

Матеріали XV

студентської
конференції

ПЕРШИЙ КРОК
У НАУКУ



18 травня 2024р.

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет
Наукове товариство студентів, аспірантів,
докторантів і молодих вчених СумДУ

ПЕРШИЙ КРОК У НАУКУ

Матеріали
XV студентської конференції
(Суми, 18 травня 2024 року)

Суми
Сумський державний університет
2024

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

- Нефедченко Василь** – доцент кафедри електроніки, загальної та прикладної фізики СумДУ
- Коваль Віталій** – ст. викл. кафедри кібербезпеки СумДУ
- Кушнерьов Олександр** – в.о. голови Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених СумДУ
- Сікора Владислав** – голова НТСА НН МІ
- Єременко Ольга** – голова НТСА ННІ БіЕМ
- Голоха Аліна** – голова НТСА ННІ права
- Куліков Олександр** – голова НТСА ф-ту ТеСЕТ
- Васюхно Микола** – голова НТСА ф-ту ЕлІТ
- Степанов Віталій** – голова НТСА ф-ту ІФСК

СЕКРЕТАР КОНФЕРЕНЦІЇ

- Коваль Віталій** – ст. викл. кафедри кібербезпеки СумДУ

ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ – *подолання традиційного розриву між наукою та освітою.*

ЗАВДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ:

- *формування зацікавленості молоді до наукової роботи;*
- *підготовка талановитої молоді для подальшої наукової роботи;*
- *підготовка молоді до участі у наукових конференціях;*
- *формування уявлень студентів про напрямки наукової роботи, що проводиться кафедрами СумДУ.*

СЕКЦІЇ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Актуальні проблеми та перспективи розвитку сучасної медицини.

Біофізика.

Держава і право.

Математичні науки. Комп'ютерні та інформаційні технології.

Суспільство. Економіка. Управління.

Технічна фізика. Електроніка.

Філологія – Комунікації – Суспільство.

Сучасні технології у промисловому виробництві. Механічна інженерія. Актуальні екологічні проблеми.

Кібербезпека



***Актуальні проблеми та
перспективи розвитку
сучасної медицини***

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ НЕПОВНОЛІТНІХ

Татарінова К. В., *студентка*; СумДУ, гр. Ю-21

Право на працю є одним з основних прав людини та громадянина, оскільки воно спрямовано на підтримання життя й саморозвитку кожної особи. В Україні трудова правосуб'єктність виникає з 16 років, що характеризується можливістю укладення трудових договорів. Наша робота присвячена дослідженню питання правового регулювання праці неповнолітніх осіб як особливої соціально-демографічної групи, яка окреслюється віковими рамками.

Конституція України закріплює право кожної особи на працю. Так, згідно зі ст. 43 Конституції України, кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується [1].

Наступним за юридичною силою в сфері правового регулювання праці є Кодекс законів про працю України (далі - КЗпП України) - основний законодавчий акт, котрий регламентує трудові відносини працівників і ключові засади праці, зокрема й неповнолітніх. Відповідно до ст. 187 КЗпП України, неповнолітні, тобто особи, що не досягли вісімнадцяти років, у трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх, а в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці користуються пільгами, встановленими законодавством України [2]. Таким чином, КЗпП України наділяє молодь певним обсягом прав стосовно: справедливої оплати праці, максимальної тривалості робочого часу, безпечних умов праці, щорічної відпустки тощо.

Як зазначає М. М. Клемпарський, в Україні трудові відносини неповнолітніх мають спеціальну правову основу, однак під час працевлаштування вони стикаються з такими проблемними аспектами як: недобросовісні роботодавці й безпосередньо низький рівень освіченості молоді, що призводить до порушень і зловживань від працедавців [3, с. 26]. Як стверджує С. В. Хімченко, «необхідно на законодавчому рівні не тільки наділяти пільгами неповнолітніх, але й забезпечити посилення механізму їх реалізації» [4, с. 44], адже це стане додатковою гарантією працевлаштування молоді.

Законодавством України закріплено, що, за умови порушення законних інтересів неповнолітніх працівників, батьки (чи особи, що їх замінюють) наділені правом вимагати розірвання укладеного трудового договору неповнолітніх з роботодавцем [2]. Однак, на нашу думку, цей механізм захисту не завжди є дієвим, тому доречним буде посилити контроль з боку батьків та їх відповідальність за додержанням працедавцем гарантованих державою умов праці неповнолітніх.

Ще однією суттєвою проблемою є неукладання трудового договору між роботодавцем і неповнолітньою особою в письмовій формі. Тому ми вважаємо за доцільне встановлення гарантій контролю за юридичним оформленням неповнолітніх працівників (наприклад, шляхом утворення спеціальних служб, комітетів тощо, націлених на контроль за дотриманням умов праці неповнолітніх, які передбачені трудовим законодавством). Крім того, вбачаємо ефективною пропозицію С. В. Хімченко про «доповнення норм додатковими детальними вимогами щодо обов'язкового зобов'язання укладання письмового договору з посиленням суворішим покаранням» [4, с. 45].

Отже, чисельні випадки порушень роботодавцями умов праці неповнолітніх обумовлені наявними прогалинами в правовому регулюванні праці неповнолітніх осіб, що спричиняє необхідність встановлення ефективних правових норм, націлених на охорону трудових прав та свобод неповнолітніх. Проаналізовані нами проблеми потребують негайного вирішення на державному рівні.

Керівник: Горбань О. П., *к.ю.н., доцент кафедри АППФЕБ*

1. Конституція України: Закон України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. URL: <https://cutt.ly/4wVV8ZQX>
2. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10. 12. 1971 р. № **322-VIII**. URL: <https://cutt.ly/XwVBu8dO>
3. Клемпарський М. М. Щодо правового регулювання праці неповнолітніх. Актуальні проблеми приватного та публічного права: матер. V Міжнар. наук.-практ. конф. (31 березня 2023 року). Харків, 2023. С. 25-27.
4. Хімченко С. В. Проблемні аспекти працевлаштування та роботи неповнолітніх. Південноукраїнський правничий часопис. 2018. №1. С. 42-45.