

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІНФОРМАТИКА, МАТЕМАТИКА,
АВТОМАТИКА

ІМА :: 2017

**МАТЕРІАЛИ
та програма**

НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

(Суми, 17–21 квітня 2017 року)



Суми
Сумський державний університет
2017

Основи управління персоналом проектної організації в процесі проектування

Криштоп А. П., студент; Захарченко В. П., провідний фахівець;
Марченко А. В., доцент; Неня В. Г., доцент
Сумський державний університет, м. Суми

Незважаючи на те, що поняття та термін «управління» носять універсальний характер, в кожній області трактування їх мають багато особливостей і більшість із них відображають певні особливості, які не можуть бути основою для конструктивного застосування у розробці інформаційних систем. Автори виходять із того трактування, що управління – це контроль параметрів об'єкту, їх аналіз і, за необхідності, подавання потрібної команди суб'єкту управління. Умовою результативності управління є здатність суб'єкту управління сприймати команди і виконувати відповідні дії: виконувати роботу, змінювати режим виконуваної роботи, змінювати свої налаштування чи іншого об'єкту.

Стосовно функціонування систем автоматизації проектувальних робіт (САПР) мета полягає у тому, щоб забезпечити виконання запланованих робіт з проектування. Проектувальники виконують роботи за допомогою комп'ютерних програм, то суть управління полягає в управлінні персоналом проектної організації, який використовує САПР.

Прийнята стратегія трикратного сповіщення персоналу про терміни виконання запланованих робіт: перший раз надсилається інформація про роботу; другий раз надсилається попередження про настання терміну початку виконання роботи; третій раз проектанту надається технічне завдання для його реалізації.

Таким чином, підсистема управління спілкується з проектантом через програму-клієнт, яка під'єднана до неї, і у випадку відсутності факту підтвердження про ознайомлення чи прийняття роботи до виконання підсистема управління сповіщає про це безпосереднього керівника виконавця. Строки між вказаними управлінськими заходами розраховуються у залежності від тривалості виконання роботи, її важливості, складності та фактору новизни. Ці значення є змінними і обчислюються індивідуально, а потім округляються до прийнятого в конкретній САПР строку дискретності.