

*Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет*

**КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ, ПІДПРИЄМНИЦТВА
ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ**

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

*Тема: Обґрунтування проекту підвищення ефективності використання
ресурсного потенціалу підприємства*

*Спеціальність 051 «Економіка»
Освітня програма 6.051.00.06 «Економіка і бізнес»*

Завідувач кафедри: _____ /О.І. Карінцева/

Керівник роботи: _____ /Є.В. Коваленко/

*Виконавець: _____ /Ал-Самхори Фахед Мохсен Мохаммад/
П.І.Б.*

*Група: _____ Е-72рос _____
шифр*

Суми 2021

Аннотация

Квалификационная работа на тему: «Повышение эффективности использования ресурсного потенциала предприятия» содержит 51 страницу, 11 таблиц, 1 приложение. Перечень списка литературы насчитывает 35 наименований.

Целью работы является разработка механизма повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.

Объектом исследования есть процесс обеспечения повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.

Предметом исследования есть теоретические и практические основы ресурсного обеспечения вагоноремонтного завода, стратегия развития.

Методы исследования: наблюдение, экономико-математические методы, методы теоретического обобщения и практического сравнения, анализ и синтез, методы экспертных оценок, оценка уровня использования ресурсов с помощью SWOT- и PEST- анализа и анализ ключевых факторов успеха.

Результаты исследования предоставляют возможность отечественным предприятиям, в том числе ЗАО «ККПК», использовать на практике стратегию диверсификации с целью обеспечения уровня конкурентоспособности и улучшения лидерских позиций на рынке.

Сформированные в работе рекомендации позволят предприятиям эффективно конкурировать в условиях рыночной нестабильности и ослабления рынка, а также усовершенствовать эффективность производственной деятельности.

Результаты проверки возможностей практического использования полученных результатов. Руководством ЗАО «ККПК» было признано возможность использования предложенных рекомендаций по обеспечению конкурентоспособности.

Ключевые слова: ресурсы, потенциал предприятия, конкурентоспособность, повышение ресурсного потенциала.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.....	7
1.1. Экономическая сущность и состав ресурсного потенциала предприятия.....	7
1.2. Методические подходы к оценке эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.....	12
Выводы к главе 1.....	18
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА СП «ВАГОНОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД» КП «КИЕВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН».....	20
2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия и особенностей его развития.....	20
2.2. Оценка ресурсного потенциала предприятия.....	24
2.3. Анализ эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.....	30
Выводы к главе 2	33
ГЛАВА 3 НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА СП «ВАГОНОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД "КП" КИЕВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН»	35
3.1. Пути повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.....	35
3.2. Экономическое обоснование целесообразности реализации предложенных мероприятий.....	41
Выводы к главе 3.....	43
ВЫВОДЫ.....	45
Список литературы.....	48
Приложения.....	52

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы. Первоочередной целью руководства предприятия в условиях рынка, характеризуется нестабильностью макро- и микро-экономических факторов, является оценка и определение текущих возможностей этой компании, то есть ее перспективу; установление баланса возможностей предприятия с потенциалом внешних факторов для достижения запланированных целей и с целью существования в условиях конкуренции сегодня и в перспективе.

В современных условиях конкурентоспособность предприятия обеспечивается, в целом, из-за наращивания имеющихся ресурсов и направлений развития и укрепления ресурсного потенциала фирмы, уменьшение затрат на производство, рост качества продукта. Исследование ресурсного потенциала предприятия в условиях экономической ситуации, которая сложилась в Украине, позволяет определить потенциальные возможности достижения конкурентных преимуществ и выходов на новые внешние рынки. Из вышесказанного можно сделать вывод, что проблема повышения эффективности использования ресурсного потенциала - это актуальный вопрос, решению которого и посвящается данная работа.

Вопросы, касающиеся изучения различных аспектов экономических, производственных, ресурсных возможностей предприятия изучали как отечественные, так и зарубежные ученые-экономисты: А. А. Богущкий, М. В. Гладий, Г. М. Пидлиснецкий, А. С. Федодин, в . Я. Месель тому подобное. **Теоретической базой** исследования являются современные принципы и методы исследования повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятия, научные концепции, монографии и периодические публикации украинских и зарубежных ученых по вопросам эффективности использования ресурсного потенциала, менеджмента, формирование механизмов управления развитием компании. В работе использованы законодательные и нормативные акты Украины.

Целью дипломной работы является анализ и обоснование системы мероприятий по повышению эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.

Достижение поставленной цели требует решения следующих задач:

- определить сущность и значение ресурсного потенциала для предприятий;
- рассмотреть факторы, влияющие на рост ресурсного потенциала;
- исследовать общую характеристику деятельности СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен»;
- идентифицировать проблему накопления ресурсного потенциала на выбранном предприятии;
- исследовать возможности развития предприятия и проанализировать факторы его формирования;
- оценить эффективность использования ресурсного потенциала и его проблемные аспекты СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен».

Объектом исследования дипломной работы является деятельность предприятия СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен».

Предметом исследования является совокупность теоретических положений и практических рекомендаций, направленных на повышение эффективности использования ресурсного потенциала, находящихся в современных условиях конкурентной среды.

Базой исследования является СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен».

Методы исследования. Во время работы над дипломной работой для достижения поставленной цели были использованы следующие методы исследования: системный подход (при исследовании проблем повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятия); финансово-экономический анализ (при исследовании состояния деятельности предприятия); графический (для наглядного изображения результатов исследования), статистический анализ показателей деятельности предприятия.

помог четко установить проблемные зоны предприятия, требующие немедленного вмешательства.

Практическая значимость. Результаты данной дипломной работы были рассмотрены руководством СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен» и использовать в дальнейшей деятельности фирмы для повышения эффективности использования ресурсного потенциала в современных условиях.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Экономическая сущность и состав ресурсного потенциала предприятия

Перспективы развития производства на предприятии характеризуются уровнем и состоянием его ресурсного потенциала и способностью эффективно использовать этот потенциал.

Пытаясь занять на рынке высокие позиции, каждая фирма должна сформировать свой собственный потенциал, сможет обеспечить необходимое положение на рынке.

В современных условиях конкурентоспособность предприятия обеспечивается, в основном, из-за наращивания имеющихся на фирме ресурсов, внедрением новых технологий, инновационных видоизменений. Сегодня рыночная среда предлагает жесткие требования для роста эффективности имеющихся ресурсов и направления построения и рост ресурсного потенциала, уменьшение затрат на производство, повышение экологической безопасности товара.

Потенциал характеризует общую возможность компании или других объектов исследования для решения определенной задачи. Этот потенциал сочетает ресурсы, факторы предприятия, его мощности [4].

Конкурентное хозяйствования - является наиболее действенным средством воспроизведения применения ресурсного потенциала фирмы. Ключевое понятие категории ресурсный потенциал составляет общая категория ресурсы, которая означает запас, источник. К ресурсам относят запасы и источники сырья, материалов, труд, имущество и денежные средства. Ресурсами предприятия является совокупность материальных и нематериальных составляющих, прямо или косвенно участвуют в производственном процессе.

Уникальностью этой категории является их

воспроизводимость. Процесс функционирования фирмы всегда требует привлечения новых ресурсов. Потенциал - возможности предприятия, которые существуют в скрытой форме и проявляются при определенных условиях. Поэтому, потенциалом является совокупность возможностей и ресурсов компании, могут быть привлечены и использованы ею для достижения поставленных задач.

Ресурсным потенциалом компании является совокупность ресурсов, имеющихся в распоряжении фирмы, и способность рабочих и менеджерского персонала пользоваться ресурсами по для производства товаров (услуг) и получения максимальной прибыли [4].

Трудовыми ресурсами или персоналом представляет собой совокупность физических лиц, находящихся с фирмой как с юридическим лицом в отношениях, регулируемых актами законодательства страны о трудовой деятельности, и составляют трудовой коллектив работников с установленной структурой в соответствии с производственной структуры, формы собственности ее организационного устройства конкретной фирмы .

Трудовой потенциал компании характеризуется такими понятиями как кадры, рабочая сила, трудовые ресурсы, персонал, человеческие ресурсы. Все они взаимосвязаны, и применяются для выделения специфики трудового потенциала компании. Рабочей силой считается совокупность физических и умственных характеристик человека, применяются ею при производстве материальных благ и услуг. Трудовыми ресурсами потенциальная рабочая сила компании как часть трудовых ресурсов страны. Кадрами считается основной квалифицированный состав работников компании. Человеческие ресурсы - это главные ресурсы любого предприятия, от уровня квалификационных и производительных способностей зависит результат хозяйственной деятельности предприятия.

