

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет
Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та менеджменту
Кафедра міжнародних економічних відносин
"Українська асоціація економістів-міжнародників".

**INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS
AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT**
**МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ
ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК**

Матеріали
III Міжнародної науково-практичної конференції
(Суми, Україна, 20 травня 2022 року)



Суми
Сумський державний університет
2022

УДК 339.9+502/504
М 58

Рецензенти:

Дурановські Войцех Хенрік – PhD, Опольський університет (м. Ополь, Польща);

Таранюк Леонід Миколайович – д-р екон. наук, професор, Сумський державний університет (Україна)

*Рекомендовано до видання
вченою радою Сумського державного університету
(протокол № 4 від 20 жовтня 2022 року)*

International Economic Relations and Sustainable Development
М 58 (Міжнародні економічні відносини та сталий розвиток) : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції, м. Суми, 20 травня 2022 року / за заг. ред. Ю. М. Петрушенка, М. Д. Домашенко. – Суми : Сумський державний університет, 2022. – 103 с.

The collection consists of the materials from III International Scientific Conference «International economic relations and sustainable development» of Sumy State University, which presented the results of the research carried out in different countries, in such scientific areas as international economic relations, international cooperation and economic diplomacy, economics of nature management and sustainable development, strategic directions for sustainable development providing, International economic relations impact on sustainable development and others.

For scientists, lecturers of higher education institutions, students, graduates and everybody, interested in the scientific and practical problems of modern economics.

До збірника ввійшли матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Міжнародні економічні відносини та сталий розвиток» Сумського державного університету, в яких наведені результати наукових досліджень, виконаних у різних країнах, із таких наукових напрямків, як міжнародні економічні відносини, міжнародне співробітництво та економічна дипломатія, економіка природокористування та сталого розвитку, стратегічні напрями забезпечення сталого розвитку, вплив міжнародних економічних відносин на сталий розвиток та інші.

Для науковців, викладачів закладів вищої освіти, студентів, аспірантів та всіх, хто цікавиться науково-практичними проблемами сучасної економіки.

УДК 339.9+502/504
© Сумський державний університет, 2021

Організатори конференції:



"Ukrainian Association
of International
Economists "



Співорганізатори конференції:

Інститут науки і техніки Хенань, (м. Хенань, Китай)

Університет прикладних наук Цвіккау (м. Цвіккау, Німеччина)

Інноваційний університет Collegium Mazovia (м. Седльце, Польща)

Вища школа економіко-гуманітарна (м. Бельсько-Бяла, Польща)

Опольський університет (м. Ополе, Польща)

Центр соціальних інновацій Єзуїтського університету (м. Краків, Польща)

Інститут технологій та бізнесу в Ческе-Будейовицях, (м. Прага, Чеська Республіка)

ЗМІСТ

РОЗДІЛ 1 Міжнародні економічні відносини SECTION 1 International economic relations

<i>Хомутенко Л. І.</i> Функціонування ТНК на сучасній міжнародній арені	7
<i>Marekha I.S., Bondarenko S.I.</i> Gender differentiation on the international labour market	8
<i>Дробязко А. О.</i> Структура та цілі маркетингової товарної політики	10
<i>Демиденко Є.Г.</i> Перемовини як дипломатичний інструмент: українські реалії	13
<i>Joel Ata-Baah</i> Integration of international economic markets	15
<i>Хомутенко Л. І., Григорович А. М.</i> Досвід розвинених країн в міжнародному трансфері технологій	16
<i>Мареха І.С., Новгородцева М.О.</i> Міжнародні злиття та поглинання	20
<i>Shevtsova V.M.</i> Problems and features of the country's external public debt management. Ukrainian experience	22
<i>Marekha I.S., Yavor P.V.</i> The place of ukraine in the eu integration processes	26
<i>Shcherbyna T., Kernychnui V.V.</i> Import policy: general goals and current problems of ukraine	28
<i>Zamora O.M., Hyrman D.A., Stanislaw Alwasiak</i> Analysis of world financial markets and their development trends	28
<i>Котенко Н.В., Бондаренко А.І.</i> Аналіз діяльності інститутів спільного інвестування в Україні	30
<i>Воронцова А.С., Твердохліб Д.С.</i> Головні проблеми інвестиційної привабливості економіки України	32
<i>Коротка М.Ю.</i> Розвиток франчайзингової діяльності під час глобальних економічних коливань	36
<i>Кулік А. О</i> Перспективи розвитку Україно-Китайських торговельних відносин на сучасному етапі	38
<i>Dryhola J.</i> Operations in the foreign exchange market	40

РОЗДІЛ 2
Економіка сталого розвитку
SECTION 2
The economics of sustainable development

<i>Romaniuk Y., Kurbatova T.</i> Electricity demand management mechanisms	42
<i>Yurchenko A., Yarova I.</i> Modern sustainable logistics trends	44
<i>Dubovych R., Smolennikov D.</i> The system of motivation of personnel at industrial enterprises in the context of global challenges	46
<i>Хомутенко Л. І., Ганжала К. С.</i> Особливості міжнародного регулювання міграції трудових ресурсів	48
<i>Korobko S.O.</i> Labour migration	51
<i>Sheremet A., Smolennikov D.</i> Financial management system as a tool for sustainable development of agricultural enterprises	52
<i>Тулякова А.О., Замора О.М.</i> Міграція робочої сили та її регулювання	54
<i>Голоха А.Р., Щербаченко В.О.</i> Вимушена міграція українців через Російсько-Українську війну	56
<i>Школа В.Ю., Домащенко В.С.</i> Оцінка сталого розвитку та економічної стійкості сільського господарства: досвід ЄС для України	58

