

## УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ СУМСКОЙ ОБЛАСТИ

*студент Помазан Е.Б.*

Постановка вопроса об управлении развитием трудового потенциала территории вызвана необходимостью поиска путей повышения занятости населения на основе вовлечения в хозяйственный оборот других экономических ресурсов территории.

Под трудовым потенциалом понимается совокупная способность экономически активного населения обеспечить производство потребительных стоимостей в соответствии с потребностями общества на данном этапе его развития в соответствующих социально-экономических условиях.

Трудовой потенциал вместе с другими структурными элементами экономического потенциала территории являются стратегическими ресурсами, которые обеспечивает его устойчивость в неадекватных условиях макросреды, позволяют нейтрализовать негативное влияние внешних факторов, поэтому одна из основных стратегических задач менеджмента – управление трудовым потенциалом территории.

Под управлением трудовым потенциалом территории понимается процесс принятия и осуществления управленческих решений, направленных на рациональное использование, оптимизацию и наращивание трудового потенциала территории с целью достижения поставленных целей и обеспечения устойчивого функционирования и развития региона.

Формирование системы управления развитием трудового потенциала невозможно без его экономической оценки. Дисконтированная оценка трудового потенциала Сумской области в 2008 году составляет 176430,6 млн. грн. Оценка трудового потенциала территории в среднем за год расчетного периода составляет 11762 млрд. грн.

Считаем, что полученная оценка трудового потенциала может найти применение в системе территориального управления, например, при разработке стратегии социального и экономического развития территории и участия в нем имеющихся трудовых ресурсов.

Целью стратегии является социально – экономическое развитие Сумского региона, формирование эффективной экономической базы, обеспечивающей устойчивое развитие региона, последовательное повышение качества жизни населения. Предлагается рассмотреть данную стратегию в разрезе образовательного фактора. Целью образовательной политики является повышение конкурентоспособности рабочей силы, снижение уровня общей безработицы, обеспечение Сумской области высококвалифицированными кадрами. Для этого необходимо выделить приоритетные задачи: 1) поэтапное обновление содержания и структуры образования всех уровней и направлений; 2) развитие системы дистанционного образования, особенно актуальной для организации процесса обучения в сельской местности; 3) улучшение материально-технической базы учреждений образования, оснащение их компьютерной техникой, подключение всех школ к сети "Интернет"; 4) строительство и реконструкция объектов образования, в том числе взамен ветхих и аварийных; 5) совершенствование системы оплаты труда работников образования, повышение их социального статуса и профессионализма; 6) поддержка талантливой молодежи, предоставление именных стипендий, грантов; 7) медико-педагогическое и социально-экономическое обеспечение региональных программ в целях учета интересов детей с ограниченными возможностями здоровья, разработка и совершенствование программ психолого-педагогического сопровождения детей с проблемами асоциального характера. Ожидаемые результаты: реализация потребности граждан в доступном и качественном образовании, обеспечение соответствия качества образования современным требованиям, потребностям рынка труда; развитие, рациональное размещение и повышение эффективности использования педагогического и научно-технического потенциала Сумской области; повышение мотивации к трудовой деятельности.

*Научный руководитель: Балацкий О.Ф.*