

Матеріали
II Міжнародної науково-практичної конференції
**«ЕКОНОМІКА, ІННОВАТИКА ТА
СУЧАСНІ БІЗНЕС-ТЕХНОЛОГІЇ:
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА РОЗВИТОК»**

10–11 червня 2019 року
м. Суми, Україна

**Міністерство освіти і науки України
Сумський державний педагогічний університет
імені А. С. Макаренка (Україна)
Інститут економіко-правових
досліджень НАН України (Україна)
Державний університет телекомунікацій (Україна)
Університет імені Яна Длугоша в Ченстохові (Польща)
Великотирновський університет імені
Св. Кирила та Св. Мефодія (Болгарія)
Університет м. Ніш (Сербія)
Північний національний університет м. Інчуань,
провінція Нінся (Китайська Народна Республіка)**

Матеріали

II Міжнародної науково-практичної конференції

**«ЕКОНОМІКА, ІННОВАТИКА ТА СУЧАСНІ
БІЗНЕС-ТЕХНОЛОГІЇ: АКТУАЛЬНІ
ПРОБЛЕМИ ТА РОЗВИТОК»**

**10–11 червня 2019 року
м. Суми, Україна**

УДК [33+005](063)
ББК 65.9(4Укр)
Е 45

*Рекомендовано до публікації Вченою радою
Сумського державного педагогічного університету імені А. С. Макаренка
(протокол № 11 від 20.06.2019)*

Е 45 Економіка, інноватика та сучасні бізнес-технології: актуальні проблеми та розвиток: Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Суми, 10–11 червня 2019 року). – Суми : СумДПУ імені А. С. Макаренка, 2019. – 140 с.

До збірника увійшли матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Економіка, інноватика та сучасні бізнес-технології: актуальні проблеми та розвиток» Сумського державного педагогічного університету імені А. С. Макаренка, в яких наведені результати наукових досліджень, виконаних у різних країнах, у таких наукових напрямках, як економічний розвиток держави і регіонів, інновації в управлінні бізнес-процесами, інноваційний розвиток публічного управління, IT-інновації в науці, бізнесі та освіті, стратегічні вектори права в умовах глобальної нестабільності.

Для науковців, викладачів вищих навчальних закладів, студентів, аспірантів та всіх, хто цікавиться науково-практичними проблемами сучасної економіки.

В сборник вошли материалы II Международной научно-практической конференции «Экономика, инноватика и современные бизнес-технологии: актуальные проблемы и развитие» Сумского государственного педагогического университета имени А. С. Макаренко, в которых приведенные результаты научных исследований, выполненных в разных странах, в таких научных направлениях, как экономическое развитие государства и регионов, инновации в управлении бизнес-процессами, инновационное развитие публичного управления, IT-инновации в науке, бизнесе и образовании, стратегические векторы права в условиях глобальной нестабильности.

Для научных работников, преподавателей высших учебных заведений, студентов, аспирантов и всех, кто интересуется научно-практическими проблемами современной экономики.

The collection consists of the materials from II International Scientific Conference «Economy, innovation and modern business technologies: current problems and development» of Sumy State Pedagogical University named after A. S. Makarenko, which present the results of the research carried out in different countries, in such scientific areas as economic development of the state and regions, innovations in business-process management, innovation development of public administration, IT innovations in science, business and education, strategic vectors of law in the conditions of global instability and others.

For scientists, lecturers of higher education institutions, students, graduates and everybody, interested in the scientific and practical problems of modern economics.

**УДК [33+005](063)
ББК 65.9(4Укр)**

© Сумський державний педагогічний
університет імені А. С. Макаренка, 2019

Таргонська Л.В. Тенденції розвитку прямих іноземних інвестицій в Україні..	47
Яковенко Д.В. Актуалізація екологічного аспекту.....	51

СЕКЦІЯ 2 ІННОВАЦІЇ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ

Aleksieiev A.M. Innovations in business processes.....	55
Березова С.М. Аналіз динаміки інноваційно неуспішних промислових підприємств.....	58
Нагорний Є.І. Організаційно-економічні передумови необхідності впровадження процедури маркетингового тестування для оцінювання ринкових перспектив товарних інновацій.....	61
Омельяненко О.М. Інструментарій бізнес-аналітики для забезпечення ефективного форсайту.....	66
Самков О.О. Інноваційні технології в управлінні бізнес-процесам підприємств.....	71
Ілляшенко С.М. Знання як основа випереджаючого інноваційного розвитку..	75
Сотник І.М., Мазін Ю.О., Солодова Є.Д. Проблеми розвитку дистанційної форми зайнятості в Україні	79

що автором розкрито роль і місце знань у забезпеченні у мов випереджаючого інноваційного розвитку як окремих організацій так і країни у цілому, запропонована концептуальна схема механізму управління знаннями на рівні окремої організації.

