

Напрям «Державна служба»
**ДОСВІД РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ПОЛЬЩІ ТА
ЙОГО ЗАСТОСУВАННЯ В УКРАЇНІ**

к.н. з держ.упр. **Деміхов О.І.**
студентка **Самодай К.С.**
Сумський державний університет

Вступ. Актуальним на сьогодні постає питання підвищення рівня професійності державних службовців. Компетентність публічних службовців є показником ефективності прийняття та обґрунтування політичних рішень, які несуть серйозні економічні та соціальні наслідки для українського суспільства, від яких значною мірою залежить якість публічних послуг, що надаються населенню. Відтак досвід Польщі, набутий за два десятиліття, є цінним для дослідження та впровадження в Україні з урахуванням тенденцій до співпраці з європейськими спільнотами. Метою даної публікації є аналіз досвіду сусідньої країни Польщі в аспекті державної служби, адміністративних перетворень з перспективою виділення найкращих варіантів і подальшого впровадження в Україні.

Основна частина. Одним з головних факторів успішного проведення реформи публічної адміністрації в Польщі стала зацікавленість та потреба державних установ. Це спричинило високу мотивацію, формування системи стимулювання професійного зростання та високих результатів діяльності службовців на основі ротації кадрів, оцінки їх роботи, заохочення за сумлінну працю та вдосконалення системи оплати [1].

Адміністративна реформа в Польщі була проведена відносно за короткий час і була досить ефективною. Сенс полягає у сприятливій політичній ситуації, що склалася на той час, а також у ефективній роботі уряду, який за рік підготував необхідний пакет нормативних актів, що були потрібні для проведення реструктуризації публічної адміністрації. Також слід відмітити, що модель публічного управління створювалась за допомогою як польських дослідників та експертів, так і залучених із Євросоюзу [2]. Поділ публічної служби на дві категорії позитивно позначився на іміджі самої публічної служби, а імплементація таких актів Євросоюзу, як Кодекс доброї адміністрації та введення в дію свого Кодексу етики публічної служби підвищив рівень професійності серед публічних службовців.

Окремої уваги була наділена проблематика кадрів. Нові управлінські кадри повинні вміти працювати в умовах демократії та ринку, орієнтуватися на потреби громадян, підвищення якості й доступності публічних послуг.

Якщо розглядати можливості покращення роботи публічних органів влади в Україні з огляду на досвід Польщі, необхідно відмітити наступне. Обов'язково потрібно створити систему кадрового забезпечення органів

державної влади та місцевого самоврядування, яка б забезпечила залучення до публічної служби найбільш підготовлених та здатних професійно виконувати посадові обов'язки осіб шляхом визначення критеріїв відбору та проведення на конкурсній основі об'єктивного й гласного добору кадрів, кар'єрне зростання на основі індивідуальних програм розвитку кар'єри та запровадження прозорої процедури просування по службі [3].

Сучасна модель державної служби в Україні однозначно потребує вдосконалення. Найбільш ефективними для впровадження Європейських стандартів державної служби в Україну, враховуючи досвід Польщі, є такі заходи та інструменти:

- адаптація державної служби до стандартів ЄС;
- посилення інституційної спроможності служб управління персоналом державних органів;
- здійснення заходів для сприяння добросовісності, запобігання корупції та забезпечення дисципліни на державній службі;
- автоматизація процесів та систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій;
- забезпечення державних службовців належними умовами праці [4].

Висновки. Отже, враховуючи усі вище зазначені фактори та аспекти, важливо для України в процесі адміністративної реформи розмежування публічної служби і державної, посилення мотивації державних службовців та розроблення механізмів ефективної мобільності працюючих.

Список використаної літератури:

1. Марчук Д. Адмінреформа в Україні через призму досвіду Польщі // Главком. – 2011 – 322 с.
2. Поліщук І.В. Механізми розвитку професійного потенціалу державних службовців у Польщі / І.В. Поліщук // Політичні та правові засади державного управління: Збірник наукових праць. – 2015. – Режим доступу: <http://www.kbuara.kharkov.ua/e-book/apdu/2015-1/doc/5/03.pdf>
3. Звіт “Система підготовки державних службовців в Польщі”. [Електронний ресурс] / Роберт Собієх, експерт проекту Twinning “Розвиток і удосконалення системи підготовки державних службовців в Україні”, член консультативної ради із соціологічних досліджень, Канцелярія Прем'єр-Міністра Польщі. – Режим доступу : <http://govuadocs.com.ua/docs/134/index-998285.html>.
4. Євмешкіна О. Особливості кар'єри державних службовців України і зарубіжних країн / О. Євмешкіна // Актуальні проблеми державного управління : Зб. наук. пр. ОРІДУ НАДУ. – 2013. – Вип. 3 (55). – С. 127-130.