

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет
Центр заочної, дистанційної та вечірньої форм навчання
Кафедра журналістики та філології

«До захисту допущено»
Завідувач кафедри

_____ Володимир САДІВНИЧИЙ
_____. _____ 2024 р.

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
на здобуття освітнього ступеня магістр
зі спеціальності 061 «Журналістика»,
освітньо-професійної програми «Журналістика»
на тему:
ЛОНГРІД «ВОЛОДИМИР УСОВ: НА ПЕРЕДОВІЙ
УПРАВЛІННЯ, КЕРІВНИЦТВО ПІД ТИСКОМ ВІЙНИ»

**Longread ‘Volodymyr Usov: on the frontline of
governance, leadership under the pressure of war’**

Здобувачки групи **ЖТ.мз-31с** Салатської Марини В’ячеславівни

Кваліфікаційна робота містить результати власних досліджень.
Використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання
на відповідне джерело.

_____ Марина САЛАТСЬКА

Керівник: асистент кафедри журналістики та філології СумДУ,
доктор філософії з журналістики Марина САДІВНИЧА

Співкерівник: головний редактор,
директор газети «Путивльські відомості» Тетяна КАУШАН

Салатська М.В. Лонгрід «Володимир Усов: на передовій управління, керівництво під тиском війни»: робота на здобуття кваліфікаційного ступеня магістр; спец.: 061 – журналістика / наук. керівник М. В. Садівнича, співкерівник Т. А. Каушан. Суми : СумДУ, 2024. 56 с.

Анотація. Магістерська робота присвячена створенню лонгріду, що висвітлює особливості стилю керівництва в умовах воєнних дій, на основі досвіду Володимира Усова, начальника Харківської районної державної (військової) адміністрації. Лонгрід розповідає про становлення управлінця та підходи до керівництва під час воєнного стану, де критичними залишаються здатність до швидкого прийняття рішень, адаптація до невизначених умов і ефективна комунікація з працівниками державного органу. Розкриваються виклики, з якими зіткнувся Володимир Усов, очоливши Харківську районну державну (військову) адміністрацію в умовах повномасштабної російсько-української війни, а також ключові принципи, якими керується герой матеріалу, зокрема, прозорість у прийнятих рішеннях, мобілізація ресурсів в обмежених умовах та підтримка команд. На основі цього аналізу наводяться практичні рекомендації для українських управлінців, які стикаються з подібними викликами в умовах воєнного часу.

Актуальність теми зумовлена необхідністю повного та різнобічного інформування про діяльність органів державної влади та їх керівників. Така необхідність стає ще більш значущою в період дії воєнного стану. У часи війни надважливо розуміти напрямки та пріоритети державної політики у взаємодії з різними установами, а також – особливості роботи керівників, їхні посадові обов'язки, стратегії та результати.

Сфера застосування інформаційного продукту – поширення матеріалів у мережі Інтернет.

Ключові слова: Володимир Усов, державний орган, Харківський район, публічне управління та адміністрування, воєнний стан, управління в кризових ситуаціях, лідерство, відновлення, стратегія, гуманітарна допомога, інфраструктура, відбудова.

ЗМІСТ

ВСТУП	4
I. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА.....	8
1. Теоретичне обґрунтування обрання теми та підготовки практичного проєкту.....	8
1.1. Опис спеціалізованої задачі, яка вирішується у кваліфікаційній роботі	8
1.2. Матеріали, що висвітлюють роботу керівників державної служби, в інформаційному просторі країни.....	12
1.3. Обґрунтування методики, обраної концепції, праць, на яких ґрунтується робота	14
2. Специфікація виконаної роботи.....	18
2.1. Авторська ідея	18
2.2. Масштаб проєкту	19
2.3. Цільова аудиторія	20
2.4. Ступінь новизни.....	21
2.5. Характеристика джерел фактів та інформації.....	21
2.6. Прогнозовані результати втілення	24
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	26
II. ІНФОРМАЦІЙНИЙ ПРОДУКТ	29
ВИСНОВКИ	39
ДОДАТКИ.....	42

ВСТУП

Із 5:30 24 лютого 2022 року в Україні введено воєнний стан. Відповідний Указ № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» [1] було підписано Президентом України Володимиром Зеленським.

Військова агресія російської федерації в один день змінила нашу реальність, створивши нові загрози та виклики в усіх сферах життя. Не стало винятком і публічне управління, яке з 24 лютого і до сьогодні забезпечує безперербійне функціонування держави, що перебуває в умовах війни. Саме від ефективності публічного управління та адміністрування повною мірою виконувати свої функції сьогодні залежить наша національна безпека.

Для керівників органів державної влади стало складнішим завдання реалізації державної політики, що спрямована на забезпечення функціонування та розвитку держави. У таких умовах особливої актуальності набуває пошук найбільш ефективних та економічно обґрунтованих шляхів відновлення та розвитку.

Державна служба – це професійна діяльність на службі суспільних інтересів, яка реалізується через роботу державних службовців у державних органах. Основними завданнями державної служби є:

- ✓ забезпечення виконання державної політики;
- ✓ реалізація адміністративних функцій;
- ✓ підтримка правопорядку та прав громадян;
- ✓ сприяння суспільному та економічному розвитку [2].

Сучасні умови, в яких перебуває Україна, висувають до керівників державних інституцій особливі вимоги щодо управлінських навичок, сприйняття змін та викликів, витривалості та стійкості до стресу. Це спонукає керівників приймати важливі рішення у надзвичайно складних умовах. У таких умовах роль керівника зростає, адже саме від його дій та рішень залежить не лише успішність виконання завдань держави, а й моральний стан команди, здатність працювати злагоджено й ефективно.

Керівництво відіграє важливу роль у формуванні та реалізації інформаційної роботи в умовах війни [3]. Як приклад керівника, чий стиль управління та підхід до взаємодії з працівниками мають значний вплив на ефективність роботи державних службовців, зокрема, у питаннях інформування громадськості та протидії дезінформації, є начальник Харківської районної державної (військової) адміністрації Володимир Усов.

Досвід Володимира Усова показує, як важливо адаптувати управлінські підходи до нестандартних умов та керувати не тільки стратегічними, але й морально-психологічними аспектами в роботі з командою. Дослідження особливостей його керівництва має велике значення для суспільства, адже лідери відіграють ключову роль у забезпеченні стійкості установ та громад у часи кризи, в чому й полягає **актуальність** роботи.

Метою кваліфікаційної роботи є створення лонгріду, що містить аналіз управлінських підходів Володимира Усова під час воєнного стану та виявлення ключових принципів ефективного лідерства в умовах надзвичайних ситуацій з точки зору його особистості.

Для досягнення поставленої мети необхідно виконати такі завдання:

1. Дослідити особливості та сучасні тенденції розкриття авторського задуму інформаційного продукту у форматі лонгріду.

2. Шляхом аналізу матеріалів попередників оцінити практичне значення використання формату лонгріду для державної служби. Особливу увагу звернути на структуру та побудову матеріалу: як текст, візуальні елементи та мультимедійні компоненти використовують для створення цільного інформаційного продукту, здатного максимально забезпечувати занурення читача в тему та донести відповідність управлінських рішень на державних службах під час війни.

3. Розкрити концепцію та авторські ідеї, що лежать в основі створення лонгріду. Це завдання включає аналіз стилістичних та контентних аспектів лонгріду, що покликані підкреслити значимість управлінської роботи та проблематику керівництва в органах державної влади в екстремальних умовах.

4. Виявити, яке практичне значення має досвід Володимира Усова для державних службовців, які працюють в умовах війни та кризи. Аналіз управлінських підходів допоможе розробити рекомендації щодо посилення стресостійкості державних службовців, ефективної комунікації з працівниками та установами, адаптації управлінських стратегій у непередбачуваних ситуаціях. Особливий акцент ставиться на кризовому менеджменті в державних установах, необхідності підтримки морального духу колективу та оперативному розв'язанні невідкладних завдань, характерних для державного сектору під час війни.

5. Створити власний лонгрід, що розповідає про діяльність Харківської районної державної (військової) адміністрації та зокрема, начальника Володимира Усова, в умовах воєнного часу.

Авторський задум інформаційного продукту

Насамперед, аналізуючи більшість сайтів органів виконавчої влади, можна з впевненістю зазначити, що зазвичай розкривається саме діяльність органу державної влади, але мало хто звертає увагу на дії та рішення керівника державного органу в співпраці з командою.

Тому, авторський задум лонгріду «Володимир Усов: на передовій управлінні, керівництво під тиском війни» полягає у тому, щоб висвітлити ключові аспекти особистості та управлінських рішень під час воєнного стану через призму діяльності Володимира Усова з командою.

Основна мета – показати, як ефективний керівник справляється з надзвичайними викликами в умовах кризи, і які особистісні якості та професійні навички допомагають йому досягти результатів.

Ідея має основні елементи: портрет лідера (Володимир Усов – людина, яка змогла приймати рішення під тиском напруженої ситуації у регіоні та в країні в цілому), його принциповість і підхід до управління. Під час воєнного стану особлива увага приділяється викликам війни: відбувається демонстрація того, як війна впливає на процеси управління; коли під загрозою життя та національна безпека, важливо підкреслити складність прийняття рішень.

Лонгрід порушує питання як в умовах хаосу та невизначеності можна зберегти стратегічну перспективу управління, як керівники повинні брати на себе відповідальність і діяти ефективно.

Практичне значення полягає у висвітленні методів управління в органах публічної влади під час війни. Тож, Лонгрід може бути використаний як ресурс для підготовки та підтримки державних службовців в умовах воєнного стану, а також для формування у суспільстві розуміння ролі керівників у надзвичайних ситуаціях і підтримці ініціатив, спрямованих на підвищення ефективності публічного управління та адміністрування. Також робота сприятиме формуванню нових підходів до кризового управління на державній службі та допоможе державним службовцям підвищити ефективність роботи у надзвичайних ситуаціях і створити основу для подальших наукових розробок у сфері управління в надзвичайних умовах.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота складається з пояснювальної записки та інформаційного продукту, де представлені різні формати текстових, графічних та відеоматеріалів, висновків, списку використаних джерел (28 позицій), творчого доробку. Загальний обсяг роботи – 56 сторінок.

I. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

1. Теоретичне обґрунтування обрання теми та підготовки практичного проєкту

1.1 Опис спеціалізованої задачі, яка вирішується у кваліфікаційній роботі

Людина живе в символічному й реальному світі. Можна визначити низку обставин, у яких ми реагуємо саме на імідж, а не на реальність:

- імідж – репутація особистості;
- імідж політика як особи;
- імідж товару (або послуги);
- імідж організації тощо.

Імідж публічного службовця – це уявлення широкого кола громадськості про риси, притаманні тільки цьому колу працівників.

У чому він може виявлятися? У розмаїтих діях і вчинках, а саме:

- в умінні виражати й реалізовувати завдання та інтереси органу влади, державної установи, яку службовець представляє;
- у бездоганній професійній діяльності;
- у володінні певним обсягом своєрідних знань, умінь і навичок;
- у професійності, етичній культурі, культурі спілкування,
- зовнішньому вигляді тощо.

Важливою складовою іміджу державного службовця є професіоналізм. Професіоналом можна вважати державного службовця, котрий добре володіє фаховими знаннями, свідомо змінює та розвиває себе в процесі роботи, робить свій індивідуальний творчий внесок у професію, стимулює в суспільстві інтерес до результатів своєї професійної діяльності та підвищує престиж своєї професії [4].

У зв'язку з цим проблема висвітлення інформації про керівника органу публічної влади є надзвичайно важливою. Це спонукає до поглибленого вивчення як іміджу установи, так і іміджу керівника.

В органі публічної влади, як і в різноманітних інституціях, інформаційна робота є невід'ємною частиною забезпечення ефективного управління та підтримки довіри громадськості до органів державної влади. В умовах воєнного стану, коли Україна стикається з серйозними викликами національної безпеки та територіальної цілісності, роль державних органів, таких як Харківська районна державна (військова) адміністрація (РД(В)А), у забезпеченні оперативного та прозорого інформування громадян про діяльність держави значно зростає. У цьому розділі буде розглянуто основні аспекти інформаційної роботи на державній службі, значення висвітлення діяльності органів влади, а також специфіку функціонування державної служби в умовах війни.

В умовах війни державні службовці стикаються з додатковими труднощами, пов'язаними зі швидким реагуванням на загрози, координацією з військовими структурами, підвищеною відповідальністю за забезпечення безпеки населення та збереженням державного управління. Державні службовці повинні оперативно приймати рішення, пристосовуватися до нестабільних обставин та, попри ризики, виконувати свої обов'язки задля підтримки стабільності в регіоні та країні в цілому.