Управление предприятием осуществляется для эффективного применения трудового потенциала, охватывает анализ кадрового потенциала и уровень его использования, выявления потребности в рабочих различных отраслей, определение и планирование численности работников всего предприятия и его отдельно взятых

подразделений по разным структурных группах; расположение и координации деятельности работников; мотивирования труда; учет результатов деятельности; контроль за исполнением поставленных целей. Финансовыми ресурсами называют средства, которые сформировались во время образования предприятия и накапливаются в результате хозяйственной деятельности за счет сбыта продукции, оказания услуг и выполнения работы, а также при привлечении внешних источников финансирования. Собственные средства

обычно формируются при создании фирмы, а также в процессе деятельности этого предприятия. Они включают:

- уставной капитал, который формируется за счет учредительных или паевых взносов, выпуска и размещения акций, бюджетного финансирования;
- амортизационные отчисления на воспроизводство основных средств и нематериальных активов;
- нераспределенный доход фирмы, который может быть использован для финансирования хозяйственной дела;
- другие производственные фонды, которые накапливаются за счет прибыли.

Основными фондами принято считать средства труда, имеют цену и функционируют в производстве в течение определенного времени в своей неизменной потребительской площади, и их стоимость переносится через конкретно определенную работу на стоимость продукции по частково по мере износа. Такие фонды компании делятся на активные и пассивные. Активные воздействуют на предмет труда, перемещения предмета труда в рамках производственного процесса, а также на контроль хода производства; пассивные - на образование благоприятных условий для непрерывного действия активных средств.

Оборотными активами является часть имущества компании, сочетает в себе денежные и материальные средства, единовременно используются во время производственного процесса, перенося свою стоимость на существующую уже продукцию (работу или услугу). Главная функция оборотных активов - это непрерывность всех

процессов, существующих на фирме, а именно: сбыт, снабжение, финансирование.

Нематериальными ресурсами принято считать часть потенциала компании, предоставляющей экономическую выгоду на протяжении длительного времени и имеет нематериальное основание получения дохода, к которым причисляются объекты интеллектуальной и промышленной собственности и другие ресурсы нематериального происхождения, среди которых:

- ноу-хау - опыт и знания научного-технического, коммерческого, производственного характера, практически могут применяться во время деятельности компании, при этом не стали всеобщим достоянием. Но по сравнению с секретами производства ноу-хау не патентуется, так как в большей степени состоит из определенных навыков и приеме;
- рационализаторские предложения - представляют собой техническое решение, которое является новым и полезным для компании, предвидя изменение производственной конструкции, технологии производства или видоизменения состава материала. Автор этого предложения получает специальное удостоверение основания права на авторство и вознаграждение;
- наименование места происхождения товара изображает название местности для отражения специфики качеств данного товара объясняются особенностями локации, природными условиями, которые характерны данному региону;
- гудвилл - отражает имидж предприятия, его деловой репутации, стоимость деловых связей. Гудвилл возникает при приобретении, слияния предприятий, раскрытие информации об объединении компаний. В случае, когда стоимость приобретения объекта превышает оценочную стоимость, возникает гудвилл. Если эта разница отрицательная - образуется отрицательный гудвилл;
- патент - это официальный документ, удостоверяющий авторство на изобретение и особое право пользования этим изобретением в течение определенного периода;
- авторское право - это инструмент собственности, который предназначен

защищать внешнюю форму выражения предмета (сочинение, рисунок и т.д.) [3].

Естественный (пространственный) потенциал представляет собой возможности развития предприятия, обусловленный характером и размерами территории компании, земельные или водные участки, которые есть в распоряжении данного предприятия, производственные и непроизводственные объекты недвижимости, коммуникации, уровень развития инфраструктуры окружающего пространства.

Благодаря кадровому потенциалу обеспечиваются совокупные возможности работников компании достигать целей, поставленных руководителями фирмы. Кадровый потенциал приводит в действие все остальные составляющие ресурсного потенциала компании. Трудовой потенциал описывается с разных позиций в зависимости от количественных и качественных показателей, что, в свою очередь, дает возможность оценить кадровый потенциал в стоимостных категориях, необходимой для владельца компании. Данная оценка полезна для получения реального представления о том, соответствуют ли способности рабочих расходам на их обучение, развитие.

К источникам пополнения финансовых поступлений относят два вида ресурсов:

- внутренние, к которым относят уставный фонд и полученная фирмой выручка (которая зависит от объема себестоимости и прибыли)
- внешние, состоящие из кредитов, бюджетных ассигнований, различных видов возмещений и взносов.

Материальным потенциалом принято считать возможности предприятия обеспечивать операционные процессы с помощью прогрессивных машин и оборудования, приборов, инвентаря, производственных и товарных запасов. Это ресурсы, представленные в натурально-вещественной форме, могут использоваться фирмой в хозяйственной деятельности. Доля оборотных фондов составляет материальные ресурсы: топливо, электроэнергия. Малоценные и быстроизнашивающиеся предметы.

Информационный потенциал отражает способности и возможности системы информационных ресурсов компании составлять условия для оптимального принятия своевременного хозяйственного решения. Эффективное использование информации, как показывает практика развитых стран мира, приводит к заметному сбережению ресурсов. Информационный потенциал - это совокупность его информационных запасов. [6].

Пространственный, трудовой, материально-технический, финансовый, нематериальный, информационный потенциал тесно взаимосвязаны с технологическим потенциалом, характеризующий возможности, связанные с наличием и применением современных технологий в операционном процессе [5].

Итак, ресурсный потенциал - это не просто сумма, а система ресурсов, используемых предприятием комплексно, и предусматривает предусматривает конкретную взаимодополняемость определенных ресурсов производства компании. Рост в этой системе одного отдельного ресурса приводит к одновременному увеличению количества другого ресурса.

Поэтому, можно сделать вывод, что формирование путей роста эффективности использования ресурсного потенциала компании должно происходить с учетом определенных факторов, которые необходимо в первую очередь определить, ведь именно они играют ключевую роль и обуславливают эффективное использование материальных и других видов ресурсов [5].

1.2. Методические подходы к оценке эффективности использования ресурсного потенциала предприятия

Ресурсный потенциал предприятия является ключевым фактором, который обеспечивает возможности его устойчивого развития. Стратегические направления и тактика, реализуемых в компании, оказывающие влияние на объемы ресурсного потенциала, и еще в большей степени создают интенсивный сценарий вызывая обеспечения преимуществ над своими конкурентами. Чтобы

предприятие эффективно работало, нужно всесторонне оценить его ресурсный потенциал и рационально его использовать.

Методические подходы к оценке воспроизводства и экономической эффективности работы предприятий, учитывая ресурсный потенциал, широко исследовались в научных трудах И. С. Завадского, А. Д. Гудзинського, В. Г. Андрийчук, В. И. Бойко, С. П. Азизова, С. А. Филиппова и другие. Однако стоит отметить, что больший процент научно-исследовательских разработок относительно методических оценок подходов размера и эффективности использования потенциалом компаний имеют дискуссионный характер [9]. Успех любой предпринимательской деятельности во многом зависит от правильно выбранной стратегии управления ресурсным потенциалом компании. Этот выбор стратегий зависит соответственно от ряда факторов. Например, каким объемом ресурсного потенциалом обладает компания, на каком уровне конкурентоспособности находится предприятие, его рыночная частая.

Учитывая это, технология управления ресурсным потенциалом фирмы имеет следующие этапы:

- подбор стратегии и тактики по повышению конкурентоспособности ресурсного потенциала;
- исследования структуры, динамики и эффективности использования ресурсным потенциалом компании, и ее доли на рынке;
- оценку конкурентоспособности ресурсного потенциала компании;
- исследования резервных запасов и затрат ресурсного потенциала;
- осуществление необходимых мер с целью предотвратить повышение конкурентоспособности потенциала компании, учитывая выбранную тактику и стратегию [6].

Проводя оценку ресурсного потенциала компании следует определиться или ресурсный потенциал представляет собой лишь сумму ресурсов и каким образом отдельные их виды включаются в общий ресурсный потенциал. Учеными было доказано, что наиболее эффективным и наиболее адекватным критерием оценки потенциала фирмы является ее рыночная стоимость. Ученые считают, что

основой для методологии оценки ресурсного потенциала необходимо понимать совокупность принципов, основанных на международных стандартах оценки предприятий [10]. Результативный подход основывается на зависимости стоимости объекта оценки от возможностей эффективно пользоваться. Это утверждение базируется на том, что возможен владелец не будет платить больше, чем он хочет получить от хозяйственного пользования им. Итак, метод оценки ресурсного потенциала концепцией результативного подхода исходит из позиции полезности отдельных возможностей объекта. Этот подход имеет следующие методы оценки ресурсного потенциала:

- метод прямой капитализации доходов - когда стоимость предприятия равна приведенной стоимости будущих денежных потоков от его использования, которые могут быть капитализированы управляющей звеном;
- метод экономической прибыли - когда стоимость компании определяется произведением суммы инвестиционного капитала и ставки экономической рентабельности, равной разнице рентабельности инвестиционного капитала и средневзвешенных затрат на его привлечения и использования;
- метод дисконтирования денежных потоков - если стоимость предприятия состоит из нынешней стоимости денежных потоков, генерируемые каждым его компонентом, учитывая различия между уровнями дисконтов;
- метод дополнительных доходов - когда стоимость компании рассчитывается урегулированием баланса фирмы и оценкой возможностей получения доходов от ее использования.

