

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет
Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та менеджменту
Кафедра міжнародних економічних відносин
"Українська асоціація економістів-міжнародників".

**INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS
AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT**
**МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ
ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК**

Матеріали
III Міжнародної науково-практичної конференції
(Суми, Україна, 20 травня 2022 року)



Суми
Сумський державний університет
2022

Рецензенти:

Дурановські Войцех Хенрік – PhD, Опольський університет (м. Ополь, Польща);

Таранюк Леонід Миколайович – д-р екон. наук, професор, Сумський державний університет (Україна)

*Рекомендовано до видання
вченою радою Сумського державного університету
(протокол № 4 від 20 жовтня 2022 року)*

International Economic Relations and Sustainable Development
М 58 (Міжнародні економічні відносини та сталий розвиток) : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції, м. Суми, 20 травня 2022 року / за заг. ред. Ю. М. Петрушенка, М. Д. Домашенко. – Суми : Сумський державний університет, 2022. – 103 с.

The collection consists of the materials from III International Scientific Conference «International economic relations and sustainable development» of Sumy State University, which presented the results of the research carried out in different countries, in such scientific areas as international economic relations, international cooperation and economic diplomacy, economics of nature management and sustainable development, strategic directions for sustainable development providing, International economic relations impact on sustainable development and others.

For scientists, lecturers of higher education institutions, students, graduates and everybody, interested in the scientific and practical problems of modern economics.

До збірника ввійшли матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Міжнародні економічні відносини та сталий розвиток» Сумського державного університету, в яких наведені результати наукових досліджень, виконаних у різних країнах, із таких наукових напрямків, як міжнародні економічні відносини, міжнародне співробітництво та економічна дипломатія, економіка природокористування та сталого розвитку, стратегічні напрями забезпечення сталого розвитку, вплив міжнародних економічних відносин на сталий розвиток та інші.

Для науковців, викладачів закладів вищої освіти, студентів, аспірантів та всіх, хто цікавиться науково-практичними проблемами сучасної економіки.

Організатори конференції:



"Ukrainian Association
of International
Economists "



Співорганізатори конференції:

Інститут науки і техніки Хенань, (м. Хенань, Китай)

Університет прикладних наук Цвіккау (м. Цвіккау, Німеччина)

Інноваційний університет Collegium Mazovia (м. Седльце, Польща)

Вища школа економіко-гуманітарна (м. Бельсько-Бяла, Польща)

Опольський університет (м. Ополе, Польща)

Центр соціальних інновацій Єзуїтського університету (м. Краків, Польща)

Інститут технологій та бізнесу в Ческе-Будейовицях, (м. Прага, Чеська Республіка)

ЗМІСТ

РОЗДІЛ 1 Міжнародні економічні відносини SECTION 1 International economic relations

<i>Хомутенко Л. І.</i> Функціонування ТНК на сучасній міжнародній арені	7
<i>Marekha I.S., Bondarenko S.I.</i> Gender differentiation on the international labour market	8
<i>Дробязко А. О.</i> Структура та цілі маркетингової товарної політики	10
<i>Демиденко Є.Г.</i> Перемовини як дипломатичний інструмент: українські реалії	13
<i>Joel Ata-Baah</i> Integration of international economic markets	15
<i>Хомутенко Л. І., Григорович А. М.</i> Досвід розвинених країн в міжнародному трансфері технологій	16
<i>Мареха І.С., Новгородцева М.О.</i> Міжнародні злиття та поглинання	20
<i>Shevtsova V.M.</i> Problems and features of the country's external public debt management. Ukrainian experience	22
<i>Marekha I.S., Yavor P.V.</i> The place of ukraine in the eu integration processes	26
<i>Shcherbyna T., Kernychnui V.V.</i> Import policy: general goals and current problems of ukraine	28
<i>Zamora O.M., Hyrman D.A., Stanislaw Alwasiak</i> Analysis of world financial markets and their development trends	28
<i>Котенко Н.В., Бондаренко А.І.</i> Аналіз діяльності інститутів спільного інвестування в Україні	30
<i>Воронцова А.С., Твердохліб Д.С.</i> Головні проблеми інвестиційної привабливості економіки України	32
<i>Коротка М.Ю.</i> Розвиток франчайзингової діяльності під час глобальних економічних коливань	36
<i>Кулік А. О</i> Перспективи розвитку Україно-Китайських торговельних відносин на сучасному етапі	38
<i>Dryhola J.</i> Operations in the foreign exchange market	40

РОЗДІЛ 2
Економіка сталого розвитку
SECTION 2
The economics of sustainable development