У ХРД(В)А відсутня пресслужба, але є відділ комунікацій з громадськістю, який відіграє важливу роль у формуванні та підтримці позитивного іміджу установи та району в цілому, поширенні інформації про його діяльність та взаємодії з медіа [5].

Основні завдання відділу:

1. Оперативне інформування. Громадяни повинні мати змогу швидко отримувати актуальну інформацію про ситуацію в районі, регіоні, країні, особливо у регіонах, де тривають військові дії. Харківська РД(В)А забезпечує громадян інформацією через офіційні канали, що дозволяє людям відчувати підтримку держави.

2. Підтримка довіри та запобігання паніці. Військові події можуть призводити до дезінформації та чуток, які викликають паніку. Тому державні

органи повинні вести інформаційну роботу, яка спростовує фейки та надає надійну інформацію.

3. Прозорість і підзвітність. Під час війни громадяни повинні знати про кроки, що вживаються для захисту їх безпеки та їхніх інтересів, а також бути впевненими, що держава докладатиме всіх зусиль для стабілізації ситуації.

4. Підвищення обізнаності про діяльність державних органів. Важливо, щоб суспільство було поінформоване про заходи, що реалізуються владою і мету таких дій.

На основі досвіду Володимира Усова, управлінця та лідера, розглядаються підходи до організації роботи в екстремальних умовах, де тиск, невизначеність та обмежені ресурси значно ускладнюють.

Результатом роботи є не лише теоретичне узагальнення управлінських практик, а й формування практичних рекомендацій, які можуть бути використані державними службовцями та іншими керівниками в складних кризових умовах. Лонгрід постає зручним форматом для передачі такого досвіду, оскільки завдяки текстовому висвітленню із можливістю мультимедійного відтворення середовища, дозволяє максимально повноцінно передавати складний управлінський досвід.

Лонгрід, або «longread», є особливим видом журналістського формату, що створює розгорнутий текст із мультимедійним контентом, таким як фото, відео та інтерактивні елементи. Лонгріди стали популярними в цифровій журналістиці на початку 2010-х років і були створені для надання глибшого контексту та деталізації коротшим новинним матеріалам.

На думку Григорія Казакова, лонгрід є «способом розповісти історію так, щоб вона максимально зацікавила читача, який тепер має доступ до необмежених інформаційних ресурсів» [6, с. 45]. Це визначення підкреслює, що лонгрід не обмежується лише текстом, а використовує різноманітні медіа-інструменти для привернення уваги та занурення читача в матеріал.

Лонгріди використовують для висвітлення складних соціально-політичних тем, культурних чи історичних подій, а також для розповіді про

особливості історії та життєвий досвід людей. Це підтверджується в роботах Захарова, які зазначають, що «лонгріди особливо підходять для розповіді історій, які потребують більшого огляду та глибокого аналізу» [7, с. 38].

У сучасній науковій літературі виділяють кілька типів лонгрідів:

1. Журналістський лонгрід – створюється на основі журналістського розслідування або репортажу, наприклад, великого інтерв'ю або репортажів з місця подій [8, с. 22].

2. Аналітичний лонгрід – орієнтований на поглиблений аналіз теми та включає інфографіку, щоб полегшити сприйняття інформації [9, с. 18].

3. Лонгрід-кейс – використовується для детального викладу конкретного випадку або історії, часто у форматі «від першої особи», що допоможе підвищити емоційний вплив на читача [10, с. 15].

Дослідниця М. Прокоф'єва вивчає роль лонглідів у формуванні нових стандартів цифрової журналістики та підкреслює, що «лонгріди стали важливою частиною стратегії медіа для залучення аудиторії, яка цінує якісну, аналітичну інформацію» [11, с. 49]. З її слів лонгрід є не тільки інструментом журналістики, але й способом удосконалення інформаційного продукту завдяки його адаптації до нових медіа-платформ.

Таким чином, лонгрід є великим форматом для сучасної цифрової журналістики та дозволяє читачам краще розуміти контекст та занурюватися в тему. Дослідження лонглідів указують на їхню значущість у побудові глибокого зв'язку з аудиторією та підвищену якість контенту.

У кваліфікаційній роботі на тему «Лонгрід. Володимир Усов: на передовій управління, керівництво під тиском війни» вирішується спеціалізована задача дослідження та аналізу особливостей управління та прийняття рішень керівників на державній службі під час військового конфлікту. Оскільки тема доволі складна, вважаємо, що інтерактивна подача матеріалу у форматі лонглідів як ефективного інструменту для розкриття складних тем спростить сприйняття матеріалу реципієнтами та допоможе краще розібратися в темі [12]. Лонгрід не тільки описує події та управлінські

рішення, створюючи багаторівневий досвід за допомогою тексту, візуальних та інтерактивних елементів, створення комплексного, структурованого аналізу управлінських рішень на основі досвіду Володимира Усова, який втілюється у форматі лонгріду для надання практичних інструментів і рекомендацій керівникам державних служб.

1.2. Матеріали, що висвітлюють роботу керівників державної служби, в інформаційному просторі України

Аналіз сайтів органів публічної влади України показує, що їхнє інформаційне наповнення та доступність залишаються різноманітними. Центральні органи виконавчої влади, зокрема, міністерства, мають різні рівні активності в публікації інформації про діяльність своїх керівників. Зазвичай надаються загальні відомості про біографії, професійний шлях та управлінські рішення окремих керівників. Однак проблеми структурування інформації, виявлення ефективного пошуку та недостатня деталізація звітності залишаються актуальними. Також варто зазначити, що в період воєнного стану, деякі інформаційні ресурси є частково закритими з метою безпеки.

З-поміж журналістських матеріалів, переважають новини про офіційні виступи, самі виступи чи заяви керівників. Проте, як свідчить огляд вибіркового сайтів державних інституцій, таких матеріалів недостатньо для всебічного аналізу їхньої діяльності, особливо в питаннях прозорості та підзвітності. Зокрема, бракує інформації про використання бюджетних коштів чи впровадження та реалізації реформ. Зазначалося, що багато органів не мають самостійних сайтів, що ускладнює доступ до інформації, наприклад, щодо процедур оскарження рішень або показників ефективності [13], [14].

На нашу думку, було б корисним створювати більше аналітичних і розслідувальних матеріалів про керівників у контексті виконання стратегічних цілей. Також важливо забезпечити інтерактивність сайтів, включаючи відкриті дані, можливість подачі звернень і доступ до регулярних звітів. Це сприятиме

підвищенню довіри громадськості до органів державної влади та створення основи для конструктивного діалогу з медіа.

Огляд журналістських матеріалів про керівників органів державного управління України дозволяє побачити певні закономірності та прогалини в їх висвітленні. Розглянемо три приклади:

1. Михайло Федоров, міністр цифрової трансформації. Матеріали про М. Федорова, як і його тексти часто фокусуються на його досягненнях у впровадженні проєкту «Дія» та цифровізації державних послуг. Журналісти наголошують на його ролі в модернізації державного управління через технології, розвиток блокчейн-рішень та підтримку стартапів. Подання інформації переважно позитивне, хоча порушує критичний аналіз ефективності впроваджених ініціатив, зокрема в регіонах та для вразливих груп населення. Крім того, відсутні незалежні огляди, які б оцінювали реальну користь для громадян та скорочення корупційних ризиків [15].

2. Запровадження посади державних секретарів у міністерствах. Журналісти висвітлюють ці реформи як спробу розділити політичні та адміністративні функції. Статті акцентують увагу на помітній користі від професіоналізації державної служби, але водночас є критика через недостатню прозорість процесів призначення секретарів та можливе дублювання функцій. Це може викликати конфлікти в управлінні, однак чіткі розмежування обов'язків досі не врегульовані на практиці [16].

3. Тимчасові виконувачі обов'язків (в.о.) в уряді. Дискусія щодо використання статусу «в.о.» для керівників міністерств є об'єктом значної критики. Деякі матеріали описують це як порушення принципу підзвітності парламенту. Наприклад, призначення Юрія Вітренка без згоди ВРУ викликало скандал і відправки між гілками влади. Журналісти зазначають, що статус «в.о.» дозволяє понести відповідальність за прийняті рішення, що є системною проблемою в управлінні [17].

Більшість матеріалів зосереджені на описі досягнень або конфліктів, але відсутні глибокі розслідування щодо ефективності керівників, аналіз їхніх

ініціатив та його впливу на громадянське суспільство. Можливо розвивати журналістські формати, які розкривають реальні результати їхньої роботи через призму антикорупційних та соціальних реформ.

1.3. Обґрунтування методики, обраної концепції, праць, на яких ґрунтується робота

Війна – це виклик, який вимагає ефективного функціонування системи публічного управління, щоб загроза зовні не зламала країну зсередини. Для того, щоб дослідити особливості функціонування та показники ефективності публічного управління в умовах війни, варто визначити, що ми розуміємо під поняттям «державне управління». У цьому контексті воно постає як механізм формування та реалізації державної політики на всіх рівнях. Основним завданням державного управління завжди залишається регулювання та вдосконалення форм і методів управлінської діяльності. У демократичній країні воно відповідає за впровадження стратегії сталого розвитку країни та забезпечення прав і свобод людини.

Адже саме публічне адміністрування передбачає «функціонування універсального організаційно-правового механізму виявлення, узгодження і реалізації суспільних потреб та інтересів, формування прав та обов'язків учасників суспільних процесів та їх взаємовідносини в правовому полі» [18]. Публічне управління покликано здійснювати практичний, організуючий і регулюючий вплив держави на суспільну життєдіяльність людей з метою її упорядкування, збереження або перетворення [19]. Загалом, сьогодні можна говорити про «широке» і «вузьке» розуміння публічного управління. В широкому сенсі, під публічним управлінням розуміють сукупність усіх видів діяльності держави, у вузькому – діяльність, що здійснюється у сфері виконавчої влади [20].

У місцях ведення активних бойових дій, відповідно до частини п'ятої статті 3 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації» [21], було створено військово-цивільні адміністрації. У таких адміністраціях до публічних

управлінців на різні посади відбулась доукомплектація військовослужбовцями військових формувань, особами рядового і начальницького складу правоохоронних органів, які наділені спеціальними навичками та досвідом. Це ще один фактор, який сприяє підвищенню ефективності публічного управління під час війни [22], [23].

Публічна служба в умовах війни має свої особливості, що впливають на характер інформаційної роботи. Робота з інформацією в зоні військових дій вимагає від державних службовців підвищеної обережності. Зокрема, при висвітленні даних слід враховувати можливість шпигунства та збереження військової таємниці [24].

Воєнний стан вимагає від державних органів оперативного реагування, а тому інформація повинна бути актуальною та точнішою, ніж у мирний час. Наприклад, Харківська РД(В)А використовує як традиційні, так і цифрові засоби комунікації, щоб забезпечити постійний зв'язок із громадськістю.

Державні службовці повинні бути обачними, щоб не розкривати інформацію, що може допомогти противнику. Це потребує ретельного підходу до відбору даних та їх подачі.

Інформаційна робота під час війни також спрямована на підтримку морального духу. Державні органи мають забезпечувати не тільки інформування, а й надихати громадян на єднання та підтримку захисників.

Робота в умовах воєнного стану ставить перед державними службовцями серйозні виклики, серед яких обмежений доступ до ресурсів, інформаційні атаки з боку ворога, а також необхідність забезпечувати інформаційну безпеку та довіру до держави. З іншого боку, такі обставини стимулюють удосконалення інформаційної роботи, розвиток нових методів комунікації з громадськістю та підвищення кваліфікації державних службовців [25].

Водночас Харківська РВА, громади району якої розміщуються в зоні активних бойових дій, сприяє інформуванню суспільства, протидіє дезінформації та об'єднує зусилля для досягнення спільної мети – захисту національної безпеки та суверенітету.

У цілому, керівництво Володимира Усова сприяє не лише організації роботи апарату, відділів та управлінь а й формує культуру прозорості, відповідальності та професіоналізму. Його підхід дозволяє Харківській РД(В)А ефективно реалізовувати інформаційну роботу, яка особливо важлива в умовах війни.

Щоб більш повно розкрити вплив керівництва Володимира Усова та загалом діяльність Харківської районної державної (військової) адміністрації, можна додати кілька аспектів:

1. Планування стратегічної роботи з інформацією. Необхідно пояснити підхід Володимира Усова до планування інформаційної політики. Наприклад, можна деталізувати стратегію інформування населення в умовах надзвичайної ситуації, визначаючи основні напрямки комунікації, такі як безпека, соціальна підтримка, допомога військовим тощо. Такий підхід продемонструє, що інформаційна робота – більше, ніж просто реагування на події. Це складна діяльність, проведена з огляду на цілі.

