

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Сумський державний університет**

Центр заочної, дистанційної та вечірньої форм навчання

Кафедра комп'ютерних наук

«До захисту допущено»

В.о. завідувача кафедри

**Ігор ШЕЛЕХОВ**

\_\_\_\_\_  
(підпис)

11 грудня 2023 р.

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**

**на здобуття освітнього ступеня магістр**

зі спеціальності 122 - Комп'ютерних наук,

освітньо-професійної програми «Інформатика»

на тему: «Інформаційна технологія управління персоналом та ресурсами»

здобувача групи ІН.мз-21с Бондарєва Віталія миколайовича

Кваліфікаційна робота містить результати власних досліджень. Використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело.

**Віталій БОНДАРЄВ**

\_\_\_\_\_  
(підпис)

Керівник,

В.о. завідувача кафедри

кандидат технічних наук/кандидат

**Ігор ШЕЛЕХОВ**

\_\_\_\_\_  
(підпис)

**Суми – 2023**

**Сумський державний університет**  
 Центр заочної, дистанційної та вечірньої форм навчання  
 Кафедра комп'ютерних наук

«Затверджую»

В.о. завідувача кафедри

Ігор ШЕЛЕХОВ

(підпис)

**ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**

зі спеціальності 122 - Комп'ютерних наук, освітньо-професійної програми «Інформатика»  
 здобувача групи ІН.мз-21с Бондарєва Віталія Миколайовича

1. Тема роботи: «Інформаційна технологія управління персоналом та ресурсами»

затверджую наказом по СумДУ від «20» листопада 2023 р. № 1308-VI

2. Термін здачі здобувачем кваліфікаційної роботи до 14 грудня 2023 року

3. Вхідні дані до кваліфікаційної роботи \_\_\_\_\_

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, що їх належить розробити)

1) Аналіз проблеми предметної області, постановка й формування завдань дослідження.

2) Огляд існуючих рішень та технологій які використовуються для розробки інформаційних

технологій управління персоналом та ресурсами. 3) Розробка інформаційної технології

управління персоналом та ресурсами. 4) Аналіз результатів.

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень) \_\_\_\_\_

6. Консультанти до проекту (роботи), із значенням розділів проекту, що стосується їх

Розділ	Консультант	Підпис, дата	
		Завдання видав	Завдання прийняв

7. Дата видачі завдання « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

Завдання прийняв до виконання \_\_\_\_\_

(підпис)

Керівник \_\_\_\_\_

(підпис)

**КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН**

№ п/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи	Термін виконання	Примітка
1	<i>Аналіз проблеми предметної області, постановка й формування завдань дослідження</i>	17.10.23 – 20.10.23	
2	<i>Огляд існуючих рішень які використовуються для створення інформаційних технологій управління</i>	21.10.23 – 30.10.23	
3	<i>Розробка інформаційної технології управління персоналом та ресурсами</i>	30.10.23 - 10.11.23	
4	<i>Аналіз отриманих результатів та тестування</i>	11.11.23 – 15.11.23	
5	<i>Оформлення пояснювальної записки до кваліфікаційної роботи</i>	15.11.23- 01.12.23	

Здобувач вищої освіти \_\_\_\_\_

(підпис)

Керівник \_\_\_\_\_

(підпис)

## АНОТАЦІЯ

**Записка:** 123 стр., 89 рис., 1 додаток, 41 використаних джерел.

**Обґрунтування актуальності теми роботи** – Тема є актуальною, тому що в еру сучасних технологій розумно сформоване управління будь-якою діяльністю надасть змогу покращити великий спектр показників та продуктивностей

**Об’єкт дослідження** — процес управління персоналом та ресурсами.

**Мета роботи** — розробка інформаційної технології управління персоналом та ресурсами на основі аналізу існуючих рішень та методів.

**Методи дослідження** — аналітичний огляд із зіставленням сучасних методів створення інформаційних технологій та аналізу існуючих рішень.

**Результати** — розроблено інформаційну технологію управління персоналом та ресурсами яка дає змогу адміністративному персоналу здійснювати управління проектами, персоналом, їх заробітною платою, звітністю, керувати відпустками, додавати нових працівників із широким спектром вхідних та вихідних даних формувати оголошення та аудит ресурсного забезпечення. Проведено тестування в усіх сучасних браузерх за виключенням Internet Explorer. Протестовано технологію за допомогою функціонального тестування, тестування на зручність та предмет сумісності.

ІНФОРМАЦІЙНА ТЕХНОЛОГІЯ, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ,  
УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ, JAVA SCRIPT, PHP, HTML, CSS,  
CODEIGNITER, XAMPP, JQUERY, SCSS, GULP.

## ЗМІСТ

ВСТУП .....	5
1 ОГЛЯД ІСНУЮЧИХ РІШЕНЬ .....	7
1.1 Огляд існуючих рішень по створенню інформаційних та інтегрованих систем.....	7
2 ВИБІР МЕТОДУ РІШЕННЯ.....	22
2.1 Обґрунтування інструментів розробки.....	22
3 ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ .....	31
3.1 Діаграми інформаційної технології управління ресурсами та персоналом .....	31
3.2 Структура інформаційної системи управління персоналом та людськими ресурсами.....	36
3.3 Фізична структура інформаційної технології управління персоналом та ресурсами.....	38
3.4 Система управління базою даних інформаційної технології управління персоналом та ресурсами .....	40
3.5 Функціональні можливості інформаційної технології управління персоналом та ресурсами.....	44
ВИСНОВОК.....	79
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	81
ДОДАТОК.....	84



## ВСТУП

**Обґрунтування вибору теми.** Сьогодні у сучасному менеджменті будь-який бізнес для того щоб підвищити його ефективність зобов'язаний раціонально використовувати його наявні ресурси та розумно здійснювати керування персоналом, який бере участь у веденні справи. Головним резервом в усіх випадках є підвищення ефективності управління.

**Актуальність.** У сучасному світі, а саме в еру інформаційних технологій стали дуже популярними інформаційні та інтегровані системи, які суттєво підвищують різноманітні процеси, які можна автоматизувати та зробити їх набагато швидшими. Загалом підвищена необхідність оптимізації управління персоналом та ресурсами, зумовлена збільшенням необхідності більш якісної та швидкої реалізації проектів, що в свою чергу стає передумовою витіснення найбільш конкуруючих компаній у сфері будь-якої діяльності, що веде невідворотно до підвищення капіталу та зрощення клієнтської бази.

За останній час, дуже популярними рішеннями для оптимізації ресурсів та персоналу стали інформаційні системи, які дають можливість максимізувати управлінську діяльність, а їх функціонал та потенційні можливості можуть бути обмежені лише в розрізі знань похідних технологій розробки спеціаліста або команди спеціалістів, які займаються розробкою таких систем управління.

Основними перевагами таких систем є:

- можливість моніторингу загальних показників за рахунок статистичних даних, які програмно реалізуються;
- можливість відслідкувати яку працівників на деякому підприємстві;
- можливість керувати та контролювати терміни відпустко працівників;
- можливість здійснювати ефективне управління проектами та задачами, які ставляться перед працівниками;
- можливість автоматично формувати розрахункові листи для співробітників та вносити правки;

- можливість контролювати та управляти кредитуванням своїх співробітників;
- можливість управління активами компанії, та їх ресурсним забезпеченням;
- можливість здійснювати гнучке налаштування під свої потреби та загальна універсальність.

**Об`єкт дослідження.** Процес управління персоналом та ресурсами

**Предмет дослідження.** Основні принципи, методи та підходи розробки інформаційних технологій управління персоналом та ресурсами

**Гіпотеза.** Роблячи свій вибір на користь створення інформаційної системи управління персоналом та ресурсами будь-яка компанія суттєво підвищить свій рівень управління, що в свою чергу виведе її на новий рівень та надасть змогу підвищити конкуренцію та здобути постійну клієнтську базу, яка буде довіряти та мати впевненість, що їх проект буде виконаний вчасно із дотриманням усіх побажань замовника в будь-якій сфері діяльності.

**Новизна.** Новизна результатів полягає у поглибленому аналізі та результатів на предмет впровадження універсальної інформаційної технології яка задовольнить більшість потреб в області управління персоналом та ресурсами за рахунок поглибленого вивчення способів створення

В ході виконання магістерської роботи необхідно розробити інформаційну технологію управління ресурсам та персоналом. Електронна система повинна надавати універсальну можливість інтегрувати її для майже будь-якої діяльності.

**Структура роботи.** Кваліфікаційна робота складається з складається зі вступу, інформаційно-аналітичного огляду, постановки задачі дослідження, аналітичної частини щодо вибору методик та інструментів для рішення поставленої задачі, практичної частини з деталізованим описом особливостей програмної реалізації засобів запропонованої інформаційної технології, висновків, списку використаних джерел та додатків.

# 1 ОГЛЯД ІСНУЮЧИХ РІШЕНЬ

## 1.1 Огляд існуючих рішень по створенню інформаційних та інтегрованих систем

Електронний кабінет управління персоналом та ресурсами – це інформаційн технологія, яка надає можливість швидко та зручно здійснювати управління підприємством з боку керівництва. Співробітники в свою чергу мають можливість ознайомлюватися із деталями проекту, списком задач, надавати скарги, формувати розрахункові листи та подавати інформацію про відпустки.

Загалом розробка інформаційних технологій в області веб розробки поділяється на 2 основних методи:

- розробка за допомогою CMS систем (системи управління вмістом);
- розробка з нуля із використанням стеку технологій HTML/CSS/JavaScript та мова для back-end частини, яка може бути майже будь-якою на вибір із використанням необхідних фреймворків та бібліотек.

Для розробки за допомогою CMS систем частіше за все використовують популярні із них, наприклад: WordPress, Joomla, OpenCart, Drupal, Бітрикс та багато інших[39].

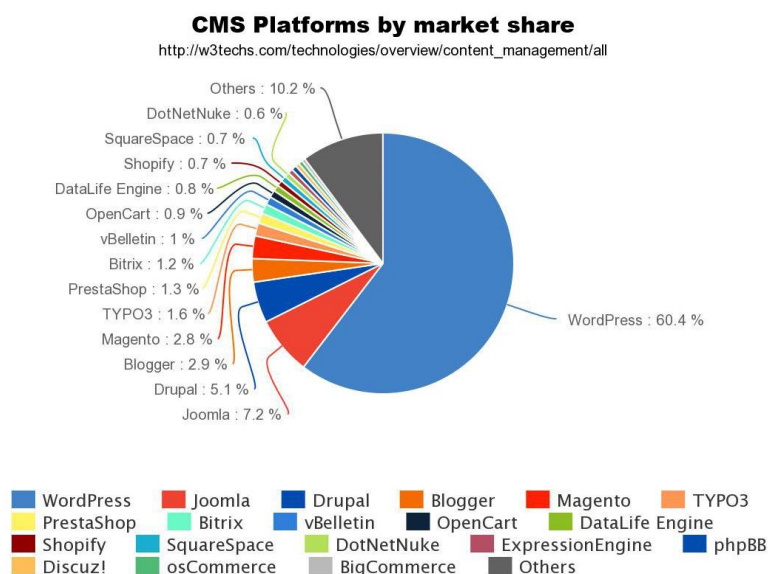


Рисунок 1.1 – Рейтинг використання систем управління вмістом

Судячи з рисунком 1.1 найпопулярнішою системою управління вмістом є WordPress, який використовують трохи більше 60% користувачів, що не дивно, вважаючи що це одна із перших CMS яка з`явилася у безкоштовному доступі.

Такі системи дають можливість будь-якому користувачу, який навіть може не знати технологій для програмування створити інформаційну систему, чи то інтернет-магазин, або ж блог та навіть ситему управління персоналом та ресурсами. Для цього достатньо лише зареєструватися у одному із сервісів та за допомогою інтуїтивно-зрозумілого конструктору наповнити свою систему необхідною інформацією, стилізувати її та додати необхідні доповнення. Можливо навіть обрати завчасно готовий шаблон.

На перший погляд формується уявлення, що такі системи підходять лише для розробки досить простих інформаційних технологій, які потребують лише обмеженого функціоналу. Донедавна усе було так, але останнім часом такі системи підвищили рівень спроможності створювати складні проекти, про що говориться у одному із досліджень «Developing Web Content Management Systems – from the Past to the Future».

В цьому дослідженні було проаналізовано такі системи, тобто їх розвиток починаючи із появи перших доступних персональних комп`терів, закінчуючи сьогоденням.

Із наукового дослідження зрозуміло, що такі системи неухильно зростають у своїх потужностях та можливостях, зокрема покращується використання елементів з web 3.0.

Останнім часом широко розповсюдження машинне навчання для таких систем, та більш частіше застосування підходів власних семантичному програмуванню. Всебільш частіше застосовують корпоративний контекст та аналітику, а аналіз споживчих можливостей та аналітика уже є стандартним доповненням таких систем [41].

Із появою нейромереж в майбутньому буде можливість для користувачів лише за допомогою свого голосу створювати інформаційні системи, які будуть створювати конкуренцію складним проектам створених з нуля.

Вбудовані можливості SEO оптимізації неуклінно зростають. Штучний інтелект уже сьогодні починає персоналізувати контент та аналізувати споживачів із зміною для кінцевого користувача.

Підсумовуючи інформацію, стає зрозуміло що CMS системи значно спрогресували за останній період та мають широкий спектр перспектив. Для більш поглибленого розуміння цього способу розробки інформаційних технологій та інтегрованих систем необхідно переглянути усі переваги та недоліки.

Переваги таких систем:

- такі системи стали дуже популярними. Дуже часто в процесі розробки інформаційних систем можуть виникати різного роду складнощі, однак враховуючи популярність CMS систем, завжди можна віднайти людей, які вже зіткнулися із подібною проблемою та знають способи її вирішення;
- дешеві пропозиції. Більшість CMS систем є безкоштовними, за виключенням платних доповнень та дизайнерських шаблонів, в цілому безкоштовно можна вирішити більшість своїх потреб;
- різноманітні плагіни, теми та розширення. За великий період часу було створено розробниками таких систем та користувачами великий спектр доповнень та тем оформлення, що дозволяє реалізовувати значний спектр функціоналу та можливостей;
- короткі терміни розробки. Будь-який користувач навіть без знань в програмуванні зможе за декілька годин створити інформаційну технологія під свої обмежені потреби. Багато спеціалістів, які ознайомлені із структурою та організацією даних двигунів таких систем,

можуть за відносно короткий час створити багатофункціональні продукти;

- легкість розробки. Інтуїтивно натискаючи кнопки, формуючи шаблон за допомогою вбудованого конструктору надає можливість користувачам без особливих зусиль створити інформаційний продукт, наприклад будь-який форму або блог, навіть інтернет-магазин із обмеженим каталогом, що приваблює багатьох клієнтів таких систем.

Недоліки створення інформаційних технологій таким методом:

- неоптимізована структура. Не зважаючи на стімкий розвиток таких систем, який відбувся особливо за останні роки, вони все ще мають певні обмеження в зберіганні великих кількостей даних та їх обробки, іноді сайти зроблені з нуля працюють в декілька разів швидше ніж системи, сформовані за таким методом розробки;
- слабка безпека. Дуже часто такі системи є незахищеними, про що свідчить безліч статтей, які виходять майже кожної неділі, де «хакери» описують способи взлому таких систем, через що цінні дані можуть бути в руках зловмисників, при цьому не потрібно навіть мати навичок в програмуванні, щоб скористатися вразливістю системи, які час від часу виникають до моменту їх виправлення;
- в який момент може усе зруйнуватись. Такі системи дуже часто оновлюються, що безумовно є великим плюсом. Виправляються деякі вразливості, помилки та додається новий функціонал. Разом з тим дуже часто палгіни та іноді теми, які встановлені в інформаційних системах можуть або частково, або повністю втрачати свій функціонал, що безумовно веде до проблем їх майбутнього вирішення. Судячи із відгуків користувачів, іноді вирішити такі проблеми майже неможливо;

- не зрозуміло поступово як працює система. Такі системи відносно прості в своїй будові, але не зважаючи на це, не знаючи повної структури та роботи двигуна, іноді неможливо реалізувати той чи інший функціонал, де все буде виходити із остаточних можливостей побудови та розробки за рахунок обмеженості доступу до даних системи.
- пошукові системи слабо сприймають такі сайти. Одним із найголовнішим фактором після побудови інформаційної технології це те, як з нею взаємодія пошукова система. Зазвичай алгоритми, наприклад Google погано сприймають такі системи, адже кожного дня дуже часто створюються сайти із пустим вмістом, які не несуть інформаційного навантаження, тому для того щоб покращити якість запитів пошуку користувачів, такі системи досить часто можуть обмежуватися пошуковими сервісами. Але слід зауважити, що сучасні SEO оптимізатори, іноді можуть творити дива[37].

Другим, досить популярним способом створення інформаційних технологій та інтегрованих систем є створення таких з нуля із застосуванням стеку технологій для веб розробки.

Зазвичай така розробка розподіляється на 2 сфери: front-end та back-end.

Перша використовується для розробки інтерактивних елементів, які безпосередньо будуть контактувати з користувачами та реалізовувати їх взаємодії. Друга використовується простими словами для взаємодій інформаційних технологій із серверною частиною, наприклад якщо необхідно створити запит до бази даних взявши дані звідти або дані від користувача відправивши на зберігання та майбутню обробку. Зазвичай back-end грає велику роль в захисті інформаційних технологій та конфіденційності даних. Ці сфери тісно пов'язані між собою, де досить часто розробники компетентні в них обох.

Front-end частина включає в себе першочергово мову гіпертекстової прозмітки HTML, яка слугує для формування структури документу, мови каскадних стилів CSS, яка формує дизайн та багато анімаційних елементів та мова програмування JavaScript, яка використовується в 95% випадків та заточена виключно під веб розробку, не беручи до уваги NodeJS.

Back-end частина включає серверні технології, де спектр мов програмування більш широкий, можна використовувати майже будь-яку мову програмування. Наступні найпопулярніші: PHP, Python, Ruby. Ця частинка також включає до себе локальні сервери, де популярними є XAMPP, OpenServer, Denwer. Будь-який розробник в цій області повинен знати хоча б одну СУБД, наприклад MySQL в середовищі PHPMyadmin.

Однак на чистих технологіях зазвичай ніхто не пише код, завжди використовуються фреймворки та бібліотеки, які суттєво та значно пришвидшують розробку. Наприклад, для мови програмування JavaScript використовують наступні фреймворки: React, Vuejs, jQuery. Для Python використовують Django, для Ruby використовують Ruby on Rails, для PHP популярним є Laravel.

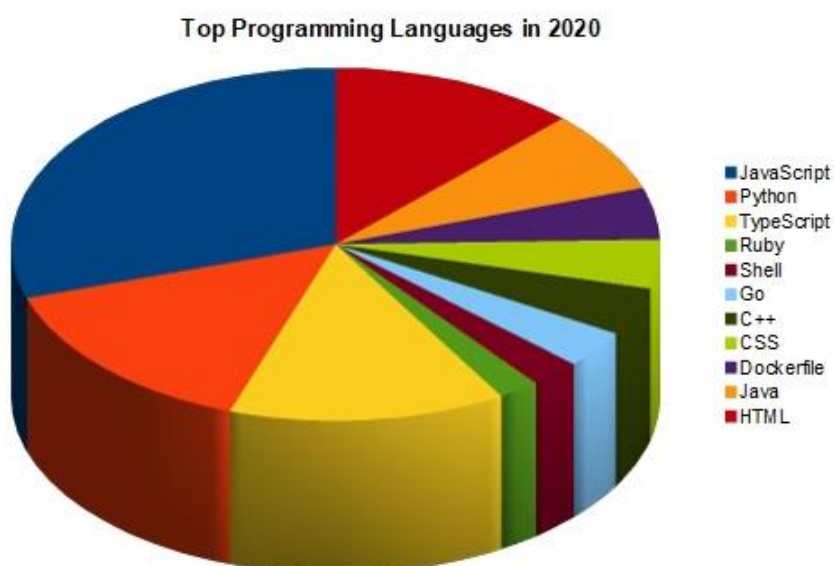


Рисунок 1.2 – Статистика за 2020 рік найпопулярніших мов програмування для веб розробки



Створення інформаційних технологій таким способом мають наступні переваги:

- цікавість проєктів. Формувати інформаційну технологію з нуля – цікава справа, адже розробник може втілювати свій потенціал із застосування своїх креативних навичок та реалізовуватися як розробник продуктів;
- легка оптимізація. На відміну від CMS систем, створені з нуля продукти досить легко оптимізувати, за рахунок знання структури та системи проєкта та більш широкого спектру функціональних можливостей, які надають технологій в цій сфері розробки;
- свобода дій. В реалізації інформаційних технологій таким методом розробник безпосередньо не обмежений в розрізі можливості двигуна системи. З'являється повний карт бланш дій, де все буде обмежуватися лише знаннями самого розробника чи його команди, з якою він співпрацює та домовляється про майбутній функціонал системи;
- сприйняття пошуковими системами. У випадку створення таким методом технологічних продуктів, пошукові системи чудово їх індексують та сприймають інформативний зміст, що в майбутньому вплине і на сам процес виведення такого продукту в пошуковій системі, адже користувач лише у обмежених випадках буде шукати необхідну йому інформацію за межами першої сторінки пошукової системи.

Як і в попередньо розглянутому способі розробки є також і свої недоліки:

- потрібно багато часу на розробку. Зазвичай таким методом створюють досить складні інформаційні технології, які мають великий масив даних в своєму функціоналі. Для того щоб створити такий продукт якісним, необхідно виважено підходити до кожного кроку та етапу розробки, а саме це в свою чергу потребує додаткового часу на реалізацію якісних ідей.

- потрібні вичерпні знання. Для створення інформаційних технологій необхідно мати поглиблені знання в певному стеку даних, для того щоб створити якісний та надійний програмний продукт, на відміну від CMS систем, де взагалі можна створювати продукти без знань в області веб розробки.
- затратність. Зазвичай щоб створити якісний програмний інструмент, необхідно мати велику команду розробників спеціалістів, де від їх навичок та вмінь буде залежати якість інформаційної технології, а відповідно і її ціна [33].

Для повного розуміння майбутнього способу розробки та інструментів, які необхідно буде використати було проведено аналіз існуючих інформаційних систем.

Продукт, реалізований за допомогою CMS системи WordPress було розглянуто шкільну систему управління від «TechExpress»

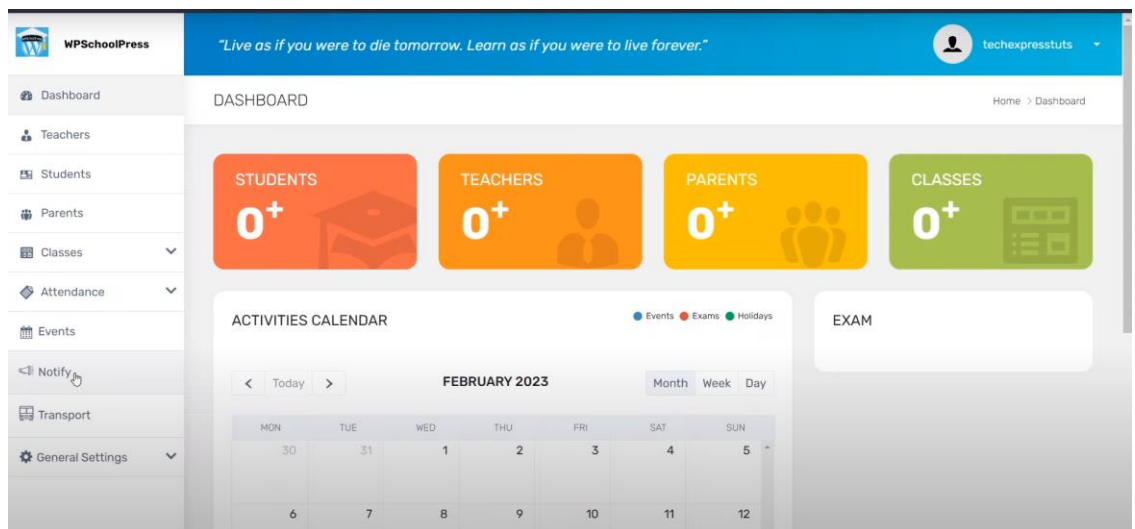


Рисунок 1.3 – Сшільна система управління від «TechExpress»

В даній системі використовується один із стандартних шаблонів CMS WordPress, на головній сторінці присутні візуальні віджети із статистичними даними, дошка розкладу контрольних робіт та Google Calendar, який інтегрований в цю систему.

"Live as if you were to die tomorrow. Learn as if you were to live forever."

techexpresstuts

TEACHERS Dashboard > Teachers

**PERSONAL DETAILS**

Profile Image

Gender  Male  Female  Other

First Name \*  Middle Name  Last Name \*

\* Only JPEG and JPG supported. \* Max 3 MB Upload

Date of Birth  Blood Group  Phone  Qualification

**Address**

Street Address \*

Рисунок 1.4 – Вигляд сторінки налаштувань профілю

Дана інформаційна система також включає можливість налаштувати профіль, вказавши основну інформацію для майбутніх взаємодій з системою.

"Live as if you were to die tomorrow. Learn as if you were to live forever."

techexpresstuts

CLASSES Dashboard > Classes

**ADD CLASS INFORMATION**

Class Name \*

Class Teacher

Class Location

Class Fee Type \*

Class Capacity \*

Class Ending on \*

February 2023 »

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11

Рисунок 1.5 – Вікно з редагуванням класів

Програмний продукт надає змогу в обмежених можливостях заповнювати систему відповідними даними, такими як: інформація про студентів, вчителів, класів, батьків та моніторити присутність.

Загалом система лаконічно виглядає, має простий та інформативний дизайн але має обмежений функціонал, з наповненням якого в майбутньому можуть виникнути складнощі, тому як перезавантажена інформаційна система, яка міститиме в собі велику кількість інформацію про співробітників та ресурси, особливо якщо компанія буде досить великою, то така система може досить довго виконувати завантаження та взаємодію з користувачами, що негативно буде впливати на усіх рівнях взаємодії з клієнтами.

До системи прив'язане доповнення календар, який має досить обмежені можливості для майбутнього оновлення функціоналу, тому як все зіштовхується із обмеженості самого двигуна та розширення. Якщо буде необхідно додати календар із більш розширеним функціоналом, наприклад відображення усіх подій та часу лекцій або екзаменів, необхідно буде ретельно вивчити двигун такої системи, який зазвичай обмежує доступ до повної інформації, або створити своє доповнення, яке може перестати працювати в майбутньому, після оновлення системи. Та і саме доповнення може бути так само обмежене в розрізі двигуна системи [32].

Загалом, роблячи висновки із аналізу такого методу розробки, за допомогою такого методу краще розробляти інформаційні технології із невеликим вмістом даних та невеликим функціоналом, тому як в іншому випадку доведеться постійно знаходити рішення, які часто можуть залежати лише від роботи системи, а не від компетенцій спеціаліста.

Хоча варто відзначити, що іноді я проекти з досить великою кількістю даних, які ще гарно оптимізовані для пошукових систем, але вони іноді можуть бути дорожчими ніж продукти створені з нуля, тому що для реалізації якості необхідно мати професійного спеціаліста із великим досвідом, що може перебивати затрати іноді всієї команди, яка створює продукти з нуля.

На противагу огляду CMS системи була обрана подібна, але створена з нуля та з використанням фреймворків. Продукт в основному розроблений на мові програмування PHP, та з використанням фреймворку Laravel.

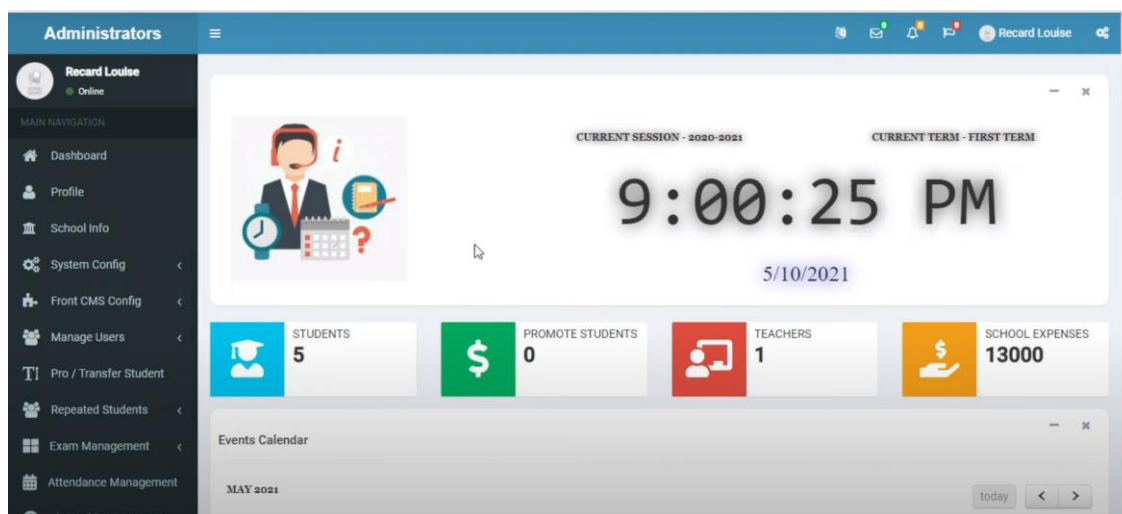


Рисунок 1.6 – Головна сторінка інформаційної технології

Перш за все ці системи на перший погляд досить подібні, вони мають схожий функціонал, дизайн та концепцію, але на відміну від попереднього прикладу, даний продукт має свій дизайн, який чітко зрозумілий самим розробникам, тому змінити його не буде проблемою, і ніяке оновлення не зруйнує його функціонал в майбутньому.

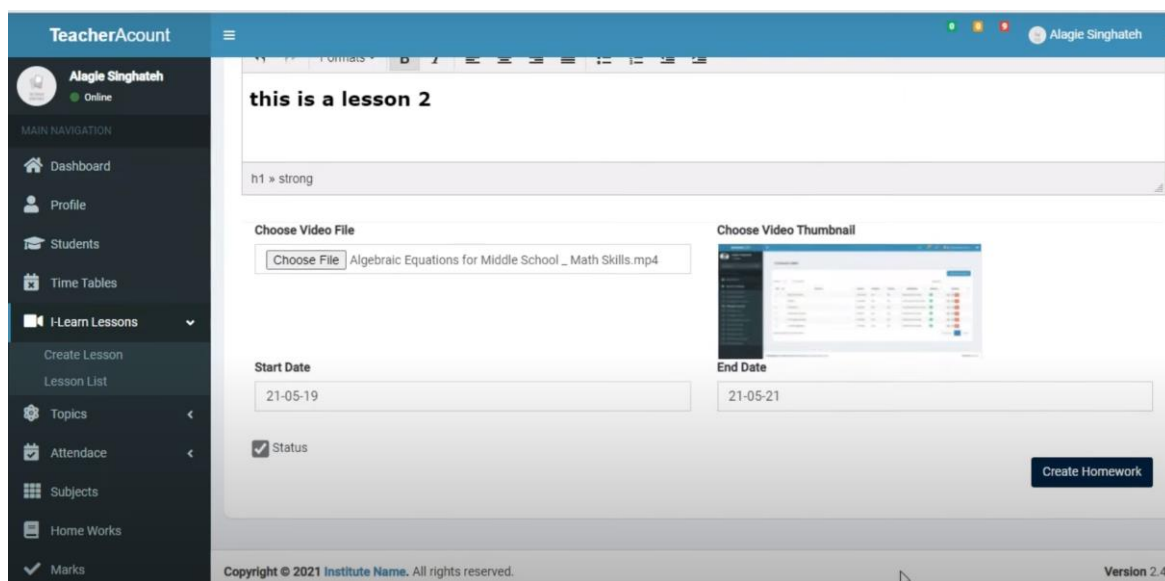


Рисунок 1.7 – Сторінка формування уроку

Даний інформаційний продукт має досить обширний функціонал, який так само не буде зруйнований під час оновлення системи. В систему можна завантажувати багато матеріалу, наприклад відеолекції, або документи з інформацією про конспекти. В свою чергу такі матеріали займають багато місця, але це не є проблемою так як під час розробки з нуля, можна оптимізувати запити та зробити такий продукт швидким в роботі, що було б неможливо за допомогою CMS систем, так як все таки існують обмеження в двигуні роботи.

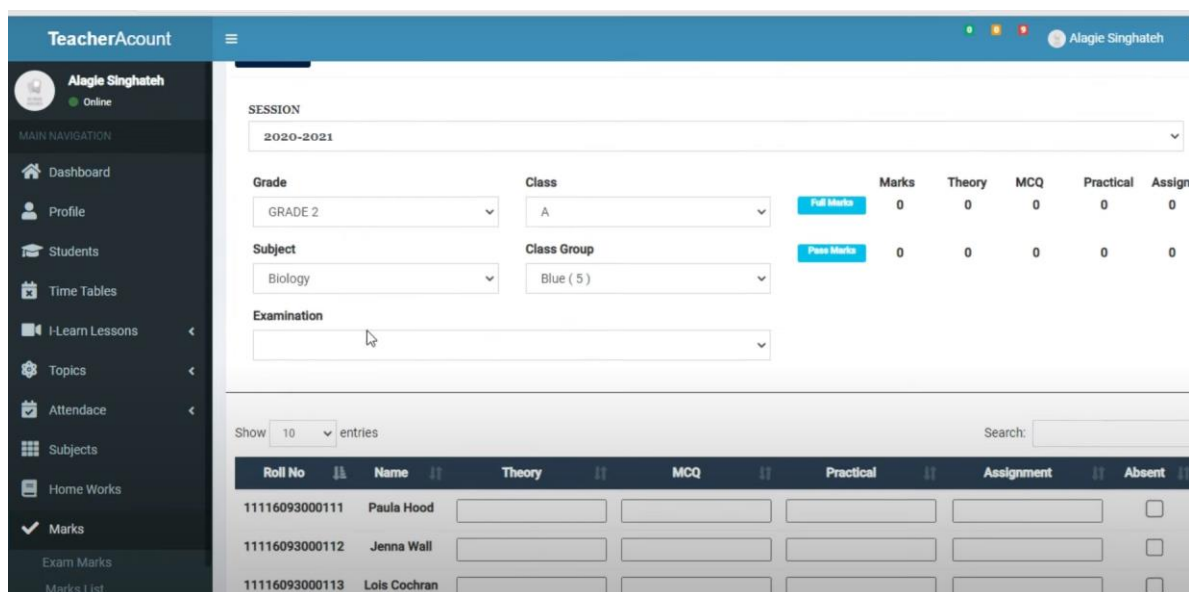


Рисунок 1.8 – Приклад створення оцінок із аккаунта для вчителів

Ще однією особливістю створення інформаційних продуктів з нуля, є досить проста можливість розмежування таких систем, де можна створити обліковий запис окремо для різних користувачів, як у прикладі з інформаційним продуктом аккаунт для вчителів, де необхідна сформована реалізація взаємодій та обміну даних, що досить просто реалізувати за допомогою стеку технологій для веб розробки.