Затратный подход 6 методов оценки:

- простой балансовый метод - заключается в том, что стоимость компании определяется как разница между ее активами и пассивами;
- метод регулирования баланса - когда стоимость компании равна итоговым реальным ценностям всех компонентов единого имущественного комплекса фирмы за вычетом его долгов;
- метод ликвидационной стоимости - идея в том, что стоимость предприятия - это сумма средств, которая будет получена в случае его продажи

(ликвидации) или сумме ликвидационных стоимостей всех видов имущества фирмы;

- метод чистых активов - когда стоимость компании равна вычитанием из нормализованной цены активов компании скорректированную стоимость ее пассивов;
- метод стоимости замещения - стоимость фирмы подсчитывается как стоимость создания аналогичного целостного имущественного комплекса в текущих ценах;
- метод накопления активов - когда стоимость фирмы равна разнице между рыночной стоимостью всех активов компании и рыночной стоимостью всех его пассивов [11].

Среди преимуществ такого подхода оценки ресурсного потенциала такие как: избежание разногласий между расчетной единицей стоимости и ее рыночными эквивалентами; рост точности аналитических расчетов; учета как внутренних так и внешних факторов влияния на работу компании. Среди недостатков являются: потребность в существовании прозрачного, развитого рынка объектов оценки; не всегда есть аналоги для сравнения, а следовательно невозможно провести такую оценку; будущее компании сложно просчитать; чтобы применить данный метод оценки следует собрать и обработать значительное количество информации как об объекте данной оценки, так и о его аналоги; тяжесть в расчетах всех необходимых процедур [12].

Поэтому, оценка является результатом анализа и определения качественных и количественных показателей компании. То есть, данная оценка позволяет установить, на каком уровне функционирует ресурсный потенциал, происходит достижения поставленных целей, каким образом изменение и совершенствование управления влияет на полноту привлечения ресурсов компании и эффективность управления ею [13].

Основные показатели, характеризующие эффективность управления ресурсным потенциалом:

- материальные ресурсы, оценка которых заключается в анализе

потенциальных возможностей предметов и средств труда технических и технологических ресурсов компании;

- трудовые ресурсы, оценка которых заключается в анализе показателей движения кадров, уровне производительности труда трудовых ресурсов;
- финансовые ресурсы, которые оцениваются через анализ финансовых показателей, объемов доходности, платежеспособности и ликвидности;
- информационные ресурсы, которые оцениваются с помощью анализа технического обеспечения информационной системой, анализа кадрового обеспечения, их квалификационного уровня.

Наиболее обобщающий показатель использования основных фондов - это фондоотдача, которая определяется по формуле:

Коэффициент абсолютной ликвидности помогает определить долю краткосрочных обязательств, которые фирма способна погасить в ближайшее время, определяется по следующей формуле:

Производительность труда считается выработка продукции на одного рабочего. На вагоноремонтном заводе для вычисления этого показателя, мы воспользуемся следующей формуле:

Среди зарубежных практик, чтобы оценить конкурентоспособность потенциала предприятия, активно используют разнообразные методы.

По возможности разработки управленческих решений являются:

- одномоментный метод - оценивается фактическое положение дел, без обеспечения возможных разработок мероприятий для перспективы;
- стратегический метод - происходит оценка состояния потенциала фирмы не только на конкретную дату, но и на разработку стратегического плана на перспективу.

По способу оценки существуют:

- матричный метод - в основе положена идея рассмотрения процессов конкуренции в динамических и взаимосвязанных аспектах. С помощью его у управленцев есть возможность оценить уровень конкурентоспособности потенциала не только собственной фирмы, но и ближайших конкурентов,

помогает разработать стратегию поведения на рынке. Матричным методом часто используют западные консультационные компании, поэтому, имея необходимое информационное обеспечение, им могут пользоваться и отечественные предприятия;

- индикаторный метод - он основывается на использовании системой индикаторов, с помощью осуществляется оценка конкурентоспособности потенциала экономики компании [15].

Для комплексной оценки потенциала фирмы необходима комплексная система показателей. Разработка такой системы должно состоять из структурной модели, вмещающей как фактическую динамику, так и теоретические предпосылки. Итак, структурная модель системы показателей должен насчитывать в себе следующие требования:

- обеспечение сравнения, единого направления показателей групп, всей системы;
- общетеоретические интерпретации, взаимосвязи и единенацильные целенаправленности как отдельных показателей, так и всей системы в целом;
- способность регулировать значения величин показателей, в зависимости от уровня использования ресурсов, расходуемых, и эффективности результатов;
- способность получить прогноз о направленности динамики показателей.

Представление относительно величины ресурсного потенциала фирмы и отдельных ее элементов позволяют управлять характеристиками потенциала, как результат, возникает возможность целенаправленно действовать на отдачу ресурсов.

Перспективной является способность использовать этот показатель при стимулирования труда руководителей и специалистов различных подразделений компании, для строительства условных оценок деятельности фирмы и отрасли [9].

Выводы к главе 1

Сделав анализ теоретических основ эффективности использования ресурсного потенциала предприятия, видим, что это один из важнейших и неотъемлемых составляющих хозяйственной деятельности компании.

Суммируем то, что современные условия конкурентоспособности предприятия обеспечиваются путем наращивания имеющихся на предприятии ресурсов. Сегодняшний рынок диктует жесткие требования для компаний, чтобы они могли спорить друг с другом за лучшие рыночные позиции.

Условия повышения эффективности ресурсного потенциала активно исследуются учеными всего мира. Однако совершенных методов до сих пор не было найдено совершенных методов оценки ресурсного потенциала фирмы.

С первой главы можем сделать вывод, что ресурсный потенциал предприятия состоит из следующих видов ресурсов: трудовые, финансовые, информационные, материальные, нематериальные.

Было выяснено, что существует три группы методов оценки потенциала фирмы, а именно: результативный - когда оценивается стоимость объекта руководствуясь величиной чистого потока положительных результатов от его использования; затратный - определяется стоимость объекта, учитывающую сумму расходов на его создание; сравнительный - происходит сравнение предприятия с аналогами. На основе этой методов будем анализировать вагоноремонтный завод и разрабатывать пути повышения эффективности использования его ресурсного потенциала в следующих разделах.

Были рассмотрены основные показатели эффективности управления ресурсным потенциалом предприятий, применим для достижения поставленных в дипломной работе задач. Итак, делаем

вывод, что для достижения поставленных целей предприятию необходимо обладать высоким уровнем ресурсного потенциала, оценка которого должна носить комплексный характер

ГЛАВА 2

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА «СП «ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД» КП «КИЕВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН»

2.1. Организационно-экономическая характеристика

предприятия и особенностей его развития

Объектом исследования является СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен». Деятельность предприятия регулируется Хозяйственным Кодексом Украины, Кодексом законов о труде Украины и другим действующим законодательством.

Вагоноремонтный завод (ВРЗ) - современная ремонтная фирма, на которую возложена значительная задача - осуществление ремонта вагонов Киевского метрополитена. Это предприятие является важной и неразделимой частью единого целого механизма, который осуществляет ежегодные многомиллионные перевозки пассажиров с высоким уровнем безопасности перемещения и культуры обслуживающего состава.

На предприятии имеется прочная материально-техническая база. Чтобы обеспечить потребности производства происходит эксплуатация более 250 единиц оборудования, среди которых: фрезерные, токарные, шлифовальные, прессы, штампы. Имеющийся кузнечно-гальванический и деревообрабатывающий цеха. Планируется расширение производственной базы, чтобы обеспечить выполнение ремонта все большего количества вагонов метро [1].

Организационная структура - это основа функционирования любой компании и эффективного применения ее производственного и технического потенциала.

Руководителем вагоноремонтного завода является генеральный директор Войтенко Владимир Федорович. Он активно участвует в процессах управления предприятием, особенно когда дело относится принятию конкретных стратегических и тактических решений. Ему подчиняются директора филиалов и остальные структурных подразделений. Все его приказы идут через заместителя к необходимым исполнителям. Все рабочие фирмы выполняют исключительно те обязанности, которые на них возложены. Перед директором они несут абсолютную ответственность за выполнение работы, и отчитываются

на ежедневных собраниях [2].

Полномочия органов управления СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен»:

Управление предприятие предприятием осуществляет его учредитель. Все решения учредителя являются обязанностями для выполнения работниками предприятия, кроме случаев, когда решения противоречат действующему законодательству или этому уставу, который был заключен в начале деятельности фирмы.

Основатель предприятия осуществляет свои права и полномочия самостоятельно или через уполномоченные им лица.

