.

У стратегічному плані, управління формуванням депозитних ресурсів банку спирається на маркетинг депозитного ринку, регулювання попиту та пропозиції депозитних послуг. У тактичному плані, управління формуванням депозитних ресурсів банку передбачає, насамперед, налагодження чіткого моніторингу кількості та якості свого депозитного портфеля.

Функціонування окремих служб і підрозділів регламентується спеціальними внутрішніми положеннями комерційного банку, які затверджуються органом управління банку.

Застосування комплексного підходу до управління формуванням банком ресурсів з депозитних джерел можливе лише за умови чіткої взаємодії всіх згаданих вище підрозділів у процесі поетапної реалізації всіх функцій фінансового менеджменту.