

Також, як члени ОСС, можна завжди звернутися до вашого ВУЗу з метою або фінансувати, або частково фінансувати, або хоча б забезпечити певні умови чи ресурси на шляху втілення вашої ідеї у реальність...

Також не варто опускати фактор конкурентної боротьби.

Часом необхідно навіть штучно моделювати ситуації, де від дій кожного залежить не загальний результат, а саме його частка, тобто стимулювати кожного члена зробити щось краще ніж інші.

Але важливим моментом є запобігти особистісним сваркам та непорозумінням, що можуть виникнути як наслідок групової конкурентної боротьби.

Здорова конкуренція – не просто дієвий механізм, а саме та «чарівна паличка», котра допоможе розпізнати членів колективу не лише як відповідальних за певні функції, але і як «людину серед людей».

Для того, щоб формувати здоровий колектив, необхідно окрім робочої обстановки, влаштовувати спільні зустрічі, заходи, тощо.

Ділові відносини – дещо більше підходять для офісних працівників, а не для студентів, котрі входять до органу самоврядування.

Врешті – решт, ким управляти і керувати можуть люди, що не знайдуть спільної мови у своєму регламентованому чітко окресленому колективі?

Загалом, говорити про шляхи формування колективу можна багато, і ще більше мабуть – про методи і шляхи пошуку спонсорів.

Та, на практиці мушу зазначити, що наваго більш доступним і ефективним методом є проведення рольових та оргдіяльностних ігор з даної тематики, що дозволяє побачити як плюси, так і мінуси різноманітних команд.

Сумський державний університет
ЗІБАРЄВ Д. О., КОЗИНЦЕВ А. П.

ЗАКОНОДАВЧИЙ ГРУНТ ДЛЯ РОБОТИ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

(аналіз змін до Закону України «Про вищу освіту»)

З прийняттям довгоочікуваних студентським самоврядуванням змін до Закону України «Про вищу освіту» щодо питань студентського самоврядування перед студентськими лідерами постала складна задача втілення «на місцях» тих широких можливостей, які надані нам Верховною Радою України. Надалі я зупинюсь на певних особливостях новоприйнятого закону та взагалі на його практичному втіленні у Сумському державному університеті.

Однією з головних новел стало вживання в законі терміну «особи, які навчаються». Спочатку даний термін можна сприйняти дещо легковажно, але якщо більш ґрунтовно задуматись, то постає багато питань, адже до осіб які

навчаються відносяться і студенти, і аспіранти, і докторанти, і інтерни, і курсанти та ще багато інших категорій. І всі вони відтепер мають право брати участь у студентському самоврядуванні. А отже назва студентське самоврядування лишається лише формальною, бо в ньому можуть брати участь великий перелік осіб, які навчаються (в тому числі вони можуть створювати і свої органи студентського самоврядування). Тут може постати питання, чи можуть наприклад інтерн чи докторант обиратись керівником виконавчого органу студентського самоврядування, а вони дійсно мають на це право, але ніхто не забороняє у своєму положенні про студентське самоврядування чи в іншому документі, який регламентує діяльність студентського самоврядування у навчальному закладі прописати, що особи, які навчаються мають рівне право на участь у студентському самоврядуванні, а обиратись керівниками виконавчих органів студентського самоврядування можуть бути лише студенти.

Другою вагомою новелою в Законі України «Про вищу освіту» є фраза, що органи студентського самоврядування обираються шляхом таємного голосування. Для деяких навчальних закладів процедура таємного голосування не є новою, оскільки вона там давно використовувалась (прикладом є наш університет, де керівники виконавчих органів студентського самоврядування інститутів та факультетів обирались саме шляхом прямого таємного голосування, тобто кожен студент інституту чи факультету приходив на виборчу дільницю, там йому видавали бюлетень, виборець кидав його до скриньки), а керівникам студентського самоврядування тих навчальних закладів, у яких дана процедура не використовувалась доведеться подумати, як її втілити на практиці.

Наступною важливою тезою закону є те, що органи студентського самоврядування проводять організаційні, наукові, культурно - масові, спортивні, оздоровчі та інші заходи, саме проводять, а не можуть проводити, чи сприяють проведенню. Отже студентське самоврядування відтепер повинно проводити зазначені заходи.

Дуже важливим пунктом закону є те, що адміністрація відтепер зобов'язана погоджувати зі студентським самоврядуванням ряд важливих рішень. Першим з яких є відрахування осіб, які навчаються у вищому навчальному закладі, та їх поновлення на навчання, переведення осіб, які навчаються у вищому навчальному закладі за державним замовленням, на навчання за контрактом за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, переведення осіб, які навчаються у вищому навчальному закладі за контрактом за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, на навчання за державним замовленням. Але для нашого навчального закладу, та і до багатьох навчальних закладів України ця норма абсолютно не є новою, оскільки дана процедура вже існує довгий час. А от для студентського самоврядування тих навчальних закладів де такої процедури не було дана

норма дійсно надає широкі можливості. Хоча її закріплення на найвищому рівні гарантує її роботу незалежно від волі адміністрації навчального закладу.