## 1.2 Постановка задачі

В ході аналізу розробки методів розробки інформаційних технологій було поставлено наступні задачі:

1. Сформувати вхідний математичний опис системи управління персоналом та ресурсами.
2. Розробити інформаційну модель системи управління персоналом та ресурсами.
3. Розробити та оптимізувати структуру баз даних системи управління персоналом та ресурсами
4. Обрати інструменти для програмної реалізації інформаційного продукту.
5. Створити програмне забезпечення.
6. Виконати тестування інформаційної технології.

Інформаційна технологія управління ресурсами та персоналом повинен відображати собою багаторівневу структуру, яка надасть можливість легко взаємодіяти на рівні керівництва та працівників з метою оптимізації розробки проєктів та управління кадрами [21].

Електронний кабінет повинен включати до себе сторінку авторизації користувачів, статистичні дані у вигляді модульних блоків, для спрощеного аналізу керівництва загальної картини подій.

Головна сторінка також повинна містити інформацію стосовно усіх проєктів, дошку оголошень. Для всіх повинен бути на головній сторінці список задач, який користувач сам може редагувати та переглядати список найближчих святкових днів.

Кожен користувач повинен мати свій профіль, який він може заповнити усією необхідною інформацією, наприклад про освіту, місцепроживання, відпустки і багато інших параметрів. Усі повинні мати свій тип аккаунту, робітники, адміністрація та суперадмін.

Інформаційна технологія повинна надавати змогу керівництву додавати, видаляти та редагувати відділи, додавати, видаляти та редагувати посади, додавати, видаляти та редагувати працівників, формувати для них дисциплінарні стягнення у разі необхідності із великим спектром параметрів.

Система повинна включати інформацію про неактивних користувачів, формувати відвідуваність працівників, яка безпосередньо буде впливати на їх заробітню плату та її формування. Необхідно надати можливість формувати приступність для користувачів та вивантажувати звіт про відвідування.

На головній сторінці до оголошень потрібно сформувати можливість прикріпляти будь-який тип документа, наприклад картинка, чи презентація.

Необхідно також реалізувати функціональність відпусток, де можна додати або видалити свята, відредагувати типи відпусток, для працівників формувати заявки на відпустки, а керівництву можливість їх підтверджувати або відхиляти в залежності від їх рішень.

Потрібно формувати зароблені відпустки та створити можливість їх вивантаження.

Також створити вікно для формування усієї інформації про проекти та призначених до них користувачів. Надати функціональну можливість керівництву вносити правки до проектів та закривати їх, прив'язувати відраджень та задачі для різного роду працівників. Розробити можливість додавати багато необхідної інформації про сам проєкт.

Потрібно надати можливість керівництву та робітникам формувати та вивантажувати розрахунковий лист, де буде наявна вся інформація про виплати за певний період. Керівництво повинно мати змогу ретельно налаштовувати відрахування на нарахування для робітників. За певний період реалізувати вивантаження даних.

В інформаційній системі створити можливість заповнення кредитування співробітників за різними типами. Керівництву потрібно надати змогу змінювати усі необхідні параметри для кредитування працівників.

Реалізувати аудит інструментарного забезпечення, де можна буде створити список існуючої техніки та їх категорії, які можна буде в майбутньому зв'язувати із проєктною розробкою. Необхідно створити можливість формування списків логістичного забезпечення.



Керівництво потрібно мати змогу формувати повідомлення для своїх співробітників, яке буде відображатися у них на головній сторінці та мати можливість прикріплювати до такого повідомлення будь-які файли.

Уся інформація повинна зберігатися, редагуватися, або видалятися з бази даних. Система повинна швидко працювати не зважаючи на великий масив даних, який може формуватися з плином часу.

## 2 ВИБІР МЕТОДУ РІШЕННЯ

### 2.1 Обґрунтування інструментів розробки

В наш час веб розробник володіє дуже широким спектром технологій, за допомогою який він може створювати інформаційні продукти. Існує дуже багато мов програмування та різноманітних фреймворків до них, багато локальних серверів, бібліотек та дотичних технологій до веб розробки.

Не зважаючи на велику кількість технологій, існує досить обмежений спектр технологій для ефективної розробки, які використовуються виключно для вузьконаправлених задач.

Для створення інформаційних продуктів в сфері веб розробки необхідно першочергово використовувати мову гіпертекстової розмітки HTML. Ця технологія дає можливість сформувати початкову структуру, або каркас майбутньої системи. HTML чимось нагадує дуже популярний текстовий редактор MS Word, але інструкції необхідно вносити за допомогою коду, а не інтерактивного меню.



Рисунок 2.1 – Логотип HTML

Створити структуру проєкту можна за допомогою звичайного текстового редактора, але бажано використовувати спеціалізовані, тому як вони досить сильно пришвидшують процес розробки. Одним із найкращих IDE в 2023 році є Visual Studio Code, який випускає компанія Microsoft. Цей редактор досить швидкий, не зважаючи на великий функціонал що є також величезним плюсом.

Для того щоб створити елементи, достатньо вводити короткі комбінації, а не вписувати повний текст. Найголовніша перевага цього редактора, користувач може за допомогою GitHub архівувати свої налаштування в хмару, та використовувати їх після переустановки програми, тому як іноді в тому ж Settings.json зберігається дуже багато інструкцій [1].

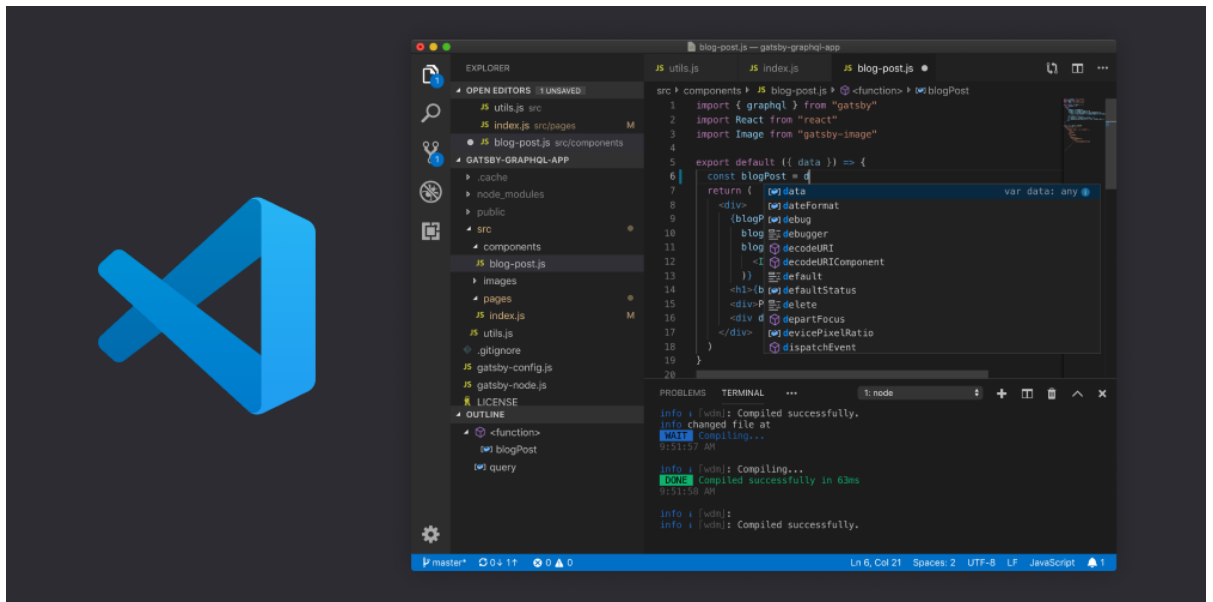


Рисунок 2.2 – Вигляд редактора Visual Studio Code

Після формування «каркасу» інформаційної технології вона буде виглядати досить химерно, для надання їй привабливого вигляду необхідно використовувати таблиці каскадних стилів CSS. За допомогою цієї технології уже можна створювати адаптивність системи та її візуалізацію. Із виходом стандарту web3 можна створювати багато анімацій навіть не використовуючи мову програмування JavaScript.

CSS має наступні переваги:

- можна застосовувати стилізацію до багатьох документів;

- подання вмісту можна обрамляти великою кількістю стилізацій на будь-який смак розробника;
- пришвидшує завантаження сторінки, так як відбувається кешування при першому відкритті, а вже далі лише зчитуються дані;
- код виглядає досить простим за рахунок зменшення повторюваності елементів, що досить добре для пошукових систем та майбутніх розробників, які будуть аналізувати код;
- гнучкість у редагування, тому що наприклад після внесення однієї правки, стилізація може змінюватися всюди;



Рисунок 2.3 – Логотип каскадних таблиць стилів CSS

Головна задача CSS вносити зміни до структурних елементів HTML тим самим створюючи стилізацію [9].

Розробка інформаційної технології управління персоналом та ресурсами не може обмежитися лише цими технологіями, як наприклад інші прості

продукти. Наступною задачею розробки потрібно обрати мову програмування, яка буде відповідати за інтерактивність та взаємодію з користувачем [3].

Найкращею із таких мов програмування безумовно являється JavaScript.

Суттєвою перевагою цієї мови програмування є інтеграція в усі сучасні браузери та взаємодія з ними. По суті програмний код виконується за допомогою лише браузерів, тому встановлювати щось не потрібно за виключенням завдань для розробки продуктів, які виходять за межі наприклад браузерів.

Основні переваги мови програмування:

- великий спектр корисних функціональних налаштувань;
- JavaScript постійно покращується та розвивається, про що вказує розроблення бета-версії JavaScript2;
- досить просто створювати скрипти, без поглиблених знань коду;
- взаємодіяти можна через будь-який текстовий редактор, що дає можливість розробнику обирати власне середовище яких існує дуже багато;
- кожен браузер підтримує JavaScript та взаємодіє з ним;
- велика перспективність мови, особливо в процесі вивчення інформаційних технологій.



Рисунок 2.4 – Логотип мови програмування JavaScript

Загалом досить важко уявити яка мова програмування, підійшла би краще для сучасних браузерів та взаємодіяла на такому рівні з ними. Слід зазначити велику роль у безпеці для користувача, де ця мова програмування відіграє важливе значення у формуванні захищеного середовища [5].

Наступною технологією для реалізації функціоналу інформаційної технології стала мова програмування PHP. Ця технологія надасть можливість взаємодіяти із базою даних, де буде зберігатися уся інформація про працівників, керівництво, заробітні плати, інформація про проекти а дані зареєстрованих користувачів у системі, загалом уся інформація яка буде міститися в системі.



Рисунок 2.5 – Логотип мови програмування PHP

PHP надасть в цілому змогу створювати запити до бази даних, для редагування, відбирання, видалення та оптимізації інформації. Простими словами, сторінка генерується на стороні сервера [17].

Основні переваги цієї технології:

- відносна простота;

- мова є традиційною для back-end частини;
- ефективність запитів т взаємодій;
- чудова безпека;
- велика гнучкість рішень.

Незважаючи на те, що деякі мови програмування попри велику захищеність, обмежують дії розробника в деяких аспектах програмування, що не скажеш про мову програмування PHP.

Технологія має в своєму арсеналі надійне шифрування, сумісність із багатьма додатками (мова є найпопулярнішою серед back-end розробників), вихідний код неможливо подивитися у браузері, так як його виконання відбувається на віддаленому сервері, досить добре взаємодіє з мовою програмування JavaScript, PHP працює із великою кількістю популярних веб-серверів Apache, NetScape, XMAP, OpenServer, Zeus [18].

Саму розробку, інформаційних систем та технологій досить важко уявити без використання фреймворків. До мови програмування PHP було обрано фреймворк CodeIgniter



Рисунок 2.6 – Логотип фреймворка CodeIgniter

CodeIgniter є досить популярним MVC фреймворком, який написаний за допомогою мови програмування PHP та має відкритий код, його досить часто використовують в розробці інформаційних технологій [20].

EllisLab є компанією-розробником цього фреймворка. Дана технологія має досить велику та вичерпну документацію, бегето відое-уроків, які є навіть на офіційному сайті, немає обмежень та будь-яких конвенцій для програміста, є лише свобода дій, досить добре працює на усіх хостингах та чудово завантажується, бо має структуру, яка не сильно впливає на апаратну складову комп'ютерів та серверів.

Для того щоб була можливість запускати інформаційну технологію в ході розробки було обрано збірку кросплатформенного серверу ХАМРР.

До свого складу включає: Apache, MariaDB. Є змога інтерпретувати скрипти на мові програмування PHP.



Рисунок 2.7 – Логотип ХАМРР



Сама програма є безкоштовною, це дуже зручний web-сервер за допомогою якого є можливість обслуговувати динамічні сторінки та є одним із кращих пакетів серверів [12].

Для спрощеної роботи із мовою програмування JavaScript, було обрано бібліотеку jQuery. Ця бібліотека призначена для взаємодій JavaScript та HTML, та надає можливість доступу до будь якого елемента DOM, звертатися до складу та атрибутів елементів для подальшої маніпуляції ними, а ще це зручний API який використовується для роботи з AJAX [15].



Рисунок 2.8 – логотип jQuery

Технологія має наступні функціональні можливості:

- вбудовані JavaScript плагіни;
- наявність AJAX елементів;
- є велика кількість візуальних ефектів;
- наявність подій;
- плагін XPath для переходу в DOM дереві;
- має двигун кросбраузерних селекторів CSS, які відокремлені в окремий проект.

Обрані технології нададуть можливість створити якісну інформаційну технологію управління персоналом та ресурсами. Для розробки магістерської роботи обрано наступні технології:

- HTML;
- CSS;
- для front-end частини Java Script із використанням бібліотеки jQuery;
- для back-end частини мова програмування PHP із застосуванням фреймворку CodeIgniter;
- кросплатформенний сервер XAMPP Apache;
- система управління базами даних MySQL із використанням PHPMyAdmin.

## 3 ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ

### 3.1 Діаграми інформаційної технології управління ресурсами та персоналом

Схема сутність-зв'язок – це деяка схема, за допомогою якої зображують взаємозв'язок різних «сутностей» опосередковано якоїсь системи. Діаграми дуже схожі на відповідні граматичні структури, де зв'язки виконують роль дієслів, а сутності виконують ролі іменників. ER діаграми використовуються зазвичай для створення та налагодження реляційних баз даних у різних сферах навчання, інформаційних систем та технологіях та широко застосовуються у бізнесі. Ромби, овали, прямокутники разом із сполучними лініями утворюють діаграми із їх сутностями атрибутами та зв'язками.

Подальші етапи використовуються для формування конкретних моделей баз даних. Така база даних завжди супроводжується реляційною таблицею та може просто бути представлена у такому форматі. ER-діаграми дуже часто використовують для формування логічних та правил бізнесу таблицях сформованих за реляційними правилами та впровадженнями деяких технологій.

В сфері розробки інформаційних технологій, такі діаграми служать початковою структурою планування побудови майбутніх технологій та структур даних.

В ході розробки магістерської роботи було сформовано ER-модель майбутньої бази даних інформаційної технології управління персоналом та ресурсами [28].

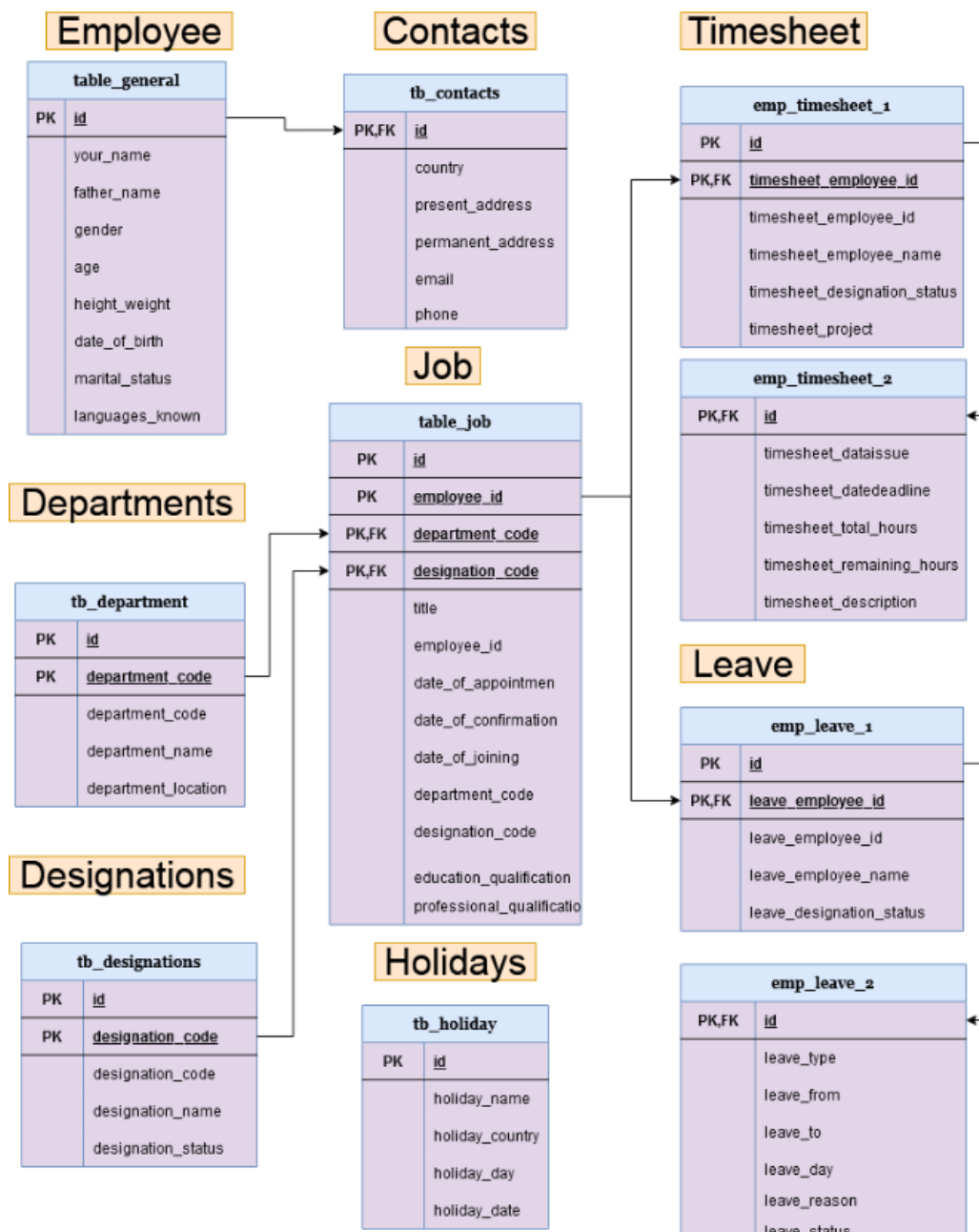


Рисунок 3.1 – ER-модель майбутньої бази даних

До ER-моделі було також розроблено DFD діаграму. Тікі діаграми розшифровуються як Data flow diagrams, або діаграми потоків даних. По суті це методологія структурно-графічного аналізу яка дає опис зовнішніх компонентів та адресатів із описом логічних функцій та даних потоків, до яких виконується безпосередній доступ.

Такі діаграми складаються із наступних елементів:

- зовнішні сутності. Об'єкти, які слугують джерелом інформації але не входять до всієї системи, або після обробки даних об'єкти, які отримують інформацію;
- процес. Це деяка функція із певною послідовністю дій, без якої неможливо обробляти дані;
- потокові дані. Такі дані, відображаються у вигляді стрілок, які зображають вхідну та вихідну інформацію усієї діаграми.

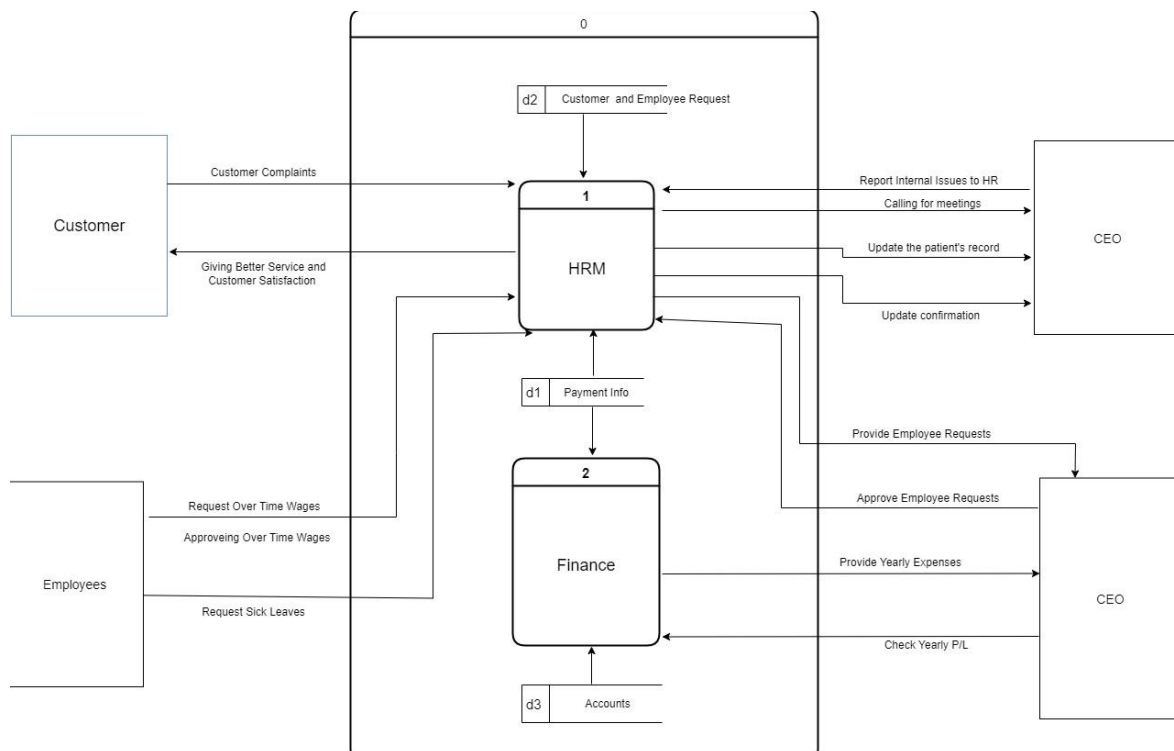


Рисунок 3.2 – Діаграма потоків даних інформаційної технології управління персоналом та ресурсами

Наступним кроком планування інформаційної технології управління персоналом та ресурсами було створення діаграми варіантів використання. Такі діаграми зазвичай використовуються для формування залежностей між різноманітними групами варіантів використання та діючими обличчями. По суті це аналіз роботи системи без урахування використовуваних методів її побудови [29].

Сама діаграма повинна містити в собі діючі обличчя «actors» який в свою чергу і буде взаємодіяти із системою варіантів, вони можуть бути як реальними людьми так і можуть бути деяким подіями.

Сьогодні існує два типи з'єднання:

- неправильна асоціація. Вона відображається за допомогою стрілки та може означати те саме що і прості асоціації, але зображує, що сама ініціалізація здійснена безпосередньо актором;
- прості асоціації. Вони відображаються лінією, яка з'єднує актора та варіант використання.

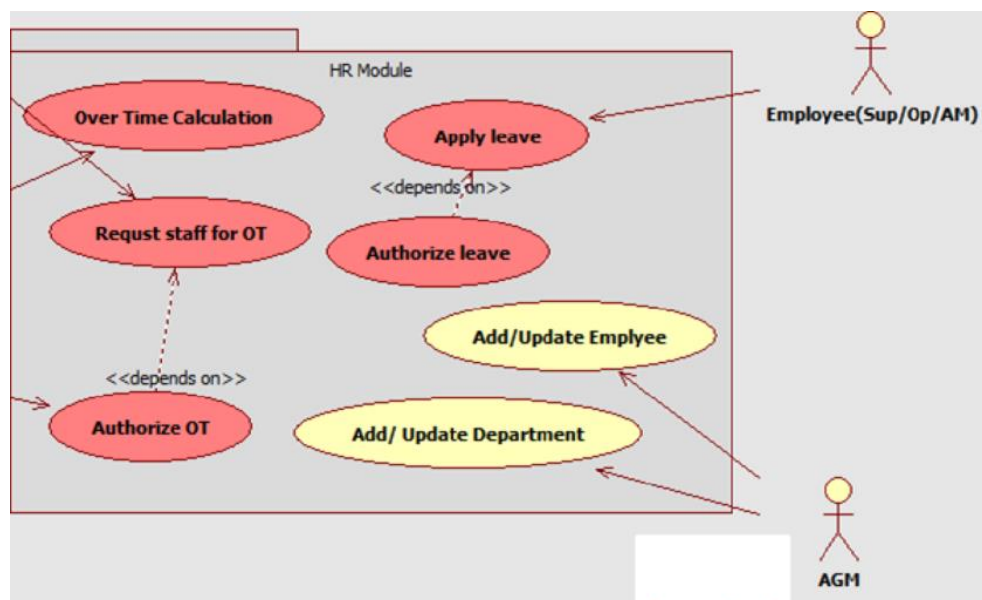


Рисунок 3.3 – Діаграма варіантів використання інформаційної технології управління ресурсами та персоналом

Діаграма діяльностей застосовується для виконання процесів моделювання виконань операцій. Вона зображується графічно у вигляді графу, де вершини це стани дій, а друга це перехід із одного стану до іншого. Це спеціальний випадок стану із деякими вихідними діями хоча б із одного стану переходу, що вказує на те що вихідні дії завершилися. Такий стан дій відображається фігурою, нагадуючу прямокутник, де бокові сторони замінені випуклими дугами, де всередині записуються вирази які повинні бути

унікальними з поміж рамок діяльності. Загалом можна сказати що це результат дій програми, яка зображується графічно та поетапно [30].

Елементи з яких складається діаграма:

- об'єкт над яким відбуваються дії. Це просто ініціююче виконання дій, є не обов'язковим елементом;
- вузол. Використовується для координації елементів потоку дій;
- кінцевий вузол діяльності. Такий вузол є кінцевим елементом управління для зупинки усієї діяльності. Таких вузлів може бути декілька на усій діаграмі;
- кінцевий вузлу потоку. Завершує потік та є вузлом управління. Не пливає на інші потоки та діяльності діаграми [31].

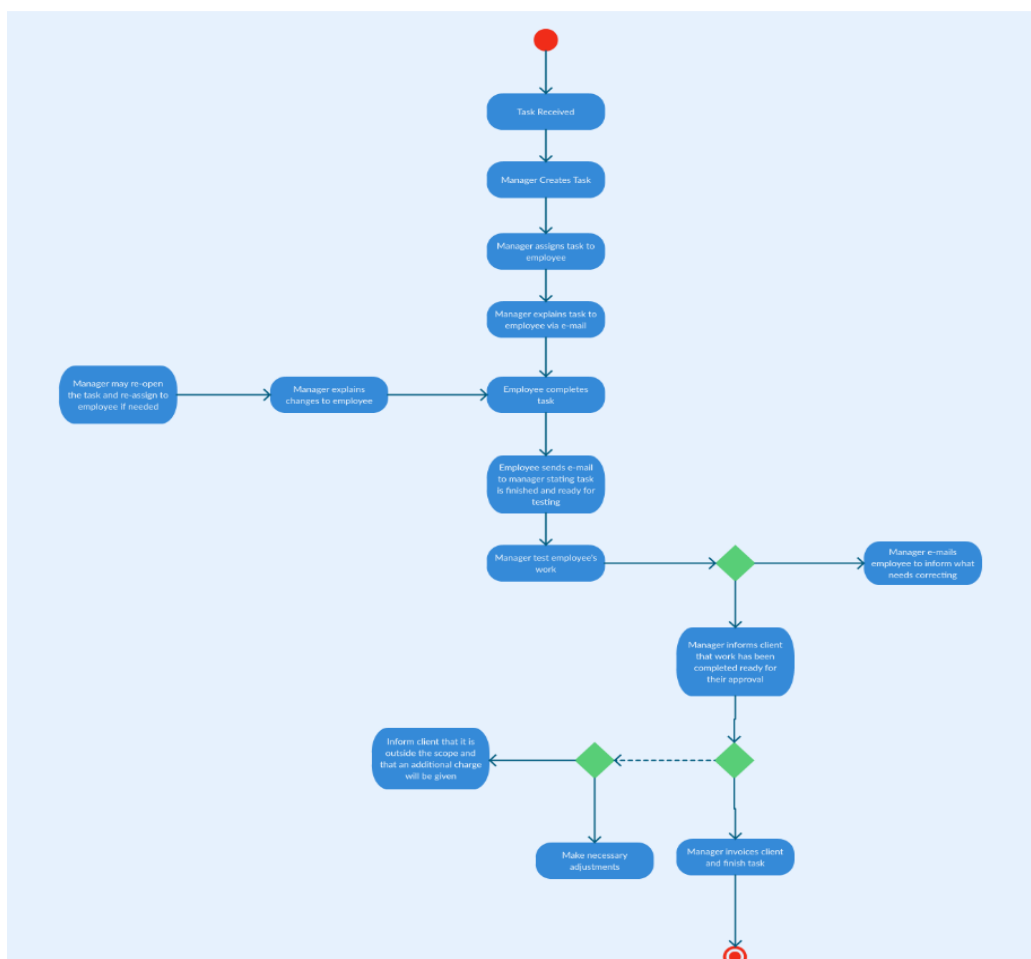


Рисунок 3.4 – Діаграма діяльностей інформаційної системи управління персоналом та ресурсами

### 3.2 Структура інформаційної системи управління персоналом та людськими ресурсами

Під час створення магістерської роботи інформаційна технологія була поділена на наступні об'єкти:

Block-header:

До даного блоку входить логотип із назвою системи, відображення ім'я користувача, кнопка виходу користувача, кнопка налаштування аккаунту, бюржер, який надає змогу звертати бокову панель, кнопка із повідомленнями, аватар користувача та вспливаюче вікно із виводом пошти користувача, та кнопками перегляту та налаштування профілю.

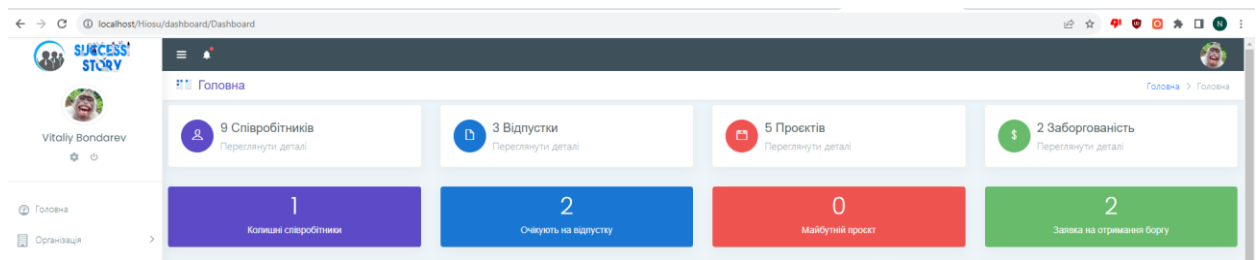


Рисунок 3.5 – Block-header

Side-bar:

Складається із великого переключі кнопок. Перша кнопка це «Головна» сторінка. Наступна кнопка «Організація», яка налічує дочірні елементи «Відділ» та посади. Кнопка працівники має дочірні елементи «Працівники», «Дисциплінарні стягнення», «Неактивні користувачі». Кнопка «Відвідуваність» має дочірні елементи «Список відвідування», «Додати пристуність», «Звіт про відвідування». Кнопка «Відпустки» включає дочірні елементи «Свята», «Тип відпустки», «Заявки на відпустку», «Зароблена відпустка», «Звіт». Далі кнопка «Проект» із елементами «Проекти», «Список задач», «Відрядження». Кнопка «Заробітна плата» із елементами «Список нарахувань», «Створити розрахунковий лист», «Звіт про розрахунок». Кнопка «Борги» із дочірними елементами «Грантове кредитування» та «Кредит в розстрочку». Кнопка



«Інструменти» із елементами «Категорії інструментів», «Список інструментів», «Логістична підтримка». Кнопка «Повідомлення».

