

*Д.В. Зюкин, частное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
“Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса”, Россия*

## **О РЫНКЕ ТРУДА БАНКОВСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Рынок труда в России на протяжении последних лет стабильно рос вместе с ростом экономики. Повышались зарплаты специалистов и менеджеров, учителей, врачей, военных. Все уже успели привыкнуть к сложившейся тенденции, что сказалось на потреблении, немалая доля которого пришлось на покупки в кредит – покупались квартиры, машины, бытовая техника и электроника. Растущий рынок труда породил рост благосостояния, к которому россияне быстро успели привыкнуть. Однако финансовый кризис, который неожиданно для большинства граждан пришел в Россию осенью 2008 года, изменил все.

Если недавно спрос на многие специальности на российском рынке труда многократно превышал предложение, и предприятия были вынуждены порой переманивать друг у друга даже не очень опытных и квалифицированных специалистов, то 2009 год расставит все на свои места. Сокращения персонала, которые начались в финансовом и банковском секторе, а также в строительстве, в текущем году продолжатся повсеместно. Рынок труда, “перегретый” за годы стремительного роста экономики России, испытывает, как сказали бы биржевики, коррекцию. Многое скоро изменится. Хорошо это или плохо? Кто пострадает, а кто, напротив, окажется в привилегированном положении?

Для рынка труда банковских специалистов в 2007 году были характерны довольно-таки противоречивые тенденции. Сохраняется дефицит кадров по наиболее востребованным направлениям, и поэтому можно говорить о формировании рынка специалиста, соискателя, а не работодателя. Но банки теперь готовы платить “бешеные деньги” только действительно лучшим в своей профессии.

Наиболее массовый спрос в 2007 году был отмечен на банковских “продавцов”, в том числе специалистов в сфере кредитования. Потребность в специалистах такого профиля возросла на 60 %. Речь идет как о “массовых” специальностях (специалисты, работающие с клиентами в торговых точках, делающие звонки по задолженности и т.п.), так и более “штучных” сотрудниках – тех, кто рискует, андеррайтерах, специалистах, оценивающих возможность выдачи кредитов. В прошлом году было много заказов на ипотечных брокеров, а также специалистов ипотечного рынка – от рядовых специалистов до начальников департаментов. Также отдельным блоком можно выделить заказы на специалистов и руководителей отделов разработки банковских продуктов (методологов).

Таким образом, говоря о сегменте рынка труда банковских работников, стоит отметить следующую тенденцию:

1. В момент кризиса большинству банков представится возможность избавиться от неопытных и неквалифицированных сотрудников.
2. Так как привлекать деньги банкам сейчас очень сложно, возрастает спрос на специальности, связанные с возвращением кредитов.
3. Экономический рост прошлых лет позволял увеличивать темпы кредитования как розничного, так и корпоративного секторов. В связи с этим очень часто фиксировались мошенничества и невозвраты кредитов. Следовательно, будут востребованы специалисты в области внутреннего контроля и управления кредитными рисками.

Зюкин, Д. В. О рынке труда банковских специалистов [Текст] / Д. В. Зюкин // Міжнародна банківська конкуренція: теорія і практика : збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції ( 21 - 22 травня 2009 р. ) : у 2 т. / Державний вищий навчальний заклад «Українська академія банківської справи Національного банку України». – Суми, 2009. -Т. 1. - С. 110-111.