2. Взаємодія з громадськістю та іншими установами й організаціями. Варто розповісти про те, як адміністрація та особисто Володимир Усов співпрацюють із іншими установами, волонтерськими організаціями, військовими структурами, громадськими організаціями та засобами масової інформації, щоб досягти спільних інформаційних цілей. Це продемонструє здатність спілкуватися з різними партнерами та підкреслить важливість командної роботи в кризових ситуаціях.

3. Підтримка та стимулювання працівників. Робота з командою, мотивування та підтримка часто є частиною керівництва під час кризи. Необхідно пояснити, як Володимир Усов допомагає створити позитивну робочу атмосферу, надаючи працівникам підтримку, мотивацію та інструменти, за допомогою яких вони можуть ефективно виконувати свої обов'язки. Це демонструє, наскільки важливо бути лідером як організатором, так і людиною, котра може підтримати команду, коли все складно.

4. Аналіз ефективності та зміна плану. Оцінка ефективності інформаційної роботи та постійна адаптація до змінних умов є важливим моментом. Ви можете помітити, як Володимир Усов оцінює досягнення цілей, збирає відгуки громадськості та коригує стратегію на основі цих даних. Це продемонструє гнучкість керівництва та бажання постійного вдосконалення.

Такі доповнення допоможуть створити повніший і комплексніший образ роботи Харківської районної державної (військової) адміністрації та підкреслять роль керівництва в реалізації інформаційної політики в умовах війни.

2. Специфікація виконаної роботи

2.1. Авторська ідея

Авторська ідея лонгріду розкриває роль і значення ефективного керівництва органу державної влади в умовах військового конфлікту, що зростає під тиском надзвичайних обставин. Зосереджуючись на особистому досвіді Володимира Усова, матеріал має на меті дослідити, як керівник може успішно керувати колективом, зберегти мотивацію команди та прийняти виважені рішення в умовах постійної небезпеки, стресу та обмежених ресурсів.

Мета створення мультимедійного проєкту – продемонструвати, як керівник Харківської РВА Володимир Усов проявив себе в надзвичайно складних умовах воєнного стану, окреслити виклики та методи управління при вирішенні цих викликів, розкрити вплив конкретних дій героя лонгріду на громадськість, жителів, суспільство, державу в цілому.

Основна мета лонгріду — продемонструвати практичні приклади ефективного кризового менеджменту та адаптивного лідерства в умовах війни. Ми прагнули розкрити образ Володимира Усова не лише як управлінця, а й як людини, здатної долати екстремальні виклики, оперативно мобілізувати ресурси та гнучко змінювати стратегії управління відповідно до ситуації. Завдяки створеному лонгріду читачі зможуть глибше зрозуміти особливості управління під час війни та усвідомити, що ключем до успішного лідерства є адаптивність, командна співпраця та психологічна стійкість.

Із використанням мультимедійного формату авторська ідея передбачає створення інтерактивного досвіду для читача, де текст поєднується з візуальними елементами, інфографікою та відео. Це дозволяє не тільки передати фактичну інформацію, але й занурити читача в контекст, відобразити емоційну складову та підвищити залученість аудиторії. Передбачається також формування практичних висновків і рекомендацій державним управлінцям та лідерам, котрі стикаються з аналогічними викликами. Лонгрід, у такий спосіб, виступає не лише засобом документування досвіду, але й інструментом

передачі знань, що підкреслює значущість стійкості та лідерських якостей для сучасного керівника публічної служби в умовах воєнного стану.

2.2. Масштаб проєкту

Проєкт лонгріду «Володимир Усов: на передовій управління, керівництво під тиском війни» розв’язує низку складних завдань та аспектів, пов’язаних із дослідженнями, створенням контенту та його інтерактивною подачею. Масштаб проєкту включає такі ключові елементи:

1. Дослідження теми. Проєкт передбачає ретельне вивчення біографії, управлінських методів та принципів лідерства Володимира Усова в умовах воєнного стану, тобто розглядається його професіоналізм, ситуації, рішення, які були прийняті, діяльність, вплив на команду та загальний результат.

2. Мультимедійна складова. Проєкт має на меті створення повноцінного інтерактивного лонгріду, який містить текстові матеріали, фотоматеріали, інфографіку, відеоелементи.

3. Створення практичних рекомендацій для керівників державної служби. Важливим компонентом проєкту є розробка практичних рекомендацій на основі досвіду Володимира Усова для керівників, які працюють в умовах воєнного стану. Це вимагає узагальнення досвіду та формулювання конкретних стратегій, які можуть бути застосовані іншими.

4. Залучення широкої аудиторії. Лонгвід орієнтується не тільки на державних службовців, але й на широку аудиторію, яка цікавиться питаннями лідерства, а також публічним управлінням та адмініструванням. Завдяки мультимедійній подачі та доступному формату проєкт буде цікавим як державним службовцям, так і громадськості, підкреслюючи важливість державного управління в складних умовах.

5. Інформаційна підтримка. Поширення продукту через різні медійні платформи: соціальні мережі, офіційні сторінки органів державної влади, тематичні ресурси та новинні сайти. Це допоможе розширити охоплення,

підвищити інформованість громадськості та досягти більшого соціального впливу.

Таким чином, масштаб проєкт включає всебічний аналіз управлінських рішень, адаптацію їх у форматі лонгріду з багатим мультимедійним доповненням та поширенням через різні інформаційні канали. Це дозволяє розглядати лонгрід як великий інформаційний та освітній продукт, здатний підтримати розвиток організаційної культури та сприяти поширенню практики кризового лідерства в Україні.

2.3. Цільова аудиторія

Цільова аудиторія може охоплювати кілька основних груп:

1. Державні службовці та керівники структурних підрозділів органів державної влади, які можуть використати досвід, викладений у лонгріді, для підвищення ефективності своєї роботи, навчитися адаптивному управлінню та кращій підтримці команди в стресових ситуаціях. Практичні рекомендації, засновані на реальному досвіді, допоможуть сформувати стійкість і готовність діяти в умовах невизначеності.

2. Мешканці територіальних громад Харківського району, представники бізнесу, та всі, хто працює в умовах обмежених ресурсів або швидких змін. Адаптивні стратегії кризового менеджменту, які використовує Володимир Усов, можуть бути корисними і в бізнес-середовищі, де потрібні швидкі, ефективні рішення.

3. Журналісти та медійники можуть знайти в проєкті натхнення для створення подібних лонгвідів, використовуючи мультимедійні та інтерактивні формати для розкриття складних тем. Лонгрід може стати прикладом для інших журналістів, які працюють над історіями, пов'язаними з війною, лідерством та кризовим управлінням.

4. Громадськість, зацікавлена у питаннях лідерства та управління в публічній службі. Для широкого загалу лонгрід є джерелом мотивації та знань про лідерство в умовах надзвичайних ситуацій. Це дає змогу глибше зрозуміти,

як приймаються управлінські рішення під час війни, та усвідомити складність роботи керівників органів публічної влади.

2.4 Ступінь новизни

Проєкт має високий ступінь новизни, оскільки дослідження лідерства та управління в умовах воєнного стану є відносно новим напрямком. Більшість новин цього тематичного спрямування розповідають про події, а не про відповідальних осіб.

Новий погляд через унікальне поєднання реального військового досвіду українського лідера, інноваційної мультимедійної презентації та актуальних практичних рекомендацій.

В основу роботи покладено реальний досвід Володимира Усова, який дає можливість дослідити, як керівник органу державної влади може забезпечити ефективне управління в умовах воєнного стану. Такий досвід є малодослідженим, особливо в українському контексті, де керівники стикаються з постійними безпековими загрозами і повинні приймати рішення швидко та обґрунтовано.

2.5. Характеристика джерел фактів та інформації

Для створення лонгріду «Володимир Усов: на передовій управління, керівництво під тиском війни» проаналізовано різноманітні джерела фактів та інформації, що забезпечують достовірність, багатогранність та актуальність матеріалу. Характеристика джерел основних типів виглядає наступним чином:

1. Інтерв'ю з В. Усовим та його командою, які дозволили глибше зрозуміти його погляди на лідерство, деталі прийняття рішень на основі фактів та ключові принципи, якими керується керівник у своїй роботі. Інтерв'ю з колегами, підлеглими та іншими зацікавленими сторонами також дають об'єктивну картину його методів управління та повний аналіз того, як ці методи впливають на роботу всієї команди.

2. Офіційні документи та звіти. Офіційні документи, зокрема внутрішні звіти, плани та урядові документи, що описують діяльність державних органів, надають контекст і фактичні дані про завдання, які виконувалися під час війни. Ці джерела допомагають скласти уявлення про обсяг роботи, виконаної з обмеженими ресурсами, а також про конкретні заходи, реалізовані під керівництвом Усова.

3. Матеріали ЗМІ та джерела новин. Новинні статті, відеорепортажі та інші матеріали ЗМІ слугують додатковими джерелами інформації, що підтверджують роботу Володимира Усова під час воєнного стану. Вони дають зовнішню оцінку діяльності керівника, відображають суспільне сприйняття його роботи та вплив управлінських рішень на суспільство.

4. Фото, відео та мультимедійні елементи. Візуальні матеріали допомагають створити більш повне уявлення про атмосферу та емоційні аспекти роботи у воєнний час. Використання таких джерел дає можливість представити матеріал інтерактивно, що робить лонгрід більш переконливим.

Комбінація цих різнопланових джерел забезпечує високу якість та достовірність інформації в лонгріді. Такий підхід дозволяє створити всебічний огляд управлінських рішень Усова, які можуть стати цінним орієнтиром для українських державних службовців, керівників та інших професіоналів, які працюють в кризових умовах.

Знайти інформацію про Володимира Усова, яка б доповнила розділ про його керівну роль у Харківській районній державній (військовій) адміністрації, також можна з його публічних виступів та нарад. Наприклад, Володимир Усов неодноразово підкреслював пріоритети безпеки та оборони, організовуючи наради з мобілізаційних завдань і забезпечення блокпостів у районі. У своїй діяльності він робить акцент на взаємодії з правоохоронними органами, волонтерами, а також забезпечує комунікацію з громадами для вирішення актуальних питань безпеки і соціальної підтримки громадян під час війни.

Крім цього, він наголошував на важливості забезпечення відкритості та підзвітності роботи РД(В)А, особливо в умовах надзвичайної ситуації, що

виникла внаслідок військових дій, акцентуючи на прозорості при роботі з громадськістю та боротьбі з корупцією. Наприклад, досягнення в сфері економічного розвитку, соціального захисту, житлово-комунального господарства, інфраструктурного відновлення та організації мобілізаційної роботи він систематично представляє як успіхи в роботі адміністрації. У День Незалежності України він також відзначив державних службовців, дякуючи їм за їхню відданість і підтримку цінностей свободи та незалежності країни, що є ознакою його вміння підтримувати команду і підвищувати її ефективність.

Цитати Володимира Усова можна використовувати як приклад спрямованості його керівництва: «Сьогодні, під синьо-жовтим прапором, ми об'єднані в прагненні до свободи та незалежності», що свідчить про зосередженість на національних цінностях у своїй діяльності.

Ось кілька цитат з інтерв'ю та виступів Володимира Усова, які можуть допомогти охарактеризувати його як керівника Харківської РВА:

1. Про відданість обороні та незалежності України. На зустрічі з військовими Усов наголошував на вдячності захисникам, відзначаючи їхню роль у забезпеченні безпеки регіону. Він підкреслив, що кожен з нас є символом нашої незламності та героїзму, без нас не було б незалежності. «Дякуємо оборонцям, які демонструють всьому світові українську міць, силу та незламність!» [26].

2. Солідарність з місцевою громадою та мобілізаційна робота. Під час обговорення заходів мобілізації Володимир Усов звертав увагу на важливість єднання різних рівнів влади для підтримки військових і мобілізації ресурсів. Він робив акцент на тому, що підготовка і підтримка мобілізаційних заходів – це обов'язок державних службовців та місцевих підприємств, які мають працювати на перемогу разом [27].

3. Повага до державної служби та мотивація персоналу. Володимир Усов також часто відзначає державних службовців за їхній внесок. На церемонії з нагоди Дня державної служби він наголосив, що їхня праця «У цей непростий час для України час важко переоцінити важливість вашої професійної

діяльності, адже саме ви одними з перших відповідаєте на поставлені перед нашою державою виклики. Від вашої роботи, багаторічного досвіду та лідерських здібностей багато в чому залежить успіх реалізації державних проєктів та програм». [28].

Ці цитати демонструють його рішучість та орієнтованість на підтримку військових і місцевої громади, а також прагнення розвивати в державній службі почуття відповідальності й єдності.