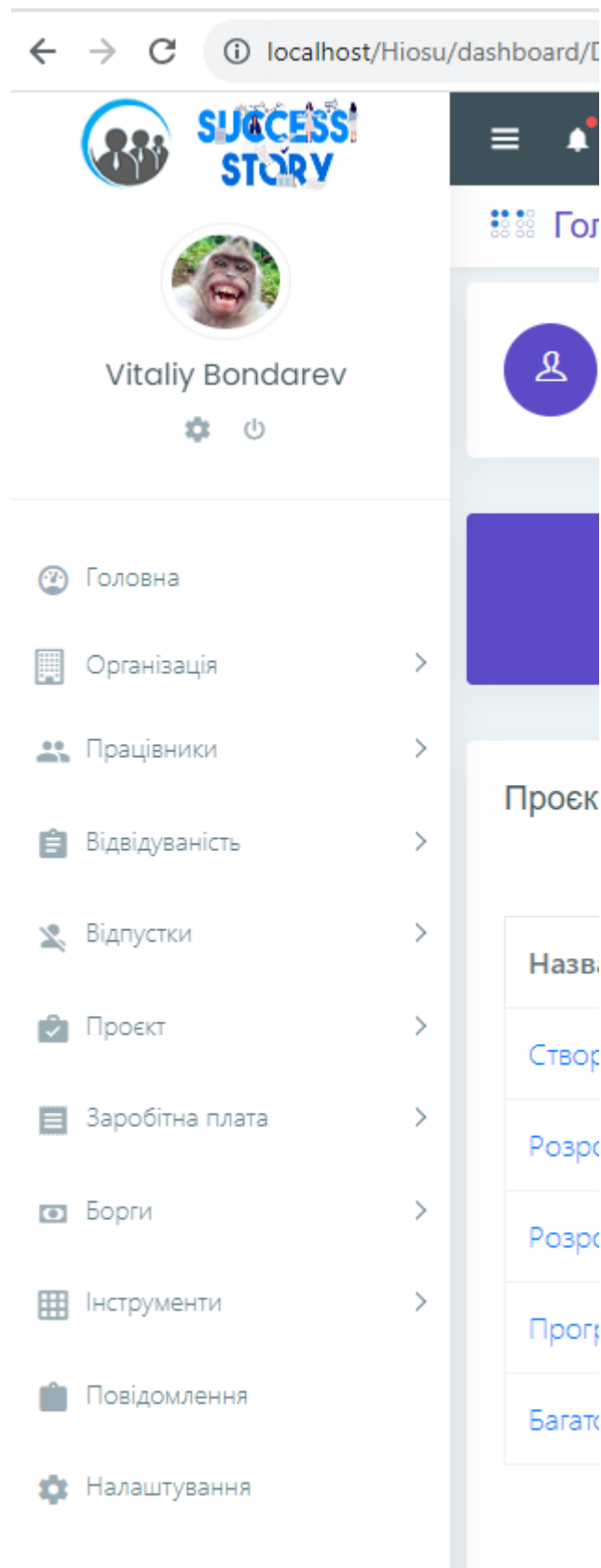


Рисунок 3.6 – Вигляд Side-bar

Main-block: блок до якого входить весь основний контент інформаційної системи управління персоналом та ресурсами. Наприклад різноманітні модульні вікна для здійснення налаштувань профілю, заповнення інформації про досвід роботи чи освіти та багато інших.

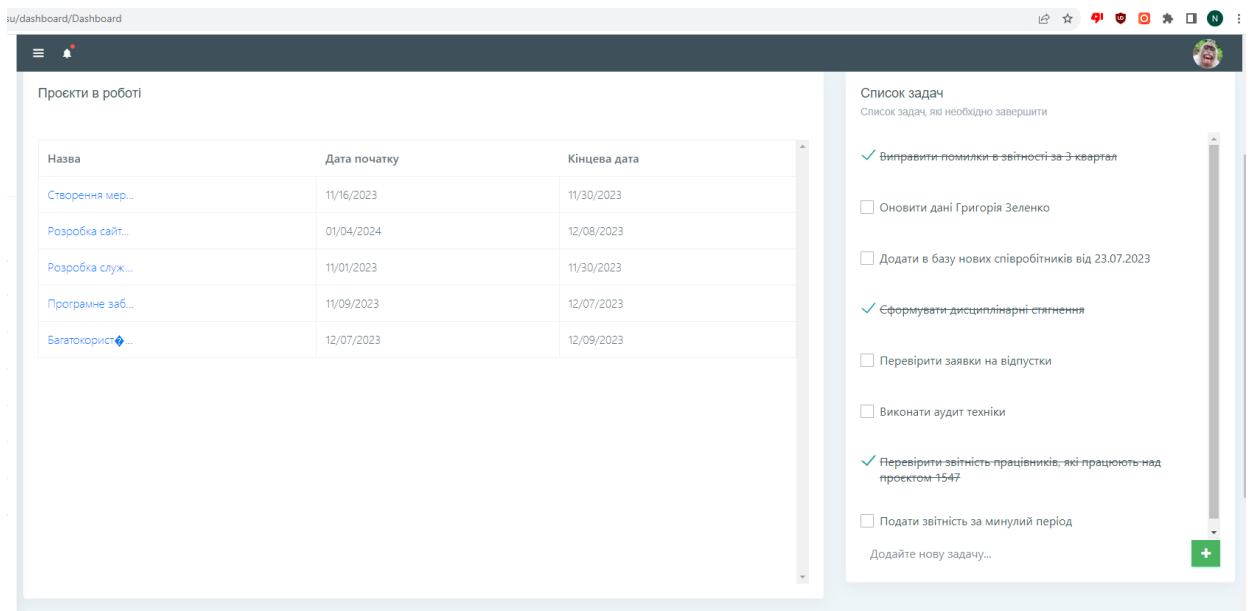
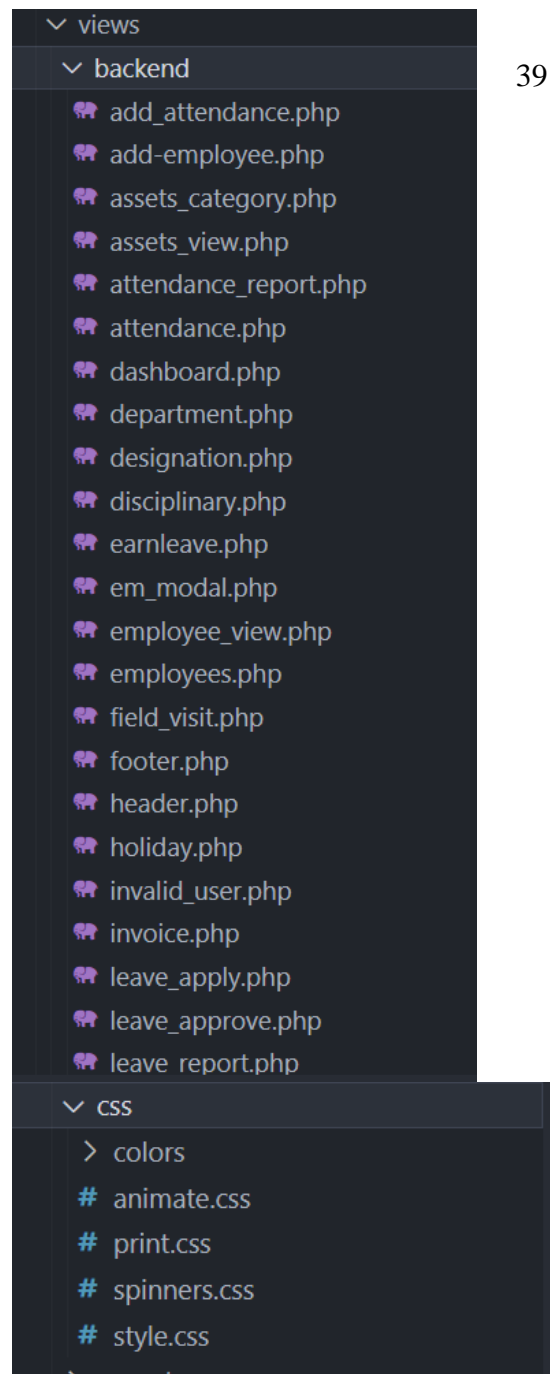
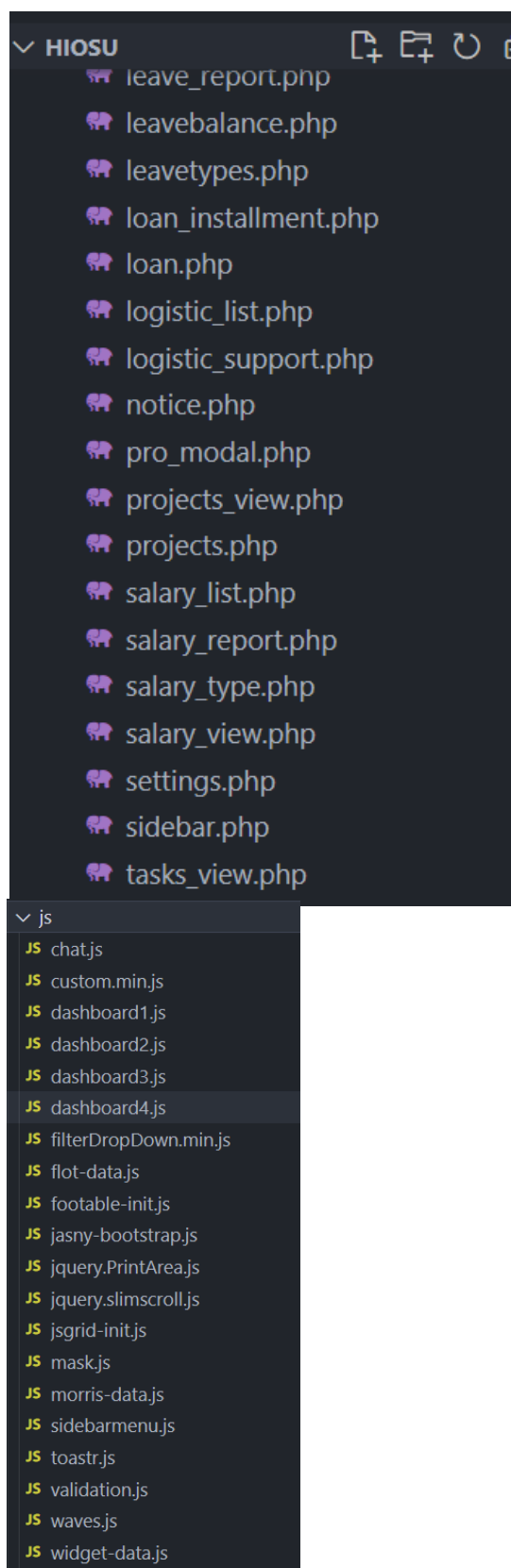


Рисунок 3.7 – Вигляд головного блоку головної сторінки із структурними елементами

### 3.3 Фізична структура інформаційної технології управління персоналом та ресурсами

Фізична структура інформаційної системи відображає загальну структуру файлів, які будуть зберігатися на локальному сервері.



Рисунки 3.8 – Структурна складова проекту без файлів фремворку CodeIgniter та бібліотек

Кожен із файлів коду підписаний логічними назвами, наприклад декілька з них виконують наступні функції:

`addemployee.php` файл із кодом, який дає змогу створювати нових працівників та редагувати усі основні функції для них;

`header.php` файл із кодом на мові програмування `php` із використанням `html` та редагування `css` який формує «шапку» інформаційної системи управління персоналом та ресурсами, яка використовується для усіх сторінок проекту за допомогою інструментів іспорту, що дає змогу лише один раз створити оформлення та використовувати його всюду.

`dashboard.php` файл із кодом на мові програмування `php`, який формує оформлення та функціональні можливості головної сторінки інформаційної технології.

`style.css` файл із кодом каскадних таблиць стилів, де для кожної групи елементів застосовуються стилі, даний файл був частково сформований за допомогою препроцесора `sass`, який пришвидшує написання стилів та оптимізує читання кода.

`sidebarmenu.js` файл скрипта, написаний на мові програмування JavaScript за допомогою якого відбуваються основні анімації бокової панелі, наприклад якщо натиснути на кнопку «бургер» відбудеться плавна анімація, під час якої текст бокової панелі зникне, а залишаться лише графічні елементи.

### **3.4 Система управління базою даних інформаційної технології управління персоналом та ресурсами**

Система управління базою даних було застосовано MySQL із адміністративною платформою, яка доступна в пакеті XAMPP `phpMyAdmin`.

Для оптимізації обробки даних уся інформація обов'язково має зберігатися в базі даних. За допомогою мови програмування PHP буде відбуватися обмін даними.

Таблиця	Действие	Строки	Тип	Сравнение	Размер	Фрагментировано
<input type="checkbox"/> addition	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	10	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> address	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	4	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> assets	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	2	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> assets_category	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	5	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> assign_leave	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	3	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> assign_task	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	7	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> attendance	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	25	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> bank_info	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	10	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> deduction	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	10	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> department	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	9	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> disciplinary	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	2	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> designation	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	26	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> earned_leave	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	4	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> education	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	2	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> employee	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	10	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> employee_file	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	0	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> emp_assets	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	0	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> emp_experience	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	1	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> emp_leave	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	6	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> emp_penalty	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	0	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> emp_salary	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	10	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> emp_training	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	0	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> field_visit	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	1	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> holiday	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	6	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> leave_types	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	8	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> loan	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	2	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> loan_installment	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	1	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> logistic_asset	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	1	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> logistic_assign	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	2	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
<input type="checkbox"/> notice	★ Обзор Структура Поиск Вставить Очистить Удалить	3	InnoDB	utf8_general_ci	16,0 Киб	-
Консоль						

Рисунок 3.9 – Структура бази даних інформаційної технології управління персоналом та ресурсами Нюсу

Для бази даних було розроблено наступні таблиці:

1. adress. Дана таблиця відповідає за зберігання інформації стосовно заповненої адреси користувачів та складається із наступних полів: id, emp\_id, city, country, adress, type. Ідентифікуючими елементами перші два із перелічених.

	id	emp_id	city	country	address	type
<input type="checkbox"/>	4	Soy1332	Суми	Україна	Україна, м.Суми, вул.Свободи 16/3, квартира 257	Present
<input type="checkbox"/>	3	Soy1332	Суми	Україна	Україна, м.Суми, вул.Свободи 16/3, квартира 257	Permanent

Рисунок 3.8 – Структура таблиці adress

2. assets\_category. Таблиця призначена для зберігання даних про існуючі категорії ресурсного забезпечення та складається із наступних полів: cat\_id, cat\_status, cat\_name, перший із яких являється ідентифікатором.

				cat_id	cat_status	cat_name			
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1	ASSETS	Сканер
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	2	ASSETS	Компьютер
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	3	ASSETS	Ноутбук
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	4	LOGISTIC	Принтер
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	5	LOGISTIC	Вантажівка

Рисунок 3.9 – Структура таблиці assets\_category

3. attendance. Дана таблиця призначена для зберігання даних працівників про відвідуваність та пропуски, складається із наступних полів: id, emp\_id, atten\_date, signin\_time, signout\_time, working\_hour, place, absense, overtime, earnleave, status. Ідентифікуючими елементами є id, emp\_id.

					id	emp_id	atten_date	signin_time	signout_time	working_hour	place	absense	overtime	earnleave	status		
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1012	6969	2021-06-04	10:00:00	03:04:00	06 h 56 m	field	NULL	NULL	NULL	E
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1013	6969	2021-06-06	09:00:00	02:00:00	07 h 0 m	office	NULL	NULL	NULL	A
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1014	123456	2021-12-01	09:00:00	04:30:00	04 h 30 m	office	NULL	NULL	NULL	A
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1015	123444	2021-12-29	09:00:00	03:00:00	06 h 0 m	office	NULL	NULL	NULL	A
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1016	3008	2021-12-28	10:00:00	03:23:00	06 h 37 m	office	NULL	NULL	NULL	A
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1017	6600	2022-01-02	10:00:00	04:00:00	06 h 0 m	office	NULL	NULL	NULL	E
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1018	8829	2022-01-02	10:00:00	04:05:00	05 h 55 m	office	NULL	NULL	NULL	E
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1019	6600	2021-11-30	10:00:00	05:00:00	05 h 0 m	office	NULL	NULL	NULL	A
<input type="checkbox"/>		Изменить		Копировать		Удалить	1020	8829	2023-11-15	03:29:00	07:00:00	03 h 31 m	field	NULL	NULL	NULL	A

Рисунок 3.10 – Структура таблиці attendance

4. employee. Ця таблиця включає до себе усю загальну інформацію про зареєстрованих користувачів, адміністраторів, працівників та будь-кого хто є в системі. Таблиця складається із наступних полів: id, em\_id, em\_code, des\_id, dep\_id, first\_name, last\_name, em\_email, em\_password, em\_role, em\_adress, status, em\_gender, em\_phone, em\_birthday, em\_blood\_group, em\_joining\_date, em\_contact\_end, em\_image, em\_inn. Тут знаходить багато ідентифікуючих елементів, для того щоб мати можливість програмно зв'язати іншу функціональність інформаційної технології.

			id	em_id	em_code	des_id	dep_id	first_name	last_name	em_email	em_password	em_role	em_address	status	em_gender	em_phon
<input type="checkbox"/>				10	Soy1332	99	0	Vitaly	Bondarev	vitalybondarev123@gmail.com	25c2c9afdd83b8d34234aa2881cc341C09689aaa	SUPER ADMIN	NULL	ACTIVE	Male	+3805095
<input type="checkbox"/>				36	Doe1753	123456	2	Станіслав	Журко	stanislavjurko@gmail.com	cd5ea73cd58827fa78eeef197b8ee606c99b2a6	ADMIN	NULL	ACTIVE	Male	+3809958
<input type="checkbox"/>				37	Doe1754	123444	2	Сергій	Лушли	sergylushli@gmail.com	cd5ea73cd58827fa78eeef197b8ee606c99b2a6	EMPLOYEE	NULL	ACTIVE	Male	+3809585
<input type="checkbox"/>				38	Mo01402	6969	5	Михита	Біногур	bilohumikita@gmail.com	5baa61e4c9b93f0682250b6cd0331b7ee68fd8	EMPLOYEE	NULL	ACTIVE	Male	+3809952
<input type="checkbox"/>				39	Rob1472	1058	4	Григорій	Розбийник	grigoriyrozbnyk@gmail.com	7672b4033bc7bc14e2e26e5e0679e3c2a1bd514	EMPLOYEE	NULL	ACTIVE	Male	+3805054
<input type="checkbox"/>				40	Tho1044	8877	5	Іван	Дручко	drujkoivan@gmail.com	260a678225cde1991cd1ac0d8aadb4980c76c5e7f1	EMPLOYEE	NULL	ACTIVE	Male	+3806658
<input type="checkbox"/>				41	Smi1266	3008	8	Лариса	Рошукіна	larisarosshupkina@gmail.com	7b4286b09972e2859b718440aa68a2a6eeb869dd	EMPLOYEE	NULL	ACTIVE	Female	+3805038
<input type="checkbox"/>				42	Mo01634	6661	10	Христина	Соловій	christinasolovii@gmail.com	3721932e904e98b6dca4f729f1d29c642d40e19	EMPLOYEE	NULL	ACTIVE	Female	+3809525
<input type="checkbox"/>				43	Joh1474	8829	7	Михайло	Горпінченко	horpinchenkomikhaylo@gmail.com	d492ed1b1f0fb9c9a9db7c10c7d738d2b488b14	EMPLOYEE	NULL	ACTIVE	Male	+3809587
<input type="checkbox"/>				44	Den1745	6600	7	Ярослава	Зінкевич	yaroslavazinkevich@gmail.com	5baa61e4c9b93f0682250b6cd0331b7ee68fd8	EMPLOYEE	NULL	INACTIVE	Female	+3805045

Рисунок 3.11 – Структура таблиці Employee

5. emp\_salary. В цій таблиці зберігається інформація про заробітну платню працівників для майбутнього формування розрахункових листів та інших взаємодій. Складається із наступних полів: id, emp\_id, type\_id, total. Перші два поля із перелічених являються ідентифікаторними.

				id	emp_id	type_id	total
<input type="checkbox"/>				1	Doe1754	2	5500
<input type="checkbox"/>				2	Doe1753	2	13500
<input type="checkbox"/>				3	Soy1332	2	10000
<input type="checkbox"/>				4	Rob1472	2	5565
<input type="checkbox"/>				5	Mo01402	2	6900
<input type="checkbox"/>				6	Smi1266	2	7950
<input type="checkbox"/>				7	Mo01634	2	8600
<input type="checkbox"/>				8	Joh1474	2	11000
<input type="checkbox"/>				9	Tho1044	2	7000
<input type="checkbox"/>				10	Den1745	2	5600

Рисунок 3.12 – Структура таблиці emp\_salary

Загалом база даних включає в себе великий спектр різноманітних таблиць, які необхідні для коректного функціонування усієї інформаційної технології управління персоналом та ресурсами. В базі даних в майбутньому буде присутня можливість розширення функціоналу системи шляхом створення нових таблиць, де буде зберігатися уся інформація, яка буде обмінюватися із базою даних шляхом здійснення нових операцій додавання, редагування та видалення даних інформаційної системи.

### 3.5 Функціональні можливості інформаційної технології управління персоналом та ресурсами

Розроблена інформаційна система включає до себе широкий вміст функціоналу, яка дозволить будь-якому підприємству виконувати ефективне управління та здійснювати аудит ресурсів та особового складу.



Рисунок 3.13 – Загальний вигляд вікна авторизації

Користувач має можливість ввести свою пошту, яку він зареєстрував та його пароль для входу до системи. Після авторизації користувачів буде зустрічати головна сторінка.

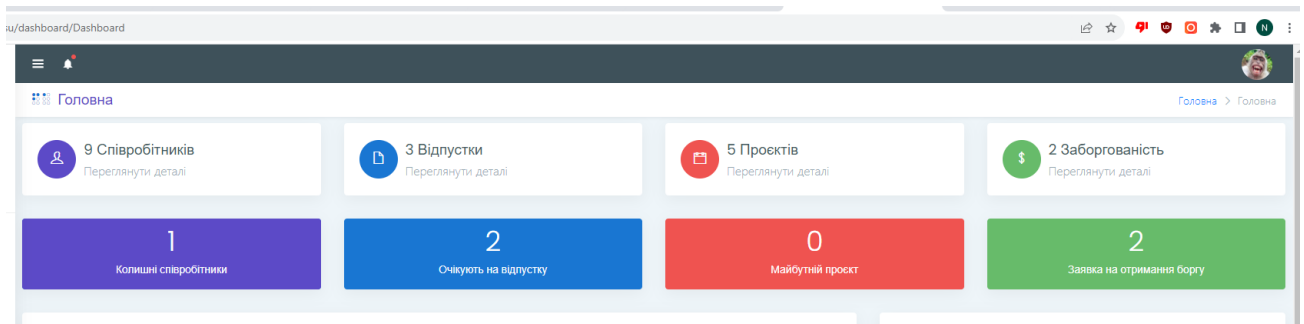


Рисунок 3.14 – Статистичні елементи головної сторінки

Угорі головної сторінки розташовані блочні елементи із статистичними даними, де є змога відслідкувати для супер адміна скільки в системі зареєстровано користувачів, скільки заявок на відпустки очікують на розгляд, скільки в системі зареєстровано проєктів та заборгованостей. Також можна подивитися кількість колишніх співробітників, скільки співробітників



очікуюють на відпустку, скільки існує майбутніх проектів та скільки є заявок на отримання боргу.

Наступний блочний елемент присутній на головній сторінці «Проекти в роботі» де можна подивитися та швидко перейти на проекти які в даний час розроблюються.

Проекти в роботі

Назва	Дата початку	Кінцева дата
Створення мер...	11/16/2023	11/30/2023
Розробка сайт...	01/04/2024	12/08/2023
Розробка служ...	11/01/2023	11/30/2023
Програмне заб...	11/09/2023	12/07/2023
Багатокорист...	12/07/2023	12/09/2023

Рисунок 3.15 – «Проекти в роботі» на головній сторінці

Для усіх працівників, було розроблено модуль, за допомогою якого будь-хто може сформуванати собі список задач, також є можливість викреслювати задачі які вже були виконані натисканням лівої кнопки миші на інснуючу задачу. Для того щоб додати задачу, треба просто її записати в текстове поле та натиснути зелену кнопку плюс.

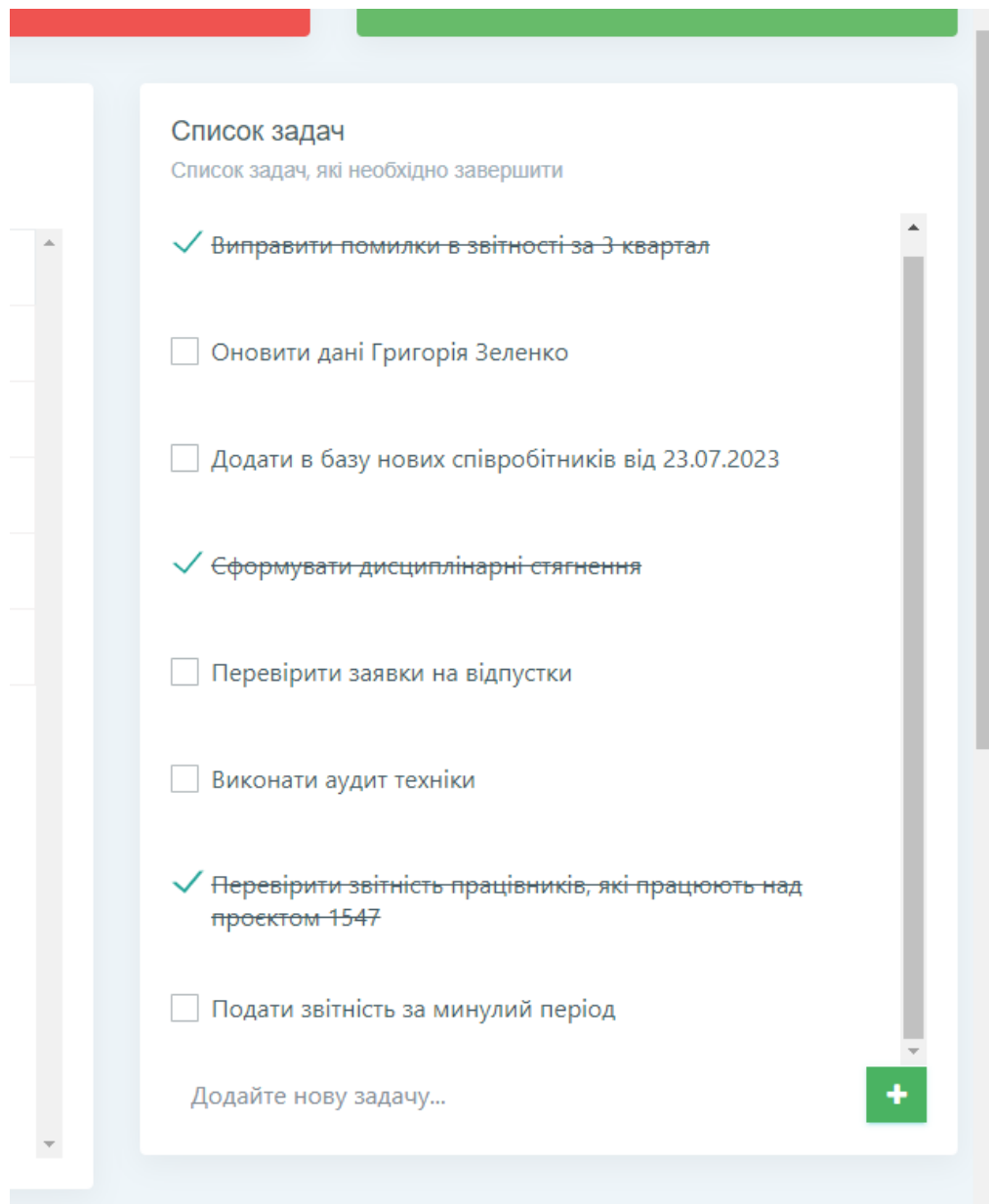


Рисунок 3.16 – «Список задач» на головній сторінці усіх користувачів

Також присутня дошка оголошень, де керівництво матиме змогу сформувавши оголошення, прикріпити до нього будь-який файл, після чого уся інформація та вміст буде відображатися на головній сторінці усіх користувачів.

До оголошень можна прикріплювати наприклад деяку картинку, або прикріпити документ із форматом doc, після натискання на документ співробітником у новому вікні буде відкритий документ або його просто можна буде завантажити та ознайомитися з усією інформацією яку хотіло донести керівництво до своїх співробітників.

Дошка оголошень

Назва	Файл	Дата
Увага, на цій дошці будуть оновлюватися повідомлення. Уважно передивляйтеся їх. Адміністрація!	sample_image.jpg	2023-01-01
У кого буде можливість, необхідно переглянути наступний документ	offnot2.png	2021-12-27
До уваги усіх працівників, необхідно ознайомитися з наступним документом та подати звітність!	offnot1.png	2021-12-21

Рисунок 3.17 – «Дошка оголошень» на головній сторінці

Останнім блочним елементом головної сторінки є перелік усіх найближчих свят, в які співробітники будуть мати можливість взяти собі вихідний день. Нові свята або існуючі може редагувати керівництво, після чого уся інформація буде оновлена для всіх за допомогою AJAX технологій.

Святкові дні

Назва свята	Дата
День пожежника	2023-03-17
День Матері	2023-10-31
Вербова неділя	2023-11-23
Різдво	2023-12-23
Новий рік	2023-01-01
Канун нового року	2023-12-30

Рисунок 3.18 – «Святкові дні» на головній сторінці

Для інформаційної технології управління ресурсами та персоналом було створено можливість гнучкого редагування особистого облікового запису із широким функціоналом.

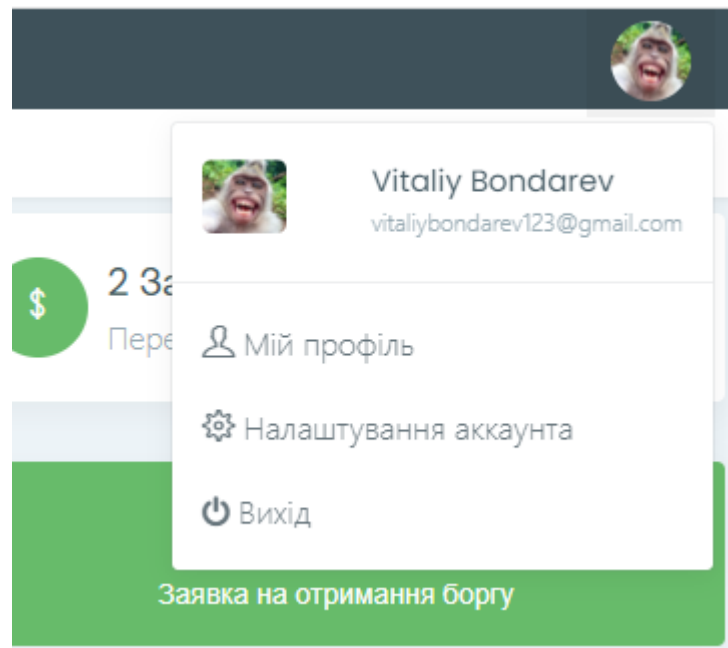


Рисунок 3.19 – Анімаційне вікно із посиланнями на сторінки для редагування

Після переходу на сторінку «Мій профіль» у користувача з`являється можливість відредагувати параметри, де відповідно усі доступні можна редагувати супер адміну, а інші можуть бути обмежені в полях для редагування. На даній сторінці можна змінити: PIN працівника, його ПІБ, групу крові, стать, тип користувача, статус, дата народження, ідентифікаційний код, номер телефону, відділ, посаду, дату прийняття на роботу, дату закінчення контракту, електронну пошту та аватар профіля.

Employee Profile Page (Vitaliy Bondarev)

Fields for editing:

- PIN Працівника: 99
- Ім'я: Vitaliy
- Прізвище: Bondarev
- Група крові: B+
- Стать: Male
- Тип користувача: SUPER ADMIN
- Status: ACTIVE
- Дата народження: 05.05.1999
- ІНН Код: 132154566556
- Номер телефону: +380509588587
- Відділ: [Dropdown]
- Посада: [Dropdown]
- Дата прийняття: 06.01.2018
- Дата закінчення контракта: 05.01.2030
- Email: vitaliybondarev123@gmail.com

Buttons: Зберегти Відмінити

Рисунок 3.20 – Загальний вигляд редагування особистої інформації

Наступна сторінка в редагуваннях «Адреса», де користувач може змінити свою адресу та вказати додаткову адресу, та зберегти інформацію тим самим сформувавши запит до бази даних.

Address Page (Vitaliy Bondarev)

Section: Постійна контактна інформація

Fields:

- Адреса: Україна, м.Суми, вул Свободи 16/3, квартира 257
- Місто: Суми
- Країна: Україна

Buttons: Зберегти

Section: Теперішня контактна інформація

Fields:

- Адреса: Україна, м.Суми, вул Свободи 16/3, квартира 257
- Місто: Суми
- Країна: Україна

Buttons: Зберегти

Рисунок 3.21 – Вигляд сторінки редагування адреси

Наступна сторінка редагування це «Освіта», де працівник матиме змогу додавати та редагувати дані про свою освіту. Вказати назву ступеня, Результат диплома, назву навчального закладу та рік випуску. Далі інформація буде збережена в профілі користувача, де можна також завантажити сформований документ у різних форматах для подальшого перегляду.