При принятии решений учредитель может учитывать предложения работников предприятия или уполномоченных ими органов.

Фирма предоставляет собственным сотрудникам социальные и другие льготы и гарантии, вносит в бюджет социальные платежи за работающих у него граждан, гарантируя их условия работы и отдыха, предусмотренные действующим законом страны [2].

Вся управленческая деятельность в исследуемой фирме сводится к следующим начальным процессам, а именно: определение основной задачи; планирования и прогнозирования; координация и принятия решений; маркетинг; мотивация деятельности; контроль за выполнением определенных задач. Все это позволяет руководителю компании эффективно осуществлять свои координационные действия по дальнейшему управлению предприятием и своевременно реагировать как на внутренние так и на внешние факторы влияния на ВРЗ [17].

Рассмотрим основные технико-экономические показатели деятельности СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен» за последние 3 года (табл. 2.1).

Таблица 2.1. Основные технико-экономические показатели деятельности СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен»

№	показатели	2016	2017	2018	отклонение 17/16		отклонение 18/17	
					абсолютные, (+/-)	относительные, %	Абсолют нет, (+/-)	относительные, %
1	Объем выполненных работ,	1876,0	1866,0	1754,0	-10	99,5	-112	94,0
2	Чистый доход от предоставления услуг, тыс. грн.	4896,0	3753,0	5145,0	-1143	76,7	+1392	137
3	Среднесписочная численность по основной деятельности, лиц	439	439	436	0	100,0	-3	99,3
4	Фонд оплаты труда по основной деятельности, тыс. Грн.	12567,5	13092,4	18139,4	+524,9	104,2	+5047,0	138,5
5	Производительность труда на 1 работника основного контингента, тыс. грн. / чел	8,5	8,5	11,8	0	100,0	+3,3	138,8
6	Средняя заработная плата персонала, тыс. грн. / чел	28,6	29,8	41,6	+1,2	104,2	+11,8	139,6
7	Среднегодовая стоимость основных фондов, тыс. грн.	1756,0	1816,0	2164,0	60	103,4	+348	119,2
8	фондоотдача, грн. / грн. ОФ	1,9	2,0	2,3	0,1	105,3	0,3	115,0

Продолжение таблицы 2.1

№	показатели	2016	2017	2018	отклонение 17/16		отклонение 18/17	
					абсолютные, (+/-)	относительные, %	Абсолют нет, (+/-)	относительные, %
9	среднегодовые остатки оборотных средств, тыс. грн.	878,0	807,0	1165,0	-71	91,9	+358	144,3

10	Коэффициент оборачиваемости оборотных средств, тыс. грн.	4,6	4,6	4,4	0	100,0	-0,2	95,6
11	среднегодовая стоимость активов, тыс. грн. (Валюта баланса)	1567,0	1748,0	2356,0	+181	111,6	+608	134,8
12	Собственный капитал, тыс. Грн.	1080,0	1170,0	1226,0	+90	108,3	+56	104,8
13	Эксплуатационные расходы, тыс. Грн.	1807,0	2078,0	3729,0	+271	115,0	+1651	179,4
14	операционные расходы, тыс. грн.	3506,0	3303,0	4751,0	-203	94,2	+1448	143,8
15	операционные затраты на 1 грн. чистого дохода, грн.	0,7	0,8	0,9	0,1	114,3	0,1	112,5
16	Валовая прибыль (убыток), тыс. Грн.	1590,0	1675,0	1416,0	85	105,3	-259,0	84,5
17	Прибыль (убыток) от основной деятельности, тыс. грн.	1405,0	1021,0	534,0	-384	72,7	-487	52,3
18	Чистая прибыль (убыток), тыс. Грн.	134,0	135,0	363,0	1	100,7	+228	268,8
19	Рентабельность работ, %	0,8	0,8	0,37	0	100,0	-0,43	46,2

Составлен на основе источников [2, 3]

Проанализировав уровень основных технико-экономических показателей деятельности вагоноремонтного завода по 2016-2018 гг. Можно сказать в общем то, что наблюдается тенденция к падению объемов деятельности и улучшение финансовых результатов.

Данные таблицы свидетельствуют о том, что в отчетном году по сравнению с предыдущим годом чистый доход увеличился на 1392 тыс., Или на 137%. Из

данных таблицы видно, что фирма убыточна как в отчетном так и в отчетном году убыток увеличился, а именно на 228 тыс. Эксплуатационные расходы увеличились на 79,4 %, А чистый доход от предоставления услуг на 37%.

Положительным явлением является рост производительности труда на 38,9%, рост производительности труда опережает рост оплаты труда соответственно на 38,9% и 39,7%.

Также положительным является то, что фондоотдача выросла на 59%, это вызвано значительным ростом среднегодовой стоимости основных фондов на 19%, а чистый доход в свою очередь вырос всего на 37%.

Важное значение при анализе финансово-экономического состояния предприятия имеют показатели рентабельности капитала и активов, свидетельствует о необходимости фирмы увеличивать собственный капитал и стоимость активов.

2.2. Оценка ресурсного потенциала предприятия

Формирование рыночных отношений требует от каждого участника предпринимательской деятельности умение четко анализировать экономическую информацию и принимать оптимальные решения по инвестированию своих ресурсов в субъекты хозяйствования с целью получения дохода.

Экономическое положение фирмы определяется параметрами, выражают наличие, целесообразность размещения и эффективность пользования финансовыми ресурсами, реальные и потенциальные финансовые возможности. Финансовое состояние компании зависит от результатов ее деятельности. Если хозяйственная деятельность прибыльная, то образуются дополнительные источники средств, способствующих укреплению финансового состояния фирмы. Обеспеченность предприятия активами в рамках потребностей и их рациональное использование образуют широкие возможности для улучшения количественных и качественных показателей хозяйствования.

Активы, обязательства и собственный капитал СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен» - это элементы, непосредственно связанные с оценкой его финансового состояния по состоянию на данный период.

Общая стоимость основных фондов по состоянию на декабрь 2018 выросла на 954,4 тыс. Грн. и составляет 219 395 тыс. грн. 99,6% от этой суммы приходится на производственные фонды, то есть здания и сооружения, машины и оборудование, транспортные средства, инструменты, приборы и инвентарь. По этим показателям видно, что темп прироста по всем показателям находится в пределах 100-107%. Наибольшие изменения видим в графе «инструменты, приборы и инвентарь», их темп прироста находится на показателе 133,8%. Темпы роста всего основного фонда остаются почти неизменными, это свидетельствует о чрезвычайной стабильности вагоноремонтного завода.

Найденные коэффициенты свидетельствуют о хорошем техническом состоянии основных фондов (коэффициент износа уменьшается, и коэффициент годности увеличивается).

Анализ затрат на производство продукции (услуг, работ) выполнено на основе данных: отчет о финансовых результатах и отчет о затратах на производство. Анализ затрат по экономическим элементам показывает как меняется объем расходов в отчетном периоде, и также за счет роста (или снижения) либо элемента затрат изменяется объем операционных расходов. Расчеты отражены в таблице. 2.4 и 2.5.

Таблица 2.2. Анализ операционных расходов по 2017-2018рр.

Наименование показателей	на конец предыдущего года		на конец отчетного года		отклонение (+/-)		Темп роста, %
	Сумма, тыс. Грн.	Удельный вес %	Сумма, тыс. Грн.	Удельный вес %	Сумма, тыс. Грн.	Удельный	
материальные расходы	16897,9	43,7	36436,3	55,2	19538,5	11,5	215,6

амортизация основных фондов	1008,9	2,7	1182,2	1,9	173,4	0,8	117,2
расходы на оплату труда	13332,3	34,5	18586,3	28,1	5254,1	-6,4	139,4
отчисления на социальные мероприятия	4926,8	12,8	6769,3	10,3	1842,6	-2,5	137,4
другие операционные расходы	2566,0	6,8	3208,2	5,0	642,3	-1,8	128,0
всего операционных расходов	3303,0	100	4751,0	100	1448	0	143,8

Составлен на основе источников [2, 3]

В отчетном году операционные расходы увеличились на 1448 тыс. Грн. йстановлять 4751,0 тыс. грн., большая их часть (55,2%) поступает на материальные затраты (36436,3 тыс. грн.). Удельный вес расходов на оплату труда в общей сумме операционных расходов снизилась с 34,5% до 28,1% и составляет 18586,3 тыс. Грн. Изменилась удельный вес (-1,8) прочих операционных расходов (3208,2 тыс. Грн.). Амортизационные отчисления выросли в 1,17 раза (1008,9 тыс. Грн. До 1182,2 тыс. грн.).

Сравнивая темпы роста операционных расходов и объема выполненных работ, видим зависимость, когда рост объема работ приводит к росту расходов.

Уровень расходов можно проанализировать с помощью показателей себестоимости 10 грн. выполненных работ и затрат на 1 руб. дохода.

