

Дж. Консиглио, проф., Университет Мальты

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВИЛ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В контексте развития темы банковской конкуренции я хотел бы сделать несколько комментариев относительно направления, которое мне представляется очень важным – это корпоративное управление.

Очень часто мы сталкиваемся с явлением, когда все необходимые законы, правила, нормативные акты существуют только на бумаге, а контролирующие органы делают крайне мало для их соблюдения и обеспечения того, чтобы эти правила не только выполнялись, но и чтобы осуществлялась реальная защита вкладчиков, акционеров и других заинтересованных участников.

Опыт показывает, что очень часто последствия приватизационных процессов таковы, что новые директора и управляющие, приходящие работать в компанию (в том числе и банк), которая была приобретена или поглощена другой компанией, ведут себя таким образом, чтобы учитывались только их интересы, а не интересы других вовлеченных людей. В связи с этим все реже проводятся общие заседания (ключевые решения принимаются узкой группой новых управляющих), в ранг политики возводится отстранение старого управляющего совета от принятия всех ключевых решений, отношение к местному персоналу становится предвзятым, по отношению к нему вводятся дискриминационные меры.

Контролирующий мониторинг того, как выполняются правила корпоративного управления, может много сделать для того, чтобы развеять подозрения и недоверие, а также предотвратить более серьезные структурные проблемы.