

Міністерство освіти і науки України  
Сумський державний університет  
Навчально-науковий інститут бізнес-технологій «УАБС»

# **ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВО-КРЕДИТНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ**

Збірник матеріалів  
II Всеукраїнської науково-практичної конференції  
(Суми, 23 листопада 2017 року)



Суми  
Сумський державний університет  
2017

співробітників.

### Список використаних джерел

1. Данилюк Є.Ю. Визначення ефективності банківської діяльності / Є.Ю. Данилюк // Ринок цінних паперів України : наук.-практ. журн. – 2012. – № 5–6. – С. 53–59. (0,4 друк. арк.).

2. Методика інтегральної оцінки ефективності діяльності підприємства [Електронний ресурс] Режим доступу: [lib.chdu.edu.ua/pdf/posibnuku/294/143.pdf](http://lib.chdu.edu.ua/pdf/posibnuku/294/143.pdf)

3. Інтегральний показник якості як характеристика конкурентоспроможності продукції [Електронний ресурс] Режим

доступу: [http://studme.com.ua/105611278348/marketing/integralnyy\\_pokazatel\\_kachestva\\_kak\\_harakteristika\\_konkurentosposobnosti\\_produktsii.htm](http://studme.com.ua/105611278348/marketing/integralnyy_pokazatel_kachestva_kak_harakteristika_konkurentosposobnosti_produktsii.htm)

4. Гайдукович Д.С. Маркетинговий аналіз конкурентоспроможності банківських установ України // Д.С.Гайдукович //Маркетинг: : наук.-практ. журн. – 2012. – УДК 336.71: 658.8.

5. Асоціація українських банків [Електронний ресурс] Режим доступу: <http://aub.org.ua/>.

**УДК 336.717.18**

**Діденко Ірина Вікторівна,**  
*к.е.н., асистент*  
**Нагорна М. М.,**  
*студент,*

*Сумський державний університет, м. Суми*

### **РОЗВИТОК СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПІДРОЗДІЛАМИ БАНКУ**

На сучасному етапі розвитку економіки існує жорстка конкуренція між комерційними банками. На їх ефективну фінансову діяльність, перш за все, впливають розгалужена мережа та концентрація підрозділів. Таким чином, банки збільшують доходи та закріплюють свої позиції на фінансовому ринку, вони шукають нових клієнтів та розширюють спектр банківських послуг.

Одне із найважливіших місць у банківській збутовій мережі займають філії та відділення, які забезпечують реалізацію банківських послуг. Філією банку вважають відокремлений структурний підрозділ, що не має статусу юридичної особи і здійснює банківську діяльність від імені банку [6]. Філії діють від імені банку на підставі окремого положення, не мають обмежень у проведенні тих чи інших банківських операцій, мають право самостійно брати участь у системі міжбанківських розрахунків, а їх операції відображаються на окремому балансі [2]. Відділення банку – це установа, що створюється на балансі головного банку або філії, може здійснювати обмежений головним банком перелік банківських операцій [6].

Система управління підрозділами банку базується на чотирьох основних функціях – планування, організацію, мотивацію та контроль [5]. При плануванні встановлюються основні цілі та стратегії розвитку регіональної мережі банку. До них відносять:

- планування структури регіональної мережі банку – банк має оптимізувати витрати на утримання його підрозділів (утримання приміщення, оплата праці персоналу тощо), оцінити можливі доходи, оцінити ефективність дистанційних каналів збуту, рівень технологічного розвитку регіону та насиченість ринку банківським продуктом;
- планування географічного розташування філій та відділень банку – при розміщенні окремого підрозділу

банк має враховувати обсяги та густоту населення регіону, наявність великих торгових точок чи підприємств;

- планування чисельності персоналу – необхідно зрівноважувати потік людей та кількість співробітників, так як оплата праці персоналу має значну питому вагу у структурі витрат банку;

- планування кількості засобів самообслуговування – треба оцінити обсяги банківських операцій, які клієнти можуть провести через дистанційні канали збуту із мінімальною допомогою співробітників банку;

- планування розміру регіональної мережі банку та ступеню «проникнення» банку на фінансовий ринок;

- планування обсягів фінансових ресурсів, які банк може виділити для забезпечення процесів управління підрозділами банків [1, 3].