Таблица 2.3. Анализ уровня операционных расходов

показатели	базовы й год	отчетный год	отклонен ие (+/-)	темп роста, %
Проведенные т-км, ОП, млн	1866,1	1754,1	-112	94,0
Чистый доход от реализации продукции, Дох, тыс. грн.	3753,1	5145,1	+1392	137

Операционные расходы, Е. тыс. Грн.	3303,1	4751,1	+27450,1	143,8
Затраты на 1 руб. дохода, В, коп.	0,89	0,93	0,04	104,5
Себестоимость 10 приведенных т- км, коп	1,46	1,83	+0,37	125,5

Проанализировав все показатели видим, что только рентабельность работ имеет плюсовое значение, и по остальным показателям видно, что предприятие убыточное.

Состав прибыли (убытка) и его динамика показано в таблице 2.4.

Таблица 2.4. Анализ финансовых результатов и доходности
предприятия

№ п /	Показатель и строка	2016	2017	2018	отклонение 17/16		отклонение 18/17	
					абсолютны е,	относите льные,	абсолютны е,	относите льные,

п	формы №2				(+/-)	%	(+/-)	%
1	Чистый доход от реализации работ, тыс. грн. (Р. 035)	4896	3753	5145	-1143	76,7	+1392	137
2	Себестоимость реализованных работ (в том. Ч. Расходы на перевозку), тыс. грн. (Р. 040)	1807	2078	3729	+271	115	+1651	179,4
3	Валовая прибыль, тыс. грн. (Р. 050)	1590	1675	1416	85	105,3	-259	84,5
4	Рентабельность предоставления услуг,% (Р. 3 / с. 2 * 100%)	78,4	80,6	37,9	+2,2	102,8	-42,7	47,0
5	Операционные доходы, тыс. грн. (Р. 060)	22,0	21,0	2,0	-1	95,5	-19,0	9,5
6	Операционные расходы (сумма административных расходов, расходов на сбыт и других операционных расходов), тыс. Грн. (сумма pp.070-090)	657	675	884	+18	102,7	+209	131

Продолжение таблицы 2.4

№ п / п	Показатель и строка формы №2	2016	2017	2018	отклонение 17/16		отклонение 18/17	
					абсолютные, (+/-)	относительные, %	абсолютные, (+/-)	относительные, %

7	Финансовые результаты от операционной деятельности:	1405	1021	534	-384	72,7	-487	52,3
	Прибыль, тыс. грн. (Р. 100)							
	Ущерб, тыс. Грн. (Р. 105)							
8	рентабельность операционной деятельности, % ($P.7 / Г.1 * 100\%$)	20,1	27,2	10,4	+7,1	135,3	-16,8	38,2
9	Финансовый результат от обычной деятельности до налогообложения: Прибыль, тыс. Грн (Р.170)	205	220	534	15	107	+314	242
10	Налог на прибыль от обычной деятельности, тыс. Грн. (Р. 180)	78,0	85,0	171,0	+7	109	+86	21,2
11	финансовые результаты от обычной деятельности	134,0	135,0	363,0	1	100,7	+228	308,8
12	Чистая прибыль, тыс. грн. (Р. 220)	134,0	135,0	363,0	1	100,7	+228	308,8
13	рентабельность активов, %	5,2	3,4	9,0	-1,8	65,4	5,6	261,6

Составлен на основе источников [2, 3]

Одним из направлений роста прибыли от операционной деятельности является уменьшение операционных расходов в случае, когда они не обоснованы.

Для анализа показателей финансовых результатов и финансового состояния фирмы используются аналитические и синтетические (обобщенные)

показатели, которые находятся в соответствующих группах базы данных общего назначения, а также в ряде производных групп с фактическими показателями, которые были получены во время решения рассмотренных выше задач.

2.3. Анализ эффективности использования потенциала предприятия

Теперь можно оценить эффективность использования ресурсов хозяйственной деятельности СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен». Была проведена оценка специфических и обобщающих показателей эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.

Таблица 2.5. Анализ эффективности использования основных производственных фондов за 2018

показатели	База	факт	отклонение (+/-)	Темп роста, %
Объем работ, тыс. Грн.	1866,1	1754,1	-112	94,0
Чистый доход (выручка) от реализации работ (услуг), тыс. грн.	3753,1	5145,1	+1392	137
Среднегодовая стоимость основных фондов, ОФ, млн. грн.	1816,1	2164,1	+348	119,2
Фондоотдача, Фв,	1,03	0,9	-0,22	78,4
Фондоотдача, Фотд, грн / грн	2,07	2,38	0,31	115,4

Составлен на основе источников [2, 3]

Из данных табл. 2.9 видно, что произошел значительный рост в отчетном году поривняючи с прошлым годом стоимость основных фондов, темп роста составляет 119,2%, также растет и чистый доход на 37%. Однако стоимость основных фондов в отчетном году увеличилась в результате дооценки стоимости основных фондов. Все это сильно повлияло и на фондоотдачу, что уменьшилась на 21,6%.

Влияние

факторов пользования основными фондами на изменение показателя полученных доходов от выполненных работ определим благодаря интегрального метода:

Изменение объема работ под влиянием изменения стоимости фондов (2.10):

$$\Delta \text{ОРВФ} = \Delta \text{ВФ} \times \frac{\text{ФВО} + \Delta \text{ВФ}}{2} * \Delta \text{ФВ} = 348 * \frac{1,02 + 348}{2} * (-0,22) = 316,8 \text{ т. грн}$$

Изменение объема работ под влиянием изменения фондоотдачи (2.11):

$$\Delta \text{ОРВФ} = \Delta \text{ВФ} \times \frac{\Delta \text{ФВ} + \Delta \text{ВФ}}{2} * \Delta \text{ФВ} = 1816 * \frac{(-0,22) + 75}{2} = -438 \text{ т. грн}$$

Общее влияние факторов (2.12):

$$\Delta \text{ОР} = \Delta \text{ОРВф} + \Delta \text{ОРФв} = 316,7 - 437,8 = -121,1 \text{ тыс. грн}$$

Изменение стоимости основных фондов и фондоотдачи привели к снижению объемов работ на -121,1 тыс. грн.

Рост материалоотдачи или уменьшение материалоемкости свидетельствует об улучшении применения материалов, что положительно влияет на эффективность производства. Уменьшение материалоемкости на единицу продукции позволяет говорить о снижении затрат материалов, топлива и электроэнергии.

Темпы роста производительности труда опережают темпы роста заработной платы есть положительным явлением.

Если более 70% источников средств фирмы составляют собственные и приравненные к ним средства (долгосрочные займы на время пользования ими приравниваются к собственным), тогда финансовое положение предприятия считается устойчивым. Финансовая устойчивость зависит как от состава источников финансирования, так и от направлений размещения средств в активах компании.

Таблица 2.6. Анализ финансовой устойчивости и независимости

№ п / п	показатели	В начало года	на конец года	нормативное значение	соответствие норматива
1	коэффициент автономии	0,8	0,6	> 0,5	Да да
2	- финансовой устойчивости	0,8	0,6	> 0,7	Да, нет
3	- задолженности	0,3	0,16	0,5-1,0	Нет нет
4	- инвестирование	0,5	0,9	1 - 2	Нет нет
5	- маневренности	0,4	0,6	0,4-0,6	Нет, так
6	Удельный вес привлеченных источников средств	0,9	1,0	<0,5	Нет нет

[Расчитано автором на основе приложений А, Б, В, Д, Ж, К]

Мы видим, коэффициенты автономии, инвестирования и финансовой устойчивости соответствуют нормативам, это говорит о хорошей финансовой устойчивости и независимости компании. Коэффициенты задолженности и удельный вес привлеченных источников не соответствуют нормативу. Коэффициент маневренности на начало года был лучше, чем на конец года.

Особое внимание обращаем на оборачиваемость оборотных средств. Этот показатель демонстрирует эффективность управления оборотными активами. К оборотным активам относятся: запасы и дебиторская задолженность, денежные средства (2 раздел актива баланса).

Ключевой целью оценки этих активов является определение признаков снижения стоимости или избыточного накопления товарно-материальных запасов и счетов дебиторов. При анализе эти показатели баланса сопоставляются или с суммой чистого дохода (выручки) от реализации продукции, или с себестоимостью предоставляемых услуг.

Выводы к главе 2

Таким образом, по результатам расчетов во второй главе, можно сделать выводы, что предприятие СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен» вносит значительный вклад в развитие всей инфраструктуры

столицы. Именно благодаря ВРЗ происходит починка более 200 вагонов в год.

Подытоживая выше упомянутую информацию видим, что этот вклад заключается в том, что именно от технического состояния подвижного состава, оборудования и другого имущества КП "Киевский метрополитен" зависит комфортность, скорость и удобство передвижения людей, является основной целью всей транспортной системы Украины.

СП «вагоноремонтный завод» КП "Киевский метрополитен" ежегодно увеличивает объемы выполняемых работ. Так по сравнению с 2018 годом в 2017 году на 30022,8 тыс. грн.

