

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Сумський державний університет

**Економічні проблеми сталого розвитку**

**Экономические проблемы устойчивого развития**

**Economical Problems of Sustainable Development**



**Матеріали**

Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів,  
аспірантів і молодих учених, присвяченої 80-річчю  
від дня народження професора Олега Балацького  
(Україна, Суми, 21 – 25 квітня 2017р.)

Суми  
Сумський державний університет  
2017

## УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ СУЧАСНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ (НА ПРИКЛАДІ ТОВ «КУСУМ ФАРМ»)

*студентка гр. М-31 Луб'янова Я. О.  
Сумський державний університет*

Управління сучасним підприємством можна визначити як сукупність методів і засобів професійного керівництва над діяльністю відокремленої юридичної особи по досягненню цілей її роботи і отриманню прибутку на основі раціонального використання власних і залучених ресурсів. Стрімко змінювані зовнішні умови праці вітчизняних підприємств потребують адекватного розвитку механізму системи управління підприємством.

Удосконалення системи управління сучасним підприємством має базуватись на злагодженій роботі менеджерів, що приймають раціональні управлінські рішення та здійснюють контроль діяльності підприємства разом з їх безпосередніми підлеглими, які забезпечують добросовісне виконання завдань і доручень, беручи на себе належну відповідальність. Крім цього, високу ефективність організації характеризує впорядковано чіткий і нормалізований спосіб взаємозв'язків між рівнями управління (технічним, управлінським і інституційним).

Дослідження в галузі вдосконалення системи управління на сучасних підприємствах знайшли своє відображення в працях таких вітчизняних та зарубіжних учених, як: Антоненко К.В., Жильченкова В. В., Кузнецова Т.В., Петрушенко М. М., Д. Макгрегор, А. Сміт, Ф. Тейлор, А. Файоль та інші.

Разом з цим потребують більшої уваги питання пов'язані з удосконаленням системи управління підприємством за окремою сферою функціонування, зокрема фармацетології.

Особливість управління фармацевтичним підприємством пов'язана з сумісництвом функції забезпечення лікарськими засобами з науковою, виробничою, контрольно-аналітичною, комерційною, медичною, інформаційною та іншими допоміжними функціями. [1]

Робота на фармацевтичному підприємстві – це праця, що потребує високої кваліфікації внаслідок своєї наукоємності, а також точності виконуваної роботи. Таким чином фармацевтична галузь являючись однією з найрозвинутіших у використанні новітніх технологій та принципів управління, вимагає підготовки фахівців високого рівня різних профілів. Основною конкурентною перевагою компаній, що виготовляють лікарські засоби є ділові і особистісні якості, професіоналізм і майстерність персоналу.

Сучасним кадровим службам недостатньо лише оформлювати накази і розпорядження, зберігати кадрову інформацію. Вони повинні поступово перетворюватися на центри з розробки й реалізації стратегії організації праці, метою якої є підвищення виробничої, творчої віддачі і активності персоналу,

розробки програм розвитку кадрів, забезпечення справедливої оплати праці і т. д. [1]. Усе це зумовлює підвищений інтерес до кадрової служби.

ТОВ «Кусум Фарм» – сучасне підприємство з виробництва нестерильних лікарських засобів. Воно є відносно молодим, адже функціонує лише 7 років. Проте має досить добру репутацію серед схожих підприємств-конкурентів. Динаміка виконання виробничого плану представлена на рис. 1.

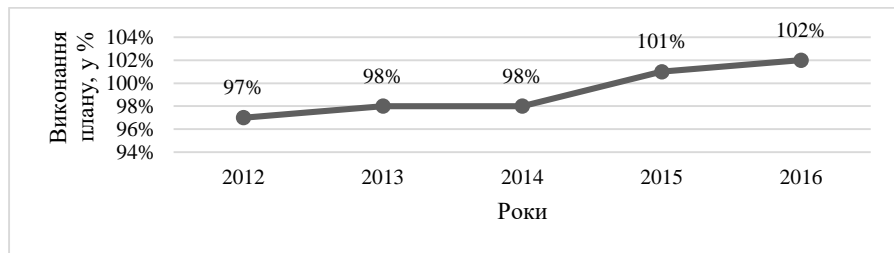


Рис. 1 Виконання виробничого плану ТОВ «Кусум Фарм» за 2012-2016 рр.

Основою успіху компанії є якість, ефективність та безпека фармацевтичної продукції, що виробляється, високий рівень стандартів якості та стандартів у бізнесі, належний рівень сервісу для кінцевих споживачів [3].

Головними напрямками удосконалення діяльності ТОВ «Кусум Фарм» є:

- розширення виробництва й реалізації продукції, і таким чином збільшення сукупного капіталу підприємства;
- залучення нових клієнтів, шляхом формування оптимального асортименту продукції;
- розширення експорту лікарських засобів.
- покращення системи мотивації фармацевтичних працівників на основі використання елементів проектного менеджменту;

На сьогодні для сучасного підприємства вагоме значення має процес управління персоналом. Адже без відповідних спеціалістів, професіоналів, фахівців неможливе ефективне функціонування сучасного підприємства.

## ЛІТЕРАТУРА:

1. «Аспекти менеджменту в фармацевтичній галузі» Електронний ресурс. - Режим доступу: <http://edumarket.ru/library/pharmaceuticals/10791/>
2. Кибанов А. Я. Управління персоналом організації: підручник для Вузів. Під ред. - М.: Инфра - М, 1997. – 512 с.
3. Офіційний сайт ТОВ «Кусум Фарм». Електронний ресурс. - Режим доступу: <http://www.kusumpharm.com/o-kompanii/>

Науковий керівник: к.е.н., старший викладач кафедри управління **Матвєєва Ю. Т.**