Література:

1. Ілляшенко С.М. Перспективи і загрози четвертої промислової революції та їх урахування при виборі стратегій інноваційного зростання / С.М. Ілляшенко, Н.С. Ілляшенко // Маркетинг і менеджмент інновацій. - 2016. - № 1. - С. 11-21.
2. Ілляшенко С.М. Інноваційний розвиток: маркетинг і менеджмент знань: монографія / С.М. Ілляшенко. – Суми: ТОВ «Діса плюс», 2016. – 192 с.
3. Illiashenko Sergii. Innovation culture as the basis for innovative environment of the enterprise / Sergii Illiashenko, Yuliya Shipulina, Nataliia Illiashenko // Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Humanitas Zarządzanie. – 2018. № 2. – P. 22-33.

ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ДИСТАНЦІЙНОЇ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ

Сотник І. М.,

*доктор економічних наук, професор,
професор кафедри економіки, підприємництва та бізнес-
адміністрування,*

Мазін Ю. О.,

*кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри економіки, підприємництва та бізнес-
адміністрування,*

Солодова Є. Д.,

студент Сумського державного університету, Україна

На сучасному етапі розвитку економіка України схильна до значних змін, обумовлених такими загальносвітовими тенденціями як глобалізація,

поглиблення міжнародного поділу праці, зростання ролі технологій та інформації, прагнення до інноваційного розвитку і максимального використання наявного економічного потенціалу, що, у свою чергу, стимулює поглиблення економічної інтеграції й регіональної диференціації. Стрімкий науково-технічний прогрес, зокрема у сфері інформаційних технологій та веб-ресурсів, обумовлює той факт, що робота сучасних спеціалістів вже не вимагає їх обов'язкової присутності на робочому місці, якщо, наприклад, результат отриманої праці представлений у нематеріальній формі й може бути створений будь-де та переданий роботодавцю. У зв'язку з цим, актуалізуються питання організації роботи з віддаленим доступом та розвитку цієї форми зайнятості в контексті підвищення ефективності управління трудовими ресурсами.

Існують вагомі комерційні підстави для використання технологій віддаленої роботи в бізнесі. Зокрема, організації з розподіленими ресурсами більш стійкі, тому деякі компанії виділяють певну кількість співробітників для віддаленої роботи. При меншій кількості офісних працівників підприємства можуть скоротити витрати на оренду, а коли відстань до офісу не має ніякого значення, стає простіше знайти та утримати талановитого фахівця.

Сучасний дистанційний працівник, як правило, працює поза постійним штатом компанії і без укладання довгострокового трудового договору. На шлях дистанційної праці стають не тільки представники суто гуманітарних і творчих професій (журналісти, перекладачі, музиканти,

дизайнери, стилісти, фотографи тощо), а й інших спеціальностей: програмісти та фахівці з пошукової оптимізації сайтів (Search Engine Optimization – SEO) та 3D-графіки, системні адміністратори і т. д. [1]. Дистанційна робота може виступати не тільки як форма організації праці індивідуальних самозайнятих працівників, а й як робочий віддалений простір для компаній, які хочуть одночасно поліпшити умови праці та створити ділове середовище для роботи з мінімальними витратами. Це стає можливим через мінімальні вимоги до обладнання, проте останнє повинно бути спеціалізованим для якісної комунікації.

В європейських країнах інститут надомної праці використовується ширше та продуктивніше, аніж в Україні. Керуючись Конвенцією Міжнародної організації праці (МОП) «Про надомну працю» № 177 (1996 р.) [2], багато західних країн законодавчо забезпечили можливість прирівнювання надомної праці до звичайної трудової діяльності працівника, чим було створено умови для збереження соціально-трудоких відносин із різними категоріями працюючих, які прагнули піти в іншу сферу зайнятості. На 100-й сесії МОП у Женеві 16.06.2011 р. була прийнята Конвенція МОП «Про гідну працю домашніх працівників» № 189 та Рекомендація № 201, що доповнює її [3]. Зазначені Конвенція та Рекомендація поширюють на домашніх працівників дію всіх основних трудових норм: право на об'єднання, колегіальні переговори, захист від примусової праці, заборону на використання праці дітей, а також низку інших гарантій: право на укладання трудового договору, регулювання тривалості робочого часу, заходи із

забезпечення безпеки та гігієни праці, соціальні гарантії, механізми захисту працівників-мігрантів, моніторингу агентств зайнятості тощо.