<i>Romaniuk Y., Kurbatova T.</i> Electricity demand management mechanisms	42
<i>Yurchenko A., Yarova I.</i> Modern sustainable logistics trends	44
<i>Dubovych R., Smolennikov D.</i> The system of motivation of personnel at industrial enterprises in the context of global challenges	46
<i>Хомутенко Л. І., Ганжала К. С.</i> Особливості міжнародного регулювання міграції трудових ресурсів	48
<i>Korobko S.O.</i> Labour migration	51
<i>Sheremet A., Smolennikov D.</i> Financial management system as a tool for sustainable development of agricultural enterprises	52
<i>Тулякова А.О., Замора О.М.</i> Міграція робочої сили та її регулювання	54
<i>Голоха А.Р., Щербаченко В.О.</i> Вимушена міграція українців через Російсько-Українську війну	56
<i>Школа В.Ю., Домащенко В.С.</i> Оцінка сталого розвитку та економічної стійкості сільського господарства: досвід ЄС для України	58

РОЗДІЛ 3
Вплив міжнародних економічних відносин на сталий розвиток
SECTION 3
The impact of international economic relations on sustainable development

<i>Домащенко М.Д., Гордієнко І.С., Прокопенко О.В.</i> Особливості українських міграційних процесів та вплив Російсько-Української війни на них	62
<i>Хомутенко Л.І., Тулякова А.О.;</i> Соціально-економічні виклики для майбутнього України у зв'язку з міграцією українського населення в період війни	65
<i>J. Ata-Baah</i> Role of international labor organisation in regulation of labor migration	67

<i>Лапшина М. Ю.</i> Переговорний процес отримання статусу кандидата в ЄС	70
<i>Petrenko S</i> Hert hofstede's model as a tool of cross-cultural analysys	72
<i>Marekha I.S., Sliusarenko A.D.</i> Global financial and economic crises of XX century and their consequences	75
<i>Таранюк Л.М. Рубаненко К.І. Цю Х.</i> Головні перешкоди та шляхи поглиблення співробітництва України та ЄС	78
<i>Lisniak B. A., Zamora O. M., Duranowski W.</i> The reaction of European diplomacy to the Russian invasion in Ukraine	80
<i>Yurchenko A., Domashenko M.</i> Diplomacy and economics of the Russia-Ukraine war	82
<i>Сахно О.О.</i> Оцінка конкурентоспроможності вітчизняної агропромислової продукції на світовому ринку	84
<i>Тулякова А.О., Хомутенко Л.І.</i> Соціально-економічні виклики для майбутнього України у зв'язку з міграцією українського населення в період війни	87
<i>Воронцова А.С., Єрмоленко А.О.</i> Проблеми міжнародного співробітництва українських експортоорієнтованих підприємств: крос-культурний аспект	89
<i>Зорін О. О.</i> Особливості фінансування угод М&А на міжнародному ринку	92
<i>J. Ata-Baah</i> The role of commercial diplomacy as part of economic diplomacy	95
<i>Hontar K., Yarova I.</i> Tourism as a leading direction of the Turkish service market development	97

ROLE OF INTERNATIONAL LABOR ORGANISATION IN REGULATION OF LABOR MIGRATION

student **J. Ata-Baah**
Sumy State University, Ukraine

The regulation of labor migration is very important, since the dynamics of labor migration can have a huge impact on the socio-economic situation in the countries of origin, transit or destination of migrants. In the latter, labor migration can help rejuvenate the workforce, support labor-intensive industries such as agriculture, construction and personal services, stimulate entrepreneurship, support social safety nets, and help meet staffing needs. In turn, countries of origin benefit from the remittances that migrants send back to their families and from the investment, technology and critical skills that come from returned migrants and communities of compatriots abroad.

According to the International Labor Organization, as of 2013, about 150 million people are labor migrants, which is approximately equal to 2% of the total world population in 2020 [1][2].

Under the Labor Migration (Revised) Convention, 1949 (No. 97), the term "migrant worker" means a person who migrates from one country to another for the purpose of finding employment other than for himself. The scope of Convention No. 97 excludes "frontier workers", "professionals and entertainers" and seafarers (Article 11.2). The Migration for Employment (Supplementary Provisions) Convention, 1975 (No. 143) is somewhat broader in its definition: it also covers persons who have migrated.