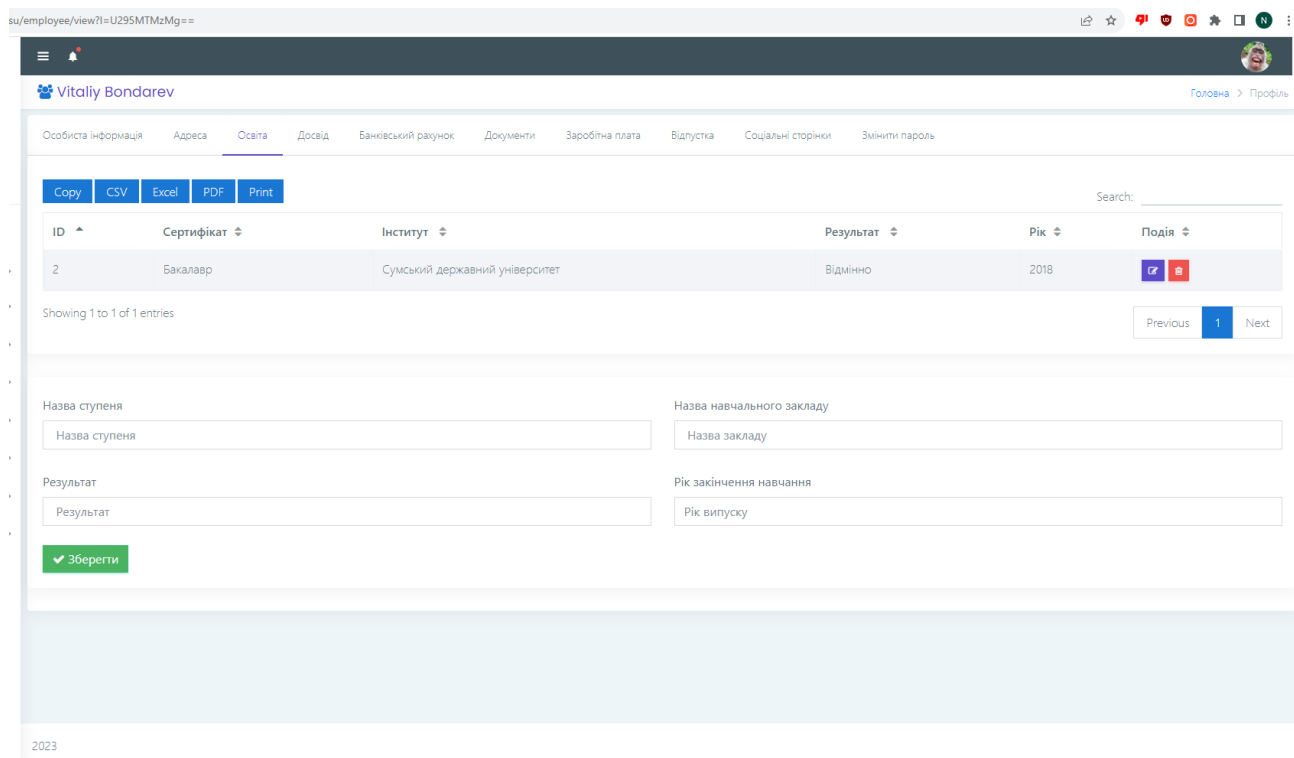




Рисунок 3.22 – Вигляд сторінки редагування інформації про освіту

Далі створена можливість редагувати та вносити інформацію про досвід роботи, вказати компанію в якій працівник був влаштований, її адресу, посаду та час співпраці. Заповнена інформація надалі заноситься в таблицю для зручного відображення. Дані в будь-який момент часу можна відредагувати.

Employee profile for Vitaliy Bondarev, showing the 'Experience' (Досвід) tab. The page displays a table of work history and a form to edit this information.

ID	Назва компанії	Посада	Час співпраці	Події
1	GlobalBilgi	Командний лідер	2 роки	 

Form fields for editing experience:

- Назва компанії:
- Адреса:
- Посада:
- Час співпраці:

Рисунок 3.23 – Вигляд сторінки редагування інформації про минулу роботу

Наступною сторінкою для редагування в профілі є «Банківський рахунок», на цій сторінці працівник матиме змогу внести всю необхідну інформацію для подальшого отримання заробітної плати. Тут необхідно вказувати: назву установи власника банку, назву банку, філіал, тип картки та банківський рахунок.

Employee profile for Vitaliy Bondarev, showing the 'Bank account' (Банківський рахунок) tab. The page displays a form to edit banking information.

Form fields for editing bank account:

- Назва установи власника:
- Назва банку:
- Філіал:
- Банківський рахунок:
- Тип картки:

Рисунок 3.24 – Вигляд сторінки редагування банківських даних

Наступною сторінкою редагування профілю є «Документи». Користувач може завантажувати свої документи, натиснувши кнопку «обрати файл» та додавши туди наприклад скан копію свого диплому, або ідентифікаційного коду з паспортом.

Рисунок 3.25 – Вигляд сторінки, де можна прикріпляти документи

Також є можливість налаштовувати сторінку «Заробітнка плата», де в залежності від типу аккаунта можна вносити свої корективи, наприклад супер адмін може сам собі налаштувати заробітню платню з усіма параметрами, а саме: обрати тип зарплатні, вказати надбавки, медичну страховку, списання, вказати загальну зарплатню, аренду квартири, транспорт, податок та інше.

Рисунок 3.26 – Вигляд сторінки для реагування заробітної плати



Наступна сторінка в профілі «Відпустка». Тут є можливість подати заявку на відпустку до керівництва та переглянути в таблиці існуючі, якщо такі є. Можна зповнювати: тип відпустки, кількість днів та рік.

The screenshot shows a web interface for a user named Vitaliy Bondarev. The navigation menu includes: Особиста інформація, Адреса, Освіта, Досвід, Банківський рахунок, Документи, Заробітна плата, Відпустка (active), Соціальні сторінки, and Змінити пароль. The 'Відпустка' section contains a form with the following fields:
 

- Відпустка**: Title of the section.
- Тип відпустки**: A dropdown menu with the text 'Оберіть тут...'.
- День**: A text input field containing 'Leave Day'.
- Рік**: A dropdown menu with the text 'Оберіть тут...'.
- Підтвердити**: A green button.

 To the right, a preview table titled 'Відпустка/2023' shows a header row with 'Тип' and 'Днів залишилось/Днів'.

Рисунок 3.27 – Вигляд сторінки з відпустками

Також в профілі будь-який користувач може налаштувати його соціальні сторінки, які будуть відображатися під аватаром в його профілі. Додати можна найпопулярніші з них: facebook, google +, X, Skype.

The screenshot shows the 'Соціальні сторінки' (Social Networks) section of the user profile. The navigation menu is the same as in the previous image. The form contains four input fields:
 

- Facebook**: Input field containing 'www.facebook.com'.
- X**: Empty input field.
- Google +**: Empty input field.
- Skype**: Empty input field.

 A green button labeled 'Зберегти' (Save) is located at the bottom right of the form.

Рисунок 3.28 – Вигляд сторінки із соціальними мережами

Також будь-який користувач матиме змогу змінювати собі пароль, в свою чергу супер-адміністратор може самостійно змінити пароль будь-якому

користувачу. Усі паролі відправляються запитом до бази даних, у зашифрованому вигляді.

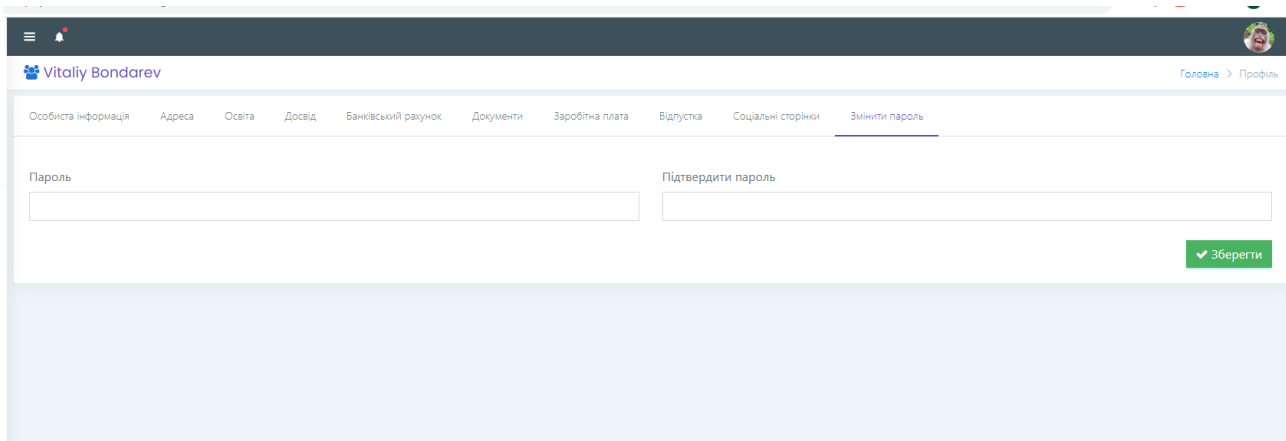


Рисунок 3.29 – Вигляд сторінки зміни паролю

Супер адміністратор має змогу на будь-якому підприємстві додати, редагувати та видалити відділи.

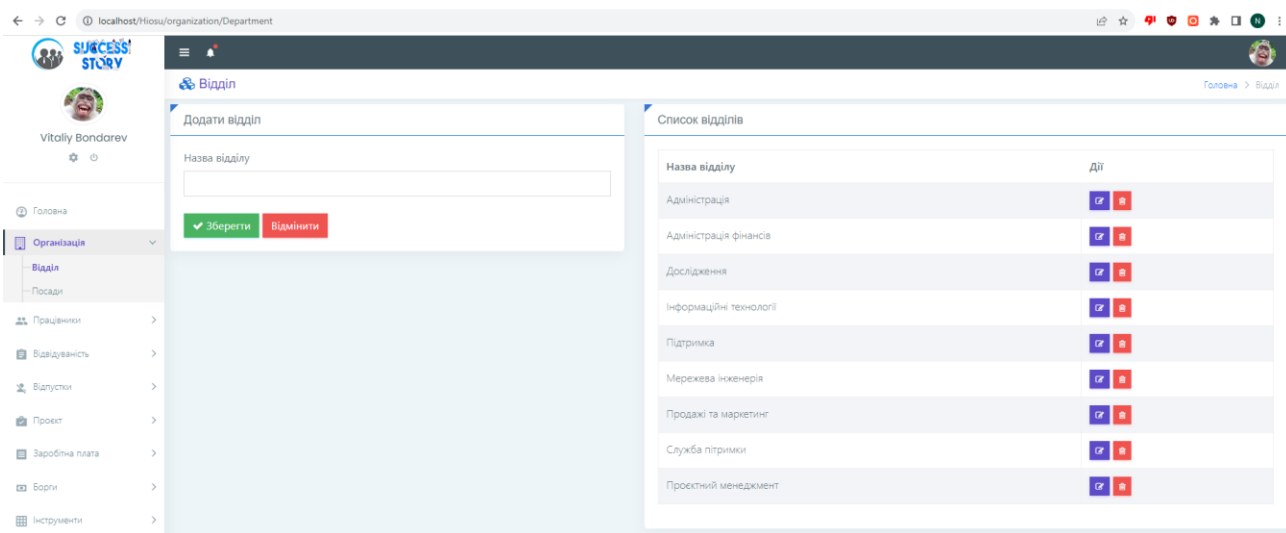


Рисунок 3.30 – Вигляд сторінки із відділами

У структурованому вигляді відображається інформація про існуючі, де є 2 функціональні кнопки, які дають змогу відредагувати відділ, або його видалити. В лівому верхньому куті блочного елемента знаходиться поле «Назва відділу», де вписавши назву можна додати новий. Ця інформація збережеться в

базі даних, де подалі можна буде присвоювати новий відділ новим або існуючим працівникам.

Наступною сторінкою по аналогії з відділами є сторінка «Посади», де супер адміністратор має змогу створювати посади та редагувати існуючі, або їх видаляти.

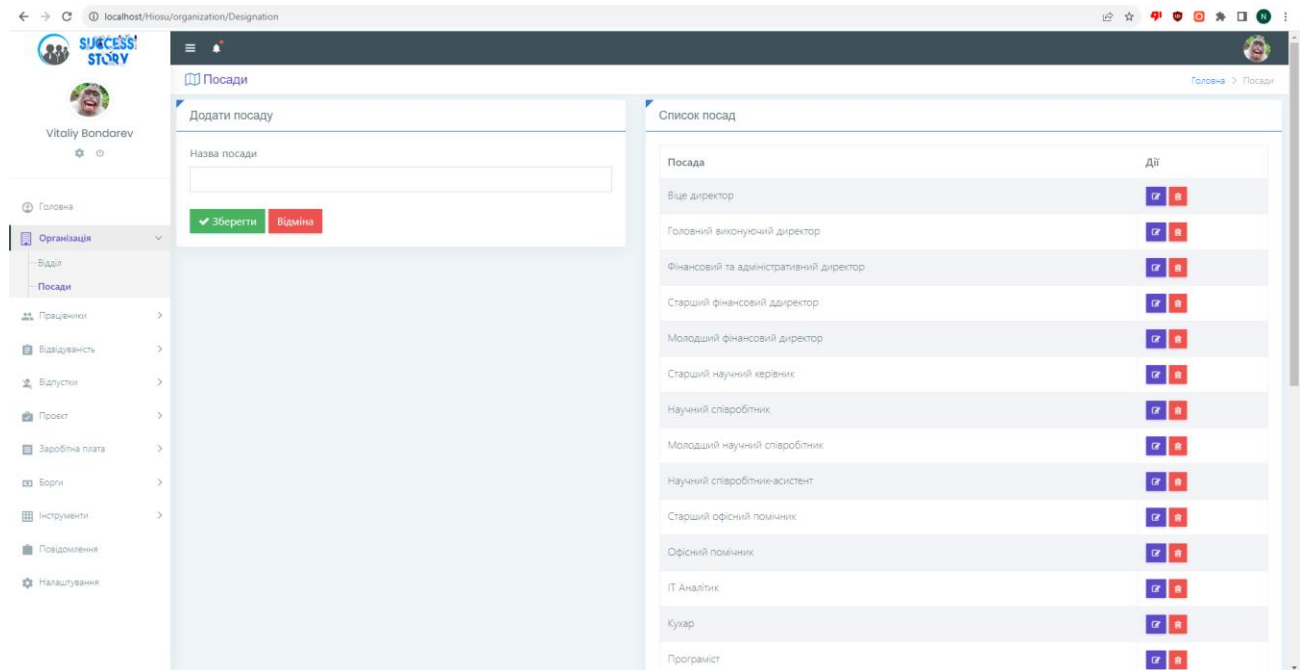


Рисунок 3.31 – Вигляд сторінки з посадами

Так само існує поле, за допомогою якого можна створити нову посаду та в майбутньому взаємодіяти з цими даними, наприклад при прийомі нового працівника, адміністрація матиме змогу призначити новостворену посаду.

Далі кнопка «Працівники», де першим дочірнім елементом є «Працівники». Тут можна переглянути основну інформацію про існуючих працівників в табличному варіанті. Є кнопка «Додати працівників», та можна перейти в список стягнень. Існує функціональна кнопка видалення та редагування існуючих працівників. Супер адміністратор має змогу редагувати усі необхідні дані працівника, та створювати йому обліковий запис в системі.

The screenshot shows a web application interface for managing employee profiles. The main content area displays the profile of Grigoriy Rozbinyk, a financial and administrative director. The form is divided into several sections:

- Personal Information:** Includes fields for PIN (1058), Name (Grigoriy), and Surname (Rozbinyk).
- Biographical Data:** Includes Blood Group (A+), Gender (Male), and Type of User (EMPLOYEE).
- Status and Dates:** Includes Status (ACTIVE), Date of Birth (24.12.1992), and INN Code (7000105000).
- Contact Information:** Includes Email Address (grigoriyrozbynik@gmail.com), Phone Number (+380505488575), and Social Media links.
- Employment Details:** Includes Date of Hire (14.04.2021), Date of Contract Termination (16.11.2024), and Position (Financial and Administrative Director).
- Image Upload:** A section for uploading a profile picture, currently showing a placeholder image and a 'Choose file' button.

At the bottom of the form, there are two buttons: 'Зберегти' (Save) and 'Відмінити' (Cancel).

Рисунок 3.32 – Приклад вигляду облікового запису співробітника Григорія Розбійника, із усіма можливими полями для редагування

По аналогії з редагуванням свого профілю можна редагувати в якості супер адміністратора усі перелічені вище сторінки та параметри, тим самим створюючи базу та наповнюючи профіль параметрами. Супер адміністратор може додавати нових робітників, для цього необхідно натиснути на кнопку «Додати працівників», де необхідно вказати: ім`я, прізвище, код працівника, відділ, обрати посаду, роль, стать, групу крові, інн, номер телефона, дата народження, дата прийняття, дата звільнення, ім`я користувача, пошту, завантажити фото профіля. Ствоивши нові посади та ролі, новим працівникам можна буде їх присвоїти та додати уже існуючим працівникам через кнопку редагування.

localhost/Hiosu/employee/Add\_employee

Працівники

Список працівників | Список дисциплінарних стягнень

Додати нового працівника

Ім'я:  Прізвище:  Код працівника:  Відділ:

Посада:  Роль:  Стать:  Група крові:

ІНН:  Номер телефону:  Дата народження:  Дата прийняття:

Дата звільнення:  Ім'я користувача:  Email:  Image:  Файл не вибран

2023

Рисунок 3.33 – Вигляд сторінки додавання співробітників

Також в усіх табличних елементах є можливість здійснити експорт цих даних у зручному форматі: csv, excel, pdf або можна скопіювати та роздрукувати за допомогою вбудованих інструментів браузера.

ds/In%20the%20middle%20of%20nowhere%20(3).pdf

1 / 1 | 100%

In the middle of nowhere

Ім'я працівника	PIN	Email	Контактні дані	Тип користувача
Vitaliy Bondarev	99	vitaliybondarev123@gmail.com	+380509588587	SUPER ADMIN
Григорій Розбійник	1058	grigoriyrozbiynik@gmail.com	+380505488575	EMPLOYEE
Лариса Рощупкіна	3008	larisaroshupkina@gmail.com	+380509855258	EMPLOYEE
Христина Соловій	6661	christinasolovit@gmail.com	+380952548857	EMPLOYEE
Микита Білогур	6969	bilohurmikita@gmail.com	+3809952588558	EMPLOYEE
Михайло Горпинченко	8829	horpinchenkomikhayto@gmail.com	+380958784554	EMPLOYEE
Іван Дружко	8877	drujkoivan@gmail.com	+380665878587	EMPLOYEE
Сергій Лушли	123444	sergiylushli@gmail.com	+380958588587	EMPLOYEE
Станіслав Журко	123456	stanislavjurko@gmail.com	+380995858785	ADMIN

Рисунок 3.34 – Вигляд експортованих в форматі pdf коротких табличних даних про існуючих співробітників

Також є сторінка «Дисциплінарні стягнення», де є в табличному виді відображення працівників, які отримали стягнення, є короткий опис, та тип попередження, наприклад письмове

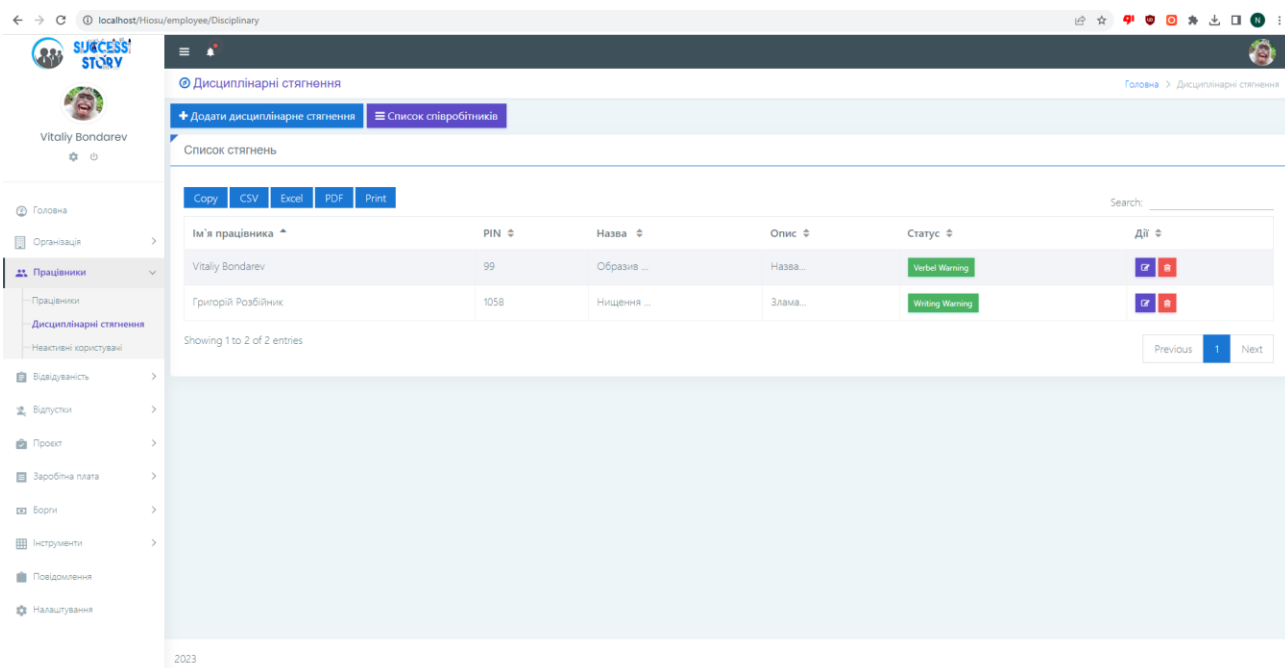


Рисунок 3.35 – Вигляд сторінки дисциплінарних стягнень

Стягнення можна видалити або відредагувати та додати нове стягнення, вказавши: ім'я співробітника, де можна обрати швидко із випадаючого списку, або в цьому списку здійснити пошук, коли наприклад таких працівників досить багато, обрати тип попередження, вказати назву та деталі цього попередження.

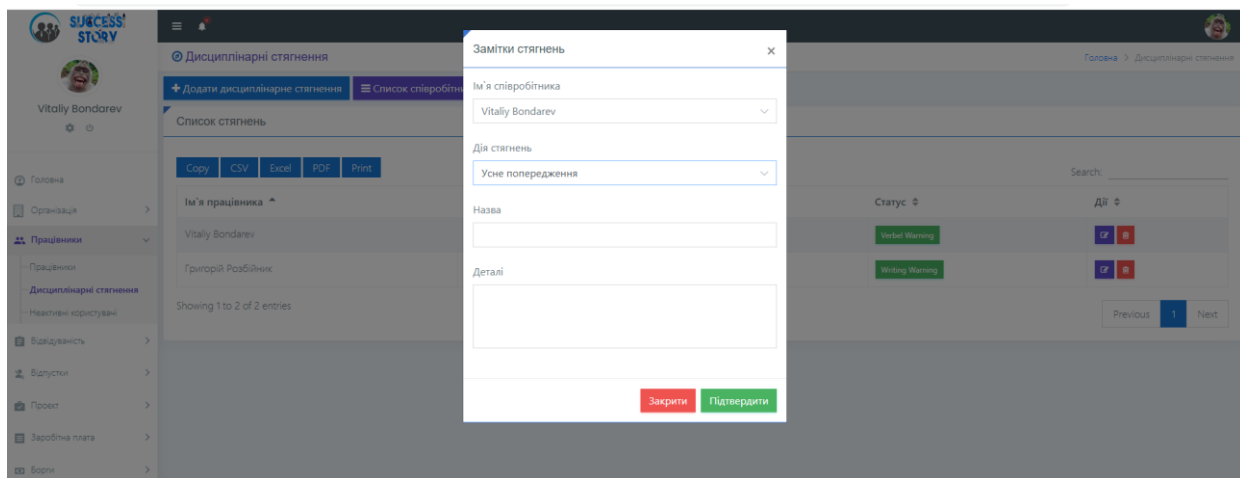


Рисунок 3.36 – Вигляд модального вікна, де можна додати дисциплінарне стягнення для працівника

В табличному вигляді будуть відображатися неактивні користувачі. Щоб додати нових неактивних користувачів, достатньо в параметрах будь-якого користувача вказати статус, що такий користувач неактивний. Наприклад це допоможе розуміти, які працівники вихідні або знаходяться у відпустці.

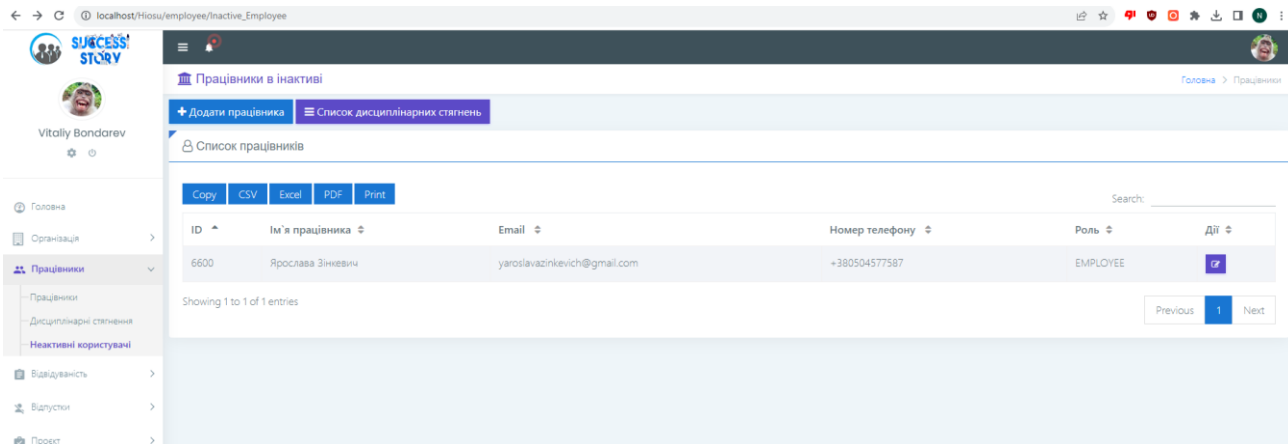


Рисунок 3.37 – Вигляд сторінки неактивних користувачів

Реалізована і функція відвідуваності працівників, де на сторінці «Список відвідувань можна подивитися» явку працівників, де є піб, дата, явка, відсутність та робочі години.

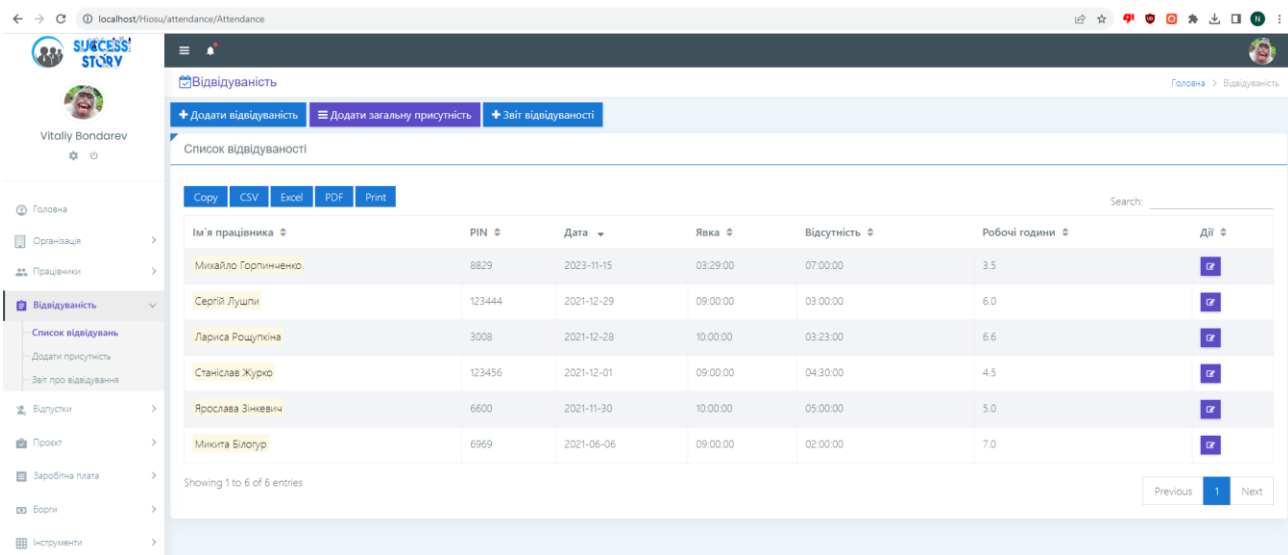


Рисунок 3.38 – Вигляд сторінки відвідувань

При натисненні на кнопку «Додати відвідування» відкриється модальне вікно, де можна буде створити відвідуваність, вказавши: працівника із випадаючого списку, дату, час явки, час завершення та місце.

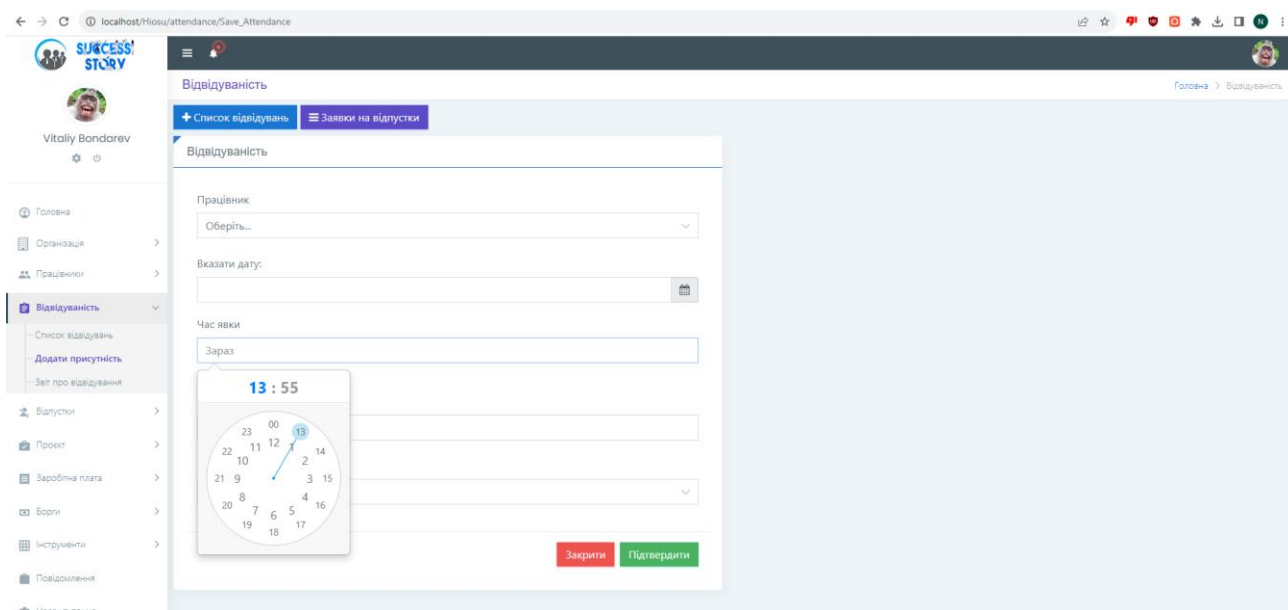


Рисунок 3.39 – Вигляд модального вікна із додаванням відвідуваності

Також існує можливість для кожного окореного працівника вивантажити дані із бази даних про його відвідуваність, після чого інформація буде візуально відображатися у таблиці на сторінці «Звіт про відвідування», який можна експортувати в зручні формати, або просто переглянути інформацію через вібудовану таблицю.

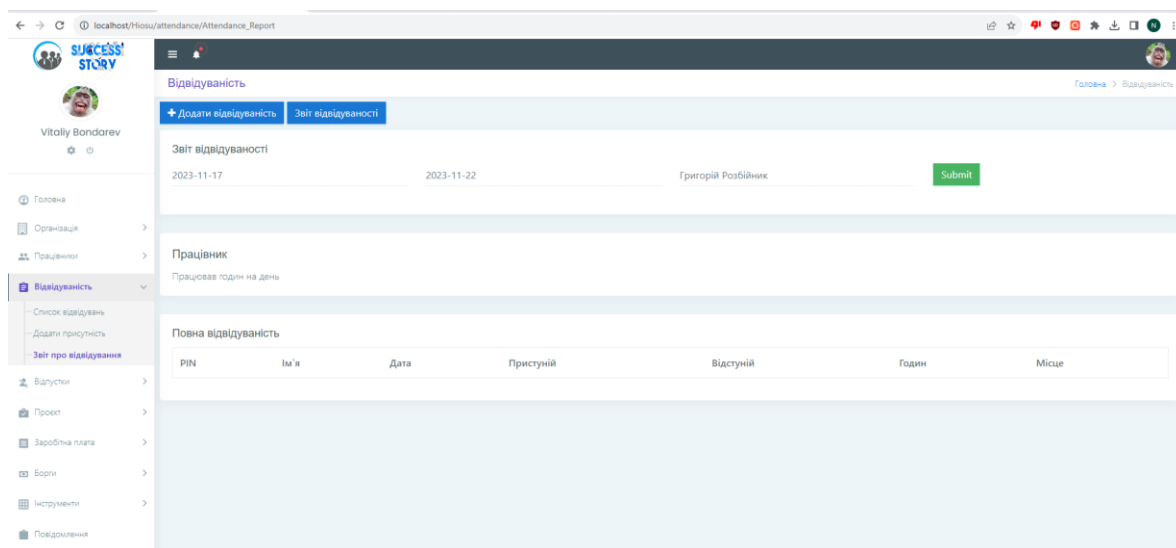


Рисунок 3.40 – Вигляд сторінки із звітом про відвідуваність



Далі є сторінка «Свята», де може адміністрація переглядати інформацію про існуючі свята, редагувати їх або видаляти за допомогою функціональних КНОПОК.

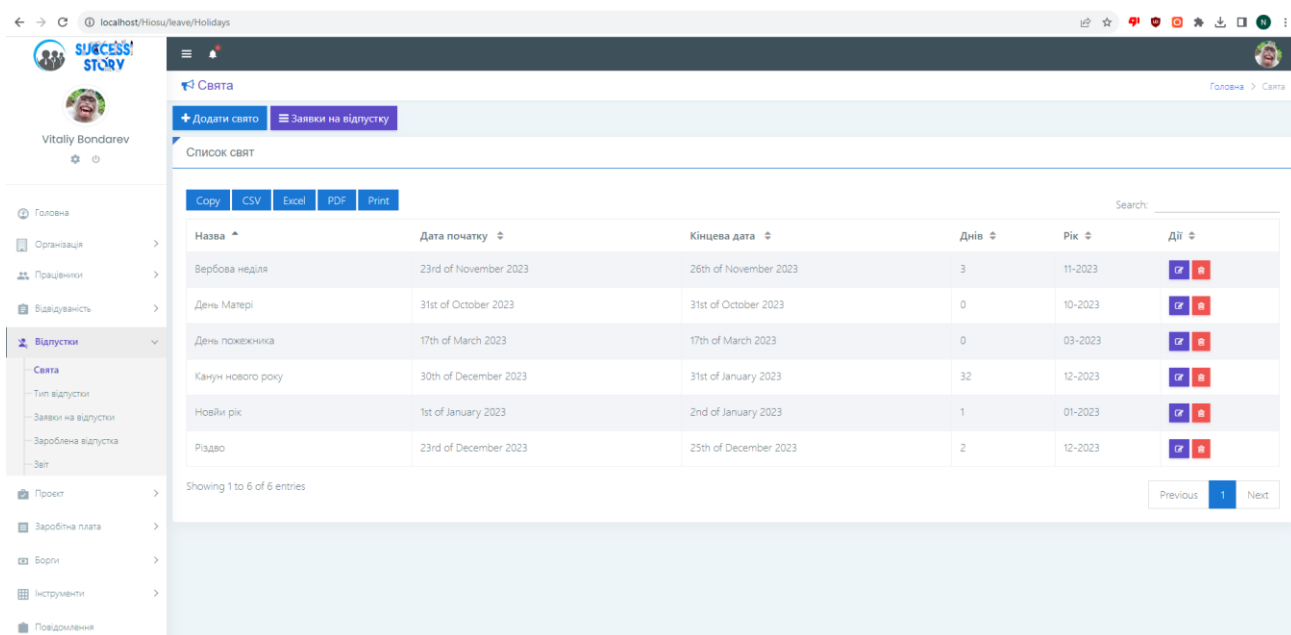


Рисунок 3.41 – Вигляд сторінки зі святами

Уся інформація про свята буде відображатися в блочному елементі на головній сторінці користувачів. Для того щоб додати нове свято, потрібно натиснути на кнопку «Додати свято» та заповнити: назву, дату початку та закінчення свята.

