

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Сумський державний університет

**Економічні проблеми сталого розвитку**

**Экономические проблемы устойчивого развития**

**Economical Problems of Sustainable Development**



**Матеріали**

Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів,  
аспірантів і молодих учених, присвяченої 80-річчю  
від дня народження професора Олега Балацького  
(Україна, Суми, 21 – 25 квітня 2017р.)

Суми  
Сумський державний університет  
2017

Доцільно звернутися до схеми виплат заробітної плати українським громадянам, яка наочно ілюструє наслідки підвищення мінімальної зарплати (рис. 1).

Тому потрібно проводити реформи в нашій економіці та змінювати ситуацію або ж врегульовуючи ціни, або ж підвищуючи заробітну плату для нормального життя громадян. Також слід взяти до уваги і те, якою буде купівельна спроможність у цих вищих доходів.

#### **ЛІТЕРАТУРА:**

1. Оплата праці: скільки отримає на руки працівник після вирахування всіх податків // <https://www.slovoidilo.ua/2017/01/27/infografika/finansy/oplata-praczi-skilky-otrymaye-na-ruky-praczivnyk-pislya-vyrahuvannya-vsix-podatktiv>

2. Підвищення мінімальної зарплатні збільшить інфляцію – НБУ // <https://www.slovoidilo.ua/2017/01/23/novyna/ekonomika/pidvyshhennya-minimalnoyi-zarplatni-zbilshyt-inflyacziyu-nbu>

*Науковий керівник: доц. Лукаш О. А.*

### **НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УКРАЇНІ**

*проф. Сотник І. М., студент гр. Е-32а/2у Якушко Т. В.  
Сумський державний університет*

Державне регулювання заробітної плати відіграє важливу роль в системі оплати праці. В сучасному світі мінімальна заробітна плата (МЗП) стала необхідним та ефективним механізмом боротьби з бідністю населення. Проте наразі зростання рівня бідності населення України свідчить, що чинна система оплати праці не в змозі гарантувати соціальний захист працюючих та порушує права працівника на справедливу винагороду за працю, що має забезпечувати гідне його існування.

МЗП в Україні залишається однією з найнижчих в Європі. Так, у грудні 2016 р. вона була у 8 разів менша, ніж у Польщі та Туреччині, у 7 разів менше, ніж у Словаччині, та у 17 разів менша, ніж у Болгарії. Навіть з її підвищенням з 1 січня 2017 року удвічі вітчизняна МЗП за своїм розміром все ще посідає останнє місце серед європейських країн [1–4].

Номінальний та реальний рівні МЗП в Україні значно відрізняються, зокрема, у січні 2017 р. різниця між ними склала більш ніж 200 грн [1]. За рахунок девальваційних коливань розмір сучасної МЗП є занадто низьким. Так, згідно статистичних даних, реальна МЗП у січні 2017 р. відповідала її

рівню на початку 2011 р. [1]. Крім того, розмір МЗП в Україні не враховує регіональні відмінності вартості життя.

Враховуючи вищевикладене, збільшення вітчизняної МЗП, що відбулося на початку 2017 року, є цілком назрілим та необхідним рішенням, як і доцільність подальшого зростання цього важливого соціально-економічного показника. Однак необґрунтоване раптове значне підвищення МЗП може призвести до негативних макроекономічних наслідків, зокрема:

- зростання темпів інфляції та безробіття серед некваліфікованих працівників;
- банкрутства малих підприємств, особливо в депресивних регіонах, через неспроможність нарощувати фонд оплати праці майже вдвічі;
- поширення неповної зайнятості та збільшення кількості працівників в неоплачуваних відпустках;
- додаткового навантаження на місцеві бюджети тощо.

