

іншому випадку група перетворюється з офіційної, на власну групу членів ОСС. Там обговорюються питання особистого характеру та інше. Така бездіяльність може призвести до того, що пересічний студент, бачачи таку бездіяльність у групі, буде підсвідомо проєціювати її на діяльність самого ОСС. Бо коли неможливо налагодити роботу навіть у групі, то складається враження, що організація бездіяльна взагалі. І дуже важко буде довести такому студентові протилежне. Саме тому необхідне модератор, який підтримує дискусії, знаходить теми, що хвилюють молодь, навіть якщо вони не стосуються самоврядування(!).

Вся PR діяльність повинна розглядатися нами як створення інформаційного приводу, чим би це не виступало. Будь-яка діяльність повинна знайти своє відображення за допомогою проведення брифінгів, використання інтернет ресурсів, FM-станцій. Гучні події у вашому ВНЗ, на кшталт святкових заходів, конференцій, співпраці з міськими державними органами та іншими ОСС, повинні висвітлюватися у місцевій пресі як саме студентські ініціативи та проекти. Така діяльність може мати як епізодичний, так і постійний характер, все залежить від масштабності діяльності органів самоврядування та домовленостей з редакторами міських газет. Вихід на ЗМІ міста дає можливість ознайомити з діями ОСС майбутніх абітурієнтів і тим самим отримати нових потенційних активістів вашої організації, які ознайомлюючись з матеріалом у місцевих ЗМІ будуть приходити до ВНЗ з бажанням дізнатися більше саме про студентське життя та діяльність. Крім того; це і піар самого вищого навчального закладу, а це, у свою чергу, дає можливість покращити стосунки з адміністрацією ВНЗ(Виграш - Виграш).

Таким чином PR діяльності органів студентського самоврядування необхідне не тільки для того, щоб встановлювати та підтримувати зв'язки з громадськістю, інформувати студентство про основні заходи та діяльність ОСС, а і для того, щоб запобігти описаним вище негативним тенденціям.

Вінницький національний технічний університет
ВАЛІГУРА І. О.

МОТИВАЦІЯ ДО ДІЇ В ОСС

У зв'язку з періодом розбудови нашої держави актуалізуються погляди на роль і значення молоді в творенні майбутнього країни, в тому числі й студіюючої.

Трансформаційні процеси, пов'язані зі зміною соціально-економічних і політичних координат розвитку України як незалежної держави, становленням ринкових і демократичних відносин, входженням України у Європейський і світовий простір, потребують інтенсифікації процесу інтелектуального зростання нації - розвитку культури, науки, освіти і

просвітництва, які охопили б всі верстви і прошарки населення, а особливо - молодь.

Для формування громадянського суспільства, потрібен активний гурт людей, що передує в розвитку та пропагуванні політичних, державних, культурних цінностей, на яких вона формується. Ця група і є носієм національної ідеї.

Держава, суспільство, повинні приділяти особливу увагу роботі з обдарованою молоддю – майбутньою новою елітою української нації. Без сумніву, до цієї еліти відносяться й активісти студентського самоврядного руху держави.

Справді, потужне, незалежне, конкурентне студентське самоврядування є запорукою зростання та виховання майбутнього керівництва країни. Але непростий шлях становлення й розвитку органів студентського самоврядування (ОСС). Для забезпечення ефективної роботи ОСС неабияку роль потрібно приділяти процесам мотивації студентів до діяльності в ОСС.

Мотивація – це найважливіший фактор підвищення ефективності діяльності ОСС, адже процес діяльності можна добре спланувати і організувати, але якщо активісти ОСС не відповідально ставляться до своїх обов'язків і не зацікавлені особисто у розв'язанні проблем і задач, що постали перед ОСС, то результати контролю і підбиття підсумків не будуть втішними.

Мотивувати можна по-різному. Кожен лідер, в залежності від типу керування та управління, використовує ті чи інші способи мотивації. Дійсно це так, кожен колектив чи команда мотивуються різними факторами.

Найчастіше мотивацію поділяють на нематеріальну та матеріальну.

Використовуючи шляхи нематеріальної мотивації, потрібно ставити акцент на наступні переваги діяльності в ОСС:

– визнання та самоствердження. До них відносять потребу бути авторитетним, здібним, впевненим в собі, що приносить визнання і повагу оточуючих. Працюючи в ОСС зі студентами, влаштовуючи різноманітні заходи, молоді люди проявляють свої організаційні здібності та допомагають іншим. Як наслідок, стають більш популярними, користуються повагою як студентів, так і адміністрацією університету. Найбільш здібні і впевнені в собі можуть бути обрані на керівні посади.

– постійне вдосконалення комунікативних навичок: знаходити аргументи для своїх колег для залучення їх до діяльності, ефективно співпрацювати з адміністрацією, видобувати тривалі стосунки з зовнішніми партнерами.

– можливість робити щось цікаве, спробувати себе у різних ролях: виконавця і керівника.

– реалізувати особисті ідеї та застосувати власні здібності на благо студентства. Більше того, студентське самоврядування це поняття, яке об'єднує саме творчих, сміливих, ініціативних.

– можливість успішного працевлаштування після закінчення ВНЗ, адже керівники підприємств та організацій шукають ініціативних та креативних працівників.

Можна використовувати мотивацію й в інших аспектах. На перших курсах навчання студенти мають зацікавленість до всього нового та цікавого. І потрібно не згаяти можливість цих студентів залучити до активної діяльності в ОСС. Проте, щоб запал їхніх не згасав керівництво повинно всіляко мотивувати активістів, тому що новенький ініціативний студент, спостерігаючи як в'яло працюють колеги. Та ще й традиційне запитання друзів та знайомих, яке заводять в глухий кут: «Навіщо воно тобі?». І коли задаєш сам собі це питання і не можеш знайти на нього відповідь, тоді вже беруть сумніви працювати тут чи ні.

Удосконалювати потрібно й проведення засідань ОСС, робити так, щоб вони були цікавими та невтомлюючими. Тому що ми приходимо на збори, а тут сухий текст про те, що ми зробили і маємо зробити. Після часу таких розмов вже стає нудно. Перед засіданнями корисно, щоправда не довго, пограти якісь рольові ігри, типу мафії дебатів, крокодила. А засідання проводити в різних форматах, використовувати для вироблення раціональних рішень, наприклад, мозковий штурм.

З матеріальної точки зору можна заохочувати студентів наданням путівок до університетських літніх таборів, матеріальної допомоги, сприяння у наданні відряджень на різноманітні заходи регіонального та всеукраїнського рівня, участь у школах студентського самоврядування, подання на нагородження іменними стипендіями та багато іншого.

Майбутнє ОСС залежить від внеску кожного з вас, за кожним із вас стоять тисячі студентів. Таким чином, органи студентського самоврядування з одного боку працюють на благо студентів, а з іншого це можливість самореалізації студентів, спосіб проявити себе, отримати певний досвід.

Полтавський національний педагогічний
університет ім. В.Г. Короленка
ГАВРИЛОВА В.С.

ПІАР В ОРГАНАХ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Тези:

Чи варто говорити про піар органів студентського самоврядування? Адже кожен має на меті не пропіаритися, а розкрити свій внутрішній потенціал багатогранної особистості, зробити певний внесок в розвиток студентського менталітету та створити за допомогою кожної