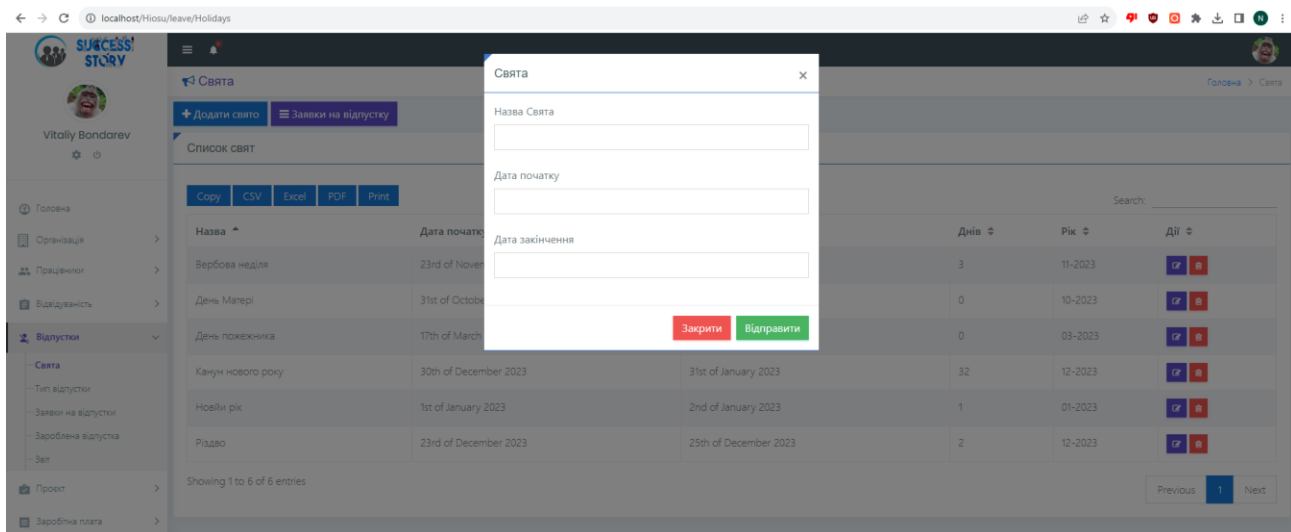


Рисунок 3.42 – Вигляд модального вікна додавання свята

Далі інформація про свята може фігурувати в заявах про відпустки. Є також сторінка «тип відпустки», де можна додавати типи відпусток та переглядати ці типи. В табличному варіанті відображається id, тип відпустки, кількість днів та кнопки з діями, за допомогою яких можна відредагувати або видалити тип відпустки.

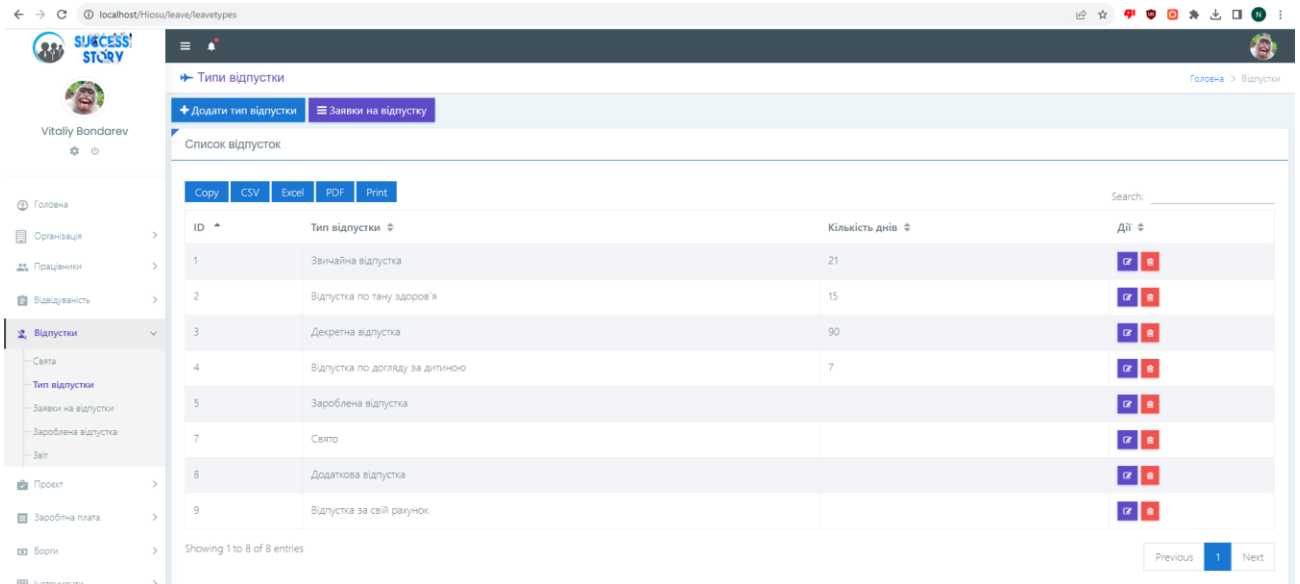


Рисунок 3.43 – Загальний вигляд сторінки із типами відпусток

У вікні із додаванням відпустки можна вказати назву, день та обрати статус. Після підтвердження, новий тип з'явиться в таблиці та в майбутньому з ним можна взаємодіяти.

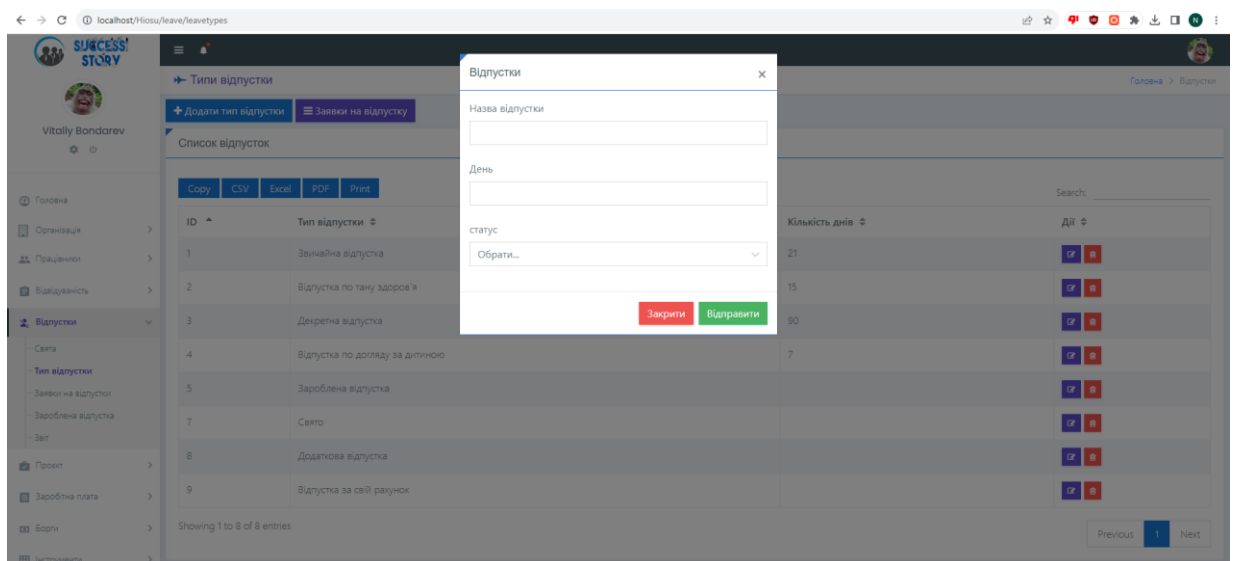


Рисунок 3.44 – Вигляд модального вікна із додаванням типу відпустки

Наступним дочірнім елементом є «Заявки на відпустку». На цій сторінці відображається для адміністратор заявки на відпустку від працівників, де вказано ПІБ, PIN, тип відпустки, дата погодження, дата початку, дата кінця, тривалість, статус відпустки та дії, де окремо можна відредагувати, видалити, погодити або відхилити заявку на відпустку.

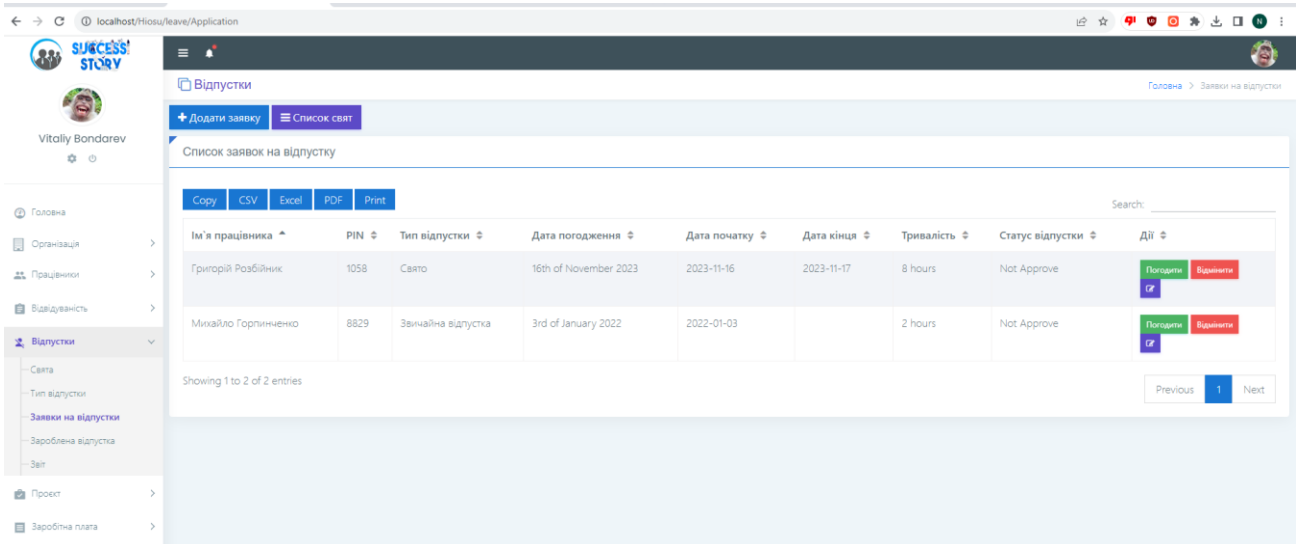


Рисунок 3.45 – Загальний вигляд вікна заявок на відпустку

Для того щоб додати заявку на відпустку, необхідно в мподальному вікні вказати ім`я працівника із випадаючого списку, обрати тип відпустки із раніше створених типів, обрати тип тривалості, дату, тривалість та вказати причину відпустки в розгорнутому вигляді.

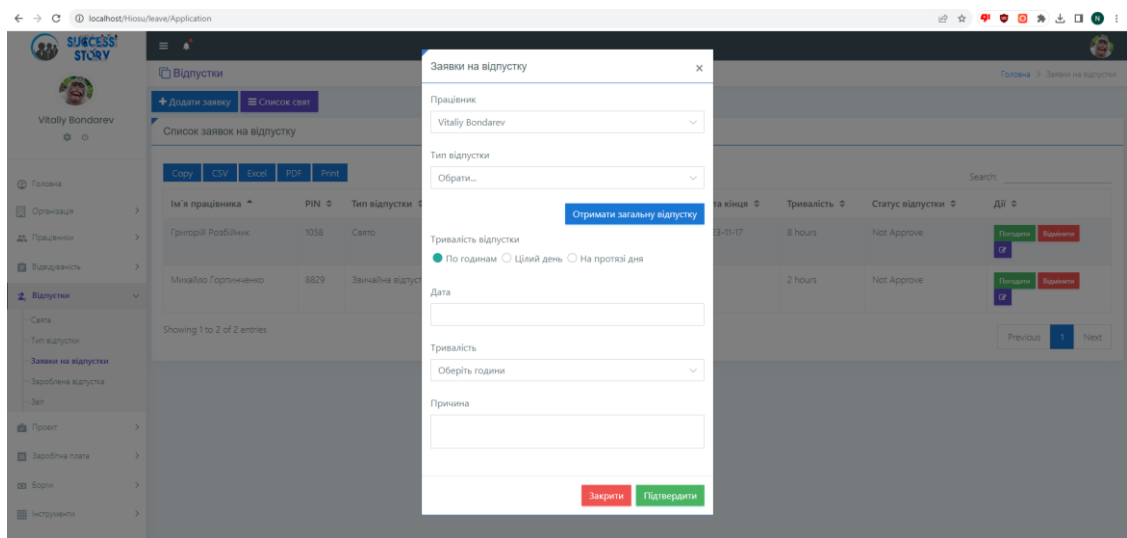


Рисунок 3.46 – Загальний вигляд модального вікна із оформленням заявки

Керівництво може вказувати працівників, які заробили на відпустку із кількістю годин та ПІБ працівника на сторінці «Зароблені відпустки»

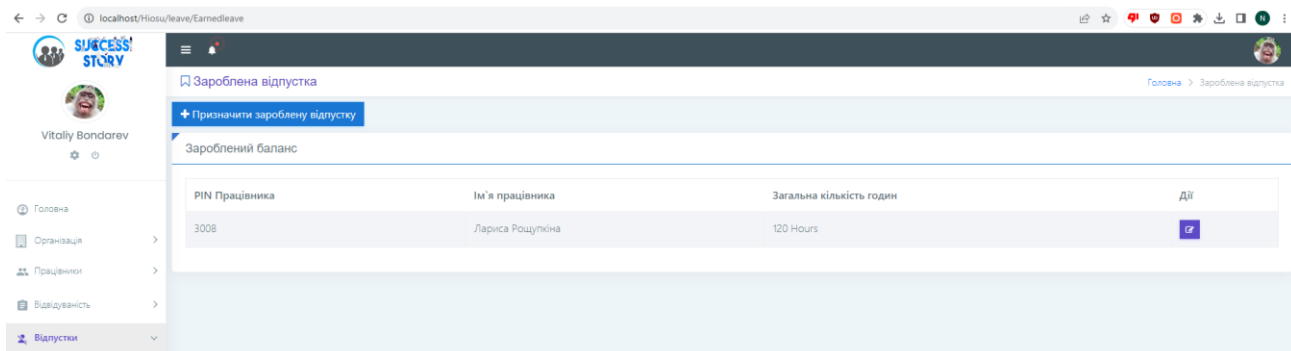


Рисунок 3.47 – Вигляд сторінки зароблених відпусток

Для того щоб додати зароблену відпустку необхідно вказати працівника, дату початку та дату закінчення.

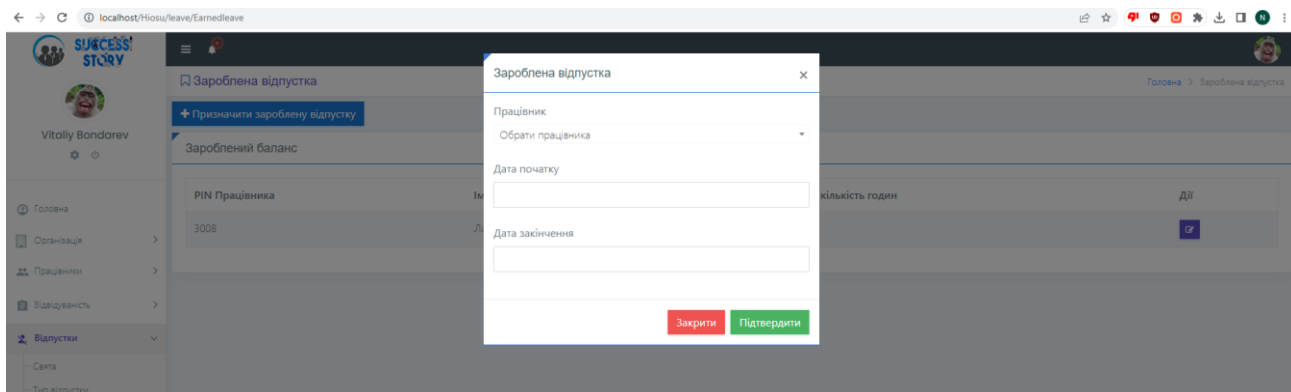


Рисунок 3.48 – Загальний вигляд модального вікна із формуванням зароблених відпусток

Останнім у цьому блоці дочірним елементом є «Звіт», де вказавши працівника та дату з якої треба вивантажити звіт з бази даних в табличному варіанті буде відображатися архівні дані про відпустки.

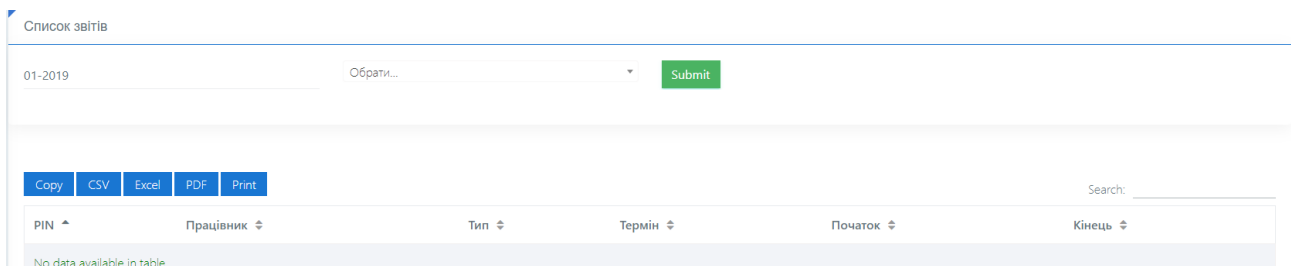


Рисунок 3.49 – Вигляд сторінки звіту про відпустки

Наступним блоком із дочірніми елементами є «Проект», де першою сторінкою є «Проекти». На цій сторінці в табличному варіанті відображається загальна інформація про зареєстровані проекти в системі, а саме: назва, статус, дата початку, кінцева дата та функціональні кнопки, за допомогою яких можна видалити проект або ого відредагувати.

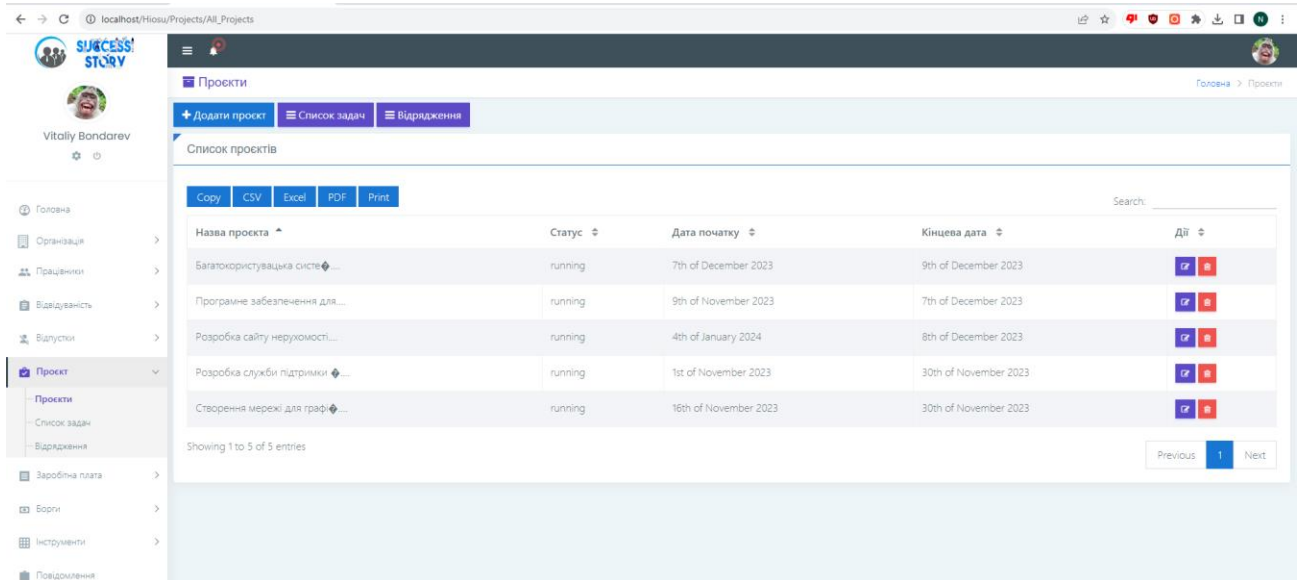


Рисунок 3.50 – Загальний вигляд сторінки з проектами

Сторінка редагування існуючих проектів містить в собі великий масив інформації: назва проекту, віджит із статусом виконання, дата закінчення, дата початку, статус, резюме проекту та деталі.

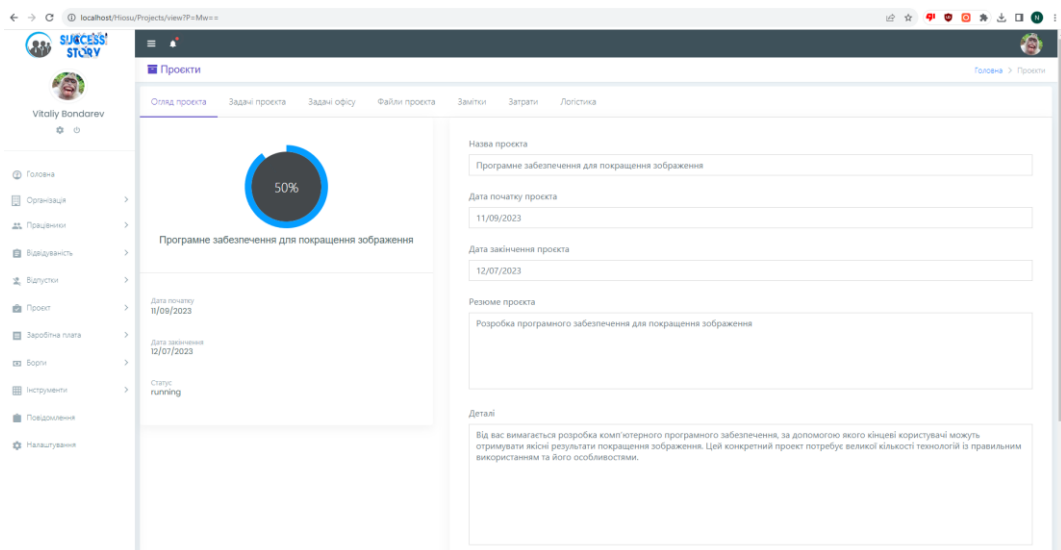


Рисунок 3.51 – Загальний вигляд сторінки редагування проекту

Наступна сторінка це задачі проєкта, які адміністрація може додавати до **КОЖНОГО** такого.

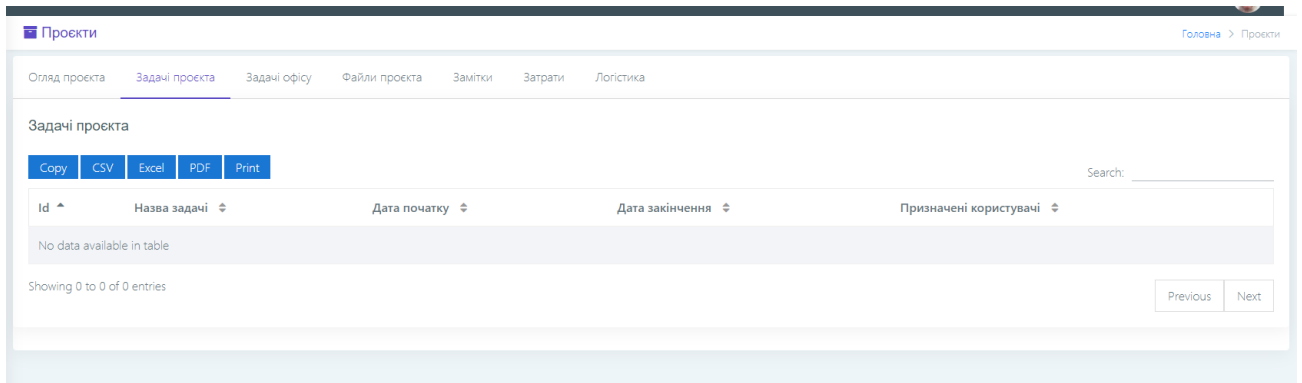


Рисунок 3.52 – Загальний вигляд сторінки редагування проєкта

Для того щоб додати задачу, адміністрації необхідно обрати проєкт із випадуючого списку, вказати дату, призначити керівника та команду, вказати назву задачі, дату початку, кінцеву дату, деталі, вказати статус та тип.

Рисунок 3.53 – Вигляд модального вікна із додаванням задачі до проєкта

Також можна додавати до проєкта файли, які будуть відображатися в табличному варіанті. Щоб додати файли треба вказати назву файла, обрати для чого він призначений чи до якого проєкта та званатажити цей файл.

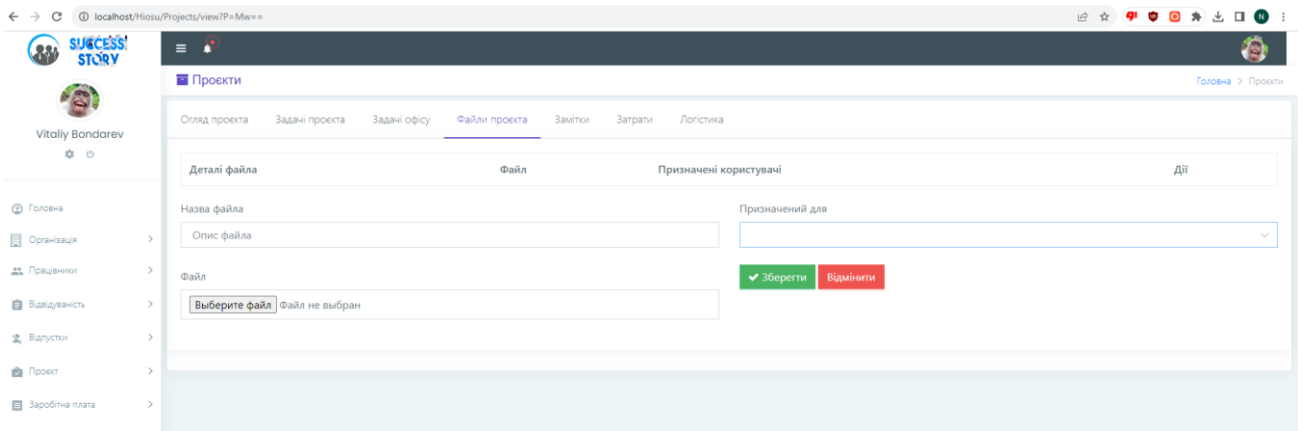


Рисунок 3.54 – Вигляд сторінки з файлами проєкта

До проєкта можна додавати замітки на сторінці, вказавши деталі та призначення до якої задачі.

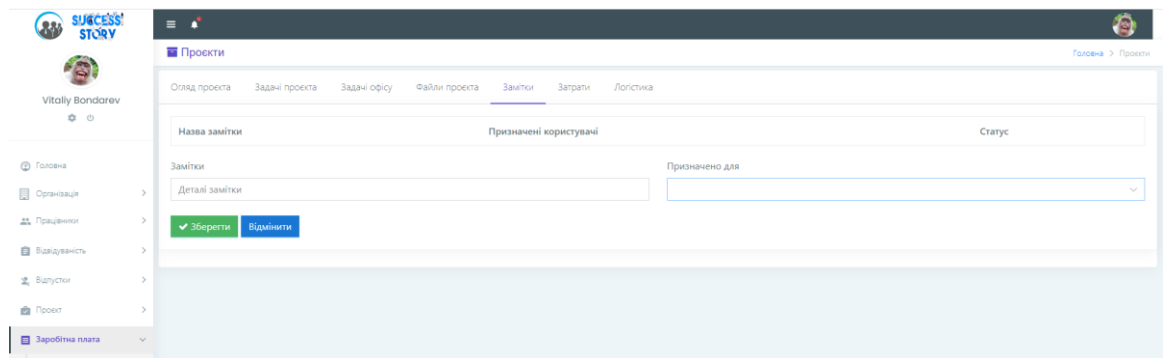


Рисунок 3.55 – Загальний вигляд сторінки з замітками

Присутня можливість вказати затрати для проєкта, де треба ввести деталі, кількість призначення та дату.

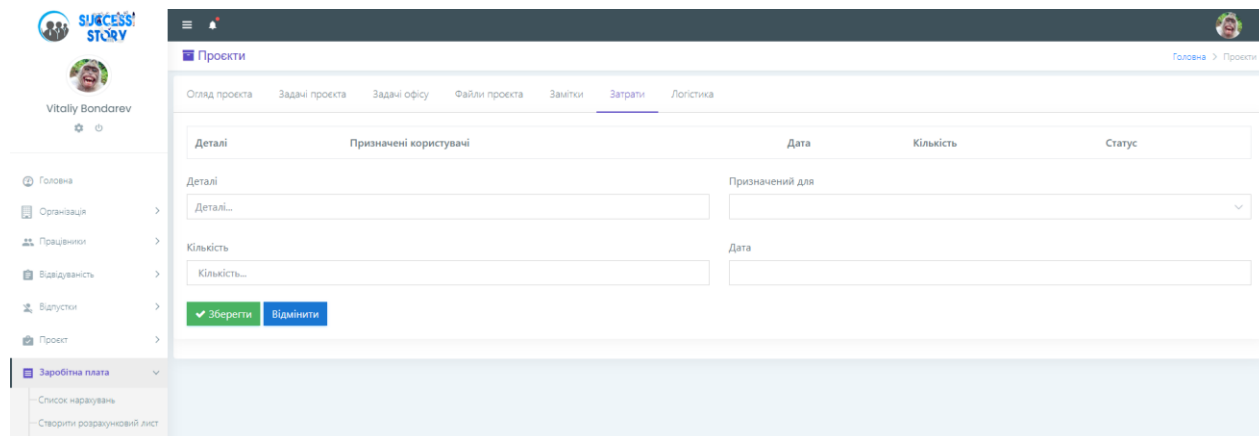


Рисунок 3.56 – Загальний вигляд сторінки затрат

Останньою можливістю для проекту можна додати логістичну підтримку, де адміністратор вказує: назву проекту, дата проекту, список задач, категорію, дату початку, дату кінця, примітка, тип та кількість.

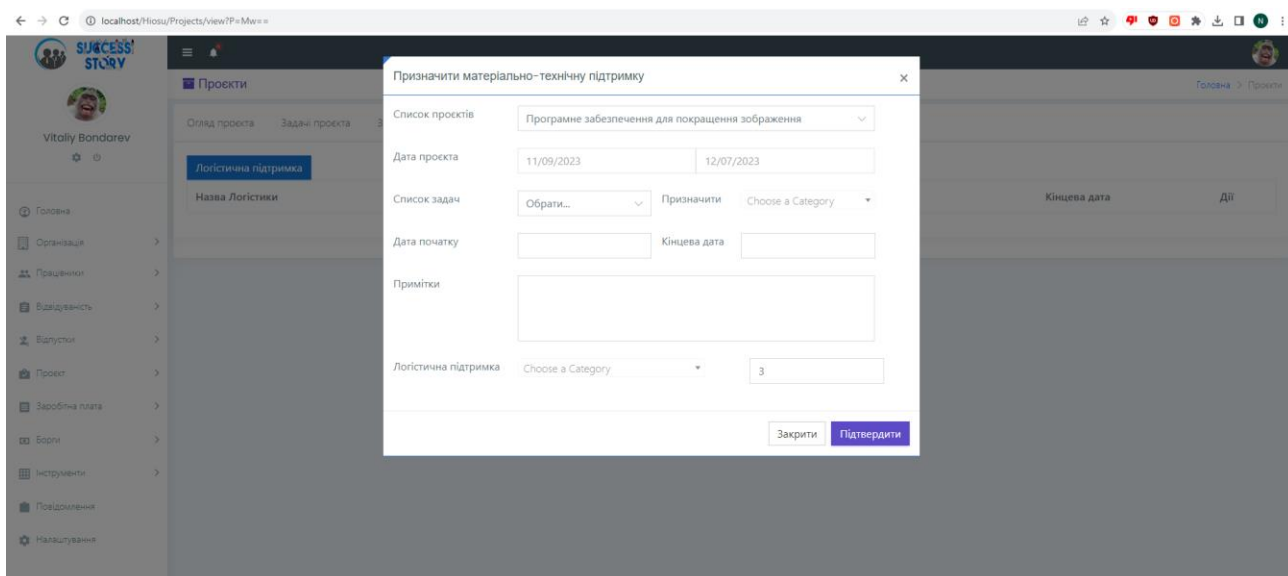


Рисунок 3.57 – Загальний вигляд сторінки логістичної підтримки

Додані задачі відображаються на сторінці «Список задач», де в табличному варіанті представлено назва проекту, назва задачі, дата початку, кінцева дата, призначені працівники, які візуально позначені аватарами.



