

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

Економічні проблеми сталого розвитку

Экономические проблемы устойчивого развития

Economical Problems of Sustainable Development



Матеріали

Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів,
аспірантів і молодих учених, присвяченої 80-річчю
від дня народження професора Олега Балацького
(Україна, Суми, 21 – 25 квітня 2017р.)

Суми
Сумський державний університет
2017

ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ЯКОСТЕЙ МЕНЕДЖЕРА В МІСЦЕВОМУ САМОВРЯДУВАННІ

*Студент група ПУМ-61 Сидоренко Л. М.
Сумський державний університет*

Одним із ключових аспектів сучасної державної політики у сфері місцевого самоврядування є формування професійного, компетентного кадрового резерву, який повинен стати своєрідним джерелом та інтелектуальним механізмом реалізації якісних змін у державі.

Дослідженню даного питання присвячені праці таких учених, як С. А. Анісімова, Л. Г. Лаптева, А. А. Леонтєв, Є. І. Пассов, Ю.П. Бачинська, Н.І. Єфімченко. Однак, незважаючи на коло досліджень професійної діяльності менеджера в місцевому управлінні, питання формування кадрової політики в умовах системних реформ, що тривають в Україні, висвітлені недостатньо, тож потребують подальшого вивчення.

Реорганізація державної політики як на державному, так і на місцевих рівнях потребує нової моделі керівника, діяльність якого в першу чергу зорієнтована на цінності демократичної правової і соціальної держави, який дотримується морально-етичних норм, здатний ефективно виконувати покладені на нього функції в інтересах громадян і держави в цілому.

Механізмами, які на сьогодні діють у сфері реалізації державної кадрової політики в органах державної влади, є:

- кадрове планування;
- формування кадрового резерву;
- підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації державних службовців;
- контролювання кадрового забезпечення;
- вироблення об'єктивної оцінки професійного рівня державного службовця (через механізм атестації та оцінки кадрів) [1].

Досягти високого рівня професіоналізму державних службовців можна завдяки забезпеченню ефективності функціонування системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування [2]. Відомості щодо кількості посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію у 2014 році, за категоріями посад (рис. 1) [3].

Професійно важливі якості, що забезпечують успішність діяльності службовців залежать від отриманої освіти. Аналізуючи відомості щодо освітнього рівня посадових осіб місцевого самоврядування можна побачити, що 72,7% мають повну вищу освіту, неповну та базову вищу мають 26,4%

посадових осіб місцевого самоврядування. Науковий ступінь мають 168 осіб, вчене звання – 31 особа серед посадових осіб місцевого самоврядування.

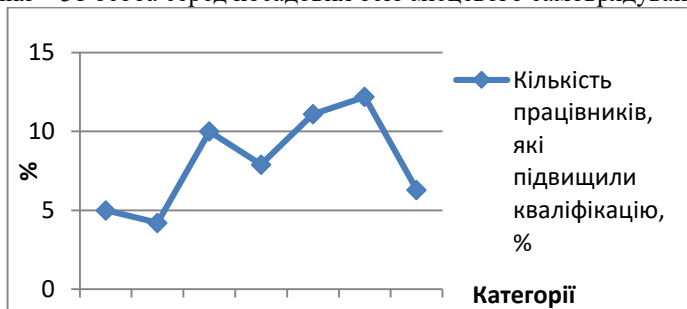


Рис. 1 – Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію, %

Вища освіта менеджерів повинна відповідати сучасним вимогам, що ставляться перед держслужбовцями. Менеджер у місцевому самоврядуванні повинен виконувати завдання різнопланового характеру, тому він повинен постійно займатися самонавчанням, вміти організувати та розподіляти свій час, тобто використовувати у своїй роботі різні методики тайм-менеджменту.

Крім того, менеджер в публічній сфері повинен мати добре розвинені організаторські та комунікативні навички для керівництва підлеглими, для ділового спілкування з представниками інших структур, організацій. Головними засобами праці менеджера в місцевому самоврядуванні є його професіоналізм, креативне логічне мислення, уміння переконувати та представляти свої інтереси та інтереси громади.

Кадрова політика має вирішувати кадрові проблеми у комплексі, всебічно, включаючи різні моральні, психологічні, управлінські аспекти.

Отже, ефективність державного управління залежить від якісного складу персоналу як в місцевому самоврядуванні, так і в державній службі взагалі. Стабільний розвиток держави, його стратегічні і оперативні напрямки залежать від особистих і професійних компетенцій керівника.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Про Стратегію державної політики на 2012-2020 роки: Указ Президента України від 1 лютого 2012 року № 45/2012: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/45/2012>

2. Державна кадрова політика в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку: наук. доп. / Ю.В. Ковбасюк, К.О. Ващенко, Ю.П. Сурмін та ін.; за заг. ред. Ю.В. Ковбасюка. – К. : НАДУ, 2012. – 72 с.

3. Національне агентство України з питань державної служби - результати діяльності у 2015р.: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.center.gov.ua/attachments/article/26/CSF_2015_UKR.pdf

Науковий керівник Ю.А. Опанасюк