

М.И. МАКАРЕНЮ

Сумской филиал Харьковского
политехнического института

РАЗВИТИЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ХОДЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭКСПЕРИМЕНТА

Повышение производительности труда - настоятельная задача современного исторического этапа. На апрельском /1985г./ Пленуме ЦК КПСС отмечалось: "Главный вопрос сейчас в том: как и за счёт чего страна сможет добиться ускорения экономического развития" / Прага, 1985, 24 апреля, с.1/. Решение этого вопроса осуществляется путём приведения в действие ряда факторов, в том числе и роста общественной производительности труда. Кроме того, необходимость её неуклонного повышения в условиях развитого социализма диктуется, во-первых, задачами дальнейшего развития единого народнохозяйственного комплекса страны и интенсификации его функционирования; во-вторых, требованиями основного экономического закона социализма, выдвигающего на первый план повышение материального и культурного уровня жизни всех членов общества; в-третьих, необходимостью наращивания экономического потенциала СССР и других социалистических стран в процессе мирного соревнования со странами капиталистической системы хозяйства.

Поэтому степень реализации задачи повышения производительности труда во многом зависит от того, насколько в её решении будут заинтересованы трудовые коллективы и каждый отдельный работник, т.е. от системы материальных и моральных стимулов. Действенность этой системы будет тем выше, чем теснее её связь с конечным результатом производства - ростом производительности труда, ощутимее действие, проще и четче применение системы стимулов к субъекту.

Значительный шаг по пути совершенствования стимулирования роста производительности труда сделан в ходе экономического эксперимента в промышленности. В области личного материального стимулирования из фонда заработной платы условиями эксперимента пре-

предусмотрено устанавливать надбавки к тарифным ставкам высококвалифицированным рабочим за качественные показатели, в том числе и за рост производительности труда. В целом предприятия получили больше прав в расходовании средств этого фонда. Основной задачей здесь является, с одной стороны, исключение из практики хозяйствования одновременного и повсеместного повышения тарифных ставок и окладов в централизованном порядке, что отнюдь не стимулирует рост производительности труда, а с другой - преодоление сложившейся в последние годы тенденции на увеличение доли прироста фонда заработной платы, не связанной с повышением квалификации работников и ростом производительности их труда.

С целью улучшения стимулирующей роли фонда материального поощрения значительно упрощена система премирования руководящих работников и работников аппарата управления предприятиями, согласно которой 40% плановых выплат из этого фонда осуществляется за рост производительности труда. При невыполнении этого показателя сумма плановой премии уменьшается на 60%. Кроме материальных стимулов, прямо воздействующих на производительность труда, в эксперименте предусмотрена система мер по косвенному стимулированию её роста / премии за создание и внедрение новой техники, высококачественное изготовление продукции, достижение высоких результатов в социальстическом соревновании и т.д./.

В процессе эксперимента возросла стимулирующая роль экономических нормативов, многие из которых так или иначе связаны с производительностью труда. Тот факт, что в 1984 году министерства - участники эксперимента работали с численностью персонала меньше плановой, знаменует собой дальнейшее повышение производительности труда. В большой степени это достигнуто за счёт введения нового порядка формирования фонда зарплаты, базовая часть которого корректируется с применением норматива в случае снижения среднегодовых темпов роста производительности труда, исчисленных за пять лет.

Предприятиям, участвующим в эксперименте, на наш взгляд, целесообразно устанавливать также фиксированное соотношение между ростом производительности труда и средней заработной платы. Применение норматива по фонду зарплаты не обеспечивает гарантированного, стабильного опережения темпов роста производительности труда. Действенность стимулирования возможна при стабильности нормативов.