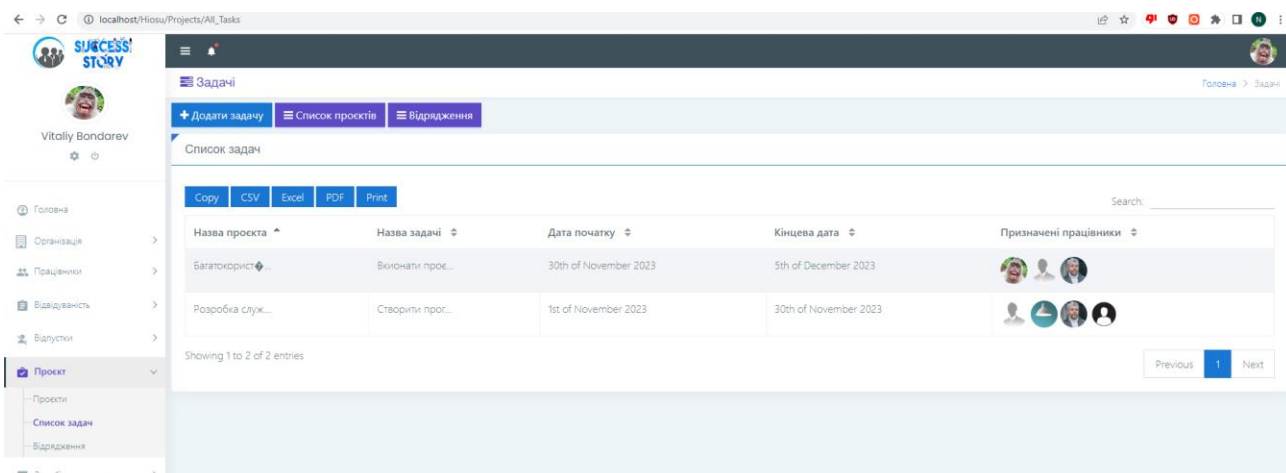


Рисунок 3.58 – Загальний вигляд сторінки із списком задач

Останньою сторінкою цього блоку є відрядження, де адміністратор має змогу додати всю необхідну інформацію про відрядження, які потім будуть відображатися в табличному варіанті. Для того щоб додати відрядження необхідно вказати: назву проєкта, приблизну дату закінчення, працівника, загальну кількість днів, місцезнаходження відрядження, примітки та приблизну дату початку.

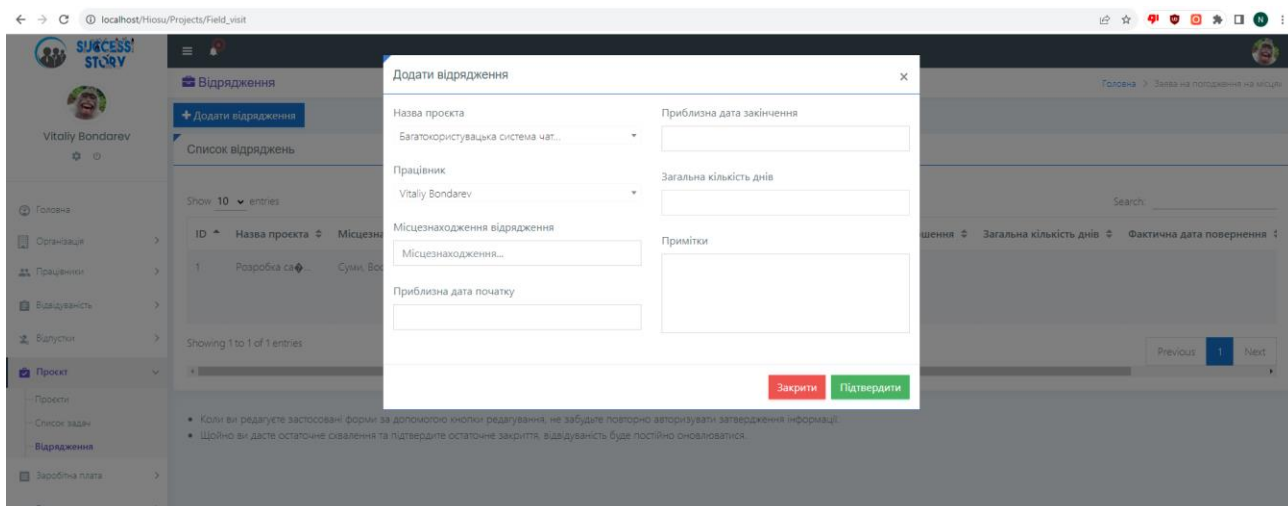


Рисунок 3.59 – Загальний вигляд модального вікна із відрядженнями

Наступною групою налаштувань є «Заробітна плата», першою сторінкою є «Список нарахувань», де в табличному варіанті відображається для адміністрації список працівників та їх заробітні плати із їх нарахуванням.

ИНН	Працівник	Місяць	Заробітна плата	Заборогованість	Годин	Відрахування	Вцілому	Дата оплати	Статус	Дії
123444	Сергій Лушпи	January	\$5000	\$1500	150	\$0	\$NaN	2023-11-29	Process	🗑️
6600	Ярослава Зінькович	December 2022	\$5600	\$0	208	\$0	\$5599.36	2021-12-31	Paid	🗑️
8877	Іван Дружко	November 2021	\$7000	\$0	184	\$0	\$6999.36	2021-12-01	Paid	🗑️
6661	Христина Соловій	November 2021	\$8600	\$0	184	\$0	\$8600.16	2021-12-01	Paid	🗑️
3008	Лариса Рощукина	November 2021	\$7950	\$0	184	\$0	\$7950.64	2021-11-30	Paid	🗑️
123456	Станіслав Журко	November 2021	\$13500	\$10833	184	\$10833	\$2667.08	2021-11-30	Paid	🗑️
123444	Сергій Лушпи	November 2021	\$5500	\$0	208	\$0	\$5499.52	2021-11-30	Paid	🗑️

Рисунок 3.58 – Загальний вигляд сторінки заробтної плати працівників

Для кожного працівника можна створити розрахунковий лист, який на основі його загальної заробітної плати та відвідуваності буде видати підрахункові параметри для подальшого формування. Розрахунковий лист складається із великої кількості параметрів та податків, які надалі сформуєть фінальний результат для окремого працівника в розгорнутому вигляді.

Україна, м. Суми, вул. Свободи 16/3, квартира 257  
Україна, м. Суми, вул. Свободи 16/3, квартира 257  
Телефон: 380509588587, Email: hiosu@gmail.com

Розрахунковий лист за період November 2021

Опис	Заробіток	Відрахування
Загальна заробітна плата	6750.00 ГРН	
Медична страховка	675.00 ГРН	
Аренда квартири	5400.00 ГРН	
Плати на авто	675.00 ГРН	
Бонус		
Заборогованість		10833 ГРН
Випромовах годин (184 години)		10833 ГРН
Податок		
Загалом	13500 ГРН	21666 ГРН
	Чиста оплата	2667.08 ГРН

Іс і працівника : Станіслав Журко  
Посла : Віце директор  
Дата прийняття : 2019-02-15  
Назва банку : PrivatBank  
Номер рахунка : CA6960000142

Рисунок 3.59 – Вигляд сторінки із створеним розрахунковим листом

В свою чергу співробітник матиме можливість роздрукувати даний розрахунковий лист.

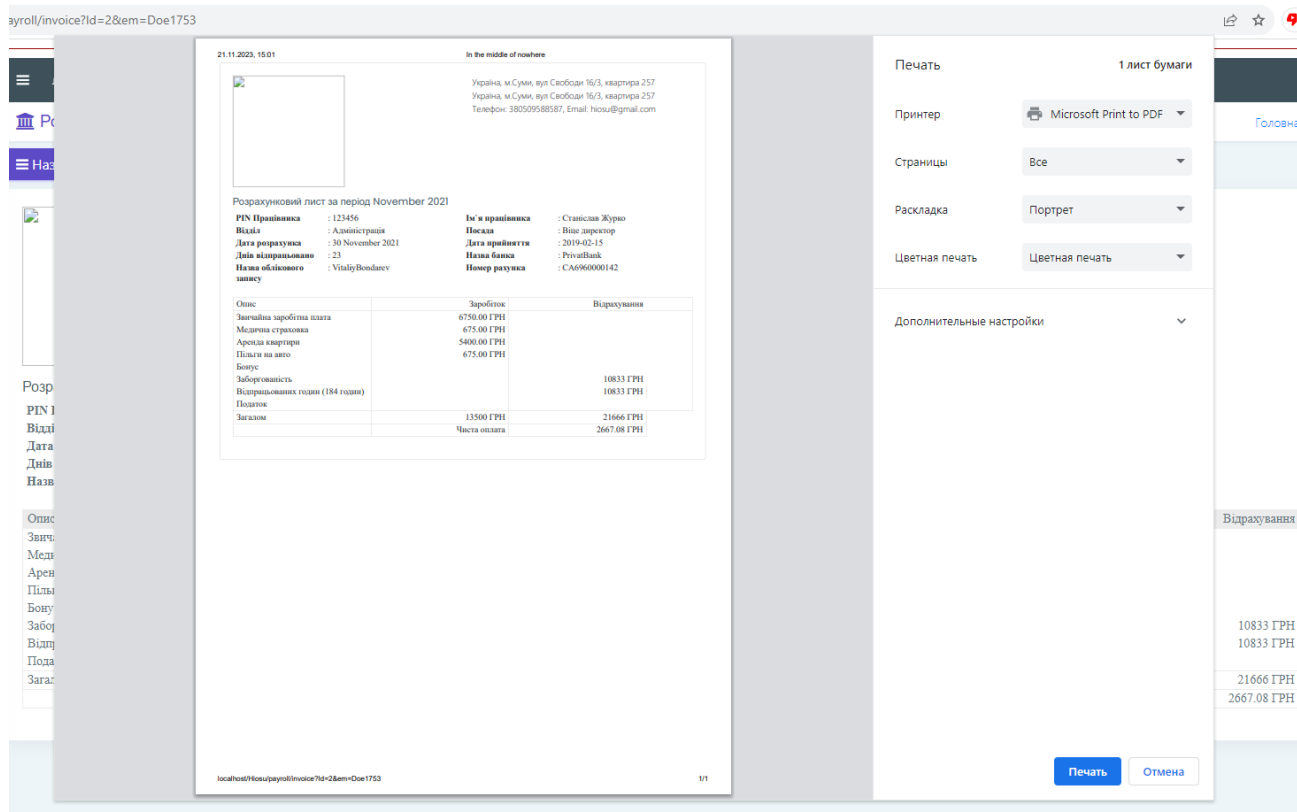


Рисунок 3.60 – Вигляд сторінки для друку

На сторінці «Створити розрахунковий лист», можна швидко знайти співробітників по відділу та створити для них вказати дані: працівник, місяць, базова заробітна плата, відрахування, робочі години, заборогованість, відпрацьованих годин, фінальна заробітна плата, додатково, дата оплати, статус та тип оплати. Після чого дані будуть занесені відповідно до таблиці.

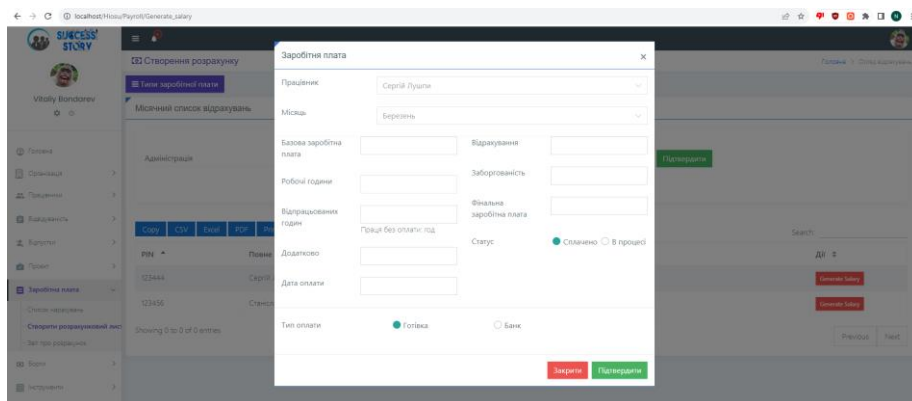


Рисунок 3.61 – Модальне вікно із формуванням заробітної плати

На сторінці «Звіт про розрахунок», адміністратор має можливість обрати працівника та місяць щоб завантажити з бази даних архівний звіт.

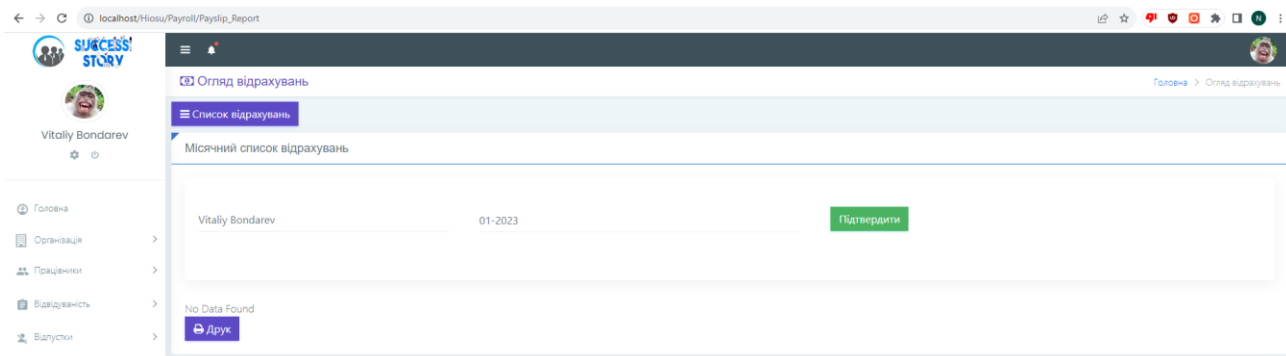


Рисунок 3.62 – Вигляд сторінки місячного звіту

Існує можливість для працівників надавати борги компанією, це досить зручно, тому що, якщо співробітник не зможе виплачувати борг, його будуть списувати із його заробітної плати. Сторінка «Грантове кредитування» дає змогу створити кредит для працівника або заборгованість, усі дані про кредитування знаходяться в таблиці із короткою інформацією.

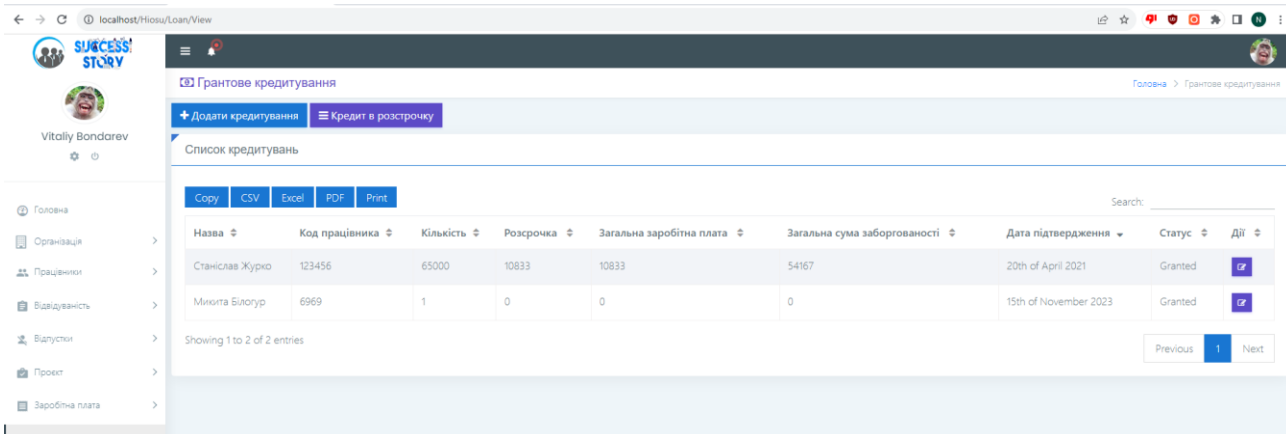


Рисунок 3.63 – Інформація про кредитування

Для того щоб додати кредитування, керівництво в модальному вікні повинно заповнити наступні дані: призначення працівника, кількість, дата схвалення, період встановлення, сума встановлення, номер кредитування, статус та деталі заборгованості.

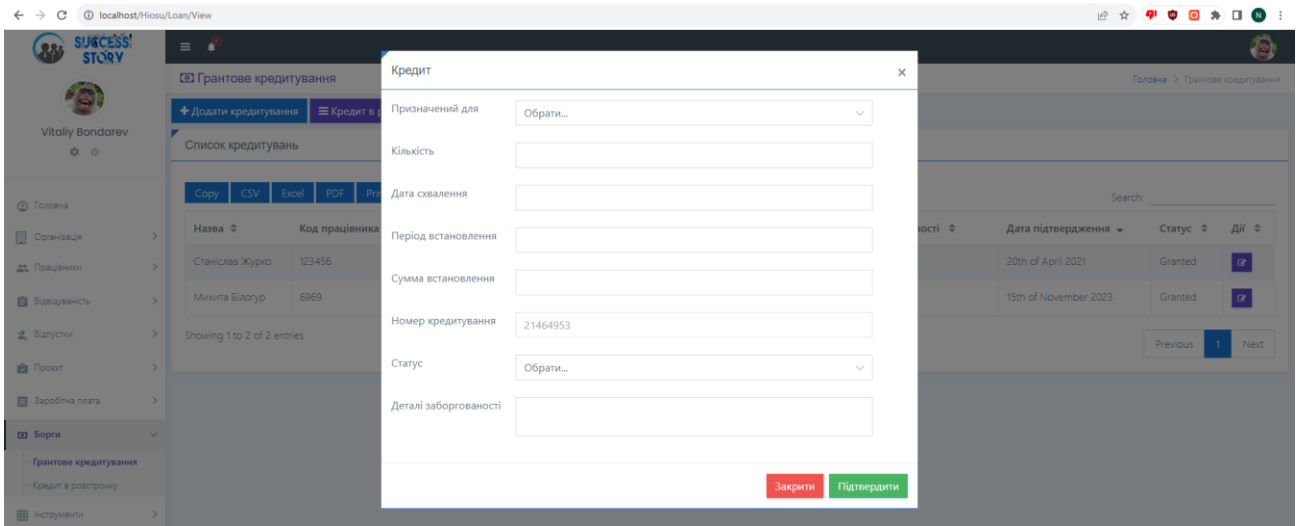


Рисунок 3.64 – Загальний вигляд модального вікна із надання кредитування

По аналогії із попередньою сторінкою можна створювати кредити в розстрочку, додавши наступну інформацію через модальне вікно: працівник, номер кредита, встановлена сума, дата, отримувач, номер, примітки.

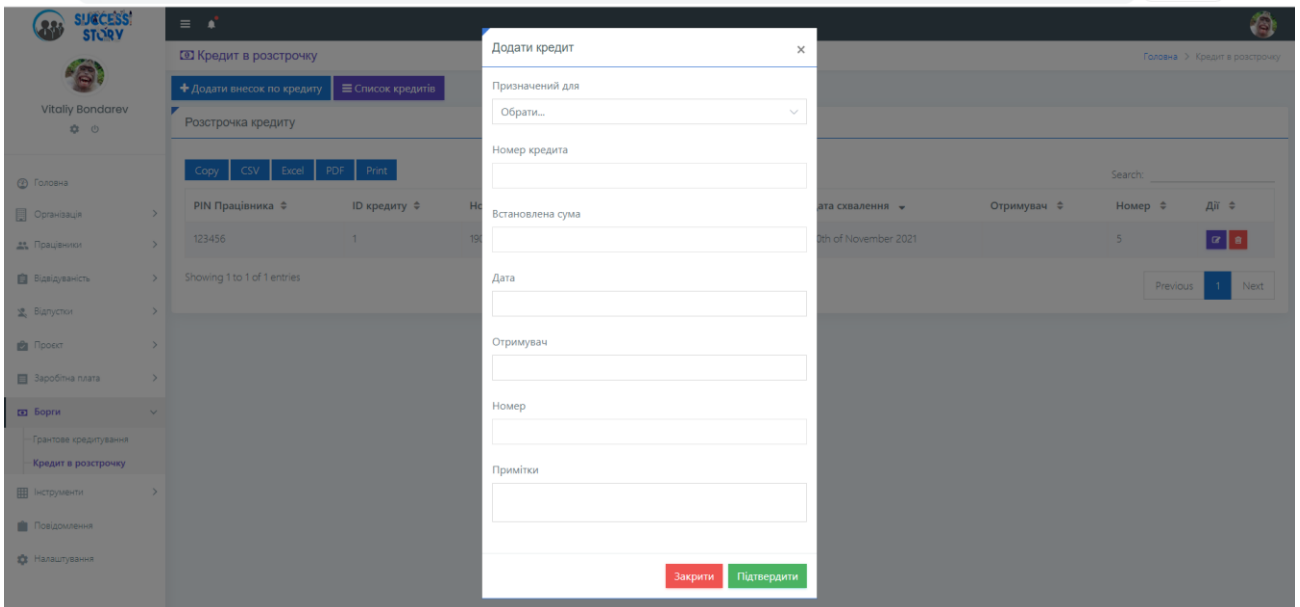


Рисунок 3.65 – загальний вигляд модального вікна кредита в розстрочку

Інформацію про існуючі кредити можна вивантажувати в зручний формат у вигляді таблиці. Далі йдуть сторінки із редагуванням інструментів, парою сторінкою є «Категорії інструментів». Керівництво матиме змогу для

подальшої взаємодії створювати категорії інструментів, які будуть фігурувати в ресурсному забезпечення проєктів.

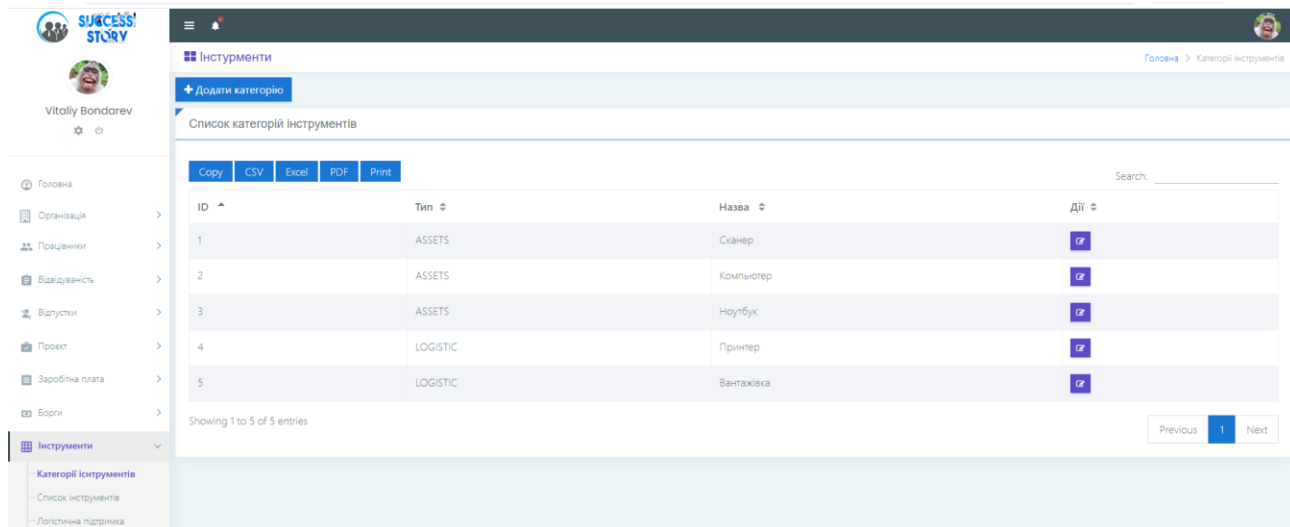


Рисунок 3.66 – Загальний вигляд сторінки категорій

Для того щоб створити нову категорію достаньо в модульному вікні заповнити наступні дані: тип категорії та назва категорії.

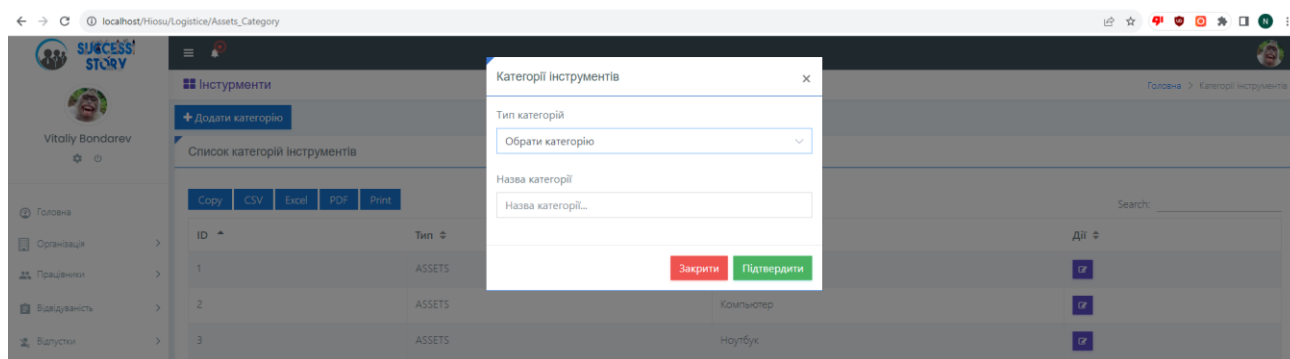


Рисунок 3.67 – Модальне вікно із додаванням категорії інструментів

Наступна сторінка «Список інструментів», де прелічені усі інструменти ресурсного забезпечення. Уся інформація зображена в табличному вигляді, де є категорія, назва, бренд, модель, код, конфігурація та чи є в наявності.

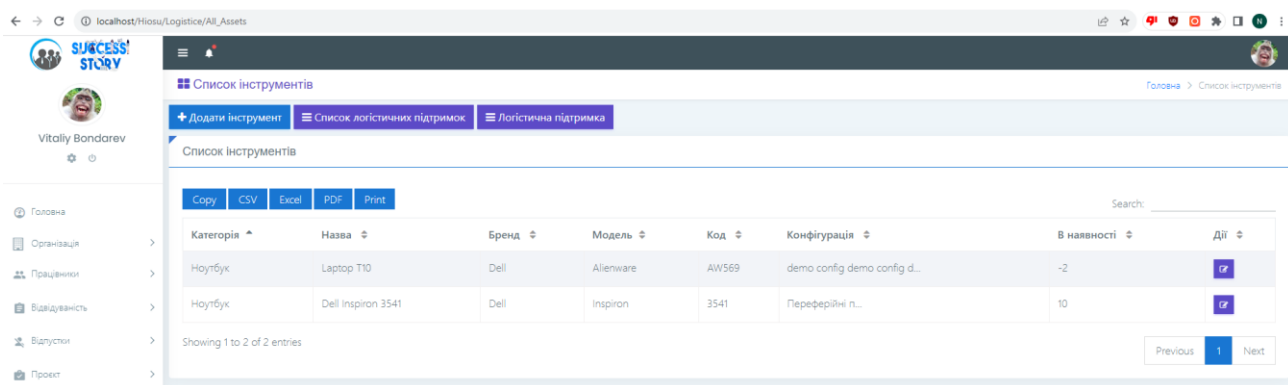


Рисунок 3.68 – Загальний вигляд сторінки списку інструментів

Для того щоб додати інструмент, керівництву необхідно вказати назву, конфігурацію, тип категорії, модель інструмента, дата придбання, бренд, ціна, кількість, Код інструмента.

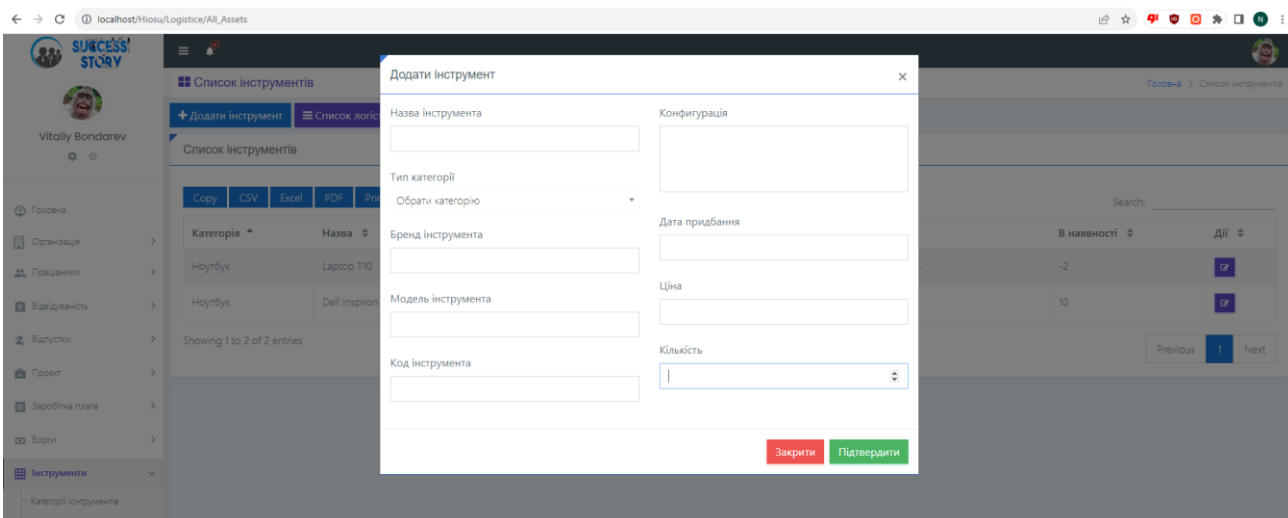


Рисунок 3.69 – Загальний вигляд модального вікна із додаванням інструментів

По аналогії з мнулою сторінкою, на сторінці «Логістична підтримка» до таблиці через модальне вікно, можна додати заповнивши наступні дані: список логістики, початкова дата, проект, кінцева дата, список задач, призначена кількість, ім`я робітника, зауваження.

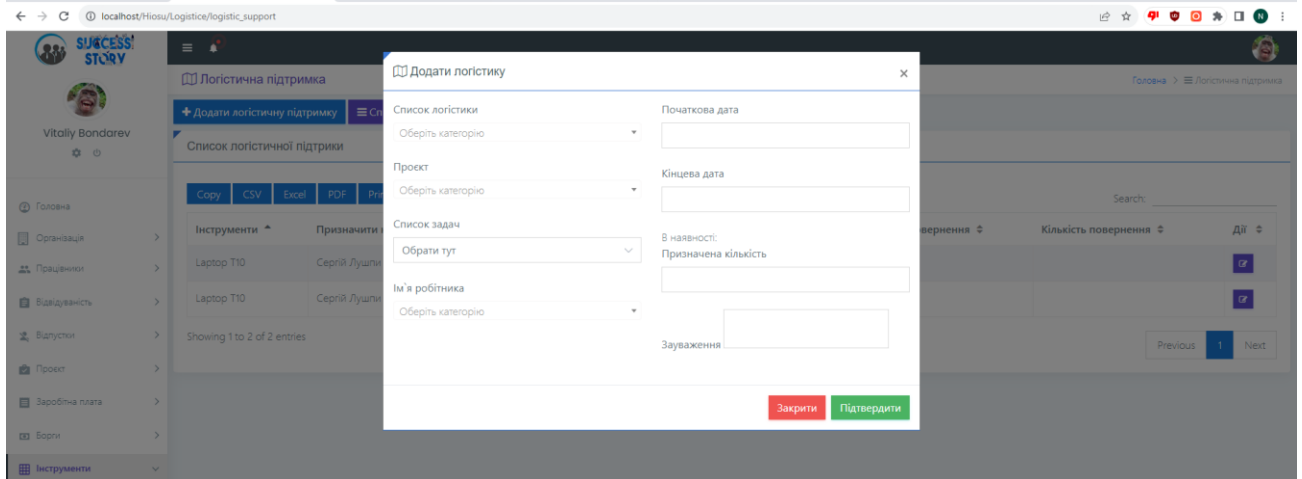


Рисунок 3.70 – Вигляд модального вікна додавання логістичної підтримки

Останньою функціональною можливістю інформаційної технології управління ресурсами та співробітниками є можливість керівництвом додавати повідомлення, які будуть відображатися на головній сторінці у всіх користувачів.

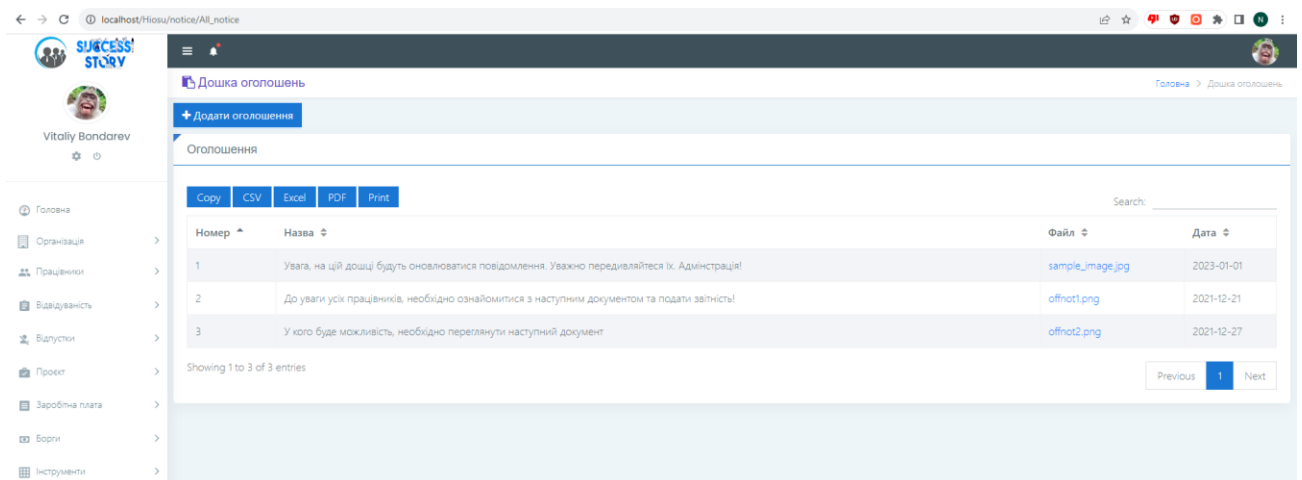


Рисунок 3.71 – Вигляд сторінки з повідомленнями

Для того щоб додати оголошення достань у вікні додати назву оголошення, прикріпити документ та дату публікації.