Друга функція системи управління підрозділами банку – організація. Вона включає в себе розподіл обов'язків та відповідальності, виділення ресурсів на створення підрозділу та розробка послідовності дій у конкретних ситуаціях. Також, впроваджують систему управлінського обліку. Від дозволяє оцінити доходи та витрати окремих підрозділів, рух фінансових потоків, бюджетування та інші аспекти, що дозволяють приймати рішення щодо розвитку на управління підрозділом банку [5].

Мотивація є однією із найважливіших складових системи управління підрозділами банку. Вона дозволяє стимулювати роботу менеджерів та виконавців для досягнення поставлених цілей. Ефективність мотивації можна оцінювати через: кількісні показники діяльності підрозділу, якість обслуговування клієнтів, оцінку конкурентних переваг, швидкість обслуговування клієнтів тощо [4].

Останньою функцією системи управління

підрозділами банків є контроль, тобто оцінка та визначення впливу кількості підрозділів банку на його фінансово-економічну діяльність [2].

Таким чином, хоча й розгалужена регіональна мережа банку – це дієвий спосіб збільшити прибутки, проте він характеризується значними ризиками. Для зменшення ризиків банк має розвивати систему управління підрозділами. Вона має бути всебічною, охоплювати управління підрозділами не лише на стадії їх функціонування, а й оцінювати потенціал майбутніх підрозділів на стадії планування та здійснювати контроль вже існуючих підрозділів.

### **Список використаних джерел**

1. Васюренко О. В. Стратегическое планирование как важнейший элемент банковского менеджмента / О. В. Васюренко // Вісник Української академії банківської справи. – 2015. – № 3. – С. 52-55.

2. Герасимович А.М. Аналіз банківської діяльності : підручник / А. М. Герасимович, М. Д. Алексеєнко, І. М. Парасій-Вергуненко. – К. : КНЕУ, 2012. – 599 с. – ISBN 966-574-567-0.

3. Дребот Н. П. Актуальні проблеми планування банківської діяльності та шляхи їх вирішення / Н. П. Дребот, Н. Р. Галайко, О. Р. Галько // Найковий вісник НЛТУ України. – 2014. – № 21.14. – С. 191-199.

4. Ивановская Л. А. Анализ реализации функции мотивации в российских банках / Л. А. Ивановская // Экономика и менеджмент инновационных технологий». – 2014. – № 3 (30). – С. 55-57.

5. Кочагин О. Оценка эффективности региональных подразделений многофилиального банка / О. Корчагин, А. Жуков // Банкаускі Веснік. - 2010. – № 19 (492). – С. 29-34.

6. Про банки та банківську діяльність : Закон

України № 2121-III від 19.11.2016 [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2121-14>. – 18.11.2017. – Назва з екрану.

**УДК 336.71:005.334**

**Діденко Ірина Вікторівна,**

*к.е.н., асистент,*

**Цявук Аліна Олександрівна,**

*студент,*

*Сумський державний університет, м. Суми*

## **СТРЕС-ТЕСТУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ОЦІНКИ ПОРТФЕЛЬНОГО КРЕДИТНОГО РИЗИКУ НА ПРИКЛАДІ ПАТ «КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК»**

Економіка України пережила чимало шоків: зміна ринку збуту українських аграріїв, зниження частки наукоємних галузей – у структурі промисловості, зменшення експорту, збільшення втрат валютних надходжень, зростання конкуренції з боку китайських виробників, військовий конфлікт на сході України, що спричинив застій виробництва та погіршення платоспроможності домінуючих суб'єктів господарювання країни. Тому ефективна система ризик-менеджменту в частині ідентифікації та оцінки ризиків відіграє важливу роль у забезпеченні ліквідності, платоспроможності фінансовій стійкості банківського сектору.

Ідентифікація ризиків та методи їх управління відносяться до ключових функцій кредитних менеджерів у банках. При цьому, чим точніша буде оцінка ризику та вибір способів його оптимізації при різних сценаріях і ймовірності реалізації ризику, тим ефективніша буде