

Матеріали XV

студентської
конференції

ПЕРШИЙ КРОК У НАУКУ



18 травня 2024р.

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет
Наукове товариство студентів, аспірантів,
докторантів і молодих вчених СумДУ

ПЕРШИЙ КРОК У НАУКУ

Матеріали
XV студентської конференції
(Суми, 18 травня 2024 року)

Суми
Сумський державний університет
2024

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

- Нефедченко Василь** – доцент кафедри електроніки, загальної та прикладної фізики СумДУ
- Коваль Віталій** – ст. викл. кафедри кібербезпеки СумДУ
- Кушнерьов Олександр** – в.о. голови Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених СумДУ
- Сікора Владислав** – голова НТСА НН МІ
- Єременко Ольга** – голова НТСА ННІ БіЕМ
- Голоха Аліна** – голова НТСА ННІ права
- Куліков Олександр** – голова НТСА ф-ту ТеСЕТ
- Васюхно Микола** – голова НТСА ф-ту ЕлІТ
- Степанов Віталій** – голова НТСА ф-ту ІФСК

СЕКРЕТАР КОНФЕРЕНЦІЇ

- Коваль Віталій** – ст. викл. кафедри кібербезпеки СумДУ

ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ – *подолання традиційного розриву між наукою та освітою.*

ЗАВДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ:

- *формування зацікавленості молоді до наукової роботи;*
- *підготовка талановитої молоді для подальшої наукової роботи;*
- *підготовка молоді до участі у наукових конференціях;*
- *формування уявлень студентів про напрямки наукової роботи, що проводиться кафедрами СумДУ.*

СЕКЦІЇ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Актуальні проблеми та перспективи розвитку сучасної медицини.

Біофізика.

Держава і право.

Математичні науки. Комп'ютерні та інформаційні технології.

Суспільство. Економіка. Управління.

Технічна фізика. Електроніка.

Філологія – Комунікації – Суспільство.

Сучасні технології у промисловому виробництві. Механічна інженерія. Актуальні екологічні проблеми.

Кібербезпека



***Актуальні проблеми та
перспективи розвитку
сучасної медицини***

СТАН ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН

Лемешенко А.В., студентка; СумДУ, гр. Ю-22

Докорінні економічні, політичні та соціальні зміни українського суспільства, зумовлені не лише євроінтеграційними прагненнями України, але й актом агресії держави-терориста, здійснюють стимулюючий вплив на процес реформування законодавства. Не потребує доведення той факт, що трудові правовідносини, в основі яких праця – базис функціонування суспільства і основна потреба кожної особи, потребують правового регулювання, яке має відповідати сучасним реаліям життя.

Становлення і розвиток трудового права як самостійної галузі права відбувався у радянський період України. Наразі, основним джерелом трудового права є Кодекс законів про працю, прийнятий Верховною Радою Української Радянської Соціалістичної Республіки у 1971 році. Майже за понад 50 років дії кодифікованого акту до нього вносились низка змін (прийнято близько 130 законів про внесення змін), однак деякі положення є застарілими та/або потребують якіснішого викладу. Окрім цього на сучасному етапі розвитку Україна потребує трансформації концептуального підходу до трудових відносин.

Варто зазначити, що трудові правовідносини регулює не лише Кодекс законів про працю України, але й інші джерела трудового права, зокрема такі спеціальні закони: «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про відпустки» тощо. Існування низки законів поряд із кодифікованим актом свідчить про несистемність національного законодавства та «розпорошення» норм трудового права, що зумовлене недосконалістю Кодексу законів про працю.

Схвальним є те, що законодавець усвідомлює необхідність удосконалення правового регулювання трудових правовідносин та не полишає спроб здійснити реформування законодавства. На необхідність виходу на новий рівень законодавчої регламентації трудових відносин неодноразово акцентували увагу міжнародні партнери. Так, у Висновку Європейської Комісії щодо заявки України

на членство в ЄС від 01.02.2023 значалось, що Україна потребує усунення суттєвих недоліків у трудовому законодавстві [1].

Міністерство економіки України у січні 2024 року підготувало проєкт Трудового кодексу та розпочало обговорення акту із зацікавленими сторонами. У пояснювальній записці до проєкту зазначено, що акт має на меті дерадянізацію законодавства та являється вирішенням питань уніфікації і кодифікації трудового законодавства [2]. Трудовий кодекс побудовано із дотриманням балансу інтересів працівника і роботодавця та у відповідності до міжнародних стандартів у сфері праці. Проєкт містить декілька новел, зокрема: діджиталізація збору інформації про працівника, нова система запобігання виробничим ризикам, легалізація деяких форм зайнятості (зокрема, дистанційної і надомної роботи), зміна порядку надання соціальних відпусток та механізму вирішення трудових спорів [3]. Незважаючи на позитивні законодавчі зміни, громадськість розкритикувала проєкт, зокрема недоліками акту є скорочення рівня гарантій прав працівника, наявність неоднозначних трактувань положень та прогалини у питанні гарантій прав профспілок. Тому, з великою імовірністю проєкт Трудового кодексу буде доопрацьовуватись або залишиться у статусі проєкту.

Сутність викладеного дає підстави стверджувати, що законодавча регламентація трудових відносин характеризується низкою недоліків: відсутня системність законодавства, застарілий концептуальний підхід, не відповідність вимогам суспільства та ін. Тому, трудове законодавство України потребує реформування, що зумовлено сучасними реаліями суспільного життя, процесом конвергенції із європейською спільнотою та архаїчністю чинного законодавства.

Керівник: Горбань О.П., *к.ю.н., доцент кафедри АППФЕБ*

1. Commission Opinion on Ukraine's application for membership of the European Union. European Country of Origin Information Network. URL: <https://www.ecoi.net/en/document/2087147.html>
2. Проєкт Трудового кодексу України. СПО Об'єднань Профспілок: веб-сайт. URL: <https://spo.fpsu.org.ua/laws/proekt-trudovogo-kodeksu-ukrayiny-78/>
3. Новий Трудовий кодекс. Міністерство економіки України: веб-сайт. URL: <http://tinyurl.com/3vh4t2x4>