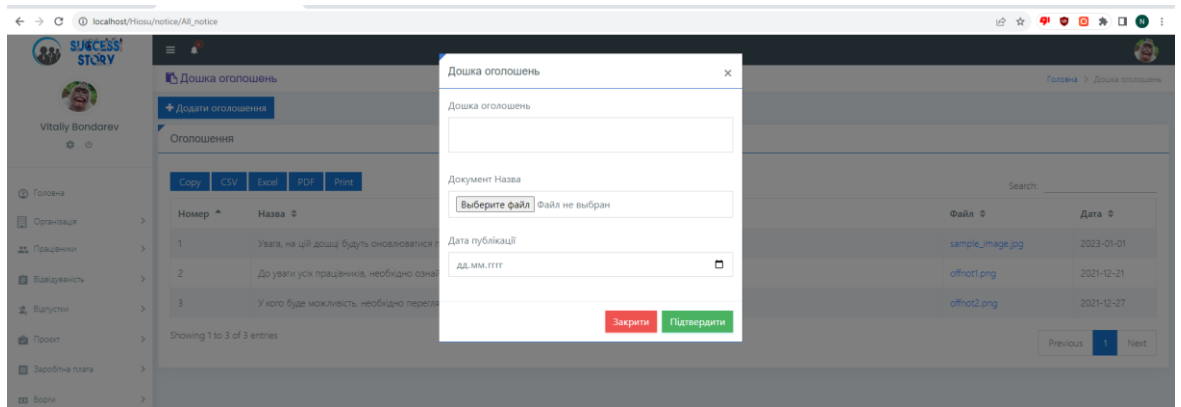


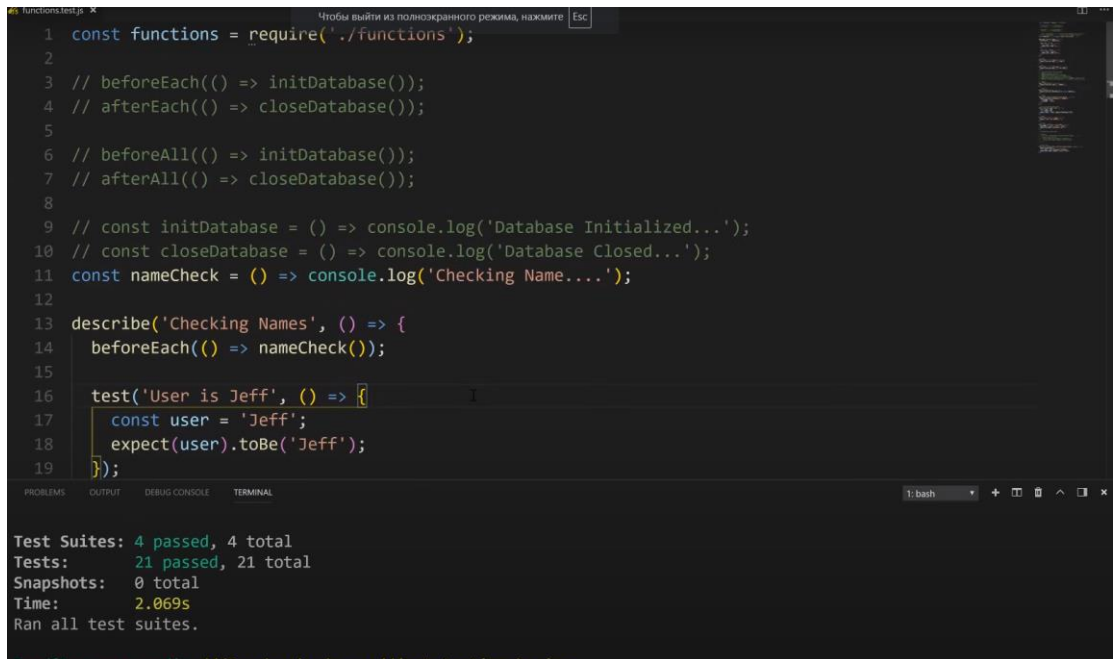
Рисунок 3.72 – Вигляд модального вікна із додаванням оголошення

Після розробки інформаційної технології управління персоналом та ресурсами було проведено ряд тестувань. Першим тестом було функціональне тестування. В результаті нього на перших етапах було виявлено функціональні баги та візуальні недоліки, які були виправлені за короткий проміжок часу. А саме, іноді кнопки не коректно відображалися в головній сітці. Також не генерувався щомісячний звіт, де причиною помилки було оновлення XAMPP, який додавав нову версію PHP, де змінилися деякі правила побудови функцій.

Наступним кроком було перевірено зручність використання. В результаті такої перевірки було внесено деякі зміни в візуальне оформлення інформаційної технології для більш чіткої можливості сприйняття інформації користувачем. Було обрано більш спокійні та лаконічні кольори системи.

Далі інформаційну технологію протестовано на предмет сумісності із усіма розповсюдженими браузерами, виключенням ства Internet Explorer, який компанія Microsoft перестала підтримувати нещодавно. В результаті перевірки на сумісність у всіх виключно браузерах інформація відображалася коректно, та не виникало ніяких проблем із функціональністю самої системи.

В ході тестування безпеки та швидкодії системи було використано Jest та написані автотести. В ході декількох підходів тестування було перевірено роботоздатність системи та її безпека.

The image shows a code editor window with a dark theme. The main area contains JavaScript code for Jest tests. The code includes imports, utility functions for database operations, and a test suite for checking user names. The test suite has a 'beforeEach' hook and a single test case. Below the code, the terminal output shows the results of the test run, indicating that all tests passed.

```
1 const functions = require('./functions');
2
3 // beforeEach(() => initDatabase());
4 // afterEach(() => closeDatabase());
5
6 // beforeEach(() => initDatabase());
7 // afterEach(() => closeDatabase());
8
9 // const initDatabase = () => console.log('Database Initialized...');
10 // const closeDatabase = () => console.log('Database Closed...');
11 const nameCheck = () => console.log('Checking Name...');
12
13 describe('Checking Names', () => {
14   beforeEach(() => nameCheck());
15
16   test('User is Jeff', () => {
17     const user = 'Jeff';
18     expect(user).toBe('Jeff');
19   });
20 });
```

Test Suites: 4 passed, 4 total  
Tests: 21 passed, 21 total  
Snapshots: 0 total  
Time: 2.069s  
Ran all test suites.

Рисунок 3.73 – Перевірка за допомогою Jest запитів до бази даних

В ході перевірки було виявлено декілька вразливостей на ранніх етапах, що дало змогу збільшити безпеку інформаційної технології за допомогою більш розумних методів шифрування обмінюємих даних. Приклади уривків коду, які відповідають за окремі сторінки інформаційної технології управління персоналом та ресурсами наведені в додатку.

## ВИСНОВОК

В процесі виконання магістерської роботи було розроблено інформаційну технологію управління ресурсами та персоналом.

1. Проаналізовано та обрано інструменти та технології для розробки інформаційного продукту.
2. Було розроблено прикладне програмне забезпечення інформаційної системи.
3. Створено інформаційну технологію управління ресурсами та персоналом.
4. Проведено в декілька етапів тестування інформаційної технології на функціональність, зручність використання, сумісність, швидкодію та безпеку.

Створення даної інформаційної технології дозволить будь-якому підприємству за рахунок своєї універсальності оптимізувати управління ресурсами, покращити управління персоналом, що в свою чергу збільшить продуктивність, підвищить якість наданих послуг, які невідворотно збільшать клієнтську базу та покращать сервіс, що призведе до покращення доходів та в разі збільшення конкурентоспроможності будь-якої компанії, що використовує розроблену інформаційну технологію.

В результаті поетапного тестування, було виявлено та усунено незначні помилки системи, а сама технологія сумісна з усіма сучасними браузерами та працює в них без змін в функціоналі.

Під час створення магістерської роботи було відточено навички в створенні дизайнів та проектуванні інтерфейсів. Набуто практичні вміння верстки сайтів із використанням технологій SASS та HTML. За рахунок програмування на мові JavaScript із використанням бібліотеки jQuery було відточено навички створення інтерактивних елементів інформаційної технології. Програмування на мові PHP із використанням фреймворка

CodeIgniter надало змогу більш поглиблено зрозуміти функціонування запитів до системи управління базами даних MySQL. Використання програмного пакету веб-серверу Apache XAMPP сформувало вміння більш гнучкого налаштування локального простору для приближення функціональних можливостей хостинг сервісів для розміщення інформаційної технології управління ресурсами та персоналом в майбутньому для подальшої експлуатації.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Sholikhan M. HTML, CSS dan Javascript // Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik. 2022.
2. Peguero K., Cheng X. CSRF protection in JavaScript frameworks and the security of JavaScript applications // High-Confidence Computing. 2021. Vol. 1, № 2.
3. Daniel Nichter. Efficient MySQL Performance: Best Practices and Techniques // Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents. 2021.
4. Alazab A. et al. Detection of Obfuscated Malicious JavaScript Code // Future Internet. 2022. Vol. 14, № 8.
5. Alazab A. et al. Detection of Obfuscated Malicious JavaScript Code // Future Internet. 2022. Vol. 14, № 8.
6. Reactor H. What is JavaScript Used For ? What is JavaScript ? What is JavaScript used for ? // Hackreactor. 2021.
7. Dicoding Intern. Apa Itu JavaScript? // Dicoding. 2022.
8. Wartekonomi. Apa Itu CSS? // Kamis, 04 November. 2021.
9. Wilson D. et al. Demonstrating and negotiating the adoption of web design technologies: Cascading Style Sheets and the CSS Zen Garden // Internet Histories. 2023. Vol. 7, № 1.
10. Pálvölgyi Á. et al. Validation of the Hungarian Version of the COVID Stress Scale (CSS-H) // Int J Environ Res Public Health. 2022. Vol. 19, № 19.
11. Java T Point. XAMPP Tutorial - javatpoint [Electronic resource] // Java T Point. 2022.
12. Javatpoint.com. Xampp Tutorial [Electronic resource] // Javatpoint.Com. 2022.
13. Harwani B. jQuery Recipes // jQuery Recipes. 2022.
14. bin Uzayr S. Mastering jQuery // Mastering jQuery. 2023.
15. Bin Uzayr S. Mastering jQuery: A beginner's guide // Mastering jQuery: A Beginner's Guide. 2023.
16. Zandstra M. PHP 8 Objects, Patterns, and Practice // PHP 8 Objects, Patterns, and Practice. 2021.

17. Lengstorf J., Hansen T.B., Prettyman S. PHP 8 for Absolute Beginners: Basic Website and Web Application Development // PHP 8 for Absolute Beginners: Basic Website and Web Application Development. 2022.
18. Engebret G., Sahu S.K. PHP 8 Basics // PHP 8 Basics. 2023.
19. Engebret G. PHP 8 Revealed: Use Attributes, the JIT Compiler, Union Types, and More for Web Development? // PHP 8 Revealed: Use Attributes, the JIT Compiler, Union Types, and More for Web Development? 2021.
20. M Fikri Setiadi. Tutorial Codeigniter Untuk Pemula // *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. 2021.
21. Aji, Sopian D.P. Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Metode Waterfall // *Perancangan Sistem Informasi Inventory Barang*. 2021. Vol. 53, № 9.
22. Sobri T. et al. Sistem Informasi Keuangan Berbasis Web PadaToko Hari Ciki Batumarta Menggunakan Framework Codeigniter // *Jik*. 2021. Vol. 12, № 2.
23. *Advanced Mathematics for Engineering Students* // *Advanced Mathematics for Engineering Students*. 2022.
24. Alsmadi I. *The NICE Cyber Security Framework* // *The NICE Cyber Security Framework*. 2023.
25. Haas H. De. *A Theory of Migration: the aspirations- capabilities framework* // *Comparative Migration Studies*. 2021. Vol. 9, № 8.
26. Bank Negara Malaysia. *Financial Technology Regulatory Sandbox Framework* // *Central Bank of Malaysia*. 2023. № March.
27. Larsen H.G., Adu P. *The Theoretical Framework in Phenomenological Research: Development and Application* // *The Theoretical Framework in Phenomenological Research: Development and Application*. 2021.
28. Silalahi F.D. *Manajemen Database MySQL (Structured Query Language)* // *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik*. 2022.
29. Uzayr S. bin. *Mastering MySQL for the Web* // *Mastering MySQL for the Web*. 2022.

30. Kadir A. Membuat Aplikasi Web dengan PHP dan Database MySQL // Andi Offset. 2023.
31. Hikam N.I. El, dkk. Pengantar Basis Data (Teori dan Praktik Menggunakan Microsoft Access, MySQL, dan phpMyAdmin) // Guepedia. 2021.
32. Костова Н. І., Фалес О. Г. ПЕРСПЕКТИВИ ТА НОВАЦІЇ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ В УКРАЇНІ // Часопис цивілістики. 2019. № 32.
33. Мозгова Г., Євтушенко В. ВИДИ САЙТІВ – ОСНОВНОГО ІНСТРУМЕНТУ ІНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГУ // Економіка та суспільство. 2021. № 34.
34. Amornchewin R. The Development of SQL Language Skills in Data Definition and Data Manipulation Languages Using Exercises with Quizizz for Students' Learning Engagement // IJIE (Indonesian Journal of Informatics Education). 2018. № 2 (2).
35. Hariadi S. Metode Mnemonic dalam Pembelajaran Menulis Aksara Jawa // ALFABETA: Jurnal Bahasa, Sastra, dan Pembelajarannya. 2021. № 1 (4).
36. Huang C. Y. Learning database through developing database web applications // International Journal of Information and Education Technology. 2019. № 4 (9).
37. Ichanska N. ОПТИМАЛЬНИЙ ВИБІР МЕТОДІВ ОРГАНІЗАЦІЇ ІНТЕРНЕТ-РЕСУРСІВ // Системи управління, навігації та зв'язку. Збірник наукових праць. 2019. № 55 (3).
38. Queirós R. CSS Preprocessing: Tools and automation techniques // Information (Switzerland). 2018. № 1 (9).
39. Sindekar V. A., Pandey A. K. S. Comparison Between Traditional Web Design and CMS // SAMRIDDHI : A Journal of Physical Sciences, Engineering and Technology. 2021. № SUP 1 (13).
40. Tebenko O. v. ВСТАНОВЛЕННЯ І НАЛАШТУВАННЯ САЙТУ НА СИСТЕМІ SHAREPOINT // Information Technologies and Learning Tools. 1970. № 5 (19).
41. Tretiak V., Vasylechko N. АЛГОРИТМ СТВОРЕННЯ САЙТУ ЯК ІНСТРУМЕНТУ УПРАВЛІННЯ ІНТЕРНЕТ-КОМУНІКАЦІЯМИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ У СФЕРІ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ // Проблеми і перспективи розвитку підприємництва. 2019. № 22 (0).





```

        <th>Email </th>
        <th>Контактні дані </th>
        <th>Тип користувача</th>
        <th>Дії</th>
    </tr>
</thead>
<tbody>
    <?php foreach($employee as
$value): ?>
        <tr>
            <td title="<?php echo $value-
>first_name .' ' . $value->last_name; ?>"><?php echo $value->first_name .'
' . $value->last_name; ?></td>
            <td><?php echo $value->em_code; ?></td>
            <td><?php echo $value-
>em_email; ?></td>
            <td><?php echo $value-
>em_phone; ?></td>
            <td><?php echo $value-
>em_role; ?></td>
            <td class="jsgrid-align-
center ">
                <a href="<?php echo
base_url(); ?>employee/view?I=<?php echo base64_encode($value->em_id); ?>"
title="Edit" class="btn btn-sm btn-primary waves-effect waves-light"><i
class="fa fa-pencil-square-o"></i></a>
            </td>
        </tr>
    <?php endforeach; ?>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
<?php $this->load->view('backend/footer'); ?>
<script>
    $('#employees123').DataTable({
        "aaSorting": [[1,'asc']],
        dom: 'Bfrtip',
        buttons: [
            'copy', 'csv', 'excel', 'pdf', 'print'
        ]
    });
</script>

```

```

<?php $this->load->view('backend/header'); ?>
<?php $this->load->view('backend/sidebar'); ?>
    <div class="message"></div>
    <div class="page-wrapper">
        <?php
            $allemployees = $this->employee_model->GetAllEmployee();
            ?>
        <div class="row page-titles">
            <div class="col-md-5 align-self-center">
                <h3 class="text-themecolor"><i class="fa fa-compass"
style="color:#1976d2"></i> Дисциплінарні стягнення</h3>
            </div>
            <div class="col-md-7 align-self-center">
                <ol class="breadcrumb">
                    <li class="breadcrumb-item"><a
href="javascript:void(0)">Головна</a></li>
                    <li class="breadcrumb-item active">Дисциплінарні
стягнення</li>
                </ol>
            </div>
        </div>

        <div class="container-fluid">

            <div class="row m-b-10">
                <div class="col-12">
                    <button type="button" class="btn btn-info"><i
class="fa fa-plus"></i><a data-toggle="modal" data-target="#exampleModal"
data-whatever="@getbootstrap" class="text-white"><i class="" aria-
hidden="true"></i> Додати дисциплінарне стягнення </a></button>
                    <button type="button" class="btn btn-primary"><i
class="fa fa-bars"></i><a href="<?php echo base_url(); ?>employee/Employees"
class="text-white"><i class="" aria-hidden="true"></i> Список
співробітників</a></button>
                </div>
            </div>
            <div class="row">
                <div class="col-12">
                    <div class="card card-outline-info">
                        <div class="card-header">
                            <h4 class="m-b-0 text-white"> Список
стягнень</h4>
                        </div>
                        <div class="card-body">
                            <div class="table-responsive ">
                                <table id="example23" class="display
nowrap table table-hover table-striped table-bordered" cellspacing="0"
width="100%">
                                    <thead>

```

```

        <tr>
            <th>Им`я працівника</th>
            <th>PIN</th>
            <th>Назва </th>
            <th>Опис</th>
            <th>Статус</th>
            <th>Дії</th>
        </tr>
    </thead>

    <tbody>
        <?php foreach($disciplinary as
$value): ?>
            <tr>
                <td ><?php echo $value-
>first_name.' '.$value->last_name; ?></td>
                <td ><?php echo $value-
>em_code; ?></td>
                <td ><?php echo
substr("$value->title",0,15).'...' ?></td>
                <td><?php echo
substr("$value->description",0,10).'...' ?> </td>
                <td><button class="btn btn-sm
btn-success"><?php echo $value->action; ?></button></td>
                <td class="jsgrid-align-
center ">
                    <a href="#" title="Edit"
class="btn btn-sm btn-primary waves-effect waves-light disciplinary" data-
id="<?php echo $value->id; ?>"><i class="fa fa-pencil-square-o"></i></a>
                    <a
href="DeletDisiplinary?D=<?php echo $value->id; ?>" onclick="confirm('Are you
sure to delete this value?')" title="Delete" class="btn btn-sm btn-danger
waves-effect waves-light"><i class="fa fa-trash-o"></i></a>
                </td>
            </tr>
        <?php endforeach; ?>
    </tbody>
</table>
<!-- sample modal content -->
<div class="modal fade" id="exampleModal"
tabindex="-1" role="dialog" aria-labelledby="exampleModalLabel1">
    <div class="modal-dialog"
role="document">
        <div class="modal-content ">
            <div class="modal-header">
                <h4 class="modal-title"
id="exampleModalLabel1">Замітки стягнень</h4>
                <button type="button"
class="close" data-dismiss="modal" aria-label="Close"><span aria-
hidden="true">&times;</span></button>

```

```

        </div>
        <form method="post"
action="add_Desciplinary" id="btnSubmit" enctype="multipart/form-data">
        <div class="modal-body">

                <div class="form-
group">

                        <label
class="control-label">Ім`я співробітника</label>

                                <select
class="form-control custom-select" name="emid" data-placeholder="Choose a
Category" tabindex="1" value="" required>

                                        <?php
foreach($allemployees as $value): ?>

                                                <option
value="<?php echo $value->em_id ?>"><?php echo $value->first_name.' '.$value-
>last_name ?></option>

                                                        <?php
endforeach; ?>

                                                </select>
                                </div>
                <div class="form-
group">

                        <label
class="control-label">Дія стягнень</label>

                                <select
class="form-control custom-select" data-placeholder="Choose a Category"
tabindex="1" name="warning" value="">

                                        <option
value="Verbel Warning">Усне попередження</option>

                                                <option
value="Writing Warning">Письмове попередження</option>

                                                        <option
value="Demotion">Пониження в посаді</option>

                                                                <option
value="Suspension">Відсторонення</option>

                                                </select>
                                </div>
                <div class="form-
group">

                        <label
for="recipient-name" class="control-label">Назва</label>

                                <input
type="text" name="title" value="" class="form-control" id="recipient-name1">
                                </div>
                <div class="form-
group">

                        <label
for="message-text" class="control-label">Деталі</label>

```



```

                                                    $('#btnSubmit').find('[na
me="emid"]').val(response.desipplinary.em_id).end();
                                                    $('#btnSubmit').find('[na
me="warning"]').val(response.desipplinary.action).end();
                                                    $('#btnSubmit').find('[na
me="title"]').val(response.desipplinary.title).end();
                                                    $('#btnSubmit').find('[na
me="details"]').val(response.desipplinary.description).end();
                                                    });
                                                    });
                                                    });
</script>
<?php $this->load->view('backend/footer'); ?>

```

## projects.php

```

<?php $this->load->view('backend/header'); ?>
<?php $this->load->view('backend/sidebar'); ?>
    <div class="page-wrapper">
        <div class="message"></div>
        <div class="row page-titles">
            <div class="col-md-5 align-self-center">
                <h3 class="text-themecolor"><i class="fa fa-archive"
aria-hidden="true"></i> Проекти</h3>
            </div>
            <div class="col-md-7 align-self-center">
                <ol class="breadcrumb">
                    <li class="breadcrumb-item"><a
href="javascript:void(0)">Головна</a></li>
                    <li class="breadcrumb-item active">Проекти</li>
                </ol>
            </div>
        </div>
        <?php
?>
        <div class="container-fluid">
            <div class="row m-b-10">
                <div class="col-12">
                    <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') { ?>
                        <?php } else { ?>
                            <button type="button" class="btn btn-info"><i
class="fa fa-plus"></i><a data-toggle="modal" data-target="#exampleModal"
data-whatever="@getbootstrap" class="text-white"><i class="" aria-
hidden="true"></i> Додати проект </a></button>
                            <button type="button" class="btn btn-primary"><i
class="fa fa-bars"></i><a href="<?php echo base_url(); ?>Projects/All_Tasks"

```

```

class="text-white"><i class="" aria-hidden="true"></i> Список
задач</a></button>
        <button type="button" class="btn btn-primary"><i
class="fa fa-bars"></i><a href="<?php echo base_url(); ?>Projects/All_Tasks"
class="text-white"><i class="" aria-
hidden="true"></i> Відрядження</a></button>
        <?php } ?>
    </div>
</div>
<div class="row">
    <div class="col-12">
        <div class="card card-outline-info">
            <div class="card-header">
                <h4 class="m-b-0 text-white"> Список
проектів
                </h4>
            </div>
            <div class="card-body">
                <div class="table-responsive ">
                    <table id="example23" class="display
nowrap table table-hover table-striped table-bordered" cellpadding="0"
width="100%">
                        <thead>
                            <tr>
                                <th>Назва проєкта</th>
                                <th>Статус </th>
                                <th>Дата початку </th>
                                <th>Кінцева дата </th>
                                <th>Дії </th>
                            </tr>
                        </thead>
                        <tbody>
                            <?php foreach($projects as
$value): ?>
                                <tr>
                                    <td><?php echo substr($value-
>pro_name,0,50).'....' ?></td>
                                    <td><?php echo $value-
>pro_status ?></td>
                                    <td><?php echo date('jS \of F
Y',strtotime($value->pro_start_date)); ?></td>
                                    <td><?php echo date('jS \of F
Y',strtotime($value->pro_end_date)) ?></td>
                                    <td class="jsgrid-align-
center ">
                                        <a href="view?P=<?php
echo base64_encode($value->id); ?>" title="Edit" class="btn btn-sm btn-
primary waves-effect waves-light"><i class="fa fa-pencil-square-o"></i></a>

```





```

        <input type="text"
name="enddate" class="form-control datepicker" id="recipient-name1" required
placeholder="">
    </div>
    <div class="form-group">
        <label for="message-text"
class="control-label">Зміст</label>
        <textarea class="form-
control" name="sumery" id="message-text1" placeholder=""></textarea>
    </div>
    </div>
    <div class="col-md-6">
        <div class="form-group">
            <label for="message-text"
class="control-label">Деталі</label>
            <textarea class="form-
control" name="details" id="message-text1" minlength="10" maxlength="1300"
rows="8" placeholder=""> </textarea>
        </div>
        <div class="form-group">
            <label class="control-
label">Статус</label>
            <select class="form-control
custom-select" data-placeholder="Choose a Category" tabindex="1"
name="prostatus" required>
                <option
value="upcoming">Майбутні</option>
                <option
value="complete">Завершені</option>
                <option value="running">В
розробці</option>
            </select>
        </div>
    </div>
</div>
<div class="modal-footer">
    <button type="button" class="btn btn-
danger" data-dismiss="modal">Закрити</button>
    <button type="submit" class="btn btn-
success">Підтвердити</button>
</div>
</form>
</div>
</div>
</div>
<!-- /.modal -->
<?php $this->load->view('backend/footer'); ?>

```

## salaryreport.php

```

<?php
$this->load->view('backend/header');
?>
<?php
$this->load->view('backend/sidebar');
?>
<div class="page-wrapper">
  <div class="message">
  </div>
  <div class="row page-titles">
    <div class="col-md-5 align-self-center">
      <h3 class="text-themecolor"><i class="fa fa-money"></i> Огляд
відрахувань
      </h3>
    </div>
    <div class="col-md-7 align-self-center">
      <ol class="breadcrumb">
        <li class="breadcrumb-item">
          <a href="javascript:void(0)">Головна
          </a>
        </li>
        <li class="breadcrumb-item active">Огляд відрахувань
        </li>
      </ol>
    </div>
  </div>
  <div class="container-fluid">
    <div class="row m-b-10">
      <div class="col-12">
        <button type="button" class="btn btn-primary">
          <i class="fa fa-bars">
          </i>
          <a href="<?php
            echo base_url();
            ?>Payroll/Salary_Type" class="text-white">
            <i class="" aria-hidden="true">
            </i> Список відрахувань
          </a>
        </button>
      </div>
    </div>
    <div class="row">
      <div class="col-12">
        <div class="card card-outline-info">
          <div class="card-header">
            <h4 class="m-b-0 text-white"> Сісячний список відрахувань
            </h4>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>

```

```

<div class="card-body">
  <div class="row">
    <div class="col-12">
      <div class="card">
        <div class="card-body">
          <form method="post" action="" id="salaryform"
class="form-material row">
            <div class="form-group col-md-3">
              <select class="form-control custom-
select" tabindex="1" name="emid" id="emid" style="margin-top: 23px"
required>
                <option>Працівник</option>
                <?php foreach($employee as $value):
?>
                <option value="<?php echo $value-
>em_id; ?>">
                    <?php echo $value->first_name ?>
                    <?php echo $value->last_name ?>
                </option>
                <?php endforeach; ?>
            </select>
          </div>
          <div class="form-group col-md-4">
            <label>
            </label>
            <div class="col-md-12">
              <div class="form-group">
                <div class='input-group date'
id=''>
                  <input type='text'
name="datetime" class="form-control mydatetimepicker" placeholder="Місяць"/>
                </div>
              </div>
            </div>
            <div class="form-group col-md-3">
              <button style="float:left;margin-
top:23px" type="submit" id="BtnSubmit" class="btn btn-
success">Підтвердити</button>
            </div>
          </div>
        </form>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>
<!--Savd vdgff gdfg dfg dfgdfg df gd gdd gfd-->
<div class="salaryr">

</div>

```

```

        <button type='button' class='btn btn-primary print_payslip_btn'
id='print_payslip_btn'><i class='fa fa-print'></i><i class='' aria-
hidden='true'
onclick='printDiv()'></i> Друк</button>
        </div>
    </div>
</div>
</div>

```

```

<script>
    $('#print_payslip_btn').hide();
    // Populate the payroll table to generate the payroll for each
individual
    $("#BtnSubmit").on("click", function(event){
        event.preventDefault();
        var emid = $('#emid').val();
        var datetime = $('#mydatetimepicker').val();

        $.ajax({
            url:
"load_employee_invoice_by_EmId_for_pay?date_time="+datetime+"&emid="+emid,
            type:"GET",
            dataType:'',
            data:'data',
            success: function(response) {
                // console.log(response);
                $('#salaryr').html(response);
                $('#print_payslip_btn').show();
            },
            error: function(response) {

            }
        });
    });
</script>

```

```

<?php
$this->load->view('backend/footer');
?>
<script src="<?php echo base_url(); ?>assets/js/jquery.PrintArea.js"
type="text/JavaScript"></script>
<script>
$(document).ready(function() {
    $(".print_payslip_btn").click(function() {
        console.log('sfsdfs');
        var mode = 'iframe'; //popup
        var close = mode == "popup";
        var options = {

```

```

        mode: mode,
        popClose: close
    };
    $("div.salaryr").printArea(options);
});
</script>

```

## header.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<?php
date_default_timezone_set('');
?>
<head>
    <meta charset="utf-8">
    <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge">

    <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1">
    <meta name="description" content="">
    <meta name="author" content="">
    <!-- Favicon icon -->
    <?php $settingsvalue = $this->settings_model->GetSettingsValue(); ?>
    <link rel="icon" type="image/ico" sizes="16x16" href="<?php echo
base_url(); ?>assets/images/favicon.ico">
    <title><?php echo $settingsvalue->sitetitle; ?></title>
    <!-- Bootstrap Core CSS -->
    <link href="<?php echo base_url();
?>assets/plugins/bootstrap/css/bootstrap.min.css" rel="stylesheet">
    <!-- morris CSS -->
    <link href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/MaterialDesign-
Webfont/2.0.46/css/materialdesignicons.min.css" rel="stylesheet">
    <link href="<?php echo base_url(); ?>assets/plugins/morrisjs/morris.css"
rel="stylesheet">
    <!-- Custom CSS -->
    <link href="<?php echo base_url(); ?>assets/plugins/bootstrap-material-
datetimepicker/css/bootstrap-material-datetimepicker.css" rel="stylesheet">

    <link href="<?php echo base_url(); ?>assets/css/style.css"
rel="stylesheet" media="all">
    <link href="<?php echo base_url(); ?>assets/css/print.css"
rel="stylesheet" media='print'>

    <link href="<?php echo base_url(); ?>assets/css/colors/blue.css"
id="theme" rel="stylesheet">
    <link href="<?php echo base_url();
?>assets/plugins/select2/dist/css/select2.min.css" rel="stylesheet"
type="text/css" />
    <link href="<?php echo base_url();
?>assets/plugins/switchery/dist/switchery.min.css" rel="stylesheet" />

```

```

    <link href="<?php echo base_url(); ?>assets/plugins/bootstrap-
select/bootstrap-select.min.css" rel="stylesheet" />
<link href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/bootstrap-
datepicker/1.3.0/css/datepicker.css" rel="stylesheet" type="text/css" />
    <link href="<?php echo base_url();
?>assets/plugins/clockpicker/dist/jquery-clockpicker.min.css"
rel="stylesheet">
    <!-- Daterange picker plugins css -->
    <link href="<?php echo base_url(); ?>assets/plugins/timepicker/bootstrap-
timepicker.min.css" rel="stylesheet">

    <script src="<?php echo base_url();
?>assets/plugins/jquery/jquery.min.js"></script>
    <script
src="https://ajax.aspnetcdn.com/ajax/jquery.validate/1.9/jquery.validate.min.
js"></script>
    <link href="<?php echo base_url();
?>assets/plugins/multiselect/css/multi-select.css" rel="stylesheet"
type="text/css" />
    <link href="<?php echo base_url();
?>assets/plugins/calendar/dist/fullcalendar.css" rel="stylesheet"
type="text/css" />
</head>

<body class="fix-header fix-sidebar card-no-border">
    <?php
        $id = $this->session->userdata('user_login_id');
        $basicinfo = $this->employee_model->GetBasic($id);
        $settingsvalue = $this->settings_model->GetSettingsValue();
        $year = date('y');
        $y = substr( $year, -2);
        $date = date("m/d/$y");

        $leavetoday = $this->leave_model->GetLeaveToday($date);
    ?>
    <div class="preloader">
        <svg class="circular" viewBox="25 25 50 50">
            <circle class="path" cx="50" cy="50" r="20" fill="none" stroke-
width="2" stroke-miterlimit="10" /> </svg>
        </div>
    <div id="main-wrapper">
        <header class="topbar">
            <nav class="navbar top-navbar navbar-expand-md navbar-light">
                <div class="navbar-header">
                    <a class="navbar-brand" href="<?php echo base_url();
?>"><b>
                        
                    </b>
                </div>
            </nav>
        </header>
    </div>

```



```

        </ul>
    </div>
</li>
</ul>
<ul class="navbar-nav my-lg-0">
    <li class="nav-item dropdown">
        <a class="nav-link dropdown-toggle text-muted
waves-effect waves-dark" href="#" data-toggle="dropdown" aria-haspopup="true"
aria-expanded="false"></a>
        <div class="dropdown-menu dropdown-menu-right
scale-up">
            <ul class="dropdown-user">
                <li>
                    <div class="dw-user-box">
                        <div class="u-img"></div>
                        <div class="u-text">
                            <h4><?php echo $basicinfo-
>first_name.' '. $basicinfo->last_name; ?></h4>
                            <p class="text-muted"><?php
echo $basicinfo->em_email ?></p>
                        </div>
                    </li>
                    <li role="separator"
class="divider"></li>
                    <li><a href="<?php echo base_url();
?>employee/view?I=<?php echo base64_encode($basicinfo->em_id); ?>"><i
class="ti-user"></i> Мій профіль</a></li>
                    <?php if($this->session-
>userdata('user_type')!='EMPLOYEE'){ ?>
                    <li><a href="<?php echo base_url();
?>settings/Settings"><i class="ti-settings"></i> Налаштування
аккаунта</a></li>
                    <?php } ?>
                    <li><a href="<?php echo base_url();
?>login/logout"><i class="fa fa-power-off"></i> Вихід</a></li>
                </ul>
            </div>
        </li>
    </ul>
</div>
</nav>
</header>

```





