



EUROPEAN CONFERENCE

# Conference Proceedings



The II International Science Conference  
«MODERN ISSUES OF PRACTICE AND  
THEORY»

January 17 – 19, 2022

London, Great Britain

# **MODERN ISSUES OF PRACTICE AND THEORY**

Abstracts of II International Scientific and Practical Conference

London, Great Britain

(January 17 – 19, 2022)

UDC 01.1

ISBN – 978-9-40364-502-5

The II International Scientific and Practical Conference «Modern issues of practice and theory», January 17 – 19, London, Great Britain. 409 p.

Text Copyright © 2022 by the European Conference (<https://eu-conf.com/>).

Illustrations © 2022 by the European Conference.

Cover design: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© Cover art: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted, in any form or by any means, or stored in a data base or retrieval system, without the prior written permission of the publisher. The content and reliability of the articles are the responsibility of the authors. When using and borrowing materials reference to the publication is required. Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine, Russia and from neighboring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

The recommended citation for this publication is: Prylipko T., Romanyuk O. Comparative characteristics of the production of organic and inorganic poultry products // Modern issues of practice and theory. Abstracts of II International Scientific and Practical Conference. London, Great Britain 2022. Pp. 14-17.

URL: <https://eu-conf.com>.

## TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURAL SCIENCES		
1.	Prylipko T., Romanyuk O. COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF THE PRODUCTION OF ORGANIC AND INORGANIC POULTRY PRODUCTS	14
2.	Prylipko T., Andrukhivsky V. THE EFFECTIVENESS OF DIFFERENT WAYS TO SUPPLEMENT SELENIUM DEFICIENCY IN THE DIETS OF HIGH-YIELDING LACTATING COWS	18
ARCHITECTURE, CONSTRUCTION		
3.	Войко Н.Ю., Добровольська О.Ю., Шевченко А.В. ДОСВІД ВІДНОВЛЕННЯ ГРОМАДСЬКИХ ПЛОЩ	22
ART HISTORY		
4.	Коновалова І.Ю., Тунцзе Л. ШЛЯХИ МОДЕРНІЗАЦІЇ УКРАЇНСЬКОЇ КАМЕРНО-ВОКАЛЬНОЇ МУЗИКИ У ХХ СТ.	28
5.	Лінь Д., Пань Х. ТВОРИ Ф. ЛІСТА І Ф. ШОПЕНА В РЕПЕРТУАРІ КИТАЙСЬКИХ ПІАНІСТІВ — ПЕРЕМОЖЦІВ МІЖНАРОДНИХ КОНКУРСІВ ЮНИХ ПІАНІСТІВ ВОЛОДИМИРА КРАЙНЄВА	31
6.	Жданов М.М. МОДИФІКАЦІЇ ЖАНРУ КАНТАТИ В УКРАЇНСЬКОМУ ХОРОВОМУ МИСТЕЦТВІ	38
7.	Рябуха Н.О. ІНСТРУМЕНТАЛЬНИЙ ЗВУКООБРАЗ ЯК ВІДОБРАЖЕННЯ ЗВУКОІДЕАЛУ КУЛЬТУРИ	42
8.	Польська І.І. ПОЗААКАДЕМІЧНА МУЗИЧНА КУЛЬТУРА ХХ СТОЛІТТЯ: АСПЕКТИ ОСЯГНЕННЯ	45
9.	Чжан Ю. ФОРТЕПІАННЕ МИСТЕЦТВО КИТАЮ ЯК СКЛАДОВА НАЦІОНАЛЬНОГО КОНТИНУУМУ	48

