новые ориентиры инновационного менеджмента

В условиях стремительного развития и интеграции науки и техники на пороге XXI века человеческий потенциал трансформируется в доминирующий фактор нового инновационного менеджмента, для развития которого нужны эффективные системы управления и новые специалисты. Только высокообразованный творческий человек, способный принимать рациональные управленческие решения и внедрять их на практике, сможет повысить национальную безопасность, конкурентоспособность, а также обеспечить надлежащий уровень и качество жизни населения. Реализация новой парадигмы инновационного развития предполагает внесение соответствующих корректив как в ориентиры, так и в принципы, и методы управления. Для достижения вышеуказанных стратегических целей немаловажная роль должна отводиться катализатору инвестиционно-инновационных процессов – финансово-кредитной системе, способствующей аккумулированию и ускоренной мобилизации средств для активизации экономической деятельности в эпоху НТП. При этом следует учитывать количественные и качественные показатели, связанные с человеческим потенциалом (квалификация, точные знания, управленческие навыки, гибкость и чувствительность к требованиям рынка, умение креативно мыслить, трудоспособность, воспитание, социальные и психологические качества и т.п.), и денежно-кредитной сферой (объемы и структура кредитования инновационной деятельности, условия и процентные ставки по кредитам, реализация на практике прогрессивных инструментов монетарного менеджмента и т.п.). Таким образом, в основе современной концепции инновационного менеджмента лежит использование не только новых возможностей управления научно-техническим и человеческим потенциалом страны, но и методов регулирования монетарной сферы.

Процык, Т.В. Новые ориентиры инновационного менеджмента [Текст] / Т.В. Процык, С.В. Кривенко // Управління організацією: регіональні аспекти : матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції. - К. : Політехніка, 2002. — С. 253-254.