

МОТИВАЦИЯ К ДЕЙСТВИЮ В ОСС

1. Проблема мотивации к действию ОСС.

Основной проблемой является незнание студентами определения и деятельности студенческого самоуправления. Причиной является незаинтересованность администрации в формировании и развитии Студенческого Самоуправления.

Актуальность этой проблемы заключается в том, что студенты в лице самоуправления могут во многом определить направления деятельности университетской жизни и благодаря этому, достичь уровня западных университетов. Это все возможно, при условии, если студенты будут знать о направлении Студенческого самоуправления:

- 1) информирование студентов об их правах ;
- 2) ознакомление студентов с их возможностями в городе и в ВУЗе;
- 3) историко-патриотическое и нравственное воспитание;
- 4) выполнение задачи самореализации и раскрытие творческого таланта каждого студента;
- 5) решение возникающих вопросов и проблем студентов;
- 6) дать возможность всем студентам стать участниками жизни университета.

2. Описание методологии исследования проблемы студенческого самоуправления

Данные по заинтересованности студентов в студенческой жизни и самоуправлении получены по двум критериям:

- 1) активность в проведении мероприятий и помощь в организации их;
- 2) заинтересованность в формировании и развитии студенческого самоуправления.

Было сделано несколько выводов:

-студент знает о направлениях студенческого самоуправления или частично или ничего;

-студенту не интересно это;

-у студента сложился стереотип о студенческом самоуправлении, что это не общественная организация, которая действует в интересах самого студента, а зависимая организация, которая выступает от лица администрации и полностью ей подчиняется.

Данные исследования получены благодаря созданию виртуальной группы, в которой студенты могли задавать вопросы касающихся самоуправления и отвечать на поставленные, а также, высказывать свои предложения.

Было выявлено низкую активность среди студентов по всем пунктам.

3.Необходимость формирования и развития студенческого самоуправления

Главная задача и цель, которая должна стоять перед каждым самоуправлением- это информирование студентов о их возможностях и правах. Студент должен знать свое место в университете и обществе, и чувствовать защиту со стороны администрации и самоуправления. Должно быть четкое знание всех положений университета и их правил. Каждый труд студентов направленный на улучшения университетской жизни должен быть достойно оценен со стороны самоуправления. Для достижения этих задач, необходимо начинать формирование аппарата постепенно и в логической последовательности. Нужно привлекать студентов и давать им шанс самореализоваться.

Студенты должны участвовать в ОСС для собственного развития и развития университета в целом, что позитивно скажется на статусе нашей страны и откроет новые границы сотрудничества с ведущими ВУЗами мира.

Вінницький соціально-економічний університет
розвитку людини «Україна»
РУБШ Ю. Ю.

ПРОЕКТ «НОВІ ЛІДЕРИ УКРАЇНИ»

«Нові лідери України» - однозначно пафосна назва проекту, але в той же час вона каже сама за себе, адже давно всім відома прописна істина, - як корабель назвати, так він й попливе.

Можна запропонувати інші назви, наприклад: «Україна – це Ви», «Майбутнє вже зараз», «Соціально-інформаційне поле» і так далі. Але чи варто? Адже треба лише повірити в те, що втілення ідеї проекту можливо, він існує не на словах, папері, - проект реальний саме зараз. У вас є унікальна можливість взяти в ньому участь, допомогти своїй країні, собі в його реалізації.

Коли почався проект «Нові лідери України», ми зіткнулися з нерозумінням його головної ідеї у багатьох людей, з якими доводилося спілкуватися. Тому хочемо відповісти на деякі запитання щодо проекту.

Якими повинні бути нові лідери? Перш за все, лідер здатен розкрити в людях їхні потенційні можливості. Це є людина порядна, культурна, високоосвічена, дисциплінована, далекоглядна, з певними особистісними та професійними якостями, має багатий внутрішній світ, чуйне серце, ясний розум і здатність до постійного саморозвитку.

Мета проекту? Створити платформу, за допомогою якої об'єднати проактивних людей, організувати та згуртувати команду однодумців, надати можливість обміну досвідом результативної соціальної роботи, досягненнями та своїми невдачами.