

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет (Україна)

Вища школа економіко-гуманітарна (Республіка Польща)

Академія техніко-гуманітарна (Республіка Польща)

IBM Canada, м. Торонто (Канада)

Державна установа "Інститут економіки природокористування та сталого розвитку

Національної академії наук України", м. Київ (Україна)

Парламент Ізраїлю, м. Єрусалим (Держава Ізраїль)

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут» (Україна)

Одеський національний політехнічний університет (Україна)

Технічний університет –Варна (Республіка Болгарія)

Університет “Проф. д-р Асен Златаров”, м. Бургас (Республіка Болгарія)

Університет Торонто (Канада)

УО «Вітебський державний технологічний університет» (Республіка Білорусь)

Економічні проблеми сталого розвитку

Экономические проблемы устойчивого развития

Economical Problems of Sustainable Development



Матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції

імені проф. Балацького О. Ф.

(Суми, 11–12 травня 2016 р.)

У двох томах

Том 2

Суми

Сумський державний університет

2016

можуть виступати в цьому питанні за своєрідний «найчистіший потенціал», без явно виражених соціальних та економічних надбудов сучасного дорослого суспільства);

✓ впровадження у школах предметів, які б уміщували змістовну інформацію з основ раціонального складання власного бюджету, мотивації, успіху, духовності, а також ведення бізнесу і прагнення до високого рівня життя, освіченості, національної свідомості, саморозвитку, самореалізації тощо;

✓ утвердження думки, що людина - найбільша цінність, вища за будь-які життєві блага і багатства;

✓ забезпечення оптимального поєднання у веденні господарства: економічної раціональності і високоморальної самосвідомості.

Дане дослідження неекономічне у чистому вигляді, а переплітається з віддаленими суспільними науками. Не зважаючи на це, якщо взяти за приклад будь-кого із відомих у всьому світі успішних людей (наприклад: Р. Бренсон, Б. Гейтс, Б. Трейсі та ін.), простежуємо: вони починали свій шлях з переосмислення світосприйняття, самоконтролю, гармонії та самовиховання і, як правило, є високоінтелектуальними, моральними, чесними (вести транснаціональний бізнес протягом десятиліть шахрайським шляхом майже неможливо), справжні лідери, патріоти і цілісно сформовані особистості.

Висновки. Отже, трансформація сучасного українського суспільства у високоефективну процвітаючу національну економіку можлива лише за кардинального переосмислення цінностей, сформованості якісного економічного мислення, виховання та вдосконалення інтелектуального потенціалу країни, а також створення відповідних гідних, європейських умов існування і життєдіяльності в тісному взаємозв'язку з психологічними, духовними аспектами і правильним розумінням, якою повинна бути високорозвинена Людина XXI століття.

1. Онуфрик М. С. Людина та економіка: історичний і методологічний аспекти взаємозв'язку [Текст] / М. С. Онуфрик // Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. (Серія : економічні науки). – Випуск 16. – Черкаси : ЧДТУ, 2006. - С. 83-87.

ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

ст. викл. **Лисиця В. І**, студентка гр. Ф – 31 **Черкас І.Ю.**
Сумський державний університет (Україна)

Однією з найбільш гострих проблем бухгалтерського обліку в Україні є організація оплати праці. Незважаючи на те, що заробітна плата є одним з основних регуляторів ринку праці, оцінці та аналізу зайнятості населення в Україні їй не приділяється належна увага.

Особливого значення набувають проблемні питання, які перешкоджають удосконаленню обліку заробітної плати в Україні:

- необхідність удосконалення форми обліку на сільськогосподарських підприємствах;
- своєчасність погашення боргу та виникнення заборгованості із виплат;
- трудомісткість процесу обліку праці та нарахування заробітної плати;
- наявність неофіційного (поза облікового) нарахування, без сплати податків та платежів, встановлених законодавством - оплата «у конвертах»;
- недостатня автоматизація обліку розрахунків із працівниками;
- заробітна плата, на жаль, не виконує у повній мірі своїх функцій: відтворюючу, стимулюючу, соціальну, регулюючу, оптимізаційну тощо.

До основних положень, на яких має ґрунтуватися удосконалення організації оплати праці на Україні відносять:

1. Підвищення засобів автоматизації та інформатизації документообігу.
2. Раціоналізація системи оплати праці – пошук найдосконаліших форм і системи, визначення факторів, що впливають на раціональність.
3. Контроль розрахунків з оплати праці, задля її оптимізації.
4. Використання результатів наукових досліджень та передового досвіду, прискорення науково-технічного прогресу.
5. Підвищення матеріальної зацікавленості працівників – вдосконалення системи матеріального та морального заохочення.
6. Проведення загальної соціально-економічної, структурної, податкової та цінової політики.
7. Чітка організація обліку розрахунків з оплати праці, задля боротьби з оплатою заробітної плати «у конвертах».

Так, можна дійти висновку про те, що бухгалтерський облік є джерелом інформації з управління фондом оплати праці. Особливого значення набуває питання про його удосконалення, як найважливішого чинника управління фондом та невід'ємної складової зростання ефективності облікової інформації.

ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ АУТСТАФФІНГА НА БІЗНЕС-ПРОСТІР УКРАЇНИ

студент гр. Е-31/1у **Литвинова І.В.**
Сумський державний університет (Україна)

Поняття аутстаффінг з'явилося в Україні відносно недавно та, на мою думку, знаходиться у стадії формування. Однією з перших компаній, яка застосувала аутстаффінг, була Генеральна дирекція з обслуговування іноземних представництв. З початку 1990 року дирекція була монополістом в даному виді сервісу. Дещо пізніше, на початку 2000 року цю послугу стали надавати приватні рекрутингові агентства.