2.6. Прогнозовані результати втілення

Втілення проєкту «Володимир Усов: на передовій управлінні, керівництво під тиском війни» у форматі лонгріду дозволяє досягти кількох значущих результатів, які мають цінність для державного управління, громадянського суспільства, а також освітнього та професійного середовища:

1. Підвищення обізнаності про кризове лідерство.

Лонгрід має унікальну можливість познайомити з реальним досвідом лідера, який працює в умовах війни. Це допоможе зрозуміти, як забезпечити управління в екстремальних умовах, що є ключовими факторами ефективного кризового менеджменту, а також підвищити обізнаність про важливість стійкості та гнучкості в державному управлінні.

2. Розвиток практичних навичок для управлінців.

Рекомендації та практичні поради, представлені в лонгріді на основі досвіду Володимира Усова, мають бути використані українськими відомствами, державними службовцями та менеджерами для вдосконалення їхніх навичок антикризового управління. Це сприятиме розвитку в Україні ефективних управлінських практик, що відповідають викликам часу.

3. Створення навчальних та методичних матеріалів.

Проєкт слугуватиме цінним навчальним матеріалом для студентів, викладачів та дослідників у галузі менеджменту, публічного управління та кризового менеджменту. Лонгрід може бути використаний у навчальних

програмах для розвитку важливих навичок кризового менеджменту у майбутніх лідерів та державних службовців.

Загалом, прогнозовані результати проєкту матимуть значний вплив на розвиток управлінських практик, підвищення обізнаності громадськості та підтримку освітньої та професійної спільноти в Україні.

4. Розвиток цифрових медіа та інноваційних форматів подання інформації.

Інтерактивний лонгрід стане прикладом ефективного використання мультимедіа для висвітлення складних тем. Це може стимулювати розвиток інших подібних проєктів, які передбачають глибокий аналіз суспільно значущих питань.

5. Розширення знань про український досвід антикризового управління.

Проєкт розширить досвід України та українських лідерів для світової спільноті, показавши приклади стійкості та адаптивного управління, які можуть слугувати основою для міжнародних досліджень у сфері антикризового менеджменту.

6. Залучення громадськості до теми врядування під час війни.

Завдяки мультимедійному формату лонгрід привертає увагу широкої аудиторії, що сприятиме підвищенню обізнаності громадськості про роль державного управління під час війни та важливість підтримки тих, хто виконує свої обов'язки на державній службі. Це може позитивно вплинути на рівень довіри до державних інституцій та лідерів, які працюють в умовах екстремального тиску.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Указ Президента України № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами). *Президент України. Офіційне інтернет-представництво*. URL: <https://www.president.gov.ua/documents/642022-41397>.
2. Закон України «Про державну службу» (зі змінами). *Верховна Рада України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>.
3. Шаров В. М. Роль керівництва в організації інформаційної роботи в умовах сучасних військових конфліктів. *Науковий вісник Національного університету оборони України*. 2020. № 58(2). С. 25–31.
4. Набока Л. В., Нікітенко О. Є. Сутність інформаційного забезпечення діяльності органів публічної влади в умовах розвитку інформаційного суспільства. *Актуальні проблеми державного управління*. 2019. №1. С. 118–126.
5. Розпорядження № 163 «Про затвердження Положення про відділ забезпечення взаємодії з органами місцевого самоврядування, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Харківської районної державної адміністрації Харківської області», від 26.11.2022. Харківська районна державна адміністрація.
6. Казаков Г. Лонгрід у сучасній журналістиці: основні принципи та особливості. *Журналістика і медіа*. 2018. № 12(3). С. 44–47.
7. Захаров І. Дослідження лонгвідів у цифровій журналістиці. *Цифрові комунікації*. 2020. № 5(2). С. 35–40.
8. Романова О. Типологія та функції лонгвідів. *Медіакомунікації: теорія та практика*. 2019. №3(1), 22–26.
9. Леонт'єв, В. Аналітичний лонгвід: нові стандарти представлення інформації. *Наукові записки з масової комунікації*. 2021. № 7(4). С. 18–22.
10. Котова, Н. Лонгвід як жанрова інновація в сучасній журналістиці. *Медіакультура та сучасне суспільство*. 2022. № 4(2). С. 14–19.
11. Прокоф'єва, М. Лонгвід у цифровій журналістиці: трансформація інформаційних форматів. *Наука і суспільство*. 2019. № 15(3). С. 49–52.

12. Яненко Я. В. Кросмедійність та конвергенція у мас-медіа: соціально-психологічний аспект. *Перспективи та інновації науки*. Серія «Психологія». 2024. № 1 (35). С. 715-726.
13. Інститут громадянського суспільства. URL: <https://www.csi.org.ua/>.
14. Реанімаційний Пакет Реформ (РПР). URL: <https://rpr.org.ua/>.
15. Михайло Федоров. Українська правда. URL: <https://www.pravda.com.ua/authors/5e3ec15cb213c/>.
16. Реформа державної служби: державні секретарі – розмежування чи дублювання? *Дзеркало тижня*. URL: <https://zn.ua/>.
17. Призначення Вітренка головою "Нафтогазу" було незаконним – НАЗК. *UNIАН*. URL: <https://www.unian.ua/economics/energetics/priznachennya-vitrenko-golovoyu-naftogazu-bulo-nezakonnim-nazk-novini-sogodni-11453926.html>.
18. Дума О. І. Ефективність публічного адміністрування в Україні: проблеми та виклики. *Ефективна економіка*. 2017. № 3. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5509>.
19. Миколюк А. В. Публічне управління в умовах військового стану: питання ефективності. *Механізми публічного управління*. 2022. Вип. 29. С. 45–48.
20. Куйбіда В. С., Шпекторенко І. В. Методологія публічного управління як система: теоретичні та практичні аспекти. Публічне управління та адміністрування в умовах війни і в поствоєнний період в Україні : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. м. Київ, ДЗВО «Університет менеджменту освіти» 2022. Том 3. С. 118-124.
21. Закон України «Про військово-цивільні адміністрації» (зі змінами). *Верховна рада України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/141-19#Text>
22. Кучук А. М. Реформування публічного управління в умовах воєнного часу: аксіологічний аспект. *Проблеми сучасних трансформацій*. Серія: право, публічне управління та адміністрування. 2024. №12. URL: <https://reicst.com.ua/pmtl/article/view/2024-12-02-09/2024-12-02-09>

23. Борщевський В. В., Василиця О. Б., Матвеев Є. Е. Публічне управління в умовах воєнного стану: інституційні трансформації, стратегічне планування та механізми розвитку. *Держава та регіони*. Серія: Публічне управління і адміністрування. 2022. С. 30–35.

24. Хомишин І. Ю. Публічна служба в умовах війни. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». Ужгород, 2023. № 3. С. 308–312.

25. Наказ № 173-20 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за дистанційною формою навчання». *Верховна рада України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0173859-20#Text>

26. Начальник Харківської РВА Володимир Усов та його заступник Олег Товстолиткін відвідали військових, які тримають оборону на найгарячіших ділянках фронту. *Харківська РВА. Facebook*. <https://www.facebook.com/kharkiv.rda/posts/pfbid0xRr4UiA2odJjZynn33yLNnrfAKJcvR2kPrSoNFGC2HF9DmgTkPkjew1uuPfBGsbhl>.

27. Начальник Харківської РВА Володимир Усов провів нараду з очільниками громад району за участі керівника Харківського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Сергія Сіроуса і працівників правоохоронних органів. *Харківська РВА. Facebook*. URL: <https://www.facebook.com/kharkiv.rda/posts/pfbid02sY1T6khcYRgPs7wRwCnDFvR4ujs9Cq8LjgNqbBXty1SnPJ2zwMSesV4zjkkxRGKel>.

28. Начальник Харківської РВА привітав державних службовців із професійним святом. *Харківська РВА. Facebook*. URL: <https://www.facebook.com/kharkiv.rda/posts/pfbid0p6oxLJxrdQPmU5wBhTdrNydxqaGGcVNf076odjvaSBhBGaPdFo5ufvYSD5xQ84csl>.

II. ІНФОРМАЦІЙНИЙ ПРОДУКТ

Мультимедійний продукт, створений в межах кваліфікаційної роботи, розміщений на сайті за посиланням <https://preview.shorthand.com/8SbdWPVCNa1fTn5>.

Мультимедійний продукт, створений у форматі лонгріду, присвячений Володимиру Усову – начальнику Харківської військової адміністрації, який проявив себе у складних умовах військового конфлікту. Це детальна розповідь про його шлях як лідера, рішення, які він приймав, та виклики, з якими стикався у кризових ситуаціях.

У творчому проєкті було використано 16 оригінальних фотографій з офіційної сторінки Володимира Усова та Харківської районної військової адміністрації. Використані елементи (обкладинка, герб) офіційної сторінки сайту Харківської районної військової адміністрації. Створено відео з використанням інтерв'ю, репортажей з місця евакуації населення та при доставці гуманітарної допомоги нашим військовим у найгарячіших точках.

Лонгрід побудовано так, щоб створити атмосферу глибокого занурення у життя та діяльність Володимира Усова, демонструючи його як приклад ефективного лідера в найскладніших умовах.

Текст лонгріду

ВОЛОДИМИР УСОВ: НА ПЕРЕДОВІЙ УПРАВЛІННЯ, КЕРІВНИЦТВО ПІД ТИСКОМ ВІЙНИ

Під керівництвом Володимира Усова військова адміністрація зосереджена на швидкому реагуванні на загрози, евакуації населення із зони ризику, а також на відновленні пошкоджених систем водопостачання, електромереж, транспорту та соціальної інфраструктури.

Володимир Усов як керівник районної державної адміністрації, зіштовхнувся із завданням не лише продовжувати роботу адміністрації, а й

розробляти та реалізувати надзвичайні заходи щодо організації заходів безпеки населення, інфраструктури та координації зусиль щодо оборони регіону.

Харківський район – один із найбільш постраждалих районів регіону. З першого дня війни деякі населені пункти, зокрема, селище, де народився та проживає керівник району, опинилися під прямим ударом агресора.

Із лютого 2022 року територія району зазнала численних руйнувань, багато населених пунктів внаслідок чого були окуповані. Район й досі страждає від атак ворога.

Володимир Усов сьогодні – один із тих лідерів, котрі забезпечують стабільність та підтримку громад, особливо прифронтових, люди яких перебувають у дуже складних умовах. Очолюючи Харківську районну військову адміністрацію, він виконує ключову роль у підтримці порядку, забезпеченні гуманітарної допомоги та адаптації інфраструктури під час воєнного стану.

18 років на військовій службі за контрактом. «Вже третій раз переживаю початок війни, тож бачив, як відбувається підготовка до різних дій».

«Я зрозумів, що до чого. І тут я холоднокривно взяв себе в руки і поїхав займатися своєю справою. Тому що велика відповідальність. Цілий район, в якому велика кількість людей».

«Я зрозумів, що до чого. І тут я холоднокривно взяв себе в руки і поїхав займатися своєю справою. Тому що велика відповідальність. Цілий район, в якому велика кількість людей».

Війна застала вдома «24 лютого війна застала мене вдома з родиною в селищі, де я мешкаю. Прокинувся о 4.50 від канонади. Вдягнувся, розказав жінці, як діяти, і поїхав на роботу...».

Зважаючи на нову реальність Харківський район змушений адаптуватися до умов воєнного часу. Збереження нормального функціонування громад, відновлення пошкодженої інфраструктури, допомога місцевим мешканцям – стало новими викликами для державної адміністрації.

І тут ключову роль грає керівник, від якого залежить ефективність рішень та оперативність дій на рівнях району. Війна змусила начальника Харківської районної військової адміністрації Володимира Усова та його команду адаптуватися до абсолютно нових умов.

Діяльність військової адміністрації під керівництвом Володимира Усова направлена на швидке реагування на загрози від «сусіда», евакуацію населення із прифронтових громад, та в подальшому їх розміщення в більш безпечних місцях.

На посаді керівника Володимир Усов втілює в життя воєнне керівництво, яке виходить за межі адміністративної роботи. За короткий час він створив дієві канали зв'язку з місцевими громадами та об'єднав представників влади, волонтерів, бізнесу та звичайних громадян для подолання спільних викликів.

Одним із основних напрямків діяльності є підтримка громад, які найбільше постраждали від обстрілів та окупації. Такі населені пункти потребують поточної гуманітарної допомоги, відновлення інфраструктури, підтримки людей, котрі залишаються на території району. Володимир Усов та його команда розробили ефективні схеми постачання продуктів, ліків та засобів першої потреби до таких громад, саме цього було вкрай мало в дуже складних умовах війни.

Попри війну, Харківська РДА планує заходи, що забезпечать економічне відновлення району після завершення бойових дій. Володимир Усов підкреслює, що потрібно готуватися до складного процесу відновлення, який триватиме роками. Основні напрямки, на яких фокусується адміністрування, включають розвиток малого та середнього бізнесу, залучення інвестицій для відновлення інфраструктури та стимулювання місцевої економіки.

Підтримка з боку держави та міжнародних партнерів

Адміністрація Харківського району, при складних умовах, зможе налагодити канали зв'язку з центральною владою, а також міжнародними партнерами. Володимир Усов зазначив, що співпраця з міжнародними гуманітарними організаціями є одним із ключових факторів стабільності.

Роль керівництва в підтримці морального духу

Володимир Усов та його команда щодня працюють під тиском загрози та невизначеності. Водночас для них важливо не лише відмовлятися від функціональних обов'язків, але й підтримувати моральний дух мешканців району. На тлі численних випробувань керівництво начальника Харківської РДА стає прикладом мужності та самовідданості, що надихає інших. Усов регулярно звертається до населення через соціальні мережі, зустрічається з представниками громад та активістами, щоб дізнатися про їхні потреби та продемонструвати.

Кроки в новій ролі: як Усов підходив до розробки стратегії для району, що опинився під постійним військовим тиском

На початку березня 2022 року максимум зусиль було спрямовано на те, щоб евакуювати близько 1500 людей. Посилювалися обстріли, зруйновані будинки, відсутність умов для нормального проживання – це те, що спонукало оперативно реагувати та здійснювати комунікацію між волонтерами – в той час, це були люди з машинами, бізнесом.

«Важко було вмовляти людей виїхати з помешкання. Були ті, хто залишався. І вже на місцях ми організовували такі пункти, щоб забезпечити необхідним жителів: продуктів не вистачало, ліки дуже швидко закінчувалися», – зазначив Володимир Усов.

Співпраця з волонтерами, напружений графік доставки продуктів під час обстрілів, координація кожного кроку... Того часу саме люди об'єдналися, допомагаючи один одному. В свою чергу начальник Володимир Усов активно реагував на потреби людей, що дало можливість налагодити співпрацю та домовитися з підприємцями, благодійними організаціями про трансфер та необхідну підтримку для мешканців району.

Соціальний захист населення, зокрема, вразливих верств, таких як пенсіонери, внутрішньо переміщені особи та діти став одним із пріоритетів. Залучення міжнародної допомоги, встановлення партнерських відносин з міжнародними організаціями дало змогу забезпечити всім необхідним жителів

громад. І це відбувалося постійно. З періодичністю організовувалася доставка гуманітарних вантажів. Було створено мережу гуманітарних штабів, які забезпечували населення продуктами харчування, ліками, предметами першої необхідності. Паралельно розпочалася евакуація людей із небезпечних районів, також залучалися спеціалісти для надання тимчасового житла, медичної допомоги, психологічної підтримки.

Попри всі труднощі вдалося організувати дистанційний формат навчання у закладах загальної середньої освіти, садочки призупинили свою діяльність. На жаль, багато закладів освіти – частково пошкоджені, деякі зруйновані.

Лікарні продовжували роботу, не зупиняючись. Досягнута домовленість із організаціями забезпечила можливість облаштувати пункти незламності, придбати медичне обладнання. Поступово наповнювалися медикаментами і аптечні пункти, розпочала роботу мобільна аптека.

Долаючи неабиякі виклики: відновити зруйновану інфраструктуру, гарантувати безпеку мешканців та створити умови для повернення людей, згодом, за майже три роки війни, ця підтримка стала свідченням солідарності міжнародних партнерів та їх готовності допомагати Україні.

Зараз можна з упевненістю зазначити, що завдяки зусиллям Володимира Усова та діяльності військової адміністрації вдалося досягти значних результатів. Відновлення житлових будинків, відновлення роботи підприємств, гуманітарна допомога – це лише мала частина того, що вже зроблено. І продовжується...

Методи управління в умовах постійних змін: Досвід Харківської РВА

Виклик, який постає перед будь-яким керівником, особливо в умовах війни, – це здатність адаптуватися до постійно мінливих обставин. Володимир Усов і команда Харківської РД(В)А продемонстрували вражаючу гнучкість і ефективність у вирішенні цих завдань.

Володимир Усов, начальник Харківської районної військової адміністрації, демонструє унікальний управлінський підхід, який допоможе

зберегти стабільність, надавати підтримку громадянам та оперативно реагувати на кризові ситуації.

Його методи управління базуються на гнучкості, швидкому прийнятті рішень, ефективному розподілі ресурсів та підтримці морального духу місцевого населення.

Одна з головних особливостей воєнного часу – непередбачуваність та швидкість. Умови на фронті та в тилу можуть змінюватися щодня: зруйнована інфраструктура, нові загрози, потреба в негайній евакуації населення.

«Ми маємо бути готовими до будь-яких змін, – зазначає Володимир Усов, – наше завдання – забезпечити стабільність для населення, незважаючи на те, що об'єкти навколо нас можуть бути хаотичними». Такий підхід дозволяє Усову координувати розподіл ресурсів і реагувати на нові виклики, зберігаючи життєдіяльність району навіть під тиском війни.

Потреби району включають продукти харчування, ліки, засоби для забезпечення життєвоважливої інфраструктури. Усов застосовує систему оперативного моніторингу потреб району та ефективного розподілу наявних ресурсів, що дозволяє забезпечити їх там, де вони найбільше потрібні.

Один із прикладів такого підходу – розподіл гуманітарної допомоги, яка надходить до району. Завдяки тісній співпраці з волонтерами та міжнародними організаціями, адміністрація Усова має можливість надавати допомогу навіть у найвіддаленіших частинах району, які найбільше постраждали від обстрілів. Такий підхід гарантує, що ресурси не марнуються і пропускають саме до тих, хто найбільше потребує підтримки.

Інформація в умовах війни часто є обмеженою та неповною, що створює додаткові труднощі для прийняття обґрунтованих рішень.

«Коли ти не маєш часу для збору всіх даних, ти покладаєшся на професіоналізм своєї команди та швидкість ухвалення рішень», – говорить Усов. Його підхід дозволяє мінімізувати ризики для місцевих жителів та підтримувати їхню безпеку.

Комунікація та координація – важливі елементи для забезпечення безпеки населення та підтримки основних послуг у районі.

Сьогодні Усов демонструє, що ефективним управлінням навіть в умовах війни є чітка стратегія, підтримка команди та віри у власний народ. Його приклад надихає інші адміністрації та громади, які також стикаються з викликами війни, і є надією на відбудову Харківщини у майбутньому.

Російські окупанти продовжують знищувати інфраструктуру Харківського району. Внаслідок безпрецедентних за своєю жорстокістю російських бомбардувань тисячі родин Харківського району вже втратили своє житло, вимушено переїхали в інші регіони України чи за кордон, плачучи мрію повернутися на рідну землю.

Задля фіксації наслідків збройної агресії російської федерації, пов'язаних із пошкодженням будівель і споруд у Харківському районі, постійно працюють комісії територіальних громад району з проведення обстеження пошкоджених та знищених об'єктів нерухомого майна. Усі випадки знищень і пошкоджень майна зафіксовані, задокументовані та зареєстровані територіальними громадами.

Кількість пошкоджених та знищених об'єктів нерухомого майна на території Харківського району складала орієнтовно – 18 305 (житлові будинки та квартири). Загальна кількість пошкоджених об'єктів нерухомого майна, внесених в РПЗМ, – 9 203, з них: будівель (приватних) – 7 782, приміщень (квартир) – 1 417. Загальна кількість актів комісійного обстеження, які були складені відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.04.2023 № 473 та занесені до РПЗМ – 7 330.

Для отримання державної компенсації збитків, спричинених юридичним та фізичним особам району, у зв'язку зі збройною агресією російської федерації, були визначені відповідальні особи по територіальним громадам, отриманий доступ для внесення об'єктів до реєстру пошкодженого та знищеного майна.

Спеціально створеними комісіями з розгляду питань щодо надання компенсацій за пошкоджені об'єкти нерухомого майна внаслідок бойових дій, терористичних актів, диверсій, спричинених збройною агресією Російської Федерації проти України, ведеться робота зі складання чек-листів та прийняття відповідних рішень, розпоряджень/наказів про надання компенсації.

Для запобігання і ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій різного походження, надання допомоги постраждалому населенню, проведення невідкладних відновлювальних робіт і заходів у районі та територіальних громадах створені матеріальні резерви, які складаються з медичних засобів та обладнання, будівельних матеріалів, технічних засобів для аварійно-відновлювальних робіт, засобів освітлення та життєзабезпечення, пожежогасіння, паливно-мастильних матеріалів.

Районною військовою адміністрацією спільно із органами місцевого самоврядування району проводиться цілеспрямована робота для забезпечення розвитку економіки Харківського району та вирішення проблемних питань в усіх галузях господарського комплексу району та соціальної сфери.

До початку повномасштабного вторгнення російської федерації на території району розташовувались і функціонували економічно активні підприємства, які забезпечували надходження до бюджету, працевлаштованість населення та утримання об'єктів соціальної інфраструктури. У деокупованих громадах деякі підприємства повернули обладнання та поновили свою діяльність на території району, а деякі перереєструвались і продовжують діяльність за межами району.

Одна з найважливіших галузей господарства, від якої залежить ефективність функціонування всієї системи господарювання країни – будівельна. Будівельна галузь є індикатором загального стану економіки та однією з найбільш вразливих до економічних потрясінь. У зв'язку із збройною агресією російської федерації будівельна галузь району зазнала небувалої стагнації, було повністю зупинене нове будівництво. Реалізуються лише окремі спроби зупинити процес падіння будівельного виробництва, завдяки

проведенню поточного та капітального ремонтів об'єктів житлового і соціального призначення та об'єктів критичної інфраструктури, постраждалих від воєнних дій. Громадяни, суб'єкти господарювання різних форм власності, державні установи та організації зазнали значних майнових втрат, але процес відновлення продовжується.

Аграрний сектор в умовах війни став другим фронтом боротьби нашого народу за продовольчу та фінансову незалежність. Хоробрість українських аграріїв, їх безмежне терпіння та наполегливість не має меж, адже попри жахіття війни вони швидко адаптувалися до нових умов, дали старт посівній, налагодили порушену логістику, вирішили проблеми дефіциту кадрів та пального й одночасно активно долучалися до підтримки нашої армії, волонтерських ініціатив задля наближення спільної Перемоги над ворогом.

Більшість аграріїв на деокупованих територіях та територіях, де відбувалися бойові дії, зазнали значних руйнувань інфраструктури, пошкоджень, мінування земельних угідь, знищення та розкрадання майна, техніки, худоби.

Ми вдячні світовій спільності за системну, постійну й багатовекторну підтримку України. Таку підтримку від країн світу відчув й Харківський район. Ми отримали тони гуманітарної допомоги: від продуктів харчування довготривалого зберігання, засобів гігієни – до ліків, генераторів, різноманітних інструментів, автомобілів, в тому числі й спецтранспорту. Отриману допомогу оперативно сортували, спільно із територіальними громадами, волонтерами, військовими передавали у постраждалі громади, у військові госпіталі, де проходили лікування та реабілітацію наші захисники, військовим на передову.

Наш план – ПЕРЕМОГА! ПЕРЕМАГАТИ незважаючи на перешкоди, труднощі, страх та ризик!

Стратегія повоєнного відновлення неминуче повинна бути побудована із врахуванням «попередніх прорахунків розвитку». Основною особливістю процесу післявоєнної відбудови, враховуючи його багатовекторність, є пошук

моделі, яка б забезпечила одночасне вирішення численних гуманітарних проблем, а також проблем, пов'язаних із масовим руйнуванням інфраструктурного забезпечення, із потребою у пошуках нових джерел фінансових та матеріальних ресурсів, їх раціонального розподілу.

Так, дотримуючись оптимального сценарію розвитку подій, можливим буде отримати наступні результати від післявоєнних реформ:

- зупинка падіння виробництва товарів та послуг, нарощування обсягів виробництва товарів (передусім переробної промисловості) та послуг, побудова нових інноваційних підприємств, збільшення наукоємності виробництва;

- відбудова, модернізація повністю або частково зруйнованих виробничих/інфраструктурних потужностей;

- відновлення розірваних ланцюгів постачання продукції, розширення пропускної спроможності логістики;

- збереження контролю над інфляційними процесами;

- прозорість та відкритість процесу здійснення закупівель за кошти донорів у проєктах з відновлення;

- спрощені, більш прозорі механізми регуляторного середовища та, як наслідок, ріст іноземних інвестицій;

- збереження робочих місць, зростання зайнятості та легалізація трудових відносин на основі розвитку цифрового контролю за роботою ринку праці.

Володимир Усов народився 07 листопада 1972 року. Отримав дві вищі освіти: у 2001 році закінчив Харківський державний економічний університет за спеціальністю "облік і аудит", а в 2021 році здобув ступінь у галузі публічного управління в Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна. Його кар'єрний шлях розпочався у промисловому секторі, що сформувало його практичний підхід до управління. Після служби в армії Усов працював на різних підприємствах, що заклало основу для його успішної діяльності під час кризи.

З 2022 по 2024 роки Володимир Усов, очолюючи Харківську районну державну (військову) адміністрацію, зарекомендував себе як компетентний

управлінець, здатний діяти рішуче в умовах воєнних викликів. Його робота охоплює широкий спектр завдань — від захисту території району, до відновлення критичної інфраструктури та підтримки українських військових.

В умовах воєнної агресії росії Володимир Усов взяв на себе координацію оборонних заходів у Харківському районі. Він організував мобілізаційні процеси разом із територіальною обороною, силовими структурами та громадами. Завдяки цим зусиллям було зміцнено безпеку району та посилено контроль за мобілізаційними процесами та системою оповіщень.

Особливу увагу приділено відновленню об'єктів критичної інфраструктури, пошкоджених під час обстрілів. Взаємодія з волонтерами та міжнародними організаціями дозволила залучити гуманітарну допомогу для ліквідації наслідків бойових дій, що прискорило відновлення району.

Адміністрація під керівництвом Володимира Усова систематично підтримує ЗСУ. Зокрема, були зібрані кошти на закупівлю дронів, систем Starlink та зарядних станцій, які стали критично важливими для ефективного ведення бойових дій. Володимир Усов також ініціював програми реабілітації та реінтеграції ветеранів війни, допомагаючи їхнім родинам адаптуватися до мирного життя.

Попри виклики війни, Харківський район демонстрував стійкість у виконанні бюджету та розвиток агропромислового комплексу.

Володимир Усов активно інформує громадськість про свою діяльність через соціальні мережі, регулярно звітуючи про передачу військового обладнання, участь у координаційних нарадах і підтримку громад району. Його відкритість у прийнятті рішень сприяє зміцненню довіри населення навіть у складних умовах війни.

Все буде УКРАЇНА!

ВИСНОВКИ

У магістерській роботі на прикладі начальника Харківської районної державної (військової) адміністрації Володимира Усова проаналізовано особливості управлінського вибору та керівництва в умовах воєнного стану.

Дослідження розглядає, як суворі реалії війни впливають на практику управління, командну та громадську комунікацію, а також на прийняття стратегічних рішень. Результат дослідження втілено в мультимедійний лонгрід, що детально описує управлінську освіту Усова, навички управління кризою та творчі методи вирішення проблем. Практичне значення проєкту полягає в підвищенні обізнаності про роль лідерів у державному управлінні під час війни та розробці рекомендацій для державних менеджерів, які працюють у кризових ситуаціях.

Під час роботи над проєктом було здійснено огляд літератури, в якому досліджувалися особливості та сучасні тенденції розкриття авторського задуму інформаційного продукту у форматі лонгріду. Шляхом аналізу матеріалів попередників, ми оцінили практичне значення використання формату лонгріду для державної служби, окреслили невизначеність умов створення інформаційного продукту, зокрема, визначили, що органи виконавчої влади мають різні рівні активності у висвітленні діяльності своїх керівників – здебільшого надаються загальні відомості про біографії, професійний шлях та управлінські рішення окремих керівників, однак мало уваги приділяється структуруванню інформації та деталізації звітності. Це допомогло зрозуміти, яке практичне значення має досвід Володимира Усова для держслужбовців, котрі працюють в умовах війни та кризи. Аналізуючи управлінські підходи керівника, ми акцентували увагу посиленні стресостійкості державних службовців, ефективній комунікації з працівниками та адаптації управлінських стратегій у невизначених характеристиках. Усе це відображено в створеному нами лонгріді, що розповідає про діяльність Харківської районної державної (військової) адміністрації та зокрема, начальника Володимира Усова, в умовах воєнного часу.

Досвід Володимира Усова підкреслює важливість адаптації до екстремальних ситуацій, швидкого прийняття рішень та прозорості в управлінні. У період війни особливо важливими є вміння керівника підтримувати моральний дух команди, ефективно взаємодіяти з громадськістю та мобілізувати ресурси для вирішення термінових завдань.

Лонгрід ілюструє використання сучасних цифрових інструментів і мультимедійних платформ для інформування населення, боротьби з дезінформацією та організації роботи РВА. Використання інтерактивних форматів покращує комунікацію між владою та громадськістю.

Досвід Усова слугує прикладом успішного кризового менеджменту, який може бути корисним для інших державних службовців. Рекомендації, розроблені на основі аналізу, стосуються стресостійкості, адаптивного управління та формування довіри в екстремальних умовах.

Вважаємо, що лонгрід Володимир Усов: на передовій управління, керівництво під тиском війни є вагомим внеском у дослідження публічного управління в умовах військових викликів, сприяє формуванню нових підходів до кризового лідерства та підтримує вдосконалення освітніх програм для підготовки державних службовців.

ДОДАТКИ

<https://www.facebook.com/kharkiv.rda/posts/pfbid02o5xWaabRnjzPL2FfVHciu4edtVBBwX4enmqNcGdvoVutFnL1jUeebNURQ7sY6TREI>



Харківська районна державна адміністрація

Кем опубліковано: [Maryna Salatska](#) · 17 октябрь 2023 г. · ⋮

🌍 Сьогодні у Харківській районній військовій адміністрації відбулося засідання круглого столу.

Цей захід відбувся в рамках Всеукраїнської програми ментального здоров'я **Ти як?**, започаткованої Оленою Зеленською.

У засіданні круглого столу взяли участь заступник начальника Харківської районної військової адміністрації **Андрій Андреев**, начальник управління організаційної роботи та розвитку соціальних послуг Департаменту соціального захисту населення ХОВА **Людмила Храмцова**, начальник управління соціального захисту населення ХРВА **Сергій Яцюк**, представники соціальної сфери, управлінь освіти, закладів охорони здоров'я територіальних громад Харківського району.

👤 Лектором виступив **Володимир Коростій** - доктор медичних наук, професор, психіатр, медичний психолог, професор кафедри психіатрії, наркології, медичної психології та соціальної роботи Харківського національного медичного університету, медичний директор ННМЦ «Університетська клініка» ХНМУ, керівник Центру психосоматики та психологічної реабілітації.

Учасники обговорили інструменти для розвитку психологічної стійкості людини, знайомилися й опановували ефективні практики, які сприятимуть контролю над емоціями і стресом, допоможуть дбати про свій внутрішній стан.

Також учасники круглого столу ознайомилися з презентацією інтерактивного інструменту дослідження потреб людей, їхнього психоемоційного стану та ментального здоров'я.

В умовах збройної агресії РФ проти України надзвичайно важливо володіти навичками встановлення емоційної рівноваги та методами психологічного самовідновлення. Інформація щодо підтримки ментального здоров'я розміщується на офіційних вебсайтах та на сторінках соціальних мереж Харківської районної військової адміністрації та територіальних громад Харківського району.

#Тияк #ментальнездоров'я #психологічнапідтримка
#оленазеленська #узсн #соціальнасфера #психічнездоровя
@подписчики

Департамент соціального захисту населення Харківської ОДА

https://www.facebook.com/kharkiv.rda/posts/313769664633671?ref=embed_post

Харківська районна державна адміністрація
Кем опубліковано: Maryna Salatska · 22 вересня 2023 г. · 🌐

🎉 Урочисте вручення Знаку народної пошани «Хрест громадянських заслуг» відбулось сьогодні у малій залі засідань Харківської РВА.

👉 19 Героїв без зброї — люди різних сфер діяльності, мешканці Харківського району, які всіма силами допомагають наблизити Перемогу, отримали відзнаку «Хрест громадянських заслуг».

Вшанувати їх завітали: голова ГО «Всеукраїнське об'єднання рідних зниклих безвісти та загиблих захисників України» Марина Полякова, голова Юрій Калгушкін та співголова Віктор Трубанов ГО «Спілка ЗСУ», голова Комітету забезпечення правопорядку та законності Громадської ради при Харківській обласній державній адміністрації Сергій Усов, військовослужбовці Національної гвардії, спецпідрозділу ГУРМО «Kraken» та 113-ої бригади ТрО.

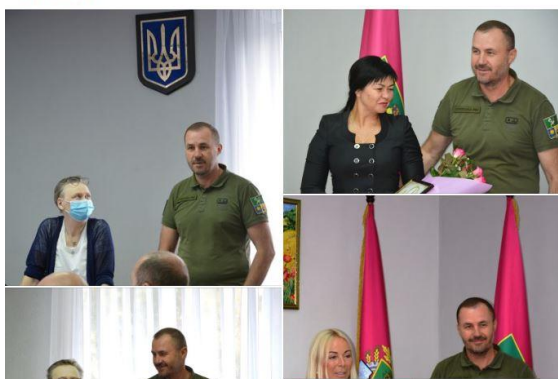
«Сьогодні ми відзначаємо надзвичайних людей громад Харківського району, які є взірцем патріотизму, сміливості та героїзму. З початку повномасштабного вторгнення вони пліч-о-пліч з військовими чинили спротив окупантам, викривали позиції ворога, викрадали ворожу техніку, евакуювали населення, забезпечували гуманітарною допомогою мешканців, своєю працею в тилу підтримували ЗСУ», - зазначив **Володимир Усов**.

🏆 Знак народної пошани отримали:

- 👉 Інга Токаренко – заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів Дергачівської МВА. З перших днів повномасштабного вторгнення військ рф організувала роботу гуманітарного штабу, евакуацію населення, функціонування укриттів, забезпечення гуманітарною допомогою мешканців Дергачівщини.
- 👉 Вікторія Колдуненко - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів Дергачівської МВА. Забезпечувала безперерпну роботу комунальних медичних закладів, служби екстреної медичної допомоги, разом з благодійними організаціями налагодила постачання медичного обладнання, організувала гуманітарне забезпечення ліками населення Дергачівської громади, організувала евакуацію вцілілих залишків матеріальної бази закладів освіти та охорони здоров'я з деокупованих територій.
- 👉 Світлана Кучеренко - староста Проходівського старостинського округу. Була організатором випічки хліба для жителів Дергачівської громади, організувала надання гуманітарної допомоги.
- 👉 Микола Романов - перший заступник голови Вільхівської сільської ради. Надавав волонтерську допомогу та підтримував захисників. Забезпечував гуманітарною допомогою жителів 16 населених пунктів громади, 9 з яких були окуповані.
- 👉 Юлія Веліченко - спеціаліст I категорії загального відділу Вільхівської сільської військової адміністрації. Під час активних бойових дій взаємодіяла з громадянами щодо вирішення їх нагальних проблем. Наразі співпрацює з міжнародними благодійними організаціями щодо надання гуманітарної допомоги жителям населених пунктів Вільхівської громади.
- 👉 Вячеслав Макеев – волонтер. З 24 лютого 2022 року забезпечив доставку більше 100 одиниць автотранспорту для військових службовців та паралельно реалізувати техніку
- 👉 Ліна Черняева – волонтер. Забезпечувала військовослужбовців вснароку виготовленими сольовими грілками, сухими сумішками для швидкого приготування гарячих страв, в'язала теплі носки, виготовляла підвали для підпалення багаття в дощову погоду.
- 👉 Олександр Карацоба – підприємець. Власними машинами будівельного призначення звозив надійні укриття для військової техніки й людей для укріплення межі м. Харкова та громад Харківського району.
- 👉 Олександр Добробаба – співзасновник БФ «Щоденники війни». З перших днів війни приймав активну участь в організації доставки гуманітарної допомоги. Забезпечував військовим паливом та броньжилетами. Організував доставку із-за кордону гуманітарної допомоги. Організував ремонт дронів для наших захисників. Зібрав понад 70 одиниць трофейної техніки із полів, лісів Харківської області. Створив Хаб запчастин для військової техніки. Військовим передали запчастин більш ніж на 20 млн. грн.
- 👉 Микола Ульяновський – сторож будівлі Харківської районної державної адміністрації. Щодобово забезпечував стає функціонування приміщення, збереження матеріально-технічної бази адміністративної будівлі під час активних бойових дій.

👉 Вітаємо Героїв без зброї із заслуженими нагородами! 🇺🇦🇵🇸

#герои_без_зброи
@подписчики



- 👉 Яна Білецька – волонтер, співкоординатор ХАБ Вокзал. Організувала та забезпечувала гуманітарною допомогою мешканців громад Харківського району. Ризикуючи життям, підтримувала людей, які перебували на окупованих територіях, доставляючи продукти харчування.
- 👉 Сергій Крук - начальник ЖЕУ «Докучаєвське». В умовах активних бойових дій забезпечував проведення аварійних ремонтних робіт на об'єктах житлового фонду, забезпечуючи населення Роганської громади послугами з водопостачання та водовідведення.
- 👉 Віктор Дирда - начальник ділянки водопостачання та водовідведення КП «Теплові мережі Роганської селищної ради». В умовах небезпеки і загрози власному життю та здоров'ю забезпечував ремонт центральних водогонів. Завдяки його роботі вдалось уникнути розмерзання водогонів і систем опалення більшості багатоквартирних будинків і комунальних установ.
- 👉 Яна Селіхова - діловод загального відділу Малоданилівської селищної ради. Активно займалася волонтерською діяльністю, доставляла гуманітарну допомогу населенню Малоданилівської громади.
- 👉 Вячеслав Ільченко – водій Малоданилівської селищної ради. Брав участь у забезпеченні гуманітарною допомогою населення, доставляв продукти харчування, допомагав у підвозі мешканців громади.
- 👉 Максим Васильєв – водій ТОВ КРІОТЕХГАЗ. Всю окупацію не залишав село Циркуни. На своєму особистому автомобілі розвозив по домівках хліб, продукти харчування й іншу гуманітарну допомогу, гасив підручними засобами не один будинок. Відвозив продукти і в сусідні Черкаські Тишки.
- 👉 Василь Бутенко – тракторист КВ «Донець» ВПКП «Харківводоканал». Забезпечував особистими запасами продуктами харчування односельців. Після деокупації Циркунівської громади під обстрілами привозив гуманітарну допомогу в с. Руські Тишки.
- 👉 Павло Брегель – підприємець. Разом з братами виготовив 2,5 тис. перископів, які вже відправлені на позиції нашим захисникам. Організував придбання та передачу пожежної машини вогнеборцям Мереф'янської громади. Забезпечував жителів м. Харків питною водою, спільно з братами займався евакуацією жителів м. Харкова та громад області.
- 👉 Олександр Нечипоренко - підприємець, волонтер з 2014 року. Разом зі своєю командою організував збір та передачу нашим захисникам 7 авто та запчастин до них. Постійно опікується шпиталем на Харківщині. Для потреб закладу передав перусувний рентгенівський апарат FUJI, понад 4 тонни лікарських засобів та продукти харчування.
- 👉 Віктор Кичук – підприємець. Разом з односельцями охороняли громадський порядок, захищали від мародерів. Передавали трофейну техніку та боєприпаси нашим військовим. Під час активних бойових дій, неподалік від смт Слатине, спільно з військовими та односельцями викрали ворожий танк, який був повністю готовий до виконання бойових завдань. Займався евакуацією жителів смт Слатине.
- 👉 Віталій Дмитрюк – директор БФ «Шлях України». Здійснивав евакуацію населення під час активних бойових дій з окупованих територій громад Харківського району. Наразі координує проект щодо повернення громадян України, насильно депортованих рф.

Продиваживне недоступно

🎉 Урочисте вручення Знаку народної пошани «Хрест г...
22 вересня 2023 г., 17:43
ID: 313769664633671

Взаємодіяння

👍 Реакції: 593 💬 Коментарі: 26 🔄 Поділились: 53

Обзор Результативность Предпросмотр ленты

Результативность

Показы	Охват	Вовлеченность	Негативные в...
Итого 9 687	Итого 8 231	Итого 593	Итого 0
	Органический контент 8 231 (100 %)	Комментарии 26	Уникальные 0
	Оплачено 0 (0 %)	Репосты 53	

Подробнее

Предпросмотр ленты

Харківська районна державна адміністрація
Кем опубліковано: Maryna Salatska · 22 вересня 2023 г. · 🌐

🎉 Урочисте вручення Знаку народної пошани «Хрест громадянських заслуг» відбулось сьогодні у малій залі засідань Харківської РВА.

👉 19 Героїв без зброї — люди різних сфер діяльності, мешканці Харківського району, які всіма силами допомагають наблизити Перемогу, отримали відзнаку «Хрест громадянських заслуг».

Вшанувати їх завітали: голова ГО «Всеукраїнське об'єднання рідних зниклих безвісти та загиблих захисників України» Марина Полякова, голова Юрій Калгушкін та співголова Віктор Трубанов ГО «Спілка ЗСУ», голова Комітету забезпечення правопорядку та законності Громадської ради при Харківській обласній державній адміністрації Сергій Усов, військовослужбовці Національної гвардії, спецпідрозділу ГУРМО «Kraken» та 113-ої бригади ТрО.

Це одна з небагатьох публікацій, яка досягла такого рівня охопту. Окрім того, мої загальні фото були опубліковані у наших місцевих публіках телеграм-каналів, і на сторінці благодійного фонду, автора цифрового контенту «Щоденники війни».

23 февраль в 16:02 · 🌐

До наближення другої річниці повномасштабного вторгнення РФ на територію України на сторінках соціальних мереж та у публіках месенджерів розповсюджується інформація про інтенсивний наступ росіян на Харківщину. Ворог поширює ІПСО щодо наступу з різних напрямів.

Ці повідомлення – частина «інформаційної агресії», інформаційних атак та пропаганди ворога.

Сили оборони постійно контролюють будь-яке переміщення окупантів на прифронтових територіях регіону та готові до будь-якого розвитку подій.

Цілодобово працюємо над посиленням нашої обороноздатності!

Довіряйте тільки перевіреним та офіційним джерелам інформації!

Зберігаємо спокій та віримо в ЗСУ! 🇺🇦🇺🇦

Це, власне, думаю, що більше інформаційний контент, але це було реакцією на одну з публікацій ТГ. Ми вимушені були «заспокоїти» людей, бо перед 3-ою річницею повномасштабного вторгнення РФ в Україну розпочалися інформаційна війна та ІПСО. Тому ми написали таку замітку, погодили з СБУ та опублікували. Навіть наші місцеві публіки та телеграм-канали цю публікацію розмістили.

<https://www.facebook.com/kharkiv.rda/posts/pfbid0ZNoPHQudbpX5kspHoaj9nJe1866ukVtF5DWGP9d7iNiB6eJnXh3AW5QeEb54JcaSl>


19 апр 2024г. 17:34

Реакции: 32 Комментарии: 0 Поделились: 6 Продвижение недоступно ×

Обзор Результативность Предпросмотр ленты

Итого 1 555	Итого 1 480	Реакции 32	Итого 0
	Органический контент 1 480 (100 %)	Комментарии 0	Уникальные 0
	Оплачено 0 (0 %)	Репосты 6	
Подробнее			

Предпросмотр ленты

 **Харківська районна державна адміністрація**
Кем опубликовано: Maryna Salatska · 19 апрель · 🌐

Учні закладів загальної середньої освіти Харківського району отримали сертифікати на гаджети для дистанційного навчання.

Всього школярам Харківщини передали 40 сертифікатів, які обмінюють на 10 тис. 848 планшетів, хромбуків та ноутбуків.

Начальник Харківської обласної військової адміністрації **Олег Синегубов** вручив сертифікати Начальник Харківської обласної військової адміністрації **Олег Синегубов** вручив сертифікати Люботинській, Безлюдівській, Височанській, Нововодолазькі... **Ещё**

Неділя. 9 година

ЗАГАЛЬНОНАЦІОНАЛЬНА ХВИЛИНА МОВЧАННЯ

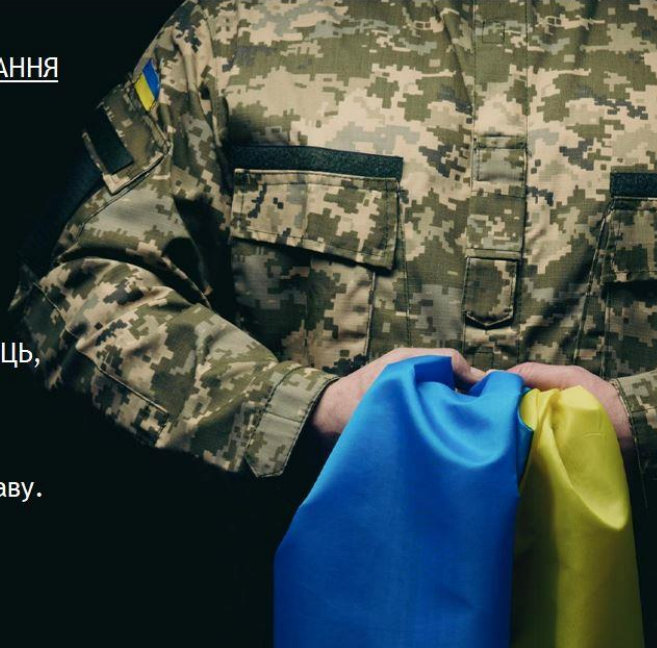

Усіх, хто бореться заради нашої держави.
Усіх, хто додає сили Україні.
Усіх, хто віддав своє життя заради України.

**Де б ви не були -
ЗУПИНІТЬСЯ!!!**

Вшануймо
ПАМ'ЯТЬ ЗАХИСНИКІВ ТА ЗАХИСНИЦЬ,
які віддали життя за Україну.

Подякуймо тим,
хто зараз захищає нашу державу.

1 жовтня. 9:00.
Хвилина ШАНИ.
Хвилина МОВЧАННЯ.

Шановні пацієнти!

Інформуємо, що відповідно до правил Національної служби здоров'я України всі пацієнти повинні повідомляти свого сімейного лікаря про зміну персональних даних в деклараціях (отримання ідентифікаційного коду, заміна паспорта, заміна телефонного номера). Також нагадуємо, що процеси верифікації закладів охорони здоров'я в центральній базі даних є невід'ємною роботою закладів.



Верифікація пацієнтів має на меті перевірку особистих даних пацієнта та підтвердження його ідентифікації перед доступом до медичних записів та інших медичних послуг. А також забезпечення актуальності даних пацієнта, зокрема виявлення та усунення дублюючих записів або недостовірної чи неповної інформації.

Повідомляємо, що для надання швидкої, безперешкодної та якісної медичної допомоги необхідно, щоб надати дані для їх актуалізації.

Зауважимо, що врешті-решт всі будуть змушені звернутися до лікарів й зробити оновлення персональних даних. І краще це робити завчасно, а не тоді, коли виникла проблема зі здоров'ям.

Оновлення персональних даних може тривати близько **15 хвилин** – у разі наявності повного комплексу документів (паспорт, РНОКПП) і доступу до номера телефону, внесеного в декларацію.

Не жалкуйте часу, звертайтеся до своїх сімейних лікарів для оновлення даних, адже це займе не більше 15 хвилин!

Харківська районна державна адміністрація
9 лютого

❗ Вчасне оновлення персональних даних у декларації з лікарем – відсутність проблем під час отримання медичних послуг.

Зверніть увагу: відповідно до правил Національної служби здоров'я України, всі пацієнти повинні повідомляти своєму сімейному лікарю про зміну персональних даних у деклараціях (отримання ідентифікаційного коду, заміну паспорта, номера телефону).

Верифікація пацієнтів має на меті перевірку особистих даних пацієнта та підтвердження його ідентифікації перед доступом до медичних записів та інших послуг, а також забезпечення актуальності даних пацієнта, зокрема виявлення та усунення дублюючих записів або недостовірної чи неповної інформації.

Повідомляємо, що для надання швидкої, безперешкодної та якісної медичної допомоги необхідно актуалізувати свої дані у лікаря.

👉 Оновлення персональних даних триває близько 15 хвилин у разі наявності повного комплексу документів (паспорт, РНОКПП) і доступу до номера телефону, внесеного в декларацію.

Звертайтеся до своїх сімейних лікарів для оновлення даних! **Менше**

👍 Ви і ще 19

👍 Нравится 🗨️ Коментувати 📄 Поділитися



Харківська районна державна адміністрація с Володимиром Усовим.

Кем опубліковано: Maryna Salatska

20 вересня в 11:27

Працівники аптечних мереж Харківщини отримали відзнаки

Урочисте святкування 103-ї річниці Національного фармацевтичного університету 19 вересня 2024 року поєдналося з відзначенням 25-ї річниці Дня фармацевтичного працівника України та традиційною посвятою в студенти першокурсників.

Захід відвідали поважні гості: Харківський міський голова Ігор Терехов, заступник голови Харківської обласної військової адміністрації Олена Логвинова та заступник голови Харківської обласної ради Валерія Дзюба, заступник начальника Харківської районної військової адміністрації **Андрій Андрєєв**, голова Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України Альона Благовещенська.

З нагоди професійного свята фармацевтичної спільноти, від імені начальника Харківської районної військової адміністрації Володимира Усова у рамках номінації «Герої у формі без зброї» нагороди найкращим фармацевтам за їхню нелегку працю в умовах воєнного часу урочисто вручив Андрій Андрєєв.

Святкування об'єднало представників різних поколінь фармацевтів, підкресливши важливість передачі досвіду і знань від досвідчених фахівців до молоді. Це свято стало справжнім святом єдності фармацевтичної спільноти.





Харківська районна державна адміністрація

Кем опубліковано: Maryna Salatska



16 сентябрь · 🌐

Спільна робота для потреб мешканців Харківського району

Між Харківською районною військовою адміністрацією та БО "БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД "СИЛА В ЮЕЙ" підписано меморандум про співпрацю з метою забезпечення життєвих потреб мешканців Харківського району, постраждалих від російської агресії, спричиненої повномасштабним вторгненням російської федерації в Україну.

Меморандум передбачає об'єднання зусиль і співпраці у напрямку забезпечення належної якості питною водою жителів району шляхом встановлення мобільних систем очищення питної води.

Так, пункт видачі у с. Циркуни оснащений сучасною фільтраційною станцією, яка забезпечує високий рівень очищення води та має запас обсягом 3 тонни, що дасть доступ для жителів громади до якісної та безпечної води.

Реалізація цього проєкту має значний економічний потенціал, адже доступ до чистої води є одним з найважливіших факторів, необхідних для підтримки нормального рівня життя.

Аналогічний проєкт вже реалізовано для мешканців прикордонних районів Харківщини в Дергачівській громаді за підтримки різних американських благодійних фондів.

Меморандум забезпечить можливості для розширення партнерства та нових ініціатив, що підтримують місцевий розвиток і підвищать рівень обслуговування населення. Проєкт "CLEAN WATER" продовжуватиметься, щоб забезпечити чистою водою ще більше громад Харківського району.





Харківська районна державна адміністрація

Кем опубліковано: Maryna Salatska

- 11 вересня · 🌐

Впродовж 11-13 вересня 2022 року захисники України провели контрнаступальні дії у напрямку на північ від Харкова, які завершилися виходом на лінію державного кордону між Україною та РФ.

Найбільш успішною операцією з деокупації українських земель було звільнення Дергачівської і Липецької громад. Державний прапор замайорів у десятках деокупованих населених пунктах Харківського району.

Міста та села зазнали значних руйнувань: пошкоджені та зруйновані соціальні об'єкти, житлові будинки, виведено з ладу критичну інфраструктуру.

Швидкими темпами відновлювалися об'єкти критичної інфраструктури, щоб дати людям світло, газ, воду. Завдяки потужній консолідації суспільства, волонтерів та меценатів поступово вводилися в роботу комунальні та медичні заклади, ремонтувалося житло.

Наразі прифронтові населені пункти громад Харківського району потерпають від обстрілів та бомбардувань ворога, але ми віримо в підрозділи Сил оборони та звільнення всіх українських територій.

Велика подяка нашим Захисникам та Захисницям та вічна пам'ять тим, хто віддав життя.

Разом до Перемоги! 🇺🇦

Друга річниця визволення населених пунктів Харківського району



Дергачівська громада

Липецька громада

[Смотреть статистику](#)

[Продвигать публикацию](#)



Харківська районна державна адміністрація

Кем опубліковано: Maryna Salatska

...

1 жовтень в 16:49

У Малоданилівській громаді на честь героїв – жителів громади, які віддали життя у боротьбі за незалежність України, відбулося урочисте відкриття Алеї Слави.

У церемонії відкриття взяв участь начальник Харківської РВА Володимир Усов.

Керівник району разом з представниками Малоданилівської громади, військовими, рідними та близькими загиблих, громадськістю вшанували хвилиною мовчання пам'ять загиблих захисників України, їхній подвиг, відвагу та самопожертву.

«Сьогодні, в День Захисників і Захисниць України ми схиляємо голови перед воїнами, які за свободу, незалежність нашої держави віддали свої життя. Згадуємо імена ваших земляків, які з перших днів повномасштабного вторгнення стали на захист Малоданилівської громади та Харківщини. Шануємо і пам'ятаємо кожного полеглого захисника», - зазначив Володимир Усов.

Герої не вмирають!



[Смотреть статистику](#)

[Продвигать публикацию](#)



Харківська районна державна адміністрація

Кем опубліковано: Maryna Salatska

5 октябрь в 02:00

Начальник Харківської РВА **Володимир Усов** передав бійцям спеціального підрозділу ГРУ «Кракеп» партію медичних засобів.

До неї ввійшли перев'язувальні матеріали, спеціальні пластирі, стерильні халати, медичні рукавички, одноразові пелюшки, засоби гігієни, гемостатичні препарати та інші засоби, необхідні для надання медичної допомоги.

Медикаменти та необхідні товари гігієнічного призначення будуть передані до стабілізаційного пункту підрозділу, де медики надають невідкладну допомогу пораненим бійцям.

Не припиняємо підтримувати наших захисників і медиків, які рятують життя на фронті!



[Смотреть статистику](#)

[Продвигать публикацию](#)



Харківська районна державна адміністрація

Кем опубліковано: Maryna Salatska

2 октября в 18:00

У Харківській РВА відбулась зустріч з представниками спілки «Союз Чорнобиль України»

Зустріч пройшла під головування начальника Харківської РВА Володимира Усова.

У заході також взяли участь заступник начальника ХРВА Андрій Андреев, голова Харківської районної ради Олександр Цупило, голова Харківської обласної громадської організації «Союз Чорнобиль України» Анатолій Вінник, представники профільних департаментів ХОБА, територіальних громад, установ соціального захисту, керівники оздоровчих закладів району.

Під час зустрічі обговорили питання соціального захисту та медичного забезпечення громадян постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Наразі в управлінні соціального захисту населення Харківської РВА на обліку перебуває 1909 осіб постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, з них 645 - ліквідатори аварії на ЧАЕС.



Відповідно до Закону "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи" передбачено надання пільг і компенсацій означеній категорії громадян, як за рахунок Державного бюджету, так і місцевих бюджетів. Це і безоплатні ліки за пільговими рецептами лікарів та послуги зубного протезування, санаторно-курортне лікування, знижки на оплату житлово-комунальних послуг, щомісячна грошова компенсація вартості продуктів харчування, щорічна допомога на оздоровлення та інше.

У Харківському районі з початку року допомогу на оздоровлення постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи отримали 840 осіб.



Також за кошти обласної програми 87 осіб забезпечено безкоштовними ліками на загальну суму понад 335 тис.грн.

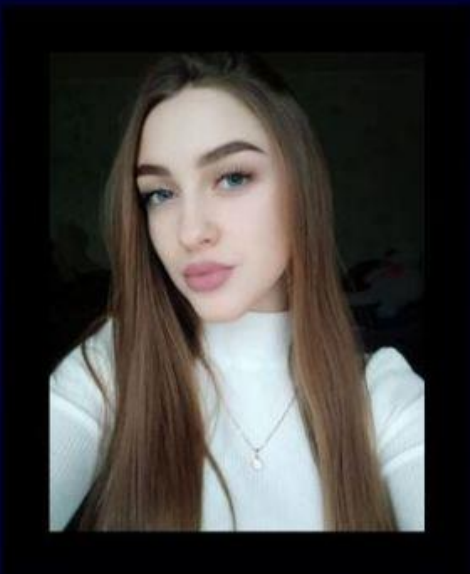

Володимир Усов зазначив, що у тісній взаємодії Харківської РВА з громадами району, проводиться системна робота щодо вирішення нагальних проблем як ліквідаторів аварії на ЧАЕС так і громадян постраждалих від Чорнобильської катастрофи.



 **Харківська районна державна адміністрація**
Кем опубліковано: Maryna Salatska
13 сентябрь · 

Пам'яті Загиблих



 





 

**Анастасія
Слівченко**







КЗ "Козачолопанський ліцей"
Дергачівська громада

[Смотреть статистику](#) [Продвигать публикацию](#)

  77 8 коментаріев [Поделились: 8](#)

 Нравится  Комментировать  Отправить  Поделиться

Самые актуальные ▼



Харківська районна державна адміністрація

Кем опубліковано: Maryna Salatska

13 сентябрь · 🌐

В Харківській РВА фахівцями з кібербезпеки проведено навчання з питань захисту в кіберпросторі

В сьогоденнішніх реаліях, коли збільшується кількість кібератак на державні веб-ресурси, важливо бути обізнаним у нових підходах та форматах роботи для захисту даних.

Працівники адміністрації прослухали основні правила захисту в кіберпросторі, розглянули алгоритм дій для захисту інформаційних ресурсів, ознайомилися з вимогами, які дозволять забезпечити робочий простір у сфері використання сучасних гаджетів та Інтернет-ресурсів.

Особливу увагу приділено застосуванню сучасних технологій проти кібератак та підкреслили важливість координації дій для ефективного захисту.

У результаті навчання державні службовці підвищили свою кіберстійкість та кіберобізнаність.





Харківська районна державна адміністрація

Кем опубліковано: Maryna Salatska



13 сентябрь

Відбулася нарада з питань забезпечення виконання заходів загальної мобілізації у районах м. Харкова, яку провів начальник Харківської РВА Володимир Усов. У нараді взяли участь представники ТЦК та СП міста, представники Харківської міської ради, адміністрацій районів міста Харкова та правоохоронних органів.

У ході розгляду поточної ситуації щодо виконання планових завдань учасники заходу відпрацьовували деталі та приділили увагу процесу оповіщення військовозобов'язаних, у тому числі на підприємствах Харкова. Особливо зосередились на веденні обліку військовозобов'язаних на підприємствах, організаціях міста.

Володимир Усов підкреслив важливість роботи щодо ведення військового обліку та мобілізації людських ресурсів, наголосивши на персональній відповідальності за це керівників органів місцевого самоврядування, підприємств та установ. Зазначено, що подальша робота і надалі здійснюватиметься у тісному співробітництві усіх відповідальних органів, які сприяють або здійснюють мобілізаційні заходи у Харкові.



Харківська районна державна адміністрація
 Кем опубліковано: Maryna Salatska
 · 29 сентябрь в 10:11 · 🌐

Вихователя закладу дошкільної освіти визнано на національному рівні

Любов Двигун, вихователька з Комунального закладу «Покотилівський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу» Височанської селищної ради, увійшла до ТОП-50 у номінації "Дошкілля" найкращих педагогів дошкілля України за версією премії Global Teacher Prize Ukraine 2024!

Це визнання є свідченням високого професіоналізму та відданості освітній справі, її внесок у розвиток дошкільної освіти в Україні.


Нагадаємо, у 2024 році, вперше з початку повномасштабного вторгнення, національна премія «Global Teacher Prize Ukraine» знову оберє 5 жовтня найкращого педагога країни.




GLOBAL TEACHER PRIZE UKRAINE
 2024

#ВЧИТЕЛІ ВАЖЛИВІ

GLOBAL TEACHER PRIZE UKRAINE

 **Харківська районна державна адміністрація**
Кем опубліковано: Maryna Salatska

- 27 сентябрь в 02:07 · 

Під головуванням заступника начальника Харківської ОВА Євгена Іванова відбулось засідання робочої групи «Прозорість та підзвітність», на якому заслухали звіт громад щодо проведених закупівель.

До засідання долучився в режимі онлайн начальник Харківської районної військової адміністрації **Володимир Усов**.

Одним із ключових питань засідання стало обговорення закупівель для Слобожанської громади, яка потребує термінового відновлення після значних руйнувань, завданих російськими окупантами. Слобожанська громада отримала понад 34 млн грн на будівництво нових котелень, а ще майже 12 млн грн спрямували на потреби ЗСУ.

Вільхівська сільська військова адміністрація з початку року здійснила 14 закупівель на суму понад 500 тисяч гривень кожна. Ці закупівлі були спрямовані на виконання таких робіт: ремонт систем водопостачання та централізованого тепlopостачання, облаштування та ремонт укріплень, надання соціальних послуг та послуг з утримання житлово-комунального господарства, відновлення покрівлі багатоквартирних житлових будинків.

«Громадою було закуплено паливну деревину для забезпечення соціально вразливих верств населення на загальну суму більш як 1 мільйон гривень. Також для забезпечення роботи Пунктів незламності під час довготривалої відсутності світла було закуплено деревину твердих порід на понад 54 тисячі гривень», - повідомив начальник Вільхівської сільської військової адміністрації Олександр Шмиголь.

Також обговорювалися шляхи підтримки ЗСУ територіальними громадами, зокрема, через спеціальні механізми закупівель та фінансування.