From the outset, the ILO also sought to protect "the interests of workers employed in countries other than their own" (ILO Constitution, 1919, preamble,

declaration 2) and pioneered the development of specific international labor standards. migration and protection of migrant workers. it adopted two conventions in 1949 and 1975, which are accompanied by non-binding recommendations. In October 2013, labor migration received a new impetus with the adoption by the UN General Assembly of a declaration as a result of the high-level dialogue on international migration and development (HLD), which recognizes the important contribution of migration to the achievement of the Millennium Development Goals and notes that the mobility of people is a key factor in sustainable development. In his report to the TLD participants, the UN Secretary-General presented an eight-point agenda for strengthening the role of migration in development, calling for reductions in related costs, such as remittances and recruitment costs. At the same time, the benefits of labor migration can be increased by making social security rights more portable and by facilitating the mutual recognition of diplomas, qualifications and skills. The topic of labor migration was also raised in the New York Declaration on Refugees and Migrants, adopted by the UN General Assembly in September 2016, and is expected to feature in the UN Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration, which member states have committed to adopt. in 2018 [4-6].

Labor migration issues are clearly within the ILO's remit in relation to social justice. The ILO promotes respect for the rights of migrant workers as well as the fair management of labor migration through a set of standards comprising eight fundamental conventions: the Migrant Workers (Revised) Convention, 1949 (No. 97), the Abuses of Migration and ensuring equality of opportunity and treatment for migrant workers (No. 143), as well as the Recommendations thereon, 1949 (No. 86) and 1975 (No. 151), and the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189). Other relevant documents include the Multilateral Framework on Labor Migration (2006) and General Principles and Practice Guidelines for Fair Recruitment (2016). The ILO brings together various actors in the world of work - ministries of labour, employers' and workers' organizations, and civil society actors - to develop a common position on fair migration, taking into account the needs of the labor market for workers of all qualifications, while advocating the rights and interests of workers as a whole [3] [7-10].

At the 2014 International Labor Conference, the Director-General of the ILO noted that the research topic is “one of the possible issues of the modern field of work that meet with the meeting policy challenges”. As proposed by the ILC, “to formulate a program on the specifics of just need, which does not have the exclusive meaning of respecting the rights of migrant workers, but requires and requires decent work”. It means the fair provision of prosperity that provides for the satisfaction of needs, as well as the need for an orderly environment that equally embraces the interests of such workers, their employers and citizens of

countries of origin and population distribution. The fair migration program includes the following elements:

- 1) make migration a matter of choice, not necessity, by creating decent work opportunities in countries of origin;
- 2) ensure respect for human rights, including the right of all migrants to work;
- 3) in order to avoid exploitation of migrant workers, ensure fair conditions of employment and guarantee equality of treatment in order to give them equal rights with citizens of the host country;
- 4) to establish a fair order of migration in the process of regional integration;
- 5) promote the dissemination of bilateral agreements for orderly and fair migration between Member States;
- 6) stop unacceptable practices by promoting universal respect for fundamental principles and rights at work;
- 7) promote social dialogue by involving ministries of labour, trade unions and employers' organizations in decision-making processes in the field of migration;
- 8) contribute to strengthening a multilateral migration agenda based on respect for the rights [12].

1. International Labour Organisation. ILO global Estimates on migrant workers. Results and methodology., 2020 (https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_436343.pdf).

2. Worldometer (www.Worldometers.info).

3. International Labour Organisation. Migration for Employment Convention (Revised), 1949 (No. 97) (https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:55:0::55:P55_TYPE,P55_LANG,P55_DOCUMENT,P55_NODE:CON,en,C097,/Document).

4. International Labour Organisation. ILO Constitution (https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62_LIST_ENTRIE_ID:2453907:NO)

5. General Assembly of the United Nations. High-level meetings of the 68th Session of the General Assembly. 3-4 October 2013 - High-level Dialogue on International Migration and Development: "Making Migration Work" (<https://www.un.org/en/ga/68/meetings/migration/>)

6. General Assembly of the United Nations. Resolution adopted by the General Assembly on 19 September 2016) https://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/71/1

7. International Labour Organisation. Migrant Workers (Supplementary Provisions) Convention, 1975 (No. 143) (https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312288:NO).

8. International Labour Organisation. Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189) (https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:2551460:NO).

9. International Labour Organisation. The Multilateral Framework on Labour Migration. 2006 (https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_178672/lang--ru/index.htm).

10. International Labour Organisation. General principles and operational guidelines for fair recruitment and definition of recruitment fees and related costs. 2019. ISBN 978-92-2-133333-3. (https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_536755.pdf).

11. International Labour Organisation. Decent work in global supply chains - Report IV to the 105th ILC. Geneva : ILO, 2016.

Ї

С

Г

З

Е

т

Г

т

Є

Т

Є

Ї

Ї

Г

У

Ї

Е

С

а

катастрофічні наслідки.