Проаналізувавши можливі варіанти рішень досліджуваної проблеми, доцільно запропонувати такі напрями вдосконалення МЗП в Україні:

- запровадження системи поетапного зростання МЗП в країні впродовж кожного року, а саме збільшення поточної її величини на 30% на початку року з поступовим зростанням на наступних етапах. Таким чином, підприємства матимуть змогу звичайтись до нових умов, знайти додаткові ресурси на фонд оплати праці без втрати грошового обороту;

- підвищення МЗП не за рахунок інфляційних коливань, а в термінах реальної вартості. Як показали результати проведених досліджень, за останні роки українська МЗП не підвищувалась, а, навпаки, зменшувалась у вартості. У цілому, збільшення оплати праці працівників з невисоким доходом чинить позитивний вплив на загальний стан економіки країни, оскільки веде до збільшення купівельної спроможності споживачів і покращення загального економічного стану країни. Однак, на початкових етапах гроші для виплати зарплати не підкріплені товарною пропозицією, тому важливою є регуляторна політика Національного банку;

- започаткування політики перегляду МЗП частіше, ніж це визначено законодавством у разі, якщо темп інфляції перевищує визначений законом про державний бюджет показник більш як на 2% протягом двох суміжних місяців;

- створення системи диференціації МЗП за регіонами країни шляхом запровадження регіональних надбавок, які мають компенсувати різницю між номінальною та регіональною вартістю життя. Аналіз статистичних даних доводить, що вартість однакового набору товарів в окремих областях України є різною, тому підхід до встановлення єдиної національної МЗП є помилковим. Тому, окрім загальнодержавного визначеного рівня МЗП, у

регіонах, де ціни на товари споживчого кошику перевищують середні, пропонуємо створити регіональні надбавки до МЗП, які виплачуватимуться з регіональних бюджетів за рахунок вищих податкових надходжень внаслідок більш високих рівнів середньої заробітної плати.

Використання зазначених рекомендацій та заходів, на нашу думку, допоможе створити в Україні ефективну систему національного добробуту, у якій кожна працююча людина могла би отримувати гідну оплату своєї праці.

#### **ЛІТЕРАТУРА:**

1. Державна служба статистики України [Електронний ресурс] / Режим доступу: <http://ukrstat.gov.ua/>.

2. List of sovereign states in Europe by minimum wage [Electronic resource].[http://www.worldlibrary.org/articles/list\\_of\\_sovereign\\_states\\_in\\_europe\\_by\\_minimum\\_wage](http://www.worldlibrary.org/articles/list_of_sovereign_states_in_europe_by_minimum_wage).

3. Minimum wage statistics: [Electronic resource] – Mode of access: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Minimum\\_wage\\_statistics](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Minimum_wage_statistics)

### **ПОТЕНЦІАЛ РОЗВИТКУ ТЕХНОЛОГІЇ BLOCKCHAIN**

*проф. Таранюк Л. М., студент (гр. Е-31/1у) Гаврилова В. В., студент (гр. Е-41/1у) Шевельова Д. С. Сумський державний університет*

В умовах все більшої глобалізації постає необхідність створення більш ефективної та високошвидкісної фінансової системи. Очевидно, що здатність адаптації до змінних умов зовнішнього середовища стала предметом пристальної уваги банківських установ. Найскладніше завдання, що постало перед найбільшими фінансовими інститутами сьогодні, окрім обробки та запису транзакцій, звітування перед регуляційними органами - це узгодження та аудит постійно зростаючого об'єму інформації. Інфраструктура, за допомогою якої сучасні банки здійснюють ці процеси дещо застаріла.

Більшість із нас вже давно знайомі з такою крипто валютою, як Bitcoin – це електронні гроші, за допомогою яких можна здійснювати різні транзакції в будь-якій точці світу. Проте, про Blockchain - технологію на якій заснована вся мережа Bitcoin, відомо менше. Хоча, саме за допомогою Blockchain користувачі мають можливість реєструвати свої транзакції, крім того її можна використовувати для обліку запасів, різних активів – це можуть бути акції, валюти, товари та інше. Саме тому, останнім часом, світові банки все