Из анализа хозяйственной деятельности видно, что предприятие убыточное, хотя положительным является то, что за последний отчетный год убытки значительно уменьшились.

Итак, чтобы выжить в условиях рыночной экономики экономического кризиса, необходимо улучшить общее состояние финансово-хозяйственной деятельности. Для этого необходимо:

- не только наращивать основные средства в количественном направлении, но и эффективно использовать уже действующие на предприятии основные средства; увеличивать средства труда предприятия и восстанавливать их,
- увеличивать объемы предоставления услуг, улучшать ее качество, является одним из направлений повышения общей суммы прибыли предприятия;
- экономно расходовать материалы на текущий ремонт оборудования, зданий и сооружений;
- контролировать состояние обеспеченности собственными источниками формирования хозяйственных средств предприятия;
- повышать финансовое состояние предприятия, зависит от того, насколько быстро средства, вложенные в активы, превращаются в реальные деньги.

Поэтому, отталкиваясь от вышеупомянутой информации, найдем пути повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.

ГЛАВА 3
 НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
 ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА СП
 «ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД» КП «КИЕВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН»

**3.1 Пути повышения эффективности использования
 ресурсного потенциала предприятия**

Фирма СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен» вносит большой вклад в развитие такого, прежде всего комфортного, экологически чистого и современного вида транспорта как метрополитен.

Этот вклад заключается в том, что исключительно от технического состояния подвижного состава, оборудования и другого имущества КП "Киевский метрополитен" зависит комфортабельность, скорость и удобство передвижения населения, является главной целью всей транспортной системы страны.

Для определения подходов к развитию потенциала предприятий вагоноремонтующих Украины в условиях новых рынков проведен анализ факторов внешней среды предприятий (PEST-анализ) (таблица 3.1).

Таблица 3.1. PEST-анализ деятельности вагоноремонтных предприятий
 Украина

Политические факторы	Экономические факторы
1) асхождение центров влияния с распределением бюджетных средств; 2) отсутствие законодательной и налоговой поддержки предприятий; недоверие бизнеса к власти и ее органов.	1) системные кризисы мировой финансовой системы; 2) инфляционные риски и отсутствие путей их преодоления; 3) высокая учетная ставка НБУ, чрезмерные ставки кредитования бизнеса; 4) сверхнизкий платежеспособный спрос внутреннегорынке; 5) высокая зависимость экономики страны от кредитов международных финансовых организаций и фондов; неконтролируемый рост цен на товары и услуги монополий (сырье, энергоресурсы).

Социальные факторы	Технологические факторы
1) сокращение численности трудоспособного населения; 2) уменьшение численности высококвалифицированных специалистов 3) недооценка роли вагоноремонтных предприятий как основы экономической и социальной защищенности страны; 4) снижение привлекательности труда на вагоностроительных предприятиях; 5) значительный разрыв между уровнем заработной платы и уровнем потребностей сотрудников.	1) потеря Украиной лидирующих позиций в передовых направлениях науки в области вагоностроения; 2) отсутствие надлежащей технологической базы: значительный износ активной части основных фондов; 3) незначительный уровень внедрения новых технологий и диверсификации производства; 4) отсутствие тесной связи «наука - технология - производство»

(Разработан автором)

В современных условиях в процессе завоевания новых рынков компании особенно часто сталкиваются с неопределенностью и возможными рисками, непредсказуемыми обстоятельствами, когда эволюционные подходы, построение Экстраполяционные прогноза и планов по «приростным» методами не могут обеспечить корректную ориентацию развития в будущем, потому и возможности обеспечить эффективную деятельность. Для успешного интегрирования Украины в систему европейской экономики следует определить путь развития через стимулирование внедрения новых технологий, вместо использования советских методологий.

Построим матрицу SWOT - анализа для СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен». Сначала исследуем сильные и слабые стороны фирмы в таблице 3.2.

Таблица 3.2. Характеристика сильных и слабых сторон компании
для SWOT- анализа

Сфера деятельности	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
Производство	На данной фирме есть прочная материально-техническая база. Чтобы обеспечить потребности производства происходит эксплуатация более 250 единиц оборудования, среди них: фрезерные, токарные, шлифовальный, прессы, штампы. Присутствует ковальско-гальванический цех.	
Организация сбыта	Отсутствие прямых конкурентов	Сбыт происходит исключительно киевскому метрополитену
Инновации		Советский подход к обслуживанию вагонов
Финансы	Предприятие является прибыльным, финансирование осуществляется за счет внутреннего инвестора.	
Организация, управление	Четко сформирована стратегия, высокий уровень управления, эффективные средства контроля, четко сформирована организационная структура управления.	
Кадры	Высокий уровень квалификации и подготовки персонала; опыт деятельности, аттестация и навчания специалистов в специализированных иностранных центрах	Очень высокий процент рабочих пенсионного возраста

(Разработан автором)

Таким образом, проанализировав системы менеджмента, маркетинга и логистики, действующих на данном предприятии, можно сделать однозначный вывод относительно того, что они высокоэффективны, организованные, достигают положительных финансовых показателей на базе кластеризации всех

производственных процессов. Следующим шагом анализа фирмы будет исследование ее внешних возможностей и потенциальных угроз, представим их в виде таблице 3.3.

Таблица 3.3. Общие внешние возможности и угрозы предприятия для SWOT- анализа

Потенциальные внешние возможности, В	Потенциальные внешние угрозы, Т
1) развитие экономики страны в долгосрочной перспективе; 2) рост доходов населения украинского населения; 3) расширение услуг для удовлетворения потребностей потребителей в долгосрочной перспективе; 4) обоснованное законодательство в долгосрочной перспективе; 5) соответствие вагонов метро мировым стандартам.	1) инфляция; 2) снижение уровня доходов населения; 3) замедленный темп роста рынка; 4) вероятность возникновения новых конкурентов, в связи с популярностью отрасли (например, масштабных переход жителей на электромобили).

(Разработан автором)

Исходя из оценки внутреннего состояния ВРЗ и исследований внешнего окружения, построим матрицу SWOT-анализа в таблице 3.4.

Таблица 3.4. Матрица SWOT-анализа для СП«вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен»

	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
Внутренняя среда	Используя сильные рыночные позиции, анализ рыночной ситуации, конкурентные преимущества, при наличии значительных производственных мощностей ВРЗ является возможность предоставления более высокого обслуживания киевском метрополитена; обеспечения большим количеством установок.	Технология обслуживания вагонов и их частей Киевского метрополитена остается неизменной в течение многих десятков лет. Большое количество рабочих пенсионного возраста, держатся на помаде исключительно через высокую заработную плату

	Возможности (О)	Угрозы (Т)
Внешняя среда	обслуживание дополнительных групп потребителей и проникновения на новые сегменты как зарубежного так и отечественного рынка. На основе возможности проникновения на новых дополнительных групп потребителей, расширение производства в долгосрочной перспективе компания может разработать ресурсосберегающую стратегию, расширить рынки сбыта продукции при условии надлежащего финансирования производства.	Появление нового дешевого транспорта.

(Разработан автором)

По результатам анализа выявлены ключевые негативные причины, которые влияют на деятельность фирмы. Проведенный SWOT-анализ позволяет выявить и предотвратить риски, которые ждут предприятие при расширении его деятельности.

Экономическое положение фирмы определяется параметрами, выражают наличие, целесообразность размещения и эффективность пользования финансовыми ресурсами, реальные и потенциальные финансовые возможности. Финансовое состояние компании зависит от результатов ее деятельности. Если хозяйственная деятельность является прибыльной, то создаются дополнительные источники средств, которые способствуют укреплению финансового состояния компании. Обеспеченность предприятия активами в рамках потребностей и рациональное использование ими создают широкие возможности для улучшения количественных и качественных показателей хозяйствования. Активы, обязательства и собственный капитал СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен» - это элементы, непосредственно связанные с оценкой его финансового состояния на данный период [22].

Обеспечение повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятие может достичь и при поддержке связей с ведущими

научно-исследовательскими институтами, которые обеспечивают высокий уровень разработок. Благодаря этому предприятие сможет быстро воплощать творческие, конструкторские и коммерческие идеи в конечный продукт, например [23]:

- успешно решать задачи по созданию новых конструкций грузовых вагонов (полувагонов, бункерных вагонов для перевозки зерновых, минеральных удобрений, глинозема, цемента, вагонов-платформ, крытых вагонов, вагонов-цистерн)
- создавать новые тележки для грузовых и пассажирских вагонов, вагонов метро, скоростные электропоездов, дизель-поездов;
- обслуживать ряд пассажирских вагонов и создание производства их комплектующих деталей;
- разрабатывать и осваивать производства туннельных и поверхностных эскалаторов и широкой номенклатуры запасных частей и комплектующих для метрополитенов;
- обслуживать скоростные дневные или ночные межрегиональные поезда локомотивной тяги и скоростные межрегиональные двухступенчатые электро-поезда;
- обслуживать региональные пассажирские дизель-поезда и их детали;
- создавать различные контейнеры для транспортировки навалочных грузов и многое другое.