```

        <li class="nav-item"> <a class="nav-link"
data-toggle="tab" href="#password1" role="tab" style="font-size: 14px;">
Змінити пароль</a> </li>
        <?php } ?>
</ul>
<!-- Tab panes -->

<div class="tab-content">
    <div class="tab-pane active" id="home"
role="tabpanel">
        <div class="card">
            <div class="card-body">
                <div class="row">
                    <div class="col-md-4">
<div class="card">
    <div class="card-body">
        <center class="m-t-30">
            <?php if(!empty($basic->em_image)){ ?>
                
            <?php } else { ?>
                first_name ?>" title="<?php echo $basic->first_name ?>"/>
                <?php } ?>
                <h4 class="card-title m-t-10"><?php echo
$basic->first_name .' ' . $basic->last_name; ?></h4>
                <h6 class="card-subtitle"><?php echo
$basic->des_name; ?></h6>
            </center>
        </div>
    </div>
    <div>
        <hr> </div>
    <div class="card-body"> <small class="text-
muted">Email адреса </small>
        <h6><?php echo $basic->em_email; ?></h6>
    <small class="text-muted p-t-30 db">Телефон</small>
        <h6><?php echo $basic->em_phone; ?></h6>
    <small class="text-muted p-t-30 db">Соціальні
сторінки</small>
        <br/>
        <a class="btn btn-circle btn-secondary"
href="<?php if(!empty($socialmedia->skype_id)) echo $socialmedia->facebook
?>" target="_blank"><i class="fa fa-facebook"></i></a>
        <a class="btn btn-circle btn-secondary"
href="<?php if(!empty($socialmedia->skype_id)) echo $socialmedia->twitter ?>"
target="_blank"><i class="fa fa-twitter"></i></a>
        <a class="btn btn-circle btn-secondary"
href="<?php if(!empty($socialmedia->skype_id)) echo $socialmedia->skype_id
?>" target="_blank"><i class="fa fa-skype"></i></a>
        <a class="btn btn-circle btn-secondary"
href="<?php if(!empty($socialmedia->google_Plus)) echo $socialmedia-
>google_Plus ?>" target="_blank"><i class="fa fa-google"></i></a>
        </div>
    </div>
        </div>
        <div class="col-md-8">
            <form class="row"
action="Update" method="post" enctype="multipart/form-data">
                <div class="form-
group col-md-4 m-t-10">

```

```

                                                                 <label>PIN
Працівника </label>
                                                                 <input
type="text" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line" placeholder="ID"
name="eid" value="<?php echo $basic->em_code; ?>" required >
                                                                 </div>
                                                                 <div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
<label>Ім`я</label>
                                                                 <input
type="text" class="form-control form-control-line" placeholder="Employee's
FirstName" name="fname" value="<?php echo $basic->first_name; ?>" <?php
if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?>
minlength="3" required>
                                                                 </div>
                                                                 <div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
<label>Прізвище </label>
                                                                 <input
type="text" id="" name="lname" class="form-control form-control-line"
value="<?php echo $basic->last_name; ?>" placeholder="Employee's LastName"
<?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly
<?php } ?> minlength="3" required>
                                                                 </div>
                                                                 <div class="form-group
col-md-4 m-t-10">
                                                                 <label>Група крові
</label>
                                                                 <select name="blood"
<?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly
<?php } ?> value="<?php echo $basic->em_blood_group; ?>" class="form-control
custom-select">
                                                                 <option
value="<?php echo $basic->em_blood_group; ?>"><?php echo $basic-
>em_blood_group; ?></option>
                                                                 <option
value="0+">0+</option>
                                                                 <option value="0-
">0-</option>
                                                                 <option
value="A+">A+</option>
                                                                 <option value="A-
">A-</option>
                                                                 <option
value="B+">B+</option>
                                                                 <option value="B-
">B-</option>
                                                                 <option
value="AB+">AB+</option>
                                                                 </select>
                                                                 </div>
                                                                 <div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
                                                                 <label>Стать
</label>
                                                                 <select
name="gender" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> class="form-control custom-select">

```

```

                                                                 <option
value="<?php echo $basic->em_gender; ?>"><?php echo $basic->em_gender;
?></option>
                                                                 <option
value="Male">Чоловік</option>
                                                                 <option
value="Female">Жінка</option>
                                                                 </select>
                                                                 </div>
                                                                 <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> <?php } else { ?>
                                                                 <div class="form-group
col-md-4 m-t-10">
                                                                 <label>Тип
користувача </label>
                                                                 <select name="role"
class="form-control custom-select" required >
                                                                 <option
value="<?php echo $basic->em_role; ?>"><?php echo $basic->em_role;
?></option>
                                                                 <option
value="HR">Рекрутер</option>
                                                                 <option
value="EMPLOYEE">Працівник</option>
                                                                 <option
value="ADMIN">Головний адміністратор</option>
                                                                 </select>
                                                                 </div>
                                                                 <?php } ?>
                                                                 <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> <?php } else { ?>
                                                                 <div class="form-group
col-md-4 m-t-10">
                                                                 <label>Status
</label>
                                                                 <select name="status"
<?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly
<?php } ?> class="form-control custom-select" required >
                                                                 <option
value="<?php echo $basic->status; ?>"><?php echo $basic->status; ?></option>
                                                                 <option
value="ACTIVE">Дійсний</option>
                                                                 <option
value="INACTIVE">Неактивний</option>
                                                                 </select>
                                                                 </div>
                                                                 <?php } ?>
                                                                 <div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
                                                                 <label>Дата
народження </label>
                                                                 <input
type="date" id="example-email2" name="dob" class="form-control"
placeholder="" value="<?php echo $basic->em_birthday; ?>" required>
                                                                 </div>
                                                                 <div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
                                                                 <label>IHN Код
</label>
                                                                 <input
type="text" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>

```

```

readonly <?php } ?> class="form-control"placeholder="NID Number" name="nid"
value="<?php echo $basic->em_nid; ?>" minlength="10" required>
</div>
<div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
<label>Homep
телефону </label>
<input
type="text" class="form-control" placeholder="" name="contact" <?php
if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?>
value="<?php echo $basic->em_phone; ?>" minlength="10" maxlength="15"
required>
</div>
<?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> <?php } else { ?>
<div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
<label>Відділ</label>
<select
name="dept" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> class="form-control custom-select">
<option
value="<?php echo $basic->id; ?>"><?php echo $basic->dep_name; ?></option>
<?Php foreach($depvalue as
$value): ?>
<option value="<?php echo
$value->id ?>"><?php echo $value->dep_name ?></option>
<?php endforeach; ?>
</select>
</div>
<?php } ?>
<?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> <?php } else { ?>
<div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
<label>Посада
</label>
<select
name="deg" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> class="form-control custom-select">
<option
value="<?php echo $basic->id; ?>"><?php echo $basic->des_name; ?></option>
<?Php foreach($degvalue as
$value): ?>
<option value="<?php echo $value-
>id ?>"><?php echo $value->des_name ?></option>
<?php endforeach; ?>
</select>
</div>
<?php } ?>
<div class="form-
group col-md-4 m-t-10">
<label>Дата
прийняття </label>
<input
type="date" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> id="example-email2" name="joindate" class="form-control"
value="<?php echo $basic->em_joining_date; ?>" placeholder="">
</div>

```

```

group col-md-4 m-t-10">
    <div class="form-
    <label>Дата
    закінчення контракта</label>
    <input
    type="date" id="example-email2" name="leavedate" class="form-control" <?php
    if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?>
    value="<?php echo $basic->em_contact_end; ?>" placeholder="">
    </div>
    <div class="form-
    <label>Email
    </label>
    <input
    type="email" id="example-email2" name="email" class="form-control" <?php
    if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?>
    value="<?php echo $basic->em_email; ?>" placeholder="email@mail.com"
    minlength="7" required>
    </div>
    <div class="form-
    group col-md-12 m-t-10">
        <?php if(!empty($basic->em_image)){ ?>
            
            <?php } else { ?>
            first_name ?>" title="<?php echo $basic->first_name ?>"/>
            <?php } ?>
            <label>Image </label>
            <input type="file"
            <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly
            <?php } ?> name="image_url" class="form-control" value="">
            </div>
            <?php if($this->session-
            >userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
            <?php } else { ?>
            <div class="form-
            actions col-md-12">
                <input type="hidden"
                name="emid" value="<?php echo $basic->em_id; ?>">
                <button
                type="submit" class="btn btn-success"> <i class="fa fa-check"></i>
                Зберегти</button>
                <button
                type="button" class="btn btn-danger">Відмінити</button>
                </div>
                <?php } ?>
            </form>
            </div>
            </div>
            </div>
            </div>
            <!--second tab-->
            <div class="tab-pane" id="profile"
            role="tabpanel">
                <div class="card">
                    <div class="card-body">
                        <h3 class="card-
                        title">Постійна контактна інформація</h3>

```

```

                                <form class="row"
action="Parmanent_Address" method="post" enctype="multipart/form-data">
                                <div class="form-group
col-md-12 m-t-5">

<label>Адреса</label>

                                <textarea
name="paraddress" value="<?php if(!empty($permanent->address)) echo
$permanent->address ?>" <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?> class="form-
control" rows="3" minlength="7" required><?php if(!empty($permanent-
>address)) echo $permanent->address ?></textarea>
                                </div>
                                <div class="form-group
col-md-6 m-t-5">

                                <label>Micro</label>
                                <input type="text"
name="parcity" class="form-control form-control-line" placeholder="" <?php
if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?>
value="<?php if(!empty($permanent->city)) echo $permanent->city ?>"
minlength="2" required>
                                </div>
                                <div class="form-group
col-md-6 m-t-5">

<label>Країна</label>

                                <input type="text"
name="parcountry" class="form-control form-control-line" placeholder="" <?php
if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?>
value="<?php if(!empty($permanent->country)) echo $permanent->country ?>"
minlength="2" required>
                                </div>
                                <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
                                <?php } else { ?>

                                <div class="form-actions
col-md-12">

                                <input type="hidden"
name="emid" value="<?php echo $basic->em_id ?>">
                                <input type="hidden"
name="id" value="<?php if(!empty($permanent->id)) echo $permanent->id ?>">
                                <button
type="submit" class="btn btn-success"> <i class="fa fa-check"></i>
Зберегти</button>
                                </div>
                                <?php } ?>
                                </form>

                                <div class="">
                                    <h3
class="col-md-12">Тепершня контактна інформація</h3>
                                </div>
                                <hr>
                                <form class="row"
action="Present_Address" method="post" enctype="multipart/form-data">

                                <div class="form-group
col-md-12 m-t-5">

<label>Адреса</label>

                                <textarea
name="presaddress" value="<?php if(!empty($present->address)) echo $present-

```

```

>address ?>" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> class="form-control" rows="3" minlength="7"
required<?php if(!empty($present->address)) echo $present->address
?></textarea>
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Micro</label>
<input type="text"
name="prescity" class="form-control form-control-line" value="<?php
if(!empty($present->address)) echo $present->city ?>" placeholder=" City
name" minlength="2" <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?> required>
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Країна</label>
<input type="text"
name="prescountry" class="form-control form-control-line" placeholder=""
value="<?php if(!empty($present->address)) echo $present->country ?>"
minlength="2" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> required>
</div>
<?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
<?php } else { ?>
<div class="form-actions
col-md-12">
<input type="hidden"
name="emid" value="<?php echo $basic->em_id ?>">
<input type="hidden"
name="id" value="<?php if(!empty($present->id)) echo $present->id ?>">
<button
type="submit" class="btn btn-success"> <i class="fa fa-check"></i>
Зберігти</button>
</div>
<?php } ?>
</form>
</div>
</div>
<div class="tab-pane" id="education"
role="tabpanel">
<div class="card">
<div class="card-body">
<div class="table-responsive ">
<table id="example23" class="display nowrap table
table-hover table-striped table-bordered" cellspacing="0" width="100%">
<thead>
<tr>
<th>ID </th>
<th>Сертифікат</th>
<th>Інститут </th>
<th>Результат </th>
<th>Рік</th>
<th>Подія</th>
</tr>
</thead>
<!-- <tfoot>
<tr>
<th>ID </th>

```



```

        <th>Certificate name</th>
        <th>Institute </th>
        <th>Result </th>
        <th>year</th>
        <th>Action</th>
    </tr>
</tfoot> -->
<tbody>
    <?php foreach($education as $value): ?>
        <tr>
            <td><?php echo $value->id ?></td>
            <td><?php echo $value->edu_type ?></td>
            <td><?php echo $value->institute ?></td>
            <td><?php echo $value->result ?></td>
            <td><?php echo $value->year ?></td>
            <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
                <?php } else { ?>
                <td class="jsgrid-align-center ">
                    <a href="#" title="Edit" class="btn
btn-sm btn-primary waves-effect waves-light education" data-id="<?php echo
$value->id ?>"><i class="fa fa-pencil-square-o"></i></a>
                    <a onclick="confirm('Are you sure,
you want to delete this?')" href="#" title="Delete" class="btn btn-sm btn-
danger waves-effect waves-light edudelet" data-id="<?php echo $value->id
?>"><i class="fa fa-trash-o"></i></a>
                </td>
                <?php } ?>
            </tr>
        <?php endforeach; ?>
    </tbody>
</table>
</div>
</div>
        </div>
        <div class="card">
            <div class="card-body">
                <form class="row"
action="Add_Education" method="post" enctype="multipart/form-data"
id="insert_education">
                    <span id="error"></span>
                    <div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
                        <label>Назва
ступеня</label>
                        <input type="text"
name="name" class="form-control form-control-line" placeholder=" Назва
ступеня" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> minlength="1" required>
                    </div>
                    <div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
                        <label>Назва
навчального закладу</label>
                        <input type="text"
name="institute" class="form-control form-control-line" placeholder=" Назва
закладу" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> minlength="3" required>
                    </div>
                    <div class="form-group
col-md-6 m-t-5">

```

```

<label>Результат</label>
                                <input type="text"
name="result" class="form-control form-control-line" placeholder=" Результат"
minlength="2" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> required>
                                </div>
                                <div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
                                <label>Рік
закінчення навчання</label>
                                <input type="text"
name="year" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line" placeholder="Рік
випуску">
                                </div>
                                <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
                                <?php } else { ?>
                                <div class="form-actions
col-md-6">
                                <input type="hidden"
name="emid" value="<?php echo $basic->em_id; ?>">
                                <button
type="submit" class="btn btn-success"> <i class="fa fa-check"></i>
Зберегти</button>
                                </div>
                                <?php } ?>
                                </form>
                                </div>
                                </div>
                                <div class="tab-pane" id="experience"
role="tabpanel">
                                <div class="card">
                                <div class="card-body">
                                <div class="table-responsive ">
                                <table id="example23" class="display nowrap table
table-hover table-striped table-bordered" cellspacing="0" width="100%">
                                <thead>
                                <tr>
                                <th>ID </th>
                                <th>Назва компанії</th>
                                <th>Посада </th>
                                <th>Час співпраці </th>
                                <th>Події</th>
                                </tr>
                                </thead>
                                <!-- <tfoot>
                                <tr>
                                <th>ID </th>
                                <th>Company name</th>
                                <th>Position </th>
                                <th>Work Duration </th>
                                <th>Action</th>
                                </tr>
                                </tfoot> -->
                                <tbody>
                                <?php foreach($experience as $value): ?>
                                <tr>
                                <td><?php echo $value->id ?></td>
                                <td><?php echo $value->exp_company
?></td>

```

```

?></td>
?></td>
<td class="jsgrid-align-center ">
  <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') { ?>
  <?php } else { ?>
    <a href="#" title="Edit" class="btn
btn-sm btn-info waves-effect waves-light experience" data-id="<?php echo
$value->id ?>"><i class="fa fa-pencil-square-o"></i></a>
    <a onclick="confirm('Are you sure,
you want to delete this?')" href="#" title="Delete" class="btn btn-sm btn-
info waves-effect waves-light deletexp" data-id="<?php echo $value->id ?>"><i
class="fa fa-trash-o"></i></a>
    <?php } ?>
  </td>
</tr>
<?php endforeach; ?>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
<div class="card-body">
  <form class="row"
action="Add_Experience" method="post" enctype="multipart/form-data">
  <div class="form-
group col-md-6 m-t-5">
    <label> Назва
компанії</label>
    <input
type="text" name="company_name" class="form-control form-control-line
company_name" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') { ?>
readonly <?php } ?> placeholder="Назва компанії" minlength="2" required>
  </div>
  <div class="form-
group col-md-6 m-t-5">
    <label>Посада</label>
    <input
type="text" name="position_name" class="form-control form-control-line
position_name" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') {
?> readonly <?php } ?> placeholder="Посада" minlength="3" required>
  </div>
  <div class="form-
group col-md-6 m-t-5">
    <label>Адреса</label>
    <input
type="text" name="address" class="form-control form-control-line duty"
placeholder="Адреса" <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') { ?> readonly <?php } ?> minlength="7"
required>
  </div>
  <div class="form-
group col-md-6 m-t-5">
    <label>Час
співпраці</label>
    <input
type="text" name="work_duration" class="form-control form-control-line
working_period" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') {
?> readonly <?php } ?> placeholder="Час співпраці" required>
  </div>

```

```

>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
col-md-12">
name="emid" value="<?php echo $basic->em_id; ?>"
type="submit" class="btn btn-success"> <i class="fa fa-check"></i>
Зберігти</button>
</div>
</div>
<div class="tab-pane" id="bank"
role="tabpanel">
<div class="card">
<div class="card-body">
<form class="row"
action="Add_bank_info" method="post" enctype="multipart/form-data">
col-md-6 m-t-5">
<label> Назва
установи власника</label>
<input type="text"
name="holder_name" value="<?php if(!empty($bankinfo->holder_name)) echo
$bankinfo->holder_name ?>" class="form-control form-control-line"
placeholder="Bank Holder Name" minlength="5" required>
</div>
<div class="form-group"
col-md-6 m-t-5">
<label>Назва
банки</label>
<input type="text"
name="bank_name" value="<?php if(!empty($bankinfo->bank_name)) echo
$bankinfo->bank_name ?>" class="form-control form-control-line"
placeholder="Bank Name" minlength="5" required>
</div>
<div class="form-group"
col-md-6 m-t-5">
<label>Філіял</label>
<input type="text"
name="branch_name" value="<?php if(!empty($bankinfo->branch_name)) echo
$bankinfo->branch_name ?>" class="form-control form-control-line"
placeholder=" Branch Name">
</div>
<div class="form-group"
col-md-6 m-t-5">
<label>Банківський
рахунок</label>
<input type="text"
name="account_number" value="<?php if(!empty($bankinfo->account_number)) echo
$bankinfo->account_number ?>" class="form-control form-control-line"
minlength="5" required>
</div>
<div class="form-group"
col-md-6 m-t-5">
<label>Тип
картки</label>

```

```

                                <input type="text"
name="account_type" value="<?php if(!empty($bankinfo->account_type)) echo
$bankinfo->account_type ?>" class="form-control form-control-line"
placeholder="Bank Account Type">
                                </div>
                                <div class="form-actions
col-md-12">
                                <input type="hidden"
name="emid" value="<?php echo $basic->em_id; ?>">
                                <input type="hidden"
name="id" value="<?php if(!empty($bankinfo->id)) echo $bankinfo->id ?>">
                                <button
type="submit" class="btn btn-success"> <i class="fa fa-check"></i>
Зберігти</button>
                                </div>
                                </form>
                                </div>
                                </div>
                                <div class="tab-pane" id="document"
role="tabpanel">
                                <div class="card-body">
                                <div class="table-responsive ">
                                <table id="example23" class="display nowrap table
table-hover table-striped table-bordered" cellpadding="0" width="100%">
                                <thead>
                                <tr>
                                <th>ID </th>
                                <th>Назва файлу</th>
                                <th>Файл </th>
                                </tr>
                                </thead>
                                <!-- <tfoot>
                                <tr>
                                <th>ID </th>
                                <th>File Title</th>
                                <th>File </th>
                                </tr>
                                </tfoot> -->
                                <tbody>
                                <?php foreach($fileinfo as $value): ?>
                                <tr>
                                <td><?php echo $value->id ?></td>
                                <td><?php echo $value->file_title ?></td>
                                <td><a href="<?php echo base_url();
?>assets/images/users/<?php echo $value->file_url ?>" target="_blank"><?php
echo $value->file_url ?></a></td>
                                </tr>
                                <?php endforeach; ?>
                                </tbody>
                                </table>
                                </div>
                                </div>
                                <div class="card-body">
                                <form class="row" action="Add_File"
method="post" enctype="multipart/form-data">
                                <div class="form-group col-md-6
m-t-5">
                                <label class="">Назва
файлу</label>
                                <input type="text"
name="title" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>

```

```

readonly <?php } ?> class="form-control" required="" aria-invalid="false"
minlength="5" required>
</div>
<div class="form-group col-md-6
m-t-5">
<label class="">Файл</label>
<input type="file"
name="file_url" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){
?> readonly <?php } ?> class="form-control" required="" aria-invalid="false"
required>
</div>
<?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
<?php } else { ?>
<div class="form-group">
<div class="col-sm-12">
<input type="hidden"
name="em_id" value="<?php echo $basic->em_id; ?>">
<button type="submit"
class="btn btn-success">Додати файл</button>
</div>
</div>
<?php } ?>
</form>
</div>
<div class="tab-pane" id="leave"
role="tabpanel">
<div class="row">
<div class="col-md-6">
<div class="card">
<div class="card-body">
<h4 class="card-title">
Відпустка</h4>
<form action="Assign_leave"
method="post" enctype="multipart/form-data">
<div class="form-group">
<label class="">Тип
відпустки</label>
<select name="typeid" <?php
if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?>
class="select2 form-control custom-select" style="width: 100%" id=""
required>
<option value="">Оберіть
тут...</option>
<?php foreach($leavetypes
as $value): ?>
<option value="<?php echo
$value->type_id ?>"><?php echo $value->name ?></option>
<?php endforeach; ?>
</select>
</div>
<div class="form-group">
<label>День</label>
<input
type="number" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> name="noday" class="form-control form-control-line noday"
placeholder="Leave Day" required>
</div>
<div class="form-group">

```

```

<select name="year" class="select2 form-control custom-select" style="width:
100%" id="" required>
    <label class="">Рік</label>
    <option value="">Оберіть
    тут...</option>
    <?php
        for ($x = 2016; $x < 3000;
    $x++) {
        value='.$x.'>'.$x.</option>';
    }
    ?>
</select>
</div>
<?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') { ?>
    <?php } else { ?>
    <div class="form-group">
        <div class="col-sm-12">
            <input type="hidden"
            name="em_id" value="<?php echo $basic->em_id; ?>"
            <button type="submit"
            class="btn btn-success">Підтвердити</button>
        </div>
    </div>
    </form>
    </div>
</div>
<div class="col-md-6">
    <div class="card">
        <div class="card-body">
            <h4 class="card-title">
                Відпустка/<?php echo date('Y') ?></h4>
                <table class="display nowrap
                table table-hover table-striped table-bordered" width="50%">
                    <thead>
                        <tr class="m-t-50">
                            <th>Тип</th>
                            <th>Днів
                залишилось/Днів</th>
                        </tr>
                    </thead>
                    <tbody>
                        <?php foreach($Leaveinfo
                as $value): ?>
                            <tr>
                                <td><?php echo
                $value->name; ?></td>
                                <td><?php echo
                $value->total_day; ?></td>
                            </tr>
                        <?php endforeach; ?>
                    </tbody>
                </table>
            </div>
        </div>
    </div>
</div>
</div>

```





```

type="text" id="" name="google" <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?> class="form-
control " value="<?php if(!empty($socialmedia->google_plus)) echo
$socialmedia->google_plus ?>">
</div>
<div class="form-
group col-md-6 m-t-20">
<label>Skype</label>
type="text" id="" name="skype" <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly <?php } ?> class="form-
control " value="<?php if(!empty($socialmedia->skype_id)) echo $socialmedia-
>skype_id ?>">
</div>
<?php if($this-
>session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
<?php } else { ?>
<div class="form-
actions col-md-12">
name="emid" value="<?php echo $basic->em_id; ?>">
name="id" value="<?php if(!empty($socialmedia->id)) echo $socialmedia->id
?>">
type="submit" class="btn btn-success pull-right"> <i class="fa fa-check"></i>
Збергти</button>
</div>
<?php } ?>
</form>
</div>
</div>
<div class="tab-pane" id="password"
role="tabpanel">
<div class="card-body">
<form class="row"
action="Reset_Password" method="post" enctype="multipart/form-data">
<div class="form-
group col-md-6 m-t-20">
<label>Старий
пароль</label>
type="text" class="form-control" name="old" value="" placeholder="old
password" required minlength="6">
</div>
<div class="form-
group col-md-6 m-t-20">
<label>Пароль</label>
type="text" class="form-control" name="new1" value="" required minlength="6">
</div>
<div class="form-
group col-md-6 m-t-20">
<label>Підтвердити пароль</label>
type="text" id="" name="new2" class="form-control " required minlength="6">
</div>
<div class="form-
actions col-md-12">

```

```

name="emid" value="<?php echo $basic->em_id; ?>" <input type="hidden"
<button
type="submit" class="btn btn-success pull-right"> <i class="fa fa-check"></i>
Зберігти</button>
</div>
</form>
</div>
</div>
<div class="tab-pane" id="salary"
role="tabpanel">
<div class="card">
<div class="card-body">
<h3 class="card-
title">Ставка</h3>
<form action="Add_Salary"
method="post" enctype="multipart/form-data">
<div class="row">
<div class="form-group col-md-6
m-t-5">
<label class="control-
label">Тип зарплатні</label>
<select class="form-control
<?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> readonly
<?php } ?> custom-select" data-placeholder="Choose a Category" tabindex="1"
name="typeid" required>
<!-- <option selected>Choose
Type...</option> -->
<?php
if(empty($salaryvalue->salary_type)){ ?>
<?php } else { ?>
<option value="<?php echo
$salaryvalue->id; ?>"><?php echo $salaryvalue->salary_type; ?></option>
<?php } ?>
<?php foreach($typevalue
as $value): ?>
<option value="<?php echo
$value->id; ?>"><?php echo $value->salary_type; ?></option>
<?php endforeach; ?>
</select>
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Загальна
зарплатня</label>
<input type="text"
name="total" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line total"
placeholder="Total Salary" value="<?php if(!empty($salaryvalue->total)) echo
$salaryvalue->total ?>" minlength="3" required>
</div>
</div>
<h3 class="card-
title">Надбавки</h3>
<div class="row">
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Звичайна</label>
<input type="text"
name="basic" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>

```

```

readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line basic"
placeholder="Basic..." value="<?php if(!empty($salaryvalue->basic)) echo
$salaryvalue->basic ?>" >
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Оренда
квартири</label>
<input type="text"
name="houserent" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') {
?> readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line houserent"
placeholder="House Rent..." value="<?php if(!empty($salaryvalue->house_rent))
echo $salaryvalue->house_rent ?>" >
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Медична
страховка</label>
<input type="text"
name="medical" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') {
?> readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line medical"
placeholder="Medical..." value="<?php if(!empty($salaryvalue->medical)) echo
$salaryvalue->medical ?>" >
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Транспорт</label>
<input type="text"
name="conveyance" <?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') { ?> readonly <?php } ?> class="form-
control form-control-line conveyance" placeholder="Conveyance..."
value="<?php if(!empty($salaryvalue->conveyance)) echo $salaryvalue-
>conveyance ?>" >
</div>
</div>
<h3 class="card-
title">Списання</h3>
<div class="row">
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Страховка</label>
<input type="text"
name="bima" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') { ?>
readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line"
placeholder="Insurance" value="<?php if(!empty($salaryvalue->bima)) echo
$salaryvalue->bima ?>">
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Податок</label>
<input type="text"
name="tax" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE') { ?>
readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line" placeholder="Tax"
value="<?php if(!empty($salaryvalue->tax)) echo $salaryvalue->tax ?>" >
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Резервний
фонд</label>

```

```

name="provident" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){
?> readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line"
placeholder="Provident..." value="<?php if(!empty($salaryvalue-
>provident_fund)) echo $salaryvalue->provident_fund ?>">
</div>
<div class="form-group
col-md-6 m-t-5">
<label>Иные</label>
<input type="text"
name="others" <?php if($this->session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
readonly <?php } ?> class="form-control form-control-line"
placeholder="иные..." value="<?php if(!empty($salaryvalue->others)) echo
$salaryvalue->others ?>">
</div>
</div>
<?php if($this->session-
>userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?>
<?php } else { ?>
<div class="form-group">
<div class="col-sm-12">
<input type="hidden"
name="emid" value="<?php echo $basic->em_id; ?>">
<?php
if(!empty($salaryvalue->salary_id)){ ?>
<input type="hidden"
name="sid" value="<?php echo $salaryvalue->salary_id; ?>">
<?php } ?>
<?php
if(!empty($salaryvalue->addi_id)){ ?>
<input type="hidden"
name="aid" value="<?php echo $salaryvalue->addi_id; ?>">
<?php } ?>
<?php
if(!empty($salaryvalue->de_id)){ ?>
<input type="hidden"
name="did" value="<?php echo $salaryvalue->de_id; ?>">
<?php } ?>
<button <?php if($this-
>session->userdata('user_type')== 'EMPLOYEE'){ ?> disabled <?php } ?>
type="submit" style="float: right" class="btn btn-success">Додати
зарплатню</button>
</div>
<?php } ?>
</div>
</form>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
<!-- Column -->
</div>
<script type="text/javascript">
$( '.total' ).on( 'input', function() {
var amount = parseInt( $( '.total' ).val() );
$( '.basic' ).val( ( amount * .50 ? amount * .50 : 0 ).toFixed( 2 ) );
$( '.houserent' ).val( ( amount * .40 ? amount * .40 :
0 ).toFixed( 2 ) );
$( '.medical' ).val( ( amount * .05 ? amount * .05 : 0 ).toFixed( 2 ) );

```

```

        $('#conveyance').val((amount * .05 ? amount * .05 :
0).toFixed(2));
    });
</script>
<?php $this->load->view('backend/em_modal'); ?>
<script type="text/javascript">
    $(document).ready(function () {
        $(".education").click(function
(e) {
            e.preventDefault(e);
            // Get the record's ID via
            attribute
            var iid = $(this).attr('data-
id');
            $('#educationmodal').trigger("reset");
            $('#EduModal').modal('show');
            $.ajax({
                url: 'educationbyib?id='
+ iid,
                method: 'GET',
                data: '',
                dataType: 'json',
            }).done(function (response) {
                console.log(response);
                // Populate the form
                fields with the data returned from server
                $('#educationmodal').find('[name="id"]').val(response.educationvalue.id)
                .end();
                $('#educationmodal').find('[name="name"]').val(response.educationvalue.edu_ty
pe).end();
                $('#educationmodal').find('[name="institute"]').val(response.educationvalue.i
nstitute).end();
                $('#educationmodal').find('[name="result"]').val(response.educationvalue.resu
lt).end();
                $('#educationmodal').find('[name="year"]').val(response.educationvalue.year)
                .end();
                $('#educationmodal').find('[name="emid"]').val(response.educationvalue.emp_id
                ).end();
            });
        });
    });
</script>
<script type="text/javascript">
    $(document).ready(function () {
        $(".experience").click(function
(e) {
            e.preventDefault(e);
            // Get the record's ID via
            attribute
            var iid = $(this).attr('data-
id');
            $('#experiencemodal').trigger("reset");
            $('#ExpModal').modal('show');
            $.ajax({

```

```

url: 'experiencebyib?id='
+ iid,
method: 'GET',
data: '',
dataType: 'json',
}).done(function (response) {
console.log(response);
// Populate the form
fields with the data returned from server

$('#experiencemodal').find('[name="id"]').val(response.expvalue.id).end(
);

$('#experiencemodal').find('[name="company_name"]').val(response.expvalue.exp
_company).end();

$('#experiencemodal').find('[name="position_name"]').val(response.expvalue.ex
p_com_position).end();

$('#experiencemodal').find('[name="address"]').val(response.expvalue.exp_com_
address).end();

$('#experiencemodal').find('[name="work_duration"]').val(response.expvalue.ex
p_workduration).end();

$('#experiencemodal').find('[name="emid"]').val(response.expvalue.emp_id).end
());

});
});
});
</script>
<script type="text/javascript">
$(document).ready(function () {
$('#deletexp').click(function (e)
{
e.preventDefault(e);
// Get the record's ID via
attribute
var iid = $(this).attr('data-
id');
+ iid,
$.ajax({
url: 'EXPvalueDelet?id='
method: 'GET',
data: 'data',
}).done(function (response) {
console.log(response);

$('#.message').fadeIn('fast').delay(3000).fadeOut('fast').html(response);
window.setTimeout(function() {location.reload()},2000)
// Populate the form
fields with the data returned from server
});
});
});
</script>
<script type="text/javascript">
$(document).ready(function () {
$('#edudelet').click(function (e)
{
e.preventDefault(e);

```

```
attribute // Get the record's ID via
id');
var iid = $(this).attr('data-
+ iid, $.ajax({
        url: 'EduvalueDelet?id='
        method: 'GET',
        data: 'data',
    }).done(function (response) {
        console.log(response);

$(".message").fadeIn('fast').delay(3000).fadeOut('fast').html(response);
window.setTimeout(function() {location.reload()},2000) // Populate the form
fields with the data returned from server });
});
});
</script>
<?php $this->load->view('backend/footer'); ?>
```