Європейська модель зайнятості спрямована на поєднання стабільних робочих місць, стандартної зайнятості, що опосередкована трудовими договорами, які укладаються на невизначений термін, та визнання позитивного впливу гнучкості на зайнятість. Саме тому найбільша частка працівників з віддаленим доступом характерна саме для країн Європейського Союзу (ЄС). Зокрема, найбільшу кількість працюючих дистанційно відносно загальної кількості робітників, зайнятих в національній економіці, у 2018 році мали: Нідерланди (14%), Фінляндія (13,3%), Люксембург (11%), Австрія (10%) та Данія (7,6%). Водночас середня частка працівників з віддаленим доступом за цей період становила 5,1% від загальної кількості працівників 28 країн ЄС [4]. Крім формування сприятливого законодавства, уряди західних країн активно вкладають кошти у розробку новітніх технологій інформаційно-комунікаційної сфери, таким чином формуючи умови для дистанційної роботи наукових колективів і груп дослідників. Це важливий внесок у розвиток справи, оскільки віддаленим співробітникам, щоб залишатися на зв'язку зі своїми колегами в організації та іншими людьми за її межами, необхідно мати у своєму розпорядженні досконалі технології віддаленого доступу.

В сучасній Україні ринок віддаленої роботи наразі неактивний: за даними відомого українського сайту пошуку роботи work.ua існує лише 3,1% вакансій з віддаленим

доступом [5]. Причини виникнення такої ситуації полягають у низці проблем, які потребують вирішення для повноцінного запуску даного механізму в нашій країні:

- відсутність законодавчого регулювання трудової діяльності та соціальних гарантій для працівників з віддаленим доступом;

- слабкий розвиток сфери інформаційно-комунікаційних технологій, що суттєво знижує, а іноді й унеможлиблює дистанційну зайнятість;

- неадаптованість законодавства України до міжнародних стандартів щодо надомної праці, що ставить відповідних працівників поза законом та робить їх практично беззахисними перед роботодавцями;

- недовіра роботодавців та самих працівників до віртуальних кадрових агентств, що дискредитує саму ідею дистанційної зайнятості;

- недостатній рівень інформування підприємств та населення щодо можливостей роботи з віддаленим доступом.

Незважаючи на зазначені проблеми, потенціал розвитку сфери дистанційної зайнятості в Україні є надзвичайно великим і може суттєво допомогти у вирішенні проблем трудової міграції, виведення багатьох працівників і підприємств з тіньового бізнесу. Отже, актуальним завданням сьогодення у цьому контексті є пошук нових підходів до побудови такої моделі зайнятості населення, яка б, з одного боку, не суперечила ринковим принципам її регулювання, а, з іншого – враховувала б належну участь держави в забезпеченні ефективного функціонування ринку

праці. На нашу думку, першим кроком щодо розвитку роботи з віддаленим доступом на ринку праці України є запровадження правового її регулювання з урахуванням досвіду європейських країн та державна підтримка розбудови інструментарію інформаційно-технічного спрямування.

Література:

1. Серeda О. Г. Деякі аспекти впровадження регулювання дистанційної роботи в сучасному законодавстві України. URL: [http://lecture.in.ua/aktualeni-problemi-yuridichnoyi-na-shlyahu-suchasnoyi-ro.html?page=18](http://lecture.in.ua/aktualeni-problemi-yuridichnoyi-nauki-na-shlyahu-suchasnoyi-ro.html?page=18) (дата звернення: 6.06.2019 р.).

2. Конвенція про надомну працю № 177 від 20.06.1996 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_327. (дата звернення: 2.06.2019 р.).

3. Конвенція про гідну працю домашніх працівників (фрілансерів) (Конвенція № 189) від 16.06.2011 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_530 (дата звернення: 2.06.2019 р.).

4. Employed persons working from home as a percentage of the total employment. EUROSTAT, 2018. URL: <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu> (accessed 2.06.2019).

5. Пошук вакансій: види зайнятості. URL: <https://www.work.ua> (дата звернення: 1.06.2019 р.).

Наукове видання

Економіка, інноватика та сучасні бізнес-технології: актуальні проблеми та розвиток

Экономика, инноватика и современные бизнес-технологии: актуальные проблемы и развитие

Economy, innovation and modern business technologies: current problems and development

Матеріали

II Міжнародної науково-практичної конференції
(Суми, 10–11 червня 2019 року)

Відповідальна за випуск О. Ю. Кудріна
Комп'ютерне верстання В. А. Омеляненко

Стиль та орфографія авторів збережені.
Організаційний комітет конференції та редакційна колегія не несуть відповідальності за зміст поданих матеріалів.

Формат 60x84/16. Ум. друк. арк. 4,75. Обл.-вид. арк. 13,84. Тираж 100 пр.
Подано до друку 29.05.2018

Видавець

Сумський державний педагогічний університет імені А. С. Макаренка
вул. Роменська, 87, м. Суми, 40002