Управление трудовыми ресурсами основывается на идее, что работник является важным фактором производства в современных условиях позволяет приспособить его деятельность к условиям внешней среды. Стратегическое управление трудовыми ресурсами предусматривает отбор кадров, обучение, мотивация труда, переквалификацию, замещения, оценку, увольнение [24].

Учитывая значительное влияние социальных факторов в развитии вагоностроительных и вагоноремонтных предприятий, необходимо: внедрять новые технологии, сформировать культ инженерно-технического работника, обычаи, традиции и трудовую этику коллектива компании, повышение

тарифных ставок, обеспечивая фирму высококвалифицированными кадрами, мотивацию работников к качественному выполнению обязательств. Так СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен» может занять высшее звено в развитии всей экономики страны [25].

Таким образом, важным условием эффективного применения имеющихся ресурсов является их интенсивное использование, основанное на внедрении передовых достижений научно-технического прогресса в производстве, применении новых технологий, росте уровня образования и квалификации работников, улучшении форм и методов организации производства, экономном расходе человеческих, финансовых и природных ресурсов и т.п. [26].

3.2 Экономическое обоснование целесообразности реализации предложенных мероприятий

Рассмотрев сильные и слабые стороны вагоноремонтного завода, и отталкиваясь от того, что технология обслуживания вагонов и их частей Киевского метрополитена является неизменной в течение многих десятков лет, делаем выводы, что для повышения эффективности использования ресурсного потенциала необходимые изменения в организации производства.

Выбираем партийную форму производства, при которой колесные пары, которые обрабатываются стоит перемещать партиями или отдельными предметами, в соответствии с неисправностей и необходимым ремонтом (с изменением, без изменений или на утилизацию) запасных частей перемещаются партиями между нерухомостоячими группами, или отдельными единицами оборудования в соответствии с технологического процесса их обработки.

Предложенная форма приведет к росту производительности труда и качества ремонта, к повышению навыков пользования оборудованием и площади цеха, сокращение продолжительности ремонтного цикла [34]. Для достижения прогрессивных технико-экономических показателей учитывают следующие

основные направления при разработке технологического процесса работы механического подразделения: концентрацию операций обработки, получают благодаря одновременной обработке несколькими инструментами различных поверхностей детали на одном станке. Она достигается в процессе внедрение в рабочий механизм револьверных и многолезцовых станков, полуавтоматов, и также многошпиндельных сверлильных аппаратов. Концентрация операций дает возможность обеспечивать минимальную трудоемкость обработки комплектующих на станках: интенсивность процессов обработки благодаря употреблению скоростного и силового резания;

сокращение вспомогательного времени действия оборудования путем механизации и автоматизации отдельно взятых процессов благодаря быстродействующим пневматическим, гидравлическим, электромагнитным и другим устройствам для зажима деталей и автоматизации управления станками, а также путем принятия гидроконтролируемого оборудования, упоров различных ограничителей движения;

применение высокофункционального оборудования, универсальных, специализированных и агрегатных станков, а также отдельных автоматических линий во время обработки вагонных деталей в цехе;

введение групповых и поточных методов производства;

использование прогрессивных методов получения заготовок с минимальными простоями;

использование высококачественных инструментов из быстрорежущей стали, твердых сплавов, металлокерамики, которая обеспечивает интенсивные режимы резки, необходимую точность и чистоту обработки [27].

Таблица 3.5. Основные технико-экономические показатели деятельности СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен» прогнозируемого 2019

№	Показатели	2018	2019	Отклонение 18/17	
				Абсолютны е, (+/-)	Относи тельны е, %
1	Объем выполненных работ, от	1754,0	1929,4	+175,4	110
2	Чистая прибыль, тыс. грнрн.	5145,0	5659,5	+513,5	110
3	Среднесписочная численность по основной деятельности, лиц	436	420	-16	96,3
4	Фонд оплаты труда по основной деятельности, тыс. грн.	18139,4	17860,0	-279,4	98,5
5	Производительность труда на 1 работника основного контингента, тыс. грн. / чел	11,8	13,5	+1,7	114,4
6	Фондоотдача, грн	2,3	32,8	+30,5	1426,1

(Разработан автором)

По неизменным объемом предоставления услуг по всему предприятия с новым количеством рабочих, видим, что производительность труда выросла на 1,7 тыс. грн / чел.

Учитывая реальное количество единиц станков в цехе - 69 ед, по сравнению с предложенной - 60 ед, то на основе продажи этого оборудования, предприятие будет иметь доход в размере 7,7% от общей стоимости всего оборудования.

Выводы к главе 3

Делая вывод из вышеупомянутого раздела, подчеркиваем, что необходимым условием повышения эффективности использования ресурсного потенциала ВРЗ является выбор оптимальной структуры ресурсного

обеспечения для эффективной работы в условиях динамических изменений, происходящих во внешней среде. Выделяем следующие направления повышения эффективности ресурсоиспользования: применение системы контроллинга, будет обеспечивать инструментальную базу для поддержки основных функций менеджмента: планирования, организации, мотивации и контроля над использованием материальных ресурсов; обучение и повышение квалификации имеющегося персонала, увольнение недобросовестных работников, в частности работников пенсионного возраста, содержащиеся исключительно за высокую зарплату, при этом не выполняя необходимым объемом поставленных задач; продажу ненужного оборудования, не используются цехами еще с советских времен, нуждается в электроэнергии.

Был разработан PEST- и SWOT-анализы, которые позволяют фирме четко увидеть возможные угрозы, потенциальные возможности, сравнение с конкурентами как на внешнем, так и на внутреннем рынке.

В данном разделе были рассчитаны и спроектированы механический цех вагоноремонтного предприятия. Назначение цеха направлено на изготовление нужных деталей для ВРЗ и крытых вагонов. Расчет осуществляется для годовой программы выпуска деталей - 8975,2т. Годовой фонд времени работы работника - 2004 часа. Фирма работает в две смены, что позволяет достичь высокой производительности труда производственных рабочих, и также уменьшает простой оборудования. На основе финансовых показателей компании и поставленных годовых задач перед ней было принято, что количество станков механического цеха должно быть в пределах 60 единиц. Заданная годовая программа предоставила нам возможность использовать в цех партионный метод организации производства. По расчетам площадь цеха имеет составами - 1440м². Цеха вагоноремонтного завода по расчетам этого раздела для повышения эффективности использования ресурсного потенциала необходимо 60 единиц оборудования, 95 рабочих, которые будут выполнять и охватывать все задачи поставленные руководством метрополитена перед ВРЗ.

ВЫВОДЫ

В ходе данной дипломной работы было определено, что такое ресурсный потенциал предприятия, которые являются пути повышения эффективности его использования на базе СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен».

Проанализировав теоретические основы ресурсного потенциала предприятия было выявлено, что это один из важнейших и неотъемлемых составляющих хозяйственной деятельности компании.

Обнаружили, что ресурсный потенциал предприятия состоит из следующих видов ресурсов: трудовые, финансовые, информационные, материальные, нематериальные.

Вклад исследуемого предприятия для страны заключается в том, что именно от технического состояния подвижного состава, оборудования и другого имущества зависит комфортность, скорость и удобство передвижения людей, является основной целью всей транспортной системы Украины. СП

«вагоноремонтный завод» КП "Киевский метрополитен" ежегодно увеличивает объемы выполняемых работ. Так по сравнению с 2018 годом в 2017 году на 30022,8 тыс. грн. Из анализа

хозяйственной деятельности видно, что предприятие убыточное, хотя положительным является то, что за последний отчетный год убытки значительно уменьшились. Итак, чтобы выжить

в условиях рыночной экономики экономического кризиса, предприятию необходимо улучшить общее состояние финансово-хозяйственной деятельности за счет эффективного использования уже действующей на предприятии основных средств; увеличение средств труда предприятия; увеличение объемов предоставления услуг, улучшение ее качество, является одним из направлений повышения общей суммы прибыли предприятия; экономного расходования материалов на текущий ремонт оборудования, зданий и сооружений; контроля состояния обеспеченности собственными источниками формирования

хозяйственных средств предприятия; повышение финансового состояния предприятия, зависит от того, насколько быстро средства, вложенные в активы, превращаются в реальные деньги.

В третьем разделе были приведены предложения и рекомендации по улучшению эффективности использования ресурсного потенциала ВРЗ. Было рассчитано и спроектировано механический цех вагоноремонтного предприятия, который будет содержать оптимальное количество трудовых, материальных и нематериальных ресурсов для их максимально эффективного использования.

