

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

Економічні проблеми сталого розвитку

Экономические проблемы устойчивого развития

Economical Problems of Sustainable Development



Матеріали

Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів,
аспірантів і молодих учених, присвяченої 80-річчю
від дня народження професора Олега Балацького
(Україна, Суми, 21 – 25 квітня 2017р.)

Суми
Сумський державний університет
2017

ЛІТЕРАТУРА:

1. Зайцев, О. В. Фінансові розрахунки. Теорія і практика : навч. посіб. / О. В. Зайцев. – Суми : СумДУ, 2013. - 607 с.
2. Зайцев, О. В. Основи фінансового інструментарію : підручник / О. В. Зайцев. – Суми : СумДУ, 2016. - 523 с.
3. Відкритий громадський проект для широкого експертного обговорення [Електронний ресурс]. – Режим доступу:
http://kneu.edu.ua/userfiles/Credit_Economics_Department/afedra+bankspravi/proekt_strategi.pdf
4. Аналітичний звіт «Опитування про умови кредитування» [Електронний ресурс]. – Режим доступу:
<https://bank.gov.ua/doccatalog/document?id=43297230>

Науковий керівник Зайцев О. В.

ГЕНДЕРНА СЕГМЕНТАЦІЯ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

*доцент Захаркін О. О., студентка гр. Ф-41/1у, Миргородська В. С.
Сумський державний університет*

За статистичними даними близько половини населення світу становлять жінки, зокрема в Україні - 53,7% [1]. Однак до сих пір жіночий внесок в показники економічної діяльності, добробуту і зростання істотно нижчий за свій потенціал, що призводить до серйозних макроекономічних наслідків, про що свідчать роботи експертів МВФ.

Наслідком економічної та політичної криз 2014-2015 рр. є значне скорочення робочих місць (рис.1). У цьому процесі жінки виявилися менш конкурентоспроможними претендентами на вільні робочі місця. Відзначалося зростання жіночого безробіття, частка жінок превалювала при скороченні персоналу на підприємствах.

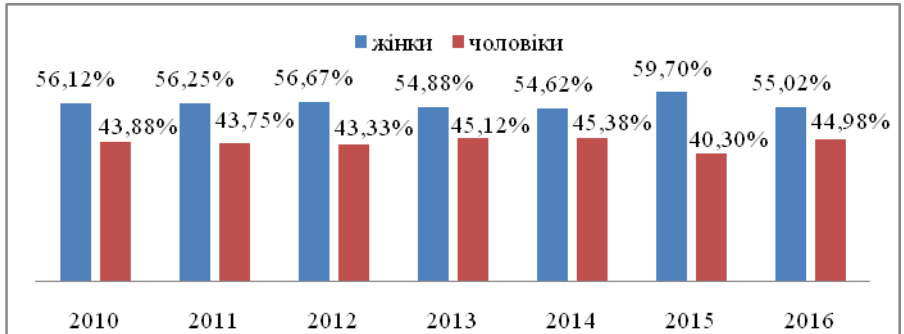


Рисунок 1 – Рівень безробіття за статтю віком 15-64 рр. в Україні за 2010 – 2016 рр. (складено авторами на основі [1])

За структурою зайнятого населення за статусами зайнятості, жінки та чоловіки віддають перевагу праці за наймом – 86,6% та 82,4% відповідно; самозайняті – 12,3% та 15,7% відповідно; роботодавці 0,8% та 1,6% відповідно; безкоштовно працюючі члени сім'ї – решта [2].

Державної гендерної політики України ґрунтується на основі міжнародних нормативно-правових актів, що ратифікуються Верховною Радою України та регулюються національними нормативно-правовими актами щодо рівноправності між жінками і чоловіками. Основним документом, що регулює гендерну політику держави є Закон «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

Проте вітчизняний ринок праці умовно поділяється на «чоловічі» і «жіночі» професії, де просліджується чітка ієрархічна структура. (табл.1).

Таблиця 1. Розподіл працівників за статтю та видами економічної діяльності (складено авторами на основі [2])

Чоловіки	Жінки
1) переробна промисловість - 52,1%	1) оптова та роздрібна торгівля – 69,8%
2) добувна промисловість – 73,8%	2) освіта – 73,6%
	3) інформація та телекомунікації – 58,3%
3) постачання електроенергії, газу – 56,9%	4) діяльність у сфері адміністративного обслуговування – 53,1%
4) будівництво – 71,6%	5) операції з нерухомим майном – 57,1%
5) сільське та лісове господарство – 67,3%	6) професійна, наукова та технічна діяльність – 62,7%
	7) фінансова та страхова діяльність – 75,2%
6) водопостачання, каналізація – 56,7%	8) тимчасове розміщування й організація харчування – 81%
	9) охорона здоров'я – 80,7%

7) державне управління й оборона – 61,6%	10) мистецтво, спорт, розваги та відпочинок – 62,5%
	11) надання інших видів послуг – 73,3%

Аналіз наведених даних табл. 1 показує, що до фемінізованих напрямків економічної діяльності відносяться освіта, фінансова та страхова діяльність, тимчасове розміщування й організацію харчування. Традиційно чоловічими сферами діяльності є добувна промисловість, будівництво, сільське та лісове господарство.

На економічну активність жінок впливають такі чинники як: кількість дітей; рівень освіти; характеристика здоров'я, а на активність чоловіків – рівень освіти; характеристика здоров'я; фінансовий стан сім'ї.

Таким чином, суспільством сформовані гендерні стереотипи, що визначають особливості поділу сфер діяльності на «жіночі» та «чоловічі». Активність чоловіків на ринку праці тісно корелює з економічними чинниками, а жінок - з соціально-демографічними чинниками. Економічний розвиток тісно корелює з повним використанням трудового потенціалу і чоловіків, і жінок. Отже, проблема подолання жіночого безробіття вимагає розробки комплексної системи підтримки працевлаштування жінок, яка має базуватися на використанні як правових та і фінансових механізмів такої підтримки.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Державна служба статистики [Електронний ресурс]: www.ukrstat.gov.ua
2. Державна служба зайнятості України [Електронний ресурс]: www.dcz.gov.ua

КРАУДФАНДИНГ ЯК СПОСІБ НЕКОМЕРЦІЙНОГО ФІНАНСУВАННЯ

*доцент Захаркін О. О., студентка гр. Ф-41/1у, Крещік О. С.
Сумський державний університет*

У період економічної кризи однією з актуальних проблем постає проблема достатнього фінансування об'єктів, утому числі і соціального значення. Вирішення цієї проблеми можливо у випадку залучення нових, альтернативних способів фінансування, що обумовлює актуальність пошуку нових способів залучення фінансових ресурсів.

Краудфандинг – інноваційний спосіб фінансування, метою якого є співпраця людей та добровільне пожертвування власних коштів для підтримання проектів та ідей людей або організацій. Особливість даного фінансування полягає у використанні мережі Інтернет та посередником якого є краудфандингова компанія через краудфандингову платформу [1].