

Матеріали XV

студентської
конференції

ПЕРШИЙ КРОК У НАУКУ



18 травня 2024р.

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет
Наукове товариство студентів, аспірантів,
докторантів і молодих вчених СумДУ

ПЕРШИЙ КРОК У НАУКУ

Матеріали
XV студентської конференції
(Суми, 18 травня 2024 року)

Суми
Сумський державний університет
2024

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

- Нефедченко Василь** – доцент кафедри електроніки, загальної та прикладної фізики СумДУ
- Коваль Віталій** – ст. викл. кафедри кібербезпеки СумДУ
- Кушнерьов Олександр** – в.о. голови Наукового товариства студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених СумДУ
- Сікора Владислав** – голова НТСА НН МІ
- Єременко Ольга** – голова НТСА ННІ БіЕМ
- Голоха Аліна** – голова НТСА ННІ права
- Куліков Олександр** – голова НТСА ф-ту ТеСЕТ
- Васюхно Микола** – голова НТСА ф-ту ЕлІТ
- Степанов Віталій** – голова НТСА ф-ту ІФСК

СЕКРЕТАР КОНФЕРЕНЦІЇ

- Коваль Віталій** – ст. викл. кафедри кібербезпеки СумДУ

ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ – *подолання традиційного розриву між наукою та освітою.*

ЗАВДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ:

- *формування зацікавленості молоді до наукової роботи;*
- *підготовка талановитої молоді для подальшої наукової роботи;*
- *підготовка молоді до участі у наукових конференціях;*
- *формування уявлень студентів про напрямки наукової роботи, що проводиться кафедрами СумДУ.*

СЕКЦІЇ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Актуальні проблеми та перспективи розвитку сучасної медицини.
Біофізика.
Держава і право.
Математичні науки. Комп'ютерні та інформаційні технології.
Суспільство. Економіка. Управління.
Технічна фізика. Електроніка.
Філологія – Комунікації – Суспільство.
Сучасні технології у промисловому виробництві. Механічна інженерія. Актуальні екологічні проблеми.
Кібербезпека



***Актуальні проблеми та
перспективи розвитку
сучасної медицини***

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ОСІБ З ОБМЕЖЕНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ

Лелека С.С., *студент*; СумДУ, гр. Ю-21

Беручи до увагу воєнний введений стан, на всій території України, кількість людей з інвалідністю постійно збільшується. Саме тому, у нашій державі кількість останніх становить приблизно 2.7 млн осіб [1].

У той же час, «лише близько 20% людей з інвалідністю забезпечені роботою. Натомість у країнах Європейського Союзу цей показник у середньому перевищує 55%» [2]. З огляду на це, постає потреба у правовому регулюванні найменш захищеної категорії осіб – інвалідів у сфері праці, та реального гарантування реалізації ними своїх прав.

Ст. 43 Конституції України встановлено: кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується [3]. Ст. 24 Конституції України зазначено, що громадяни мають рівні конституційні права і свободи [3].

Відповідно до ст. 2-1 КЗпП України, забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, у тому числі у зв'язку з інвалідністю [4].

Згідно з ст. 1 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», особи з інвалідністю в Україні володіють усією повнотою особистих прав і свобод, закріплених Конституцією України, законами України та міжнародними договорами [5].

Незважаючи на законодавче закріплення правового регулювання даної категорії осіб, мають місце непоодинокі випадки, коли права таких осіб обмежуються або порушуються. Це є можливим через: відсутність у чинному законодавстві дієвих заохочень для роботодавця щодо працевлаштування осіб з інвалідністю; нестача стимулів для заохочення таких осіб до зайнятості; недостатня відповідальність роботодавця за порушення трудових прав осіб з інвалідністю.

Внаслідок Ратифікації Конвенції ООН «Про права осіб з інвалідністю», мета нашої держави полягає в заохоченні, захисті й забезпеченні повного й рівного здійснення всіма особами з інвалідністю всіх прав людини й основоположних свобод [6].

Прийняття законопроекту №5344-д «Про внесення змін до деяких

законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю» сприятиме усуненню прогалин, які існують в даних правовідносинах [7]. Провідна ідея цього проєкту полягає в «зміні системи покарань за невиконання нормативу працевлаштування на мотиваційні механізми підтримки роботодавців, які забезпечують роботою осіб з інвалідністю» [2]. Одним з таких механізмів є сплата роботодавцем цільового внеску до Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю для підтримки таких осіб у подальшому їх працевлаштуванні [7]. Вбачаємо доцільність у праві внесення роботодавцем цільового внеску замість дотримання нормативу працевлаштування, у випадку неможливості працевлаштування таких осіб.

Отже, прийняття цього проєкту зменшить кількість порушень з боку роботодавців завдяки новим мотиваційним механізмам, а сплата даного цільового внеску, слугуватиме допомогою для інших роботодавців, які зацікавлені в працевлаштуванні даної категорії осіб.

Керівник: Горбань О.П., *к.ю.н., доцент кафедри АГПФЕБ*

1. Працевлаштування осіб з інвалідністю за зразками розвинутих країн: законопроект № 5344-д. КАДРОВИК.UA. Головний кадровий журнал України : веб-сайт. URL: <https://cutt.ly/bwMZL3HC> (дата звернення: 02.03.2024).
2. Що змінилось у працевлаштуванні осіб з інвалідністю. socsprava.com.ua : веб-сайт. URL: <https://cutt.ly/nwMZXsql> (дата звернення: 02.03.2024).
3. Конституція України : від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. URL: <https://cutt.ly/mwMZBGks> (дата звернення: 02.03.2024).
4. Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. URL: <https://cutt.ly/7wMZ9PTZ> (дата звернення: 02.03.2024).
5. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні : Закон України від 21.03.1991 р. № 875-XII. URL: <https://cutt.ly/pw1D2EEJ> (дата звернення: 08.03.2024).
6. Про права осіб з інвалідністю: Конвенція ООН від 13.12.2006 р. : 995_g71. URL: <https://cutt.ly/cw1D9jrh> (дата звернення: 08.03.2024).
7. Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю: Проєкт Закону України від 18.11.2022 р. №5344-д. URL: <https://cutt.ly/5wMXtkY8> (дата звернення: 03.03.2024).