На основе финансовых показателей компании и поставленных годовых задач перед ней было принято, что количество станков механического цеха должно быть в пределах 60 единиц. Заданная годовая программа предоставила нам возможность использовать в цех партионный метод организации производства. По расчетам площадь цеха имеет составами - 1440м². Цеха вагоноремонтного завода по расчетам этого раздела для повышения эффективности использования ресурсного потенциала необходимо 60 единиц оборудования, 95 рабочих, которые будут выполнять и охватывать все задачи поставленные руководством метрополитена перед ВРЗ.

Мною был разработан и предложен предприятию схему, которые отражает оптимальное размещение оборудования, всех участков и пространства между ними в пределах одного цеха. Такое размещение согласно расчетам, учитывая ранее определенную численность рабочих в одном цехе, и количество оборудования, является оптимальным, что в свою очередь поможет вагоноремонтном завода сэкономить на оборудовании, на электроэнергии, ведь понадобится меньше помещение. Итак произойдет увеличение эффективности использования ресурсного потенциала фирмой.

Учитывая реальное количество единиц станков в цехе и, сравнив с предложенной, было обнаружено, доход будет предприятие от продажи этого оборудования.

Учитывая реальное количество единиц станков в цехе - 69 ед, по

сравнению с предложенной - 60 ед, то на основе продажи этого оборудования, предприятие будет иметь доход в размере 7,7% от общей стоимости всего оборудования.

Также было обнаружено, сколько фирма сможет сэкономить за счет сокращения лишнего рабочего состава на заработных платах.

По неизменным объемом предоставления услуг по всему предприятия с новым количеством рабочих, видим, что производительность труда в данной предложения может вырасти на 0,45 грн / чел.

В общем, предприятие имеет все возможности для повышения эффективности использования собственного ресурсного потенциала.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Сайт СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен».
URL:<http://www.metro.kiev.ua/node/697/>.
2. СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен».
URL:<http://smida.gov.ua/>.
3. Сайт СП «вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен».
URL:<https://tov-tob.livejournal.com/111998.html/>.
4. Свиргун А.Н., Соколовская В. В. Ресурсный потенциал предприятия: теоретические аспекты.
URL:http://www.ukrnauka.com/17_AND_2010/Economics/69284.doc.html
5. Арефьева А.В. экономические основы формирования потенциала предприятия
/ А.В. Арефьева, Т.В. Харчук // Актуальные проблемы экономики. - 2008. №7 (85). - С. 71-76.
6. Youcontrol - полное досье на каждую компанию Украины. СП «Вагоноремонтный завод» КП «Киевский метрополитен».
URL:<https://youcontrol.com.ua/>
7. Веб-портал Finance UA. URL:<https://finance.ua/ua/>
8. Романовская Ю.А. Критерии оценки развития стратегического потенциала предприятия // Экономика: проблемы теории и практики. Сборник научных трудов. - Днепропетровск: ДНУ, 2008. - С. 51-59.
9. Краснокутская Н.С. Потенциал предприятия: формирование и оценка: учеб. пособие / Н.С. Краснокутская. - М.: Центр учеб. лит-ры, 2005. - 352 с.
10. Формирования и оценки потенциала предприятия: учеб. пособие / [Калинеску Т.В., Романовская Ю.А., Большенко С.Ф., Маслош А.В., Швец Н.В., Пчелинська Г.В, Кириллов О.Д.] .- Луганск: ВНУ им. В.Даля, 2007.-35 с.

11. Мягких И.М. Анализ и оценка использования ресурсного потенциала в системе потребительской кооперации / И.М. Мягких // Актуальные проблемы экономики. - 2009. - №1 (91). - С. 136-142.
12. Федонин А.С. Потенциал предприятия формирование и оценка / Федонин А.С., Репина И.Н., Олексюк А.И. М.: КНЭУ, 2005.- 216 с.
13. Мець В.А. Экономический анализ финансовых результатов и финансового состояния предприятия: Навч.посиб. - М.: Высшая школа. - 2009. - 255с.
14. Макаренко М.В. Формирование механизма управления эффективным функционированием предприятия. // Актуальные проблемы экономики - 2010. - № 11-с.126-135.
15. Лахтионов Л.А. Финансовый анализ субъектов хозяйствования: Монография.- К.: КНЕУ.- 2009. 425с.
16. Губенко А. В. Значение трудового потенциала для экономического развития предприятия / А. В.Губенко // Экономика и маркетинг в XXI веке.
- Ч.1. - 2010. - С. 78-80.
17. Арефьева А.В. Управление потенциалом развития промышленных предприятий. О.В.. Арефьева, А.В. Коренков. - М.: Грот, 2009. - 200с.
18. Крамаренко Г.А. Финансовый анализ и планування.-Киев: Центр учеб. лит-ры, 2005.-224 с.
19. Артемьев Б.В. Анализ современных подходов к определению сущности экономического потенциала / Б.В. Артемьев // Управление развитием. - 2010. - № 2. - 105 с.
20. Ткаченко А.М. Трудовой потенциал - основной фактор в процессе производства / А.М. Ткаченко, Н. Зубарева // Экономика и предпринимательство. Государство и регионы. - 2006. - № 3. - 353 с.
21. Прокопишин Л.М. Механизм формирования и использования

управленческого потенциала на предприятиях машиностроения / Л.Н. Прокопишин // Актуальные проблемы экономики. - 2009. - № 7. - 270 с.

22. Краснокутская Н.С. Потенциал предприятия: формирование и оценка: [учеб. пособие.] / Н.С. Краснокутская. - М.: Центр учебной литературы, 2005. - 352 с.

23. Блонская В.И. / Средства повышения эффективности использования трудового потенциала / В.И. Блонская // Вестник НЛТУ Украины. - 2011.- Вып. 21.18.

24. Бова Т.В. Оценка эффективности использования производственного потенциала современных промышленных предприятий / Т.В. Бова // Экономический простир.- 2008.- № 12 / 2.- С.66-72.

25. Стельмах М., Крысько Ж. Основные методы оценки конкурентоспособности предприятия [Текст] / М. Стельмах, Ж. Крысько // "Экономический анализ". - 2007. - Вып. 1 (17) - С. 287-292

26. Гончар А. И. Эволюция категории «потенциал предприятия» и ее роль в экономических исследованиях / А. И. Гончар, Ю. Г. Галкина // Вестник Хмельницкого национального университета. - 2009. - № 5. Т.3 - С. 245-247

27. ЗАО «Харьковский вагоноремонтный городской завод» (ЗАО ХВЗ) URL: hvz.com.ua/

28. Ипполитова И. Я. Формирование обобщающего показателя оценки эффективности использования ресурсов предприятия / И.Я. Ипполитова // Экономика предприятия и управления производством.-2008.- С.87-89 \

29. Теория конкурентных преимуществ URL:<http://www.info-library.com.ua/books-text-4391.html>

30. Потенциал предприятия: формирование и оценка: учеб. пособие / [Добикина О.К., Рыжиков В.С., Касьянюк С.В., Кокотько М.Е. Костенко Т.Д. Герасимов А.А.] .- М .: Центр учебной литературы, 2007.- 208 с.

31. Мойса М.Я. Ресурсный потенциал предприятий и экономический механизм его рационального использования // Экономика АПК. - 2004. - № 2. - С.38-43
32. Волощук С. Оценка ресурсного потенциала в развитии предпринимательства // Экономика АПК. - 2000. - № 12. - С. 47-52
33. Попович П.Я. Экономический анализ деятельности субъектов хозяйствования. Тернополь: Экономическая мысль, 2010. 454 с.
34. Коваленко А.В. Эффективность использования ресурсного потенциала предприятий // Вестник аграрной науки. - 2008. - № 7. - С. 70-72.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

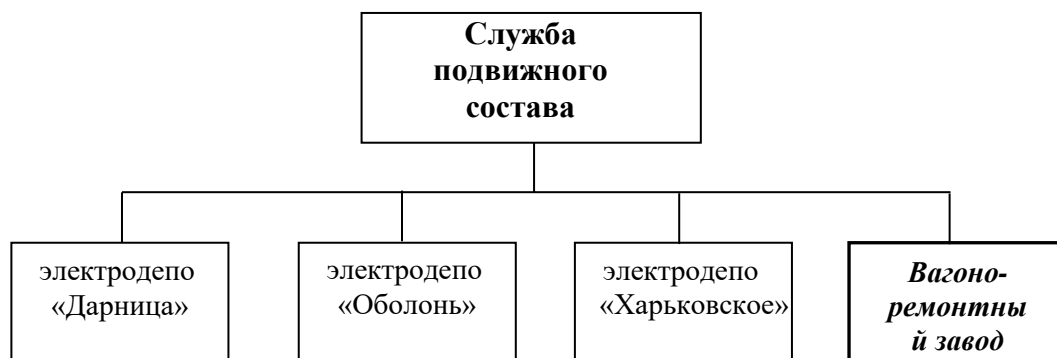


Рис. А.1. Место СП «вагоноремонтный завод» в службе подвижного состава КП «Киевский метрополитен»

Источник [1]