

УДК 658.012.4:336.71

*Башлай Сергей Викторович*, доцент, канд. эконом. наук; *Лысянская Елена Александровна*

ГВУЗ «Украинская академия банковского дела Национального банка Украины»

### КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В БАНКАХ

Учитывая тот факт, что банкам, как финансовым посредникам в экономике, отведена очень важная роль, стоит отметить, что корпоративное управление в этих организациях является чрезвычайно актуальным вопросом менеджмента. Эффективность системы корпоративного управления имеет фундаментальное значение в механизме функционирования финансовых рынков. В свою очередь, основными целями корпоративного управления в банке являются: защита интересов вкладчиков и надлежащее информационное обеспечение его органов управления, собственников и клиентов для принятия эффективных решений.

Национальный банк Украины (наряду с другими специализированными органами надзора финансового рынка) в высшей степени заинтересованы в функционировании надлежащей системы корпоративного управления как важного инструмента обеспечения доверия общества к банковской системе.

Результаты исследования исторических аспектов происхождения и развития принципов корпоративного управления дают право утверждать, что заложенная в 20-е годы А. Слоуном (США) сущность понятия «корпоративное управление» (разделение функций владения (акционеры) и управления (наемные менеджеры)) сохраняет свою актуальность и сегодня. По определению Всемирного банка характерными чертами корпоративного управления являются: независимость контрольного органа, прозрачность информации и управления, защита, обеспечение прав и интересов всех акционеров.

Международная и национальные достижения позволяют сформировать систему стандартов корпоративного управления, включая: международные стандарты (принципы корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития, Европейского банка реконструкции и развития, Международной сети корпоративного управления, Конфедерации европейских ассоциаций акционеров «Евроакционеры» и др.); национальные стандарты (Кодексы корпоративного поведения разных стран, Стандарты корпораций); модели корпоративного управления.

В 90-е годы XX века понимание важности принципов качественного корпоративного управления для развития экономики заставило некоторые страны приступить к разработке кодексов корпоративного поведения, следование которым должно повысить инвестиционную привлекательность компаний.

В 1999 году Базельским комитетом по банковскому надзору был принят специальный документ «Усовершенствование корпоративного управления в кредитных организациях», положения которого конкретизировали содержание принципов корпоративного управления применимо к банкам. Выполняя требования Указа Президента Украины от 21.03.2002 г. №280/2002 «О мероприятиях по развитию корпоративного управления в акционерных обществах» в Украине были разработаны и приняты «Принципы корпоративного управления» (решение ГКЦБФР № 571 от 11.12.2003 г.).

В свою очередь НБУ 28 марта 2007 года своим Постановлением № 98 утвердил «Методические рекомендации по усовершенствованию корпоративного управления в банках Украины». Документом определены следующие моменты корпоративного управления в банках: роль акционеров в защите вкладчиков и других заинтересованных лиц, профессиональное поведение и честность сотрудников банка, распределение полномочий и ответственности между органами управления банка, стратегия развития банка и контроль ее реализации, публичность информации, а также ее прозрачность.

Современный уровень корпоративного управления в банках Украины остается низким, в первую очередь, по причинам: несовершенства отечественного законодательства и отсутствия надлежащих знаний и опыта. При этом банки, в большей мере, пытаются соответствовать требованиям законодательства, чем быть экономически мотивированными для развития практики корпоративного управления; финансирование реструктуризации системы управления банком невысокое; они только в целом осведомлены о принципах эффективного корпоративного управления и большинство из них пытается внутренне их формализовать, применимо к своим состоянию и условиям деятельности.