РОЗДІЛ 3
Вплив міжнародних економічних відносин на сталий розвиток
SECTION 3
The impact of international economic relations on sustainable development

<i>Домащенко М.Д., Гордієнко І.С., Прокопенко О.В.</i> Особливості українських міграційних процесів та вплив Російсько-Української війни на них	62
<i>Хомутенко Л.І., Тулякова А.О.;</i> Соціально-економічні виклики для майбутнього України у зв'язку з міграцією українського населення в період війни	65
<i>J. Ata-Baah</i> Role of international labor organisation in regulation of labor migration	67

<i>Лапшина М. Ю.</i> Переговорний процес отримання статусу кандидата в ЄС	70
<i>Petrenko S</i> Hert hofstede's model as a tool of cross-cultural analysys	72
<i>Marekha I.S., Sliusarenko A.D.</i> Global financial and economic crises of XX century and their consequences	75
<i>Таранюк Л.М. Рубаненко К.І. Цю Х.</i> Головні перешкоди та шляхи поглиблення співробітництва України та ЄС	78
<i>Lisniak B. A., Zamora O. M., Duranowski W.</i> The reaction of European diplomacy to the Russian invasion in Ukraine	80
<i>Yurchenko A., Domashenko M.</i> Diplomacy and economics of the Russia-Ukraine war	82
<i>Сахно О.О.</i> Оцінка конкурентоспроможності вітчизняної агропромислової продукції на світовому ринку	84
<i>Тулякова А.О., Хомутенко Л.І.</i> Соціально-економічні виклики для майбутнього України у зв'язку з міграцією українського населення в період війни	87
<i>Воронцова А.С., Єрмоленко А.О.</i> Проблеми міжнародного співробітництва українських експортоорієнтованих підприємств: крос-культурний аспект	89
<i>Зорін О. О.</i> Особливості фінансування угод М&А на міжнародному ринку	92
<i>J. Ata-Baah</i> The role of commercial diplomacy as part of economic diplomacy	95
<i>Hontar K., Yarova I.</i> Tourism as a leading direction of the Turkish service market development	97

THE SYSTEM OF MOTIVATION OF PERSONNEL AT INDUSTRIAL ENTERPRISES IN THE CONTEXT OF GLOBAL CHALLENGES

Roman Dubovych, student,
Ph.D. in Economics, Associate Professor **Denys Smolennikov**
Sumy State University, Ukraine

The efficiency of production and economic processes depends on well-organized structures, clearly defined and realistic goals, clearly formulated plans, and strategically important decisions. However, all efforts to implement these processes will be in vain if the organization does not have people doing real work. The need to solve tasks and issues stimulates employees voluntarily and efficiently perform tasks assigned to them in accordance with the responsibilities that employees have. Staff management is a very important responsibility at the enterprise. Also, part of the responsibilities of this position is to stimulate workers. Without employee motivation, incentives will not be effective. These two concepts are often confused but have a different sense (Robescu & Iancu, 2016).

Everyone has particular needs. More specific needs of each person are highlighted, which makes it possible to identify the most effective methods of influencing a person to motivate and stimulate. This is the key to choosing the most effective elements of non-material motivation.

As a result, a “motivational profile” of the employee is compiled, which allows for assessing the significance of the needs of a particular person. Intangible incentives are pleasure-oriented psychological needs of humans. Their goal is the moral impact on a person by creating an atmosphere of social harmony around them. These include health care, insurance, leave, pensions and more.

Types of incentives within the organization are expressed through the concept of a compensation package.

The development of non-material motivation and its structure is a complex process because the manager chooses the type of motivation that suits a particular employee. (Datuk, 2018).

The chosen methods are individual. They can be applied equally to all employees without exception, as they can either give different effects or show the effect on some employees in general, which is why it is essential to define rules and approaches to developing intangible motivation

Since industrial enterprises employ many employees who are part of some specific stages of production. Employees perform a fairly specialized type of work, and sometimes the monotony and uniformity of the work process demotivate the employee (Joseph, 2015).

At industrial enterprises, as a practice has shown, the material form of stimulation and motivation works better. But also, do not forget about non-material methods of motivating incentives. Financial incentives have very positive results on employees' productivity. Still, the employee is gradually getting used to the salary, which is why it is very important to combine the types of motivation.

To introduce the correct staff motivation system, it is necessary to introduce rationing regarding the work of different groups. The norms can determine the qualification of the work, the amount of work, and the urgency of the work that needs to be done.

Also, for certain types of work, you can enter a productivity rate, a quality standard and introduce remuneration and allowances for such types of work.

At industrial enterprises, the issue of motivation is always more important since it is challenging to find a specific approach to non-material motivation for a particular worker. Since there can be a huge number of workers. In such situations, you can conduct a small survey in order to understand what things or incentives will have a greater impact and, as a result, motivate employees to work better.

In conclusion, the motivation system at industrial enterprises with many employees is critical and requires special attention. It is essential not only to use the material form of motivation since it will only have an effect for some time, but it makes a lot of sense to take a comprehensive approach to the issue of staff motivation. It is necessary to combine different types of stimulation and motivation for the employee to constantly find new motives and incentives to increase his work efficiency. It is essential to have a special department that will deal with the motivation of the staff and monitor the indicators of the quality and efficiency of the workers.

1. Robescu, O., & Iancu. A. G. (2016). The Effects of Motivation on Employees. *Valahian Journal of Economic Sciences*, 40-51.
2. Datuk, M. Z. (2018). Impact of Employee Motivation on Work Performance. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Volume 8, 295–308.
3. Joseph, O.B. (2015). The effect of employee' motivation on organizational performance. *Journal of Public Administration and Policy Research*, 7(4), 62-75.