

ЕМіністерство освіти і науки України
Сумський державний університет
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки та менеджменту
імені Олега Балацького
Кафедра економічної теорії

**INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS
AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT**

**МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ
ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК**

**MIEDZYNARODOWE STOSUNKI GOSPODARCZE
I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ**

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ
И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**

Матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції
(Суми, Україна, 5–6 травня 2017 року)



Суми
Сумський державний університет
2017

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В КАЗАХСТАНЕ

Хишауева Ж.Т., заведующий кафедрой
Карагандинский государственный технический университет
(Казахстан)

В современной мировой экономике трудовая миграция стала прочно укоренившейся чертой и неотъемлемой частью явления, именуемого глобализацией.

Поскольку миграция оказывает все возрастающее влияние на общество, главная проблема заключается в определении того, каким образом следует регулировать миграцию, чтобы максимально увеличить её положительный эффект (приток квалифицированной рабочей силы, повышение уровня экономической активности населения) и свести к минимуму её потенциально негативные последствия (уклонение от налогообложения при нелегальной миграции и др.). Государства все больше стремятся обеспечить регулирование миграций, чтобы извлечь из неё потенциальную выгоду, избежав при этом излишних потерь.

Вмешательство государства в международное движение рабочей силы началось значительно раньше, чем его участие в регулировании международной торговли. Уже в конце XVIII века в Англии были приняты законы, запрещавшие промышленным рабочим эмигрировать за границу. В течение XIX века многие европейские страны принимали законы, ограничивавшие въезд нежелательных лиц. Тогда же страны стали заключать двусторонние конвенции, регулирующие миграцию, часть из которых действует по настоящее время [1].

В Казахстане, как и во многих странах мира, установлен разрешительный порядок в отношении трудоустройства иностранных работников, а количество привлекаемых на работу иностранцев квотируется Правительством РК на ежегодной основе [2].

Процесс квотирования привлечения иностранной рабочей силы (ИРС) в РК был введен с 1999 года первоначально в целом по республике и по группам профессий.

Начиная с 2001 г. квота на привлечение ИРС стала определяться в процентном отношении к экономически активному населению по республике, и распределяется по областям.

С 2011 г. впервые введены критерии отбора ИРС с установленными баллами и их пороговое значение.

С 2017 г. квота на привлечение иностранной рабочей силы устанавливается в процентном отношении к численности рабочей силы и

включает в себя: квоту на привлечение ИРС по видам экономической деятельности; квоту на привлечение трудовых иммигрантов; квоту на привлечение ИРС по странам исхода при наличии ратифицированных Республикой Казахстан международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов.

Кроме этого, с 2017 г. для получения разрешения на привлечение ИРС работодателям необходимо будет уплачивать налоговый сбор. Его ставка будет дифференцирована в зависимости от отрасли и категорий привлекаемых работников [3]. Динамика размеров квоты на привлечение ИРС в РК представлена на рис. 1.

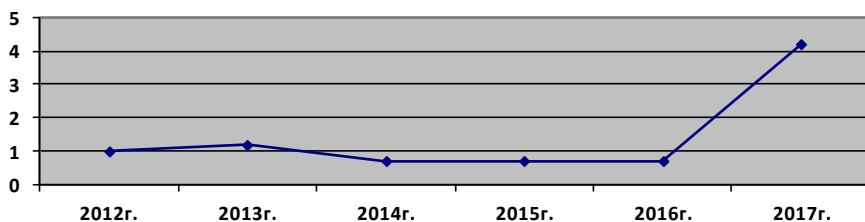


Рисунок 1 - Динамика размеров квоты на привлечение ИРС в РК

Стратегия привлечения иностранных трудовых ресурсов должна исходить из того, что в условиях все большей интеграции Казахстана в мирохозяйственные связи, конкурентоспособность страны будет во многом определяться количеством и качеством человеческого потенциала. Основными направлениями реализации стратегии привлечения иностранных трудовых ресурсов должны стать:

- разработка механизмов рационального расселения и использования потенциала иностранных трудовых ресурсов, исходя из интересов демографического и социально-экономического развития регионов, региональных рынков труда;

- разработка мер по легализации и интеграции иностранной рабочей силы в экономику Казахстана;

- использование практического опыта зарубежных государств по эффективному использованию иностранных трудовых ресурсов в различных секторах экономики.

1. Гудрун Биффль. Миграция и ее роль в интеграции Западной Европы [Электронный ресурс]. – 2011. – Режим доступа: <http://vasilieva.narod.ru>

2. Bado Legal Advisers. Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы [Электронный ресурс]. – 03.04.2011. – Режим доступа: <http://sbmarket.kz>

3. www.enbek.gov.kz. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты населения РК.