19.	Беженар І.М. ОЦІНКА РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ В УКРАЇНІ	80
20.	Гошовська В.В., Наконечна С.А. СУБВЕНЦІЇ МІСЦЕВИМ БЮДЖЕТАМ НА РЕАЛІЗАЦІЮ ІНФРАСТРУКТУРНИХ ПРОЄКТІВ	87
21.	Гідзула В., Ткачук Н.М. УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕСУРСАМИ БЮДЖЕТНОЇ УСТАНОВИ	90
22.	Дугієнко Н.О., Глазунова А.В. ОСОБЛИВОСТІ СИСТЕМИ КОНТРОЛЬНО-НАГЛЯДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ВИКОРИСТАННЯМ ЗЕМЕЛЬ В США	94
23.	Колубай Я.С. МІСЦЕ ТА РОЛЬ КООПЕРАТИВНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА У СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОМУ РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА	97
24.	Кущенко О.І. ПРОБЛЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ СТАТИСТИЧНИХ СПОСТЕРЕЖЕНЬ У МИТНІЙ ІНДУСТРІЇ	102
25.	Лисак В.Ю. ФОРМУВАННЯ КАТЕГОРІАЛЬНОГО АПАРАТУ ЩОДО МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ	106
26.	Мартин О.М., Живко З.Б., Співак Я.Д. ЗАГРОЗИ ЕКОНОМІЧНІЙ БЕЗПЕЦІ ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСТЬ ТА КЛАСИФІКАЦІЯ	109
27.	Оніщик А.В. РЕЄСТРАТОР РОЗРАХУНКОВИХ ОПЕРАЦІЙ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ ДЕТІНІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ	112
28.	Сотник І.М., Нікуліна М.П., Молодецький Г.Г. СУЧАСНІ ТРЕНДИ РОЗВИТКУ ДИСТАНЦІЙНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ	115
29.	Сотник І.М., Попов В.С., Мартим'янов А.С. ОЦІНЮВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОЄКТУ ПРОМИСЛОВОЇ СОНЯЧНОЇ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЇ	118

## СУЧАСНІ ТРЕНДИ РОЗВИТКУ ДИСТАНЦІЙНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ

**Сотник Ірина Миколаївна,**  
доктор економічних наук, професор,  
професор кафедри економіки, підприємництва та бізнес-адміністрування  
Сумський державний університет, Україна

**Нікуліна Марина Павлівна,**  
студент II курсу  
Сумський державний університет, Україна

**Молодецький Геннадій Геннадійович,**  
студент III курсу  
Харківський національний економічний університет ім. Семена Кузнеця,  
Україна

За останнє десятиліття в національних економіках багатьох країн світу відбувся ряд трансформаційних процесів. Поширення комунікаційних та інформаційних технологій дало поштовх розвитку дистанційної форми зайнятості, яка набуває все більшої популярності на українському і зарубіжному ринках праці, сприяючи частковому вирішенню проблем безробіття. Тому метою даного дослідження є аналіз основних переваг та недоліків дистанційної зайнятості, а також причин і перспектив її розвитку.

Слід зауважити, що популяризації такого виду зайнятості активно сприяла пандемія COVID-19. Після введення низки карантинних обмежень та стрімкого розповсюдження коронавірусної хвороби в Україні власники підприємств по можливості перейшли до віддаленої роботи. У зв'язку з такими подіями у 2021 році уряд ухвалив закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення правового регулювання дистанційної, надомної роботи та роботи із застосуванням гнучкого режиму робочого часу» задля того, щоб врегулювати законодавчо дане питання та внести ясність у ситуацію для працівників, власників компаній або уповноважених ними органів [1]. Згідно цього закону можна комбінувати дистанційну форму із роботою у звичайному режимі.

Насамперед, дистанційною зайнятістю охоплені особи, які працюють у сфері інформаційних технологій, журналісти і представники творчих професій (художники, вебдизайнери та інші). У такому самому форматі працює велика частка операторів кол-центрів, онлайн-консультанти та менеджери з продажів.

Через пандемію COVID-19 заклади освіти також були вимушені перейти у дистанційний формат роботи. Якщо молодшим працівникам це не завдало значних складнощів, то для старшого покоління було значно важче адаптуватися до нових реалій і виконувати свою роботу належним чином онлайн. Проте

експеримент більшою мірою був успішним: викладачі модернізували плани занять для створення сприятливих умов кожному здобувачу освіти. Сьогодні, щоб працювати віддалено, використовуються спеціальні програми та сервіси. Спілкування відбувається за допомогою месенджерів, електронної пошти або скайпу. Якщо працівнику для роботи необхідно придбати спеціальне обладнання, то роботодавець допомагає встановити його або надає у користування.

Оскільки надзвичайної популярності дистанційний формат зайнятості набув саме у зв'язку з пандемією коронавірусу, проаналізуємо недоліки та переваги віддаленої роботи на підставі власних спостережень (табл. 1).

Таблиця 1.

Недоліки та переваги дистанційної зайнятості (розроблено авторами)

Недоліки дистанційної зайнятості	Переваги дистанційної зайнятості
<ul style="list-style-type: none"> <li>– брак очного спілкування з робочих питань;</li> <li>– брак зворотного зв'язку від керівництва/колеги;</li> <li>– багато факторів, що відволікають від роботи;</li> <li>– дистанційний формат роботи змушує поєднувати домашні та робочі обов'язки;</li> <li>– складнощі у комунікації, наприклад, через проблеми зі зв'язком (інтернетом);</li> <li>– переважно сидячий спосіб життя, що негативно позначається на стані психічного та фізичного здоров'я працівника.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– зниження витрат на транспорт та харчування у працівників та на опалення, освітлення й інші комунальні послуги – у роботодавців;</li> <li>– зниження кількості контактів із носіями інфекцій;</li> <li>– можливість самостійно розподіляти свій робочий час;</li> <li>– можливість працювати звідусіль, де є доступ до інтернету;</li> <li>– можливість самостійно під власні вподобання створити комфортні для роботи умови;</li> <li>– можливість поєднувати роботу та навчання, догляд за дитиною й інше.</li> </ul>

Дистанційний тип зайнятості є надзвичайно зручним для батьків. Особа, яка займається вихованням дитини, має можливість поєднувати роботу та виховання, адже дистанційна зайнятість дозволяє підлаштовувати графік роботи під свої потреби. Натомість компанія-роботодавець може не витратити кошти на навчання нового співробітника, адже працівнику не обов'язково надовго йти у відпустку по догляду за малолітньою дитиною.

Попри наявні переваги (див. табл. 1), дистанційна зайнятість підходить не всім, оскільки для такої роботи необхідно мати високий рівень самоорганізованості та стійку психіку, щоб розумно розпоряджатися своїм часом, не відчувати себе самотнім та не бути схильним до депресії.

За оцінками Міжнародної організації праці (МОП), до пандемії COVID-19 близько 260 млн осіб або 8% робочої сили світу працювали віддалено. Для країн Європейського Союзу частка осіб, які були зайняті у дистанційному форматі, становила близько 5% у віці 15-64 років. В США за останні 10 років кількість дистанційників зросла на 115%. При цьому 2,8 % (3,9 млн осіб) всіх працевлаштованих американців працюють саме дистанційно. Соціологічні дослідження свідчать, що через пандемію COVID-19 понад 35 % працюючого населення перейшли на роботу віддалено [2].

В цілому, дистанційний тип зайнятості в сучасних умовах є певним етапом розвитку, вдосконалення та покращення зайнятості в Україні. Він сприяє зменшенню рівня безробіття, оскільки особа, що працює віддалено, не прив'язана до місця роботи, що є однією із переваг такого формату. Дистанційна зайнятість насамперед, сприяє розвитку нових форм трудових відносин, стабілізації економіки та підвищує рівень життя населення. Саме тому у сучасних реаліях України варто розвивати та вдосконалювати дистанційний формат роботи.

*Публікація підготовлена в рамках виконання наукового проекту  
«Фундаментальні основи фазового переходу до адитивної економіки: від  
проривних технологій до інституційної соціологізації рішень»  
(№ держреєстрації 0121U109557), що фінансується з державного бюджету  
України*

### **Список літератури**

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення правового регулювання дистанційної, надомної роботи та роботи із застосуванням гнучкого режиму робочого часу. Офіційний вебпортал парламенту України, 2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1213-20#Text> (дата звернення: 08.01.2022).

2. Беззуб І. Дистанційна форма зайнятості: українські та зарубіжні реалії. Громадська думка про правотворення. 2020. № 16 (201). С. 4–11. URL: <http://nbuviar.gov.ua/images/dumka/2020/16.pdf> (дата звернення: 08.01.2022).



Scientific publications

MATERIALS

The II International Scientific and Practical Conference  
«Modern issues of practice and theory»

London, Great Britain. 409 p.

(January 17 – 19, 2022)