Пункт про те, що за погодженням з органом студентського самоврядування приймається рішення про призначення заступника декана, проректора, які відповідають за роботу із студентами є дуже непродуманим, та дуже популістським. Одразу виникає питання про те, який заступник декана чи проректор не відповідають за роботу зі студентами, а за всі заступники декана і проректори відповідають за роботу зі студентами. А тепер якщо подивитись зі сторони ректора і спробувати його зрозуміти, то виходить що всю свою команду він повинен погоджувати зі студентами. Дуже добре, якщо студентським самоврядуванням керують гідні і порядні люди, які все це розуміють і проблем з цим питанням в них не виникне. А якщо у студентського самоврядування і ректора будуть протиріччя по кандидатурах певних проректорів, що буде тоді? Відповідь на це питання невідома. Навіть страшно уявити, що тоді буде відбуватись у навчальному закладі, але все ж таки сподіваємось що у жодному навчальному закладі не дійде до такої ситуації.

Норми про погодження студентським самоврядуванням поселення осіб, які навчаються у вищому навчальному закладі, в гуртожиток і виселення з гуртожитку, та затвердження рішень з питань студентських містечок та гуртожитків для проживання осіб, які навчаються у вищому навчальному закладі також не є новими для більшості навчальних закладів, але знову ж таки закріплення даних повноважень на найвищому законодавчому рівні є стовідсотковою гарантією їх виконання з боку адміністрації, незалежно від її волі та думки.

Ще однією дуже важливою новелою є те, що представникам осіб, які навчаються надано не менше 10% місць в органах громадського самоврядування та органах колегіального управління навчальним закладом. Це звісно дуже добре та позитивно, але, якщо глибше вдуматись в дану фразу, а саме до слів: «представникам осіб, які навчаються», то виходить, що все не так просто, адже студентські профспілки також є представниками осіб, які навчаються і їм також потрібно буде надавати місця в органах громадського самоврядування та органах колегіального управління навчальним закладом. А відносини зі студентськими профспілками в багатьох студентських лідерів є дуже болучим та проблемним питанням. Але все-таки потрібно абстрагуватись від якихось особистих конфліктів та протиріч і зрозуміти, що студентські профспілки дійсно є представниками осіб, які навчаються, та відповідно до закону їм також повинні бути надані місця в органах громадського самоврядування та органах колегіального управління навчальним закладом.

А головним ласим шматком змін до Закону України «Про вищу освіту». звісно є розв'язання багаторічного, наболілого питання фінансування студентського самоврядування. Сума в розмірі 0,5 % спеціального фонду

навчального закладу є досить значною (в моєму університеті це близько 500 тисяч гривень на рік). А всі знають, що мати справу з державними грошима дуже непросто, адже це і численні перевірки, а в разі помилки навіть можна потрапити до в'язниці. Тут постає питання величезної відповідальності та професійності тих людей, які будуть займатись розподілення і використанням цих коштів. Поки немає чіткої схеми виконання даної норми ми можемо лише гадати та мріяти про свою фінансову незалежність. Але нічого, м і так чекали багато років, почекаємо ще трошки.

На останок бажаю всім якомога скоріше втілити нові норми Закону України «Про вищу освіту», у свої внутрішні нормативні акти, та надалі насолоджуватись наданим студентському самоврядуванню поважним статусом та, щоб дані зміни дуже позитивно вплинули на ефективність вашої роботи!!!

ДПТНЗ «Конотопське ВПУ»
АРНАУТОВ А. А.

ПАР ДІЯЛЬНОСТІ ОСС: ІМІДЖ КОЖНОГО – ІМІДЖ УСІХ

Згідно зі спостереженнями, близько 50-70% студентів у ВНЗ не поінформовані про діяльність органів студентського самоврядування або навіть не знають про існування таких, і що у такій ситуації можна казати про зневіру до реальних можливостей тієї чи іншої організації взагалі. Брак інформації причетний, мабуть, і до такої характерної тенденції у сприйнятті студентами органів самоврядування: низького рівня довіри та низького авторитету органів студентського самоврядування (колегій, рад, парламентів)...

Таке поняття, як паблік рілейшнз (надалі PR), вже давно увійшло у наше повсякденне користування і є невід'ємною частиною діяльності кожної організації. Основна мета PR в ОСС - позиціонувати свою діяльність у суспільстві, сформуванати імідж своєї організації і залучити до своєї діяльності найбільш активну, мобільну, зацікавлену та талановиту молодь. Це треба робити, бо сьогодні є необхідною присутність у інформаційному просторі. Свідченням цього є активна PR діяльність сучасних політиків, бізнесменів, підприємців та ін. Тому нам просто необхідно зосередити свою увагу саме на PR діяльності органів студентського самоврядування.

PR діяльність невід'ємна складова діяльності ОСС. Вона дає можливість не тільки ознайомити з «плодами» власної діяльності, а і залучити до роботи у своїй організації нових активістів, залучити спонсорів для власних проєктів та набути певного статусу у місті, регіоні або, навіть, країні.

Робота PR- сектору кожного органу студентського самоврядування має свої власні напрями. Але найчастіше вона стосується висвітлення діяльності органу студентського самоврядування в